

ework Report 2015

ÅRSREDOVISNING

**Stark tillväxt och
förbättrat resultat**

EWORX VINNER PRIS:
**Bästa konsult-
leverantör
globalt 2015**

NYA FINANSIELLA MÅL:
**Omsättning och
vinst per aktie
ska öka
20 procent
per år**

ANALYSFÖRETAGET RADAR:
**eWork största
konsultleverantör
i Sverige 2015**

**Helhetslösning
för Tetra Pak**

 **Karin Antonsson,
Kundansvarig, eWork**

OBEROENDE
ger fokus på rätt konsult för
UPPDRAGET



Reshaping Consulting

Förmågan att snabbt leverera rätt konsult och att erbjuda ett effektivt helhetsgrepp över kundernas konsultbehov. Och att dessutom möta konsulternas förväntningar på tillgång till uppdrag. Det är så vi har stöpt om konsultmarknaden och etablerat oss som ledande i branschen inom våra specialområden IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Men vi nöjer oss inte med det. Vi spelar också en aktiv roll i utvecklandet av de moderna arbetsformerna.

Vi kallar det Reshaping Consulting. Välkommen till eWork.

Lotta Dizengremel,
Site Director Stockholm,
eWork



Innehåll

EWORK - ÅRSREDOVISNING 2015

4 eWork i korthet

6 VD-ord

Under året positionerade sig eWork på allvar som förstahandsvalet bland konsultleverantörer i Sverige.

8 2015 i korthet

10 Boomande Polen

17 Notiser

18 eWorks erbjudande

20 Marknad

Vi befinner oss på tröskeln till en teknologisk revolution som fundamentalt kommer att ändra det sätt som vi lever och arbetar.

22 Möt kund...

"Vi har helt enkelt blivit bättre kravställare", säger Peter Jansson, globalt inköpsansvarig för konsulttjänster på Tetra Pak.

24 ...och kundansvarig

Karin Antonsson, kundansvarig hjälper Tetra Pak att tänka utanför boxen.

26 Notiser

28 Smartare urval

Psykologen Tim Kolga har engagerats av eWork för att utforma ett mer träffsäkert sätt att hitta rätt person till rätt uppdrag.

30 Konsulter och medarbetare

+

Årsredovisning 2015
sidorna 33-75

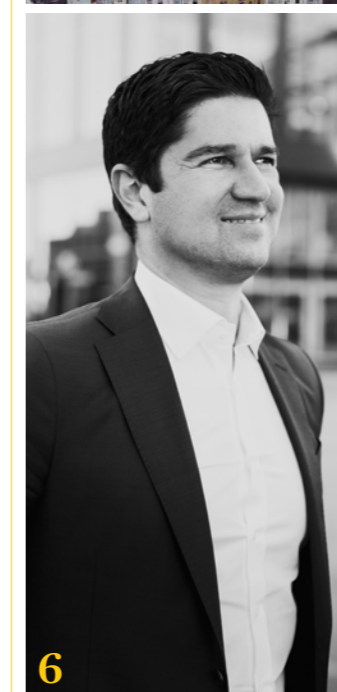


24



18

10 Nu tar vi steget till Polen, en boomande marknad där flera av våra kunder har etablerat verksamhet och där utbudet av skickliga och ambitiösa IT-konsulter är stort.



6



29
procent i tillväxt

8



28



22

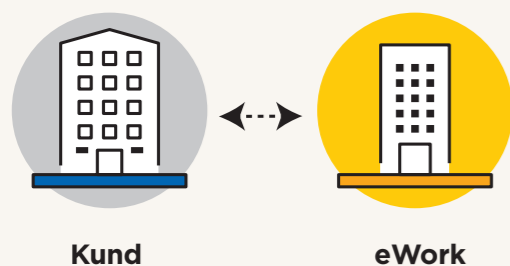
En komplett konsultleverantör

eWork är en komplett konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med mer än 5 000 konsulter på uppdrag. Vi har verksamhet i Sverige, Finland, Danmark, Norge och Polen med kontor i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Köpenhamn, Oslo och Warszawa. Huvudkontoret ligger i Stockholm. eWork är noterat på Nasdaq Stockholm.



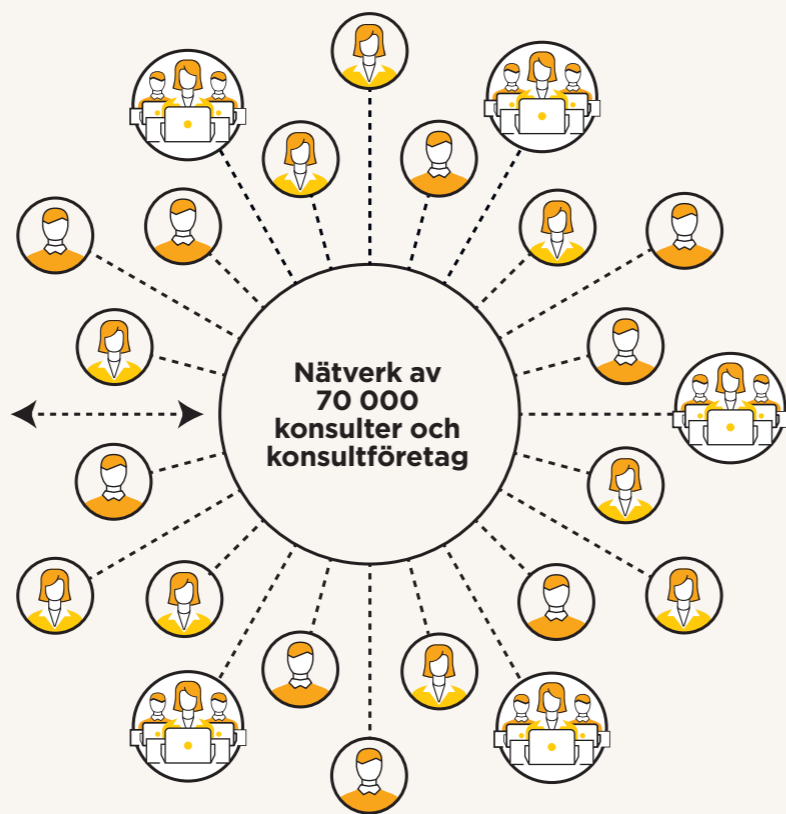
1. Vår affärsidé

Vår affärsidé är att erbjuda rätt kompetens till rätt pris. Det kan handla om allt från enskilda konsultuppdrag till att vi tar ett helhetsgrepp över kundens kompetensbehov. Samtidigt ska vi attrahera och utveckla de bästa konsulterna genom att erbjuda de bästa uppdragen och relevanta kringtjänster.



2. Vår affärsmodell

Vår affärsmodell bygger på att vara oberoende och inte ha några anställda konsulter. Vi matchar opartiskt våra kunders uppdrag med rätt konsult från hela marknaden. Samtidigt tar vi ansvar för hela leveransen och är delaktiga från början till slut i varje uppdrag.



3. Konsultlösningar för varje behov...

Vi är specialister på att snabbt leverera rätt kompetens inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Vi hjälper också företag att ta ett helhetsgrepp om sin kompetensförsörjning och tänka framåt - till och med innan behovet uppstår.

Vi skräddarsyr flexibla konsultlösningar för varje situation. Vi kan till exempel leverera enskilda konsulter - eller erbjuda ett helhetsgrepp över ett företags samtliga konsulter.

För större konsultköpare kan vi också fungera som en operativ inköpsfunktion som tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal.



4. ...och uppdrag för varje konsult

Vi arbetar hårt för att bli den mest attraktiva uppdragsgivaren för konsulter inom våra specialområden. Ett av de viktigaste sätten är att erbjuda de mest attraktiva uppdragen, det vill säga sådana som är utvecklande, lönsamma och som passar konsultens kompetens och önskemål.

Som en av de största konsultleverantörerna i norra Europa arbetar vi med en mängd större företag, myndigheter och organisationer. Idag har vi över 160 avtal med nationella och internationella kunder och varje månad får vi in ungefär 500 specifika konsultförfrågningar.

En annan fördel är att vi förenklar konsulternas vardag genom att sköta administration kring uppdragen.

VÄRDEN

Värde i kvalitet



4,6/5

Värdet i kvalitet

Varje uppdrag är unikt och vi försöker alltid hitta den konsultlösning som skapar det största möjliga värdet för våra uppdragsgivare. Under året gör eWork regelbundna kvalitetsmätningar hos kunderna. I den senaste mätningen av konsulternas kvalitet blev resultatet 4,6 på en femgradig skala. Det ser vi som ett kvitto på att vår urvalsprocess fungerar - och att vi levererar på ett bra sätt.

Värde i tid



-45 %

Värdet i tid

Vår grundprincip är enkel - istället för att kunderna ska lägga ned tid och resurser på att köpa in och hantera konsulter så tar vi hand om det. Vi hjälper till att formulera uppdraget och sköter därefter hela upphandlingen av konsulter samt även fakturering och avtal. Resultatet blir förenklad administration, ökad effektivitet och betydande tidsbesparingar. Interna mätningar visar att våra kunder i genomsnitt sparar 45 procent av den tid som läggs kring konsulthantering.

Värde i pengar



-10 %

Värdet i pengar

Konsultleverantörerna blir fler och allt mer nischade. eWork skapar transparens och jämförbarhet i hanteringen. Det stärker konkurrensen bland konsulterna och utgör grunden för att eWork alltid kan erbjuda rätt kompetens till rätt pris. Vi minskar konsultkostnaderna med i genomsnitt 10 procent i jämförbara fall där kunden själv sökt och tillsatt konsulter.

HISTORIK

Från källarföretag till marknadsledande

eWork har utvecklats från källarföretag till en av norra Europas ledande konsultleverantörer på drygt femton år. Företaget grundades år 2000 av Magnus Berglind (nu styrelseledamot) under den rådande IT-boomen med en affärsidé han hade med sig från USA som gick ut på att förmedla enskilda konsulter till den törstande marknaden. Den då nyprivatiserade telefonoperatören Telia gick tidigt in som huvudinvesterare tillsammans

med investmentbolagen Öresund och Salénia. År 2001 blev Claes Ruthberg VD. IT-kraschen slog hårt mot branschen, men eWork växte trots detta kraftigt. Svårigheterna de första åren födde den kampvilja som fortfarande präglar företagskulturen.

Under de senaste åren har eWork vuxit kraftigt. Kontor har etablerats runt om i Sverige, Danmark, Norge, Finland och nu senast även i Polen, samtidigt som affärsidén har breddats.

ZORAN COVIC OM 2015

eWork har blivit förstahandsvalet

Under 2015 positionerade sig eWork på allvar som förstahandsvalet bland konsultleverantörer i Sverige för både storbolag, mindre företag och organisationer. Ett bevis var att vi växte betydligt mycket mer än marknaden, 29 procent. Ett annat var att vi vann flera nya, prestigefyllda uppdrag och utmärkelser. Men vi nöjer oss inte där. Nu fortsätter vi vår offensiva satsning på att stöpa om konsultmarknaden i norra Europa.

Under det gångna året slog vi nya rekord varje månad. Högst tillväxt, flest tillgängliga konsulter och nya, välkända storföretag på kundlistan. Vi gjorde stora affärer med varumärken som ABB, Tetra Pak och Sony. Vi tecknade ett långsiktigt samarbetsavtal med Svenska kraftnät, vilket innebar att vi tog ett viktigt steg in på marknaden för offentlig sektor.

Ambitionen för Svenska kraftnät, liksom för allt fler av våra andra uppdragsgivare, är att effektivisera sina inköp av konsulttjänster. När vi började vår verksamhet för 15 år sedan var det med utgångspunkten att snabbt kunna leverera rätt kompetens för enskilda uppdrag. Att som oberoende leverantör fritt kunna välja från ett stort utbud av konsulter som konkurrerar med varandra för att kunna garantera bästa möjliga kompetens och kvalitet till rätt pris.

Det här är fortfarande en av våra hörnstenar. Men med åren, växande inblick och en allt närmare relation till våra kunder har vi samtidigt insett behovet hos många av våra uppdragsgivare att få hjälp att bringa ordning i den djungel av olika konsultavtal som många brottas med. Det här innebär att vi sedan starten 2000 har skapat ett av norra Europas största utbud av konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling, vi har också blivit specialister på att erbjuda ett effektivt helhetsgrepp om företags konsultförsörjning. Idag anlitar allt fler kunder oss för att fungera som en operativ inköpsfunktion av konsulttjänster som tar hand om allt från upphandling till konsulter till fakturering och avtal. Vi bidrar också med en strategisk syn och hjälper företag analysera framtida behov.

Våra kunder uppger att de uppskattar vårt oberoende, vår flexibilitet och förmåga att snabbt leverera den kompetens de efterfrågar - när och där de behöver den. Det är också mot bakgrund av det som vi under året har etablerat verksamhet på vår första utomnordiska marknad; Polen. Beslutet fattade vi sedan ett antal stora företag och kunder, däribland Tieto, Nordea och ABB, efterfrågat service även där. Verksamheten kom igång under andra kvartalet 2015 och drivs i ett eget dotterbolag med kontor i Warszawa. Ett annat syfte är att tillgodose en växande efterfrågan på konsulter i Polen från lokala aktörer. Med sina över 38 miljoner invånare och en tillväxt som överstiger de nordiska marknaderna utgör Polen en attraktiv affärsmöjlighet.



Etableringen på nya marknader är ett sätt för oss att fortsätta att växa. Vi kommer även i framtiden att utvärdera potentialen i andra länder. Vår kraftiga tillväxt i Norden till trots finns det fortfarande mycket för oss att göra på våra hemmamarknader. Under 2015 växte vi med 29 procent och etablerade oss på allvar som branschledare. Men vi är övertygade om att vi kan fortsätta att ta marknadsandelar.

Vi gläder oss att ha blivit "top of mind" när allt från stora, välkända varumärken till mindre företag och organisationer behöver förstärkning och hantering av extern kompetens. En bekräftelse på att vår affärsmodell fungerar kom under 2015 då vi tilldelades pris som en av Sony Mobile Communications mest framstående leverantörer globalt. Samarbetet har pågått sedan 2007.

Vår största utmaning nu är att med

"Vi befinner oss på tröskeln till den fjärde industriella revolutionen, som bland annat väntas medföra en mer konsultbaserad arbetsmarknad". Läs mer på sid 20-21.

bibehållet kundfokus fortsätta att utvecklas. Till våra främsta framgångsfaktorer hör vår starka företagskultur, som präglas av högt servicefokus, tempo och tävlingsinstinkt. Det får vi inte tappa när vi växer. Vi vill att våra kunder ska fortsätta att trivas med oss - liksom att våra medarbetare och de konsulter som vi anlitar ska vara stolta över att vara "eWorkare". Under det kommande året



En bekräftelse på att vår affärsmodell fungerar kom under 2015 då vi tilldelades pris som en av Sony Mobile Communications mest framstående leverantörer globalt.

Zoran Covic, VD, EWORK

ökar vi investeringen i nya system och processer som ska underlätta för oss att kommunicera med varandra och bidra till att behålla teamkänslan.

En viktig förändring sedan vi startade vår verksamhet för 15 år sedan är att en allt större del av arbetsmarknaden är konsultbaserad. Vår förmåga att snabbt leverera rätt konsult, erbjuda ett effektivt helhetsgrepp kring/om kundernas konsultbehov och att dessutom möta konsulternas förväntningar på tillgång till uppdrag har gjort oss till en viktig kugge i denna utveckling och i framväxandet av den moderna arbetsformen. Nu strävar vi efter högre lönsamhet i alla segment och på alla marknader.

Jag vill tacka våra kunder, konsulter och medarbetare, aktieägare och styrelse för att ni vill medverka i den process som vi har döpt till Reshaping Consulting. ■

Zoran Covic, VD

Fortsatt tillväxt

eWork levererade under 2015 konsulttjänster för över sex miljarder kronor och är nu enligt branschanalytiker officiellt störst i Sverige när det gäller konsulttjänster inom IT.

Q4-2015 hade eWork

1 707
nya
förfrågningar

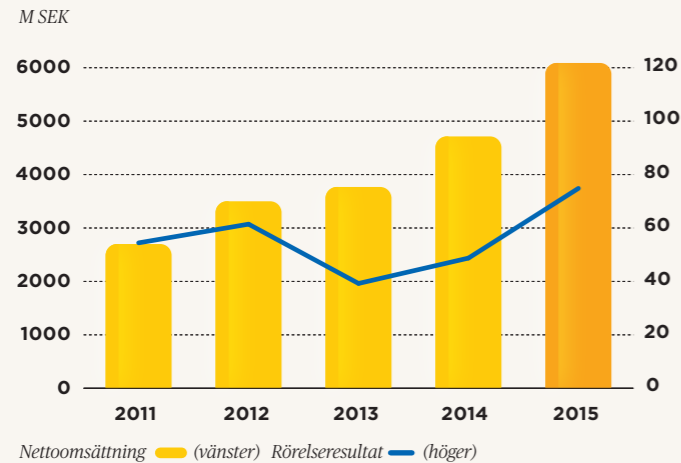
3 570
offerter
(en var 8:e minut)

1 543
nya
kontrakt

3 167
förlängda
kontrakt

4 710
kontrakt
(ett var 6:e minut)

Nettoomsättning och rörelseresultat



Helåret 2015

- Nettoomsättningen ökade med 29 procent till 6 089 MSEK (4 714).
- Rörelseresultatet ökade med 50 procent till 78,4 MSEK (52,3).
- Resultatet per aktie efter utspädning blev 3,48 SEK (2,43).
- Nettoomsättningen för Finland, Danmark och Norge uppgick till 1 047 MSEK, vilket innebär att eWorks årsomsättning utanför Sverige för första gången översteg en miljard kronor.
- Orderingsgången ökade på helåret med 22 procent från 6 795 till 8 271 MSEK vilket är i linje med bolagets förväntningar om fortsatt god tillväxt 2016.

Marknad

- Konsultmarknaden var stark hela året, efterfrågan på eWorks tjänster växte och eWork stärkte sin marknadsposition på samtliga marknader.
- Efterfrågan var speciellt stark i Sverige och Danmark. Aktivitetsnivån på den norska marknaden ökade framför allt inom den offentliga sektorn. Under året etablerade eWork verksamhet i Polen.
- eWork rankades under året som den största IT-konsultleverantören i Sverige av analysföretaget Radar.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 3,25 kronor per aktie (2,50). Till den ordinarie utdelningen tillkom 2014 även en extra utdelning på 2,00 kronor per aktie.

Utsikter för 2016

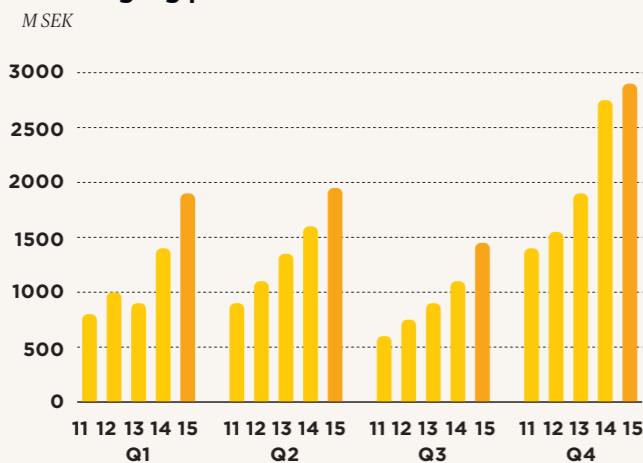
eWork väntas kunna fortsätta att växa mer än den underliggande konsultmarknaden på befintliga geografiska marknader och inom befintliga kompetensområden. Därmed bedöms eWork ha förutsättningar att för helåret 2016 uppnå god omsättningstillväxt med motsvarande resultatutveckling.

20/20/2020

Mål för 2016-2020
Efter rapportperiodens utgång beslöt styrelsen att anta nya finansiella mål för verksamheten under perioden 2016-2020.

- eWork ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent.
- Vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.

Orderingsgång per kvartal

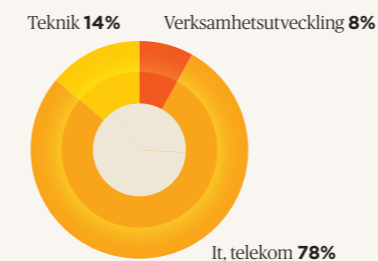


Nyckeltal

M SEK om ej annat anges	2015	2014
Nettoomsättning	6 089	4 714
Rörelseresultat	78,4	52,3
Resultat före skatt	77,9	52,9
Resultat efter skatt	59,7	41,3
Kassaflöde, löpande verksamheten	-88,5	20,4
Rörelsemarginal, %	1,3	1,1
Soliditet, %	6,2	8,7
Resultat/aktie före utspädning, SEK	3,49	2,43
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	3,48	2,43
Max antal konsulter på uppdrag	5 490	4 724
Medelantal anställda	176	157
Omsättning per anställd	34,6	30,0

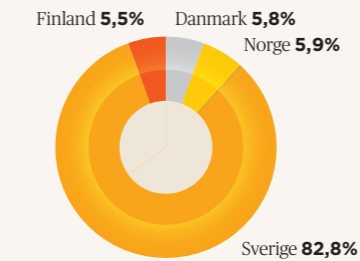
Omsättningsfördelning per kunskapsområde

i procent av nettomsättningen



Omsättningsfördelning per region

i procent av nettomsättningen



Polen redovisas som en del av Sverige.

De silverglänsande skyskraporna som tornar upp sig mot horisonten. De gigantiska neonskyltarna som lyser upp stadskärnan. Den bubblande, dynamiska atmosfären. Allt vittnar om de dramatiska förändringar som har präglat Polen under de senaste åren i och med inträdet i EU och den starka teknikutvecklingen. Detta har skapat affärsmöjligheter som lockar multinationella företag - och som de flesta andra länder i Öst- och Centraleuropa endast kan drömma om. Det är här som eWork har valt att etablera sitt första kontor utanför Norden.

Warszawa växer; på längden, bredden - och inte minst på höjden. Stadens kärleksaffär med skyskrapor kan härledas ända tillbaka till 1930-talet, då en 61 meter hög byggnad i Manhattan-stil byggdes för försäkringsbolaget Prudential Insurance.

BOOMANDEN POLEN

EWORK TAR MARKNAD I





Polen har under de senaste decennierna genomgått en omvälvande politisk, social och ekonomisk metamorfos, med ett viktigt steg i form av inträdet i EU i maj 2004. En ekonomisk tillväxt som under de senaste åren har tillhört de högsta inom unionen, en befolkning på 40 miljoner människor, ett storskaligt privatiseringsprogram och ett relativt stabilt politiskt klimat har bidragit till att locka multinationella företag till landet. Men det finns också andra viktiga faktorer.

- Polen har en fantastisk tillgång på välutbildade och ambitiösa människor, framförallt inom teknik. Faktum är att det finaste man kan bli här är ingenjör, vilket avspeglas i antalet tekniska universitet av hög, internationell standard och det stora antalet högskolestudenter, berättar Mikael Subotowicz, eWorks Managing Director i Polen.

- Att Polen har en av de mest välutbildade befolkningarna inom EU med en stor andel som har tagit examen på universitetsnivå är en förklaring till varför det går så bra för polsk ekonomi, fortsätter han.



Polackerna är inte bara välutbildade - de är också enormt måna om sin personliga frihet. Därför är det också hög status att vara konsult.

Mikael Subotowicz,
MANAGING DIRECTOR, EWORK, POLEN.

Med sin bakgrund i branschen, ett ben i Sverige och ett i Polen, hade Mikael Subotowicz en perfekt bakgrund för att leda eWorks arbete i landet. Under hösten rullades verksamheten igång och redan under vintern 2015-2016 fanns ett 15-tal företag med på kundlistan.

- Anledningen att vi etablerar oss här är att vi har skandinaviska kunder som har förlagt delar av sin verksamhet hit, främst inom IT. Genom att finnas här kan vi erbjuda en helhetslösning när det gäller konsultförsörjning. Men vi har även polska företag som kunder som attraheras av vårt koncept, förklarar han.

Frihetstörst ger många konsulter

Från eWorks kontor på 36:e våningen av Warsaw Trade Tower, en av två byggnader i staden som är över 200 meter höga, har han och hans medarbetare en bländande utsikt över den snabbväxande stadens alla byggprojekt. Den polska privatiseringsprocessen och det aktiva främjandet av utländska investeringar och entreprenörskap har skapat en stor privat sektor bestående till stor del av små och medelstora företag, av vilka många är verksamma inom tjänstesektorn. Polen är det enda EU-land som uppvisat en positiv tillväxt under hela den globala ekonomiska krisen.

- En annan fördel med Polen är det fördelaktiga kostnadsläget, jämfört med många andra länder, säger Mikael Subotowicz.

Polackerna är inte bara välutbildade - de är också enormt måna om sin personliga frihet, enligt Mikael Subotowicz. Därför är det också hög status att vara konsult.

Men i och med att allt fler internationella företag etablerar sig i Polen är det också stor konkurrens om dessa konsulter.

- Vårt sätt att attrahera de bästa konsulterna är dels att kunna erbjuda intressanta företag och projekt, dels bra villkor. I det ingår vidareutbildning, vilket är viktig faktor för ambitiösa polska konsulter. Och vi har snabbt lyckats etablera oss som förstahandsval för många konsulter, säger Mikael Subotowicz. ■



Med sin bakgrund i branschen, ett ben i Sverige och ett i Polen, hade Mikael Subotowicz en perfekt bakgrund för att leda eWorks arbete i Polen.

FOTO: ARKADIUSZ MARKOWICZ / LIQUID STUDIO

SDC vill sätta standarden inom finansiell IT

”Minsta fel i utvecklingen av mjukvara skulle få enorma och dyrbara konsekvenser. Därför anlitar vi bara de leverantörer som vi vet kan erbjuda de bästa konsulterna och den högsta kvaliteten”. Det säger Michael Peter Madsen, Nearshoring Manager för SDC, fd Skandinavisk Data Center, en gemensam digital banklösning för över 120 danska, norska, svenska och färöiska pengainstitut – och kund till eWork i Polen och Sverige.

S

nabbväxande SDC:s kärnverksamhet är utveckling, underhåll, drift och gemensamma inköp av IT-lösningar för den

finansiella sektorn. SDC etablerades 1963 med syftet att utföra elektronisk bokföring för de danska sparkassorna. Målet var då - precis som idag - lägre kostnader för var och en genom gemensam stordrift; tjänsterna levereras till självkostnadspris för ägarkretsen.

I början av 2000-talet utformades den nuvarande visionen med gemensamma IT-lösningar för den nordiska banksektorn. Samtidigt öppnades SDC upp för andra kunder än sparkassorna.

- Vi erbjuder den enda nordiska lösningen inom leveranser av finansiell IT-service med en unik systemplattform som kan hantera valuta, olika språk och lagstiftningsmässiga krav i flera länder, berättar Michael Peter Madsen.

Lång kölista

Det här har visat sig vara ett attraktivt koncept - och inte bara i Danmark. År 2004 beslöt den norska banksammanslutningen Terra att ansluta sig till

SDC och 2006 valde även den svenska banksammanslutningen Cerdo SDC som IT-leverantör. Tre år senare, 2009, utsåg de färöiska pengainstituten SDC som samarbetspartner och IT-leverantör. Totalt finns för närvarande 124 banker och andra pengainstitut i dessa länder på kundlistan. Organisationen växer så det knakar - från 300 till 600 medarbetare på sex år. Samtidigt anlitas omkring 150 konsulter.

- Faktum är att vi har en lång lista på institut som vill ansluta sig. Vårt mål är att erbjuda bästa produkter till bästa pris. Vi har en hög ambitionsnivå - vi vill matcha de bästa systemen på marknaden och strävar idag efter att själva sätta standarden. Det innebär att utveckling är oerhört viktigt för oss, säger Michael Peter Madsen.

All offshore-utveckling i Polen

SDC beslöt sig nyligen för att samla all IT-utveckling som sker utomlands till Polen. I september 2014 invigdes verksamheten i Warszawa. I början av 2016 anlidade SDC omkring 80 konsulter i Polen, en siffra som beräknas stiga till drygt 100 inom kort. Men målet är

betydligt högre än så - år 2017 räknar SDC med att ha uppemot 250 konsulter i Polen som står för omkring en tredjedel av den totala utvecklingskapaciteten.

- Vi växer oerhört snabbt och behöver ha tillgång till bra konsulter, vilket det finns i Polen. Dessutom är det en oerhörd fördel att det är så nära. Det tar bara några timmar att ta sig till Warszawa, säger Michael Peter Madsen, som delar sin tid mellan platskontoret i Polen och SDC:s huvudkontor i Köpenhamn.

- Tidigare hade vi vår offshore-utveckling i Indien - men dels var det långt, dels fanns det större risk för missförstånd i kommunikationen, fortsätter han.

”eWork passar oss”

Samarbetet med eWork, som även levererar konsulter till SDC i Sverige, inleddes sommaren 2015.

- eWork passar oss bra. De är både hungriga och erfarna - och alltid beredda att gå den där extra milen, säger Michael Peter Madsen.

- Den här typen av samarbete bygger på bra relationer och förtroende. Vi behöver partners som ser lösningar, fortsätter han. ■

”

eWork passar oss bra. De är både hungriga och erfarna - och alltid beredda att gå den där extra milen.

Michael Peter Madsen,
NEARSHORING MANAGER, SDC.



Ett perfekt uppdrag

Med ett stipendium på fickan och en kandidatutbildning i IT i bagaget reste Michal Kulesza från Polen till Danmark där han läste in en masterexamen och därefter praktiserade under ett par år. "I mitt uppdrag för SDC är det en enorm tillgång att förstå danska, eftersom många av bolagets grunddokument är skrivna på det", säger han.

Michal Kulesza började arbeta som konsult hösten 2015 via eWork i Warszawa och med SDC som uppdragsgivare. Hans specialområde är IT-infrastruktur, kunskaper som han får riklig användning av i det nuvarande uppdraget som handlar om att förbättra och optimera processer.

- Jag är glad att jag tog steget över till att bli konsult - och det här uppdraget passar mig perfekt. Som konsult är det viktigt att hela tiden utveckla både sina tekniska kunskaper och sina sociala färdigheter. Här får jag tillfälle till det, eftersom uppdraget är utmanande och sker i team som består både av SDC:s medarbetare och andra konsulter.

- Samarbetet sker med kollegor på andra ställen, i andra städer och till och med andra länder. Det innebär att jag också får möjlighet att förbättra mina språkkunskaper. Jag har till och med kunnat putsa upp min danska efter åtta år - och har dessutom chans att få åka på tjänsteresa till Danmark, fortsätter han.

"Typisk polsk IT-konsult"

Just att arbeta i en multikulturell miljö ser han som en utmaning - men också som en enorm möjlighet, eftersom det dessutom erbjuder en möjlighet att lära känna andra kulturer.

- Jag tror att jag är ganska typisk för en ambitiös, polsk IT-konsult. Jag är vetgirig och vill hela tiden utvecklas. Jag har ju inte arbetat så länge för eWork, men hittills har mina upplevelser varit mycket positiva - jag har fått både professionellt stöd och möjlighet till vidareutbildning. Jag hoppas att vårt samarbete kommer att bli långvarigt och gynna båda parter, säger Michal Kulesza.

- Det här är en fantastisk chans för mig att etablera mitt varumärke som konsult, fortsätter han. ■

Michal Kulesza,
konsult, eWork.



NOTISER

Möt eWork-medarbetaren Thomas Dalebring, Competence & Marketing Director:

"Oberoendet ger fokus på rätt konsult för rätt uppdrag"

Vad är eWorks styrka?

Att vi genom vårt oberoende når så många konsulter på marknaden. Ju fler konsulter vi kan matcha mot ett specifikt uppdrag, desto högre kvalitet har vi möjlighet att leverera till rätt pris.

Varför ska ett företag/organisation anlita eWork?

Vår neutralitet och objektivitet. Genom att inte ha några egna anställda konsulter kan vi fokusera 100 procent på att hitta och matcha

marknadens bästa konsult för uppdraget istället för att först titta på vilka av våra egna konsulter som är eller snart blir tillgängliga.

Varför ska en konsult arbeta för eWork?

Oavsett om man arbetar som egenkonsult eller på ett konsultbolag har vi tack vare våra hundratals ramavtal möjligheten att erbjuda utmanande och utvecklande uppdrag hos de största företagen.

FOTO: KRISTOFER SAMUELSSON



Möt en av eWorks kunder, Outotec:

Behov av gränsöverskridande kompetens

Finska Outotec, världsledande leverantör av teknik för bearbetning av mineraler och metaller för gruvindustrin, är på väg att utveckla ett nytt, globalt affärssystem. Ett led i detta är OPAL-projektet, där målet är enhetliga rutiner för produktutveckling, leverans och datahantering - oberoende av affärsområde eller ort. Syftet är att maximera affärspotentialen i produkt- och tjänstebudet. Utvecklingen ställde snabbt krav på kompetenser som bolagets traditionella leverantörer inte klarade av att täcka. I gränslandet mellan IT-konsulter och CAD-kontraktering lyckades eWork snabbt och träffsäkert "skala upp" Outotecs resurspool bestående av mindre och fristående entreprenörer.

"Tydliga bevis på att vi sparar både tid och pengar"

Outotec engagerar kontinuerligt cirka 250 konsulter - enbart i Finland. En av de ansvariga för dessa konsultinköp är Engineering Director *Tommi Karjalainen*.

- Vi verkar i en utmanande omvärld där det inte längre krävs enbart traditionell ingenjörskompetens. Inom min grupp har vi som mål att bli den bästa inköparen av konsulttjänster som matchar dessa krav. Mitt jobb går ut på att skaffa ett nätverk som innebär att vi snabbt kan hitta rätt kompetens. Vi beslöt oss för att använda eWork efter en noggrann lönsamhetsstudie. Tillsammans med eWork kom vi fram till en sourcingmodell, som innebär att de förser oss med den kompetens vi behöver. Under det år som samarbetet har pågått har vi fått tydliga bevis på att vi har sparat både tid och pengar. Vi har dessutom kunnat koncentrera oss på vår kärnverksamhet.

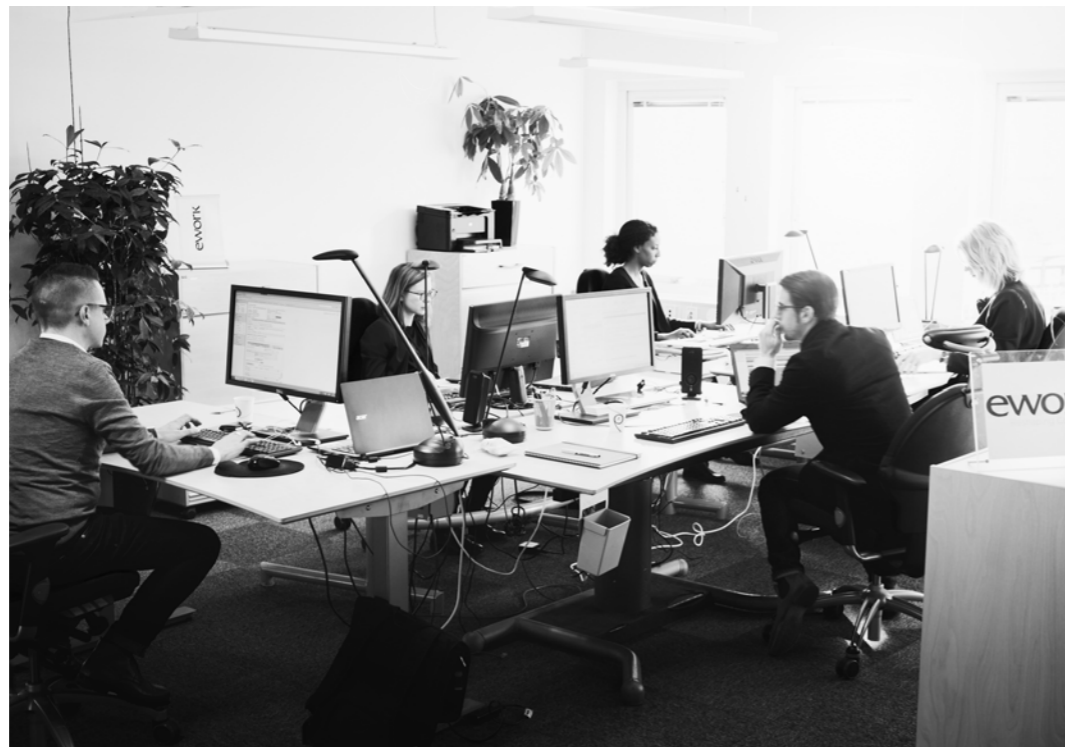


DC furnace testing at Pori Research Center, Ferroalloys technology

FOTO: OUTOTEC

ERBJUDANDE

Vi är specialister på att snabbt leverera rätt kompetens. Som oberoende och utan egna anställda konsulter väljer vi fritt från ett av norra Europas bredaste utbud av konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Vi hjälper också företag att ta ett helhetsgrepp över sitt kompetensbehov och tänka framåt - innan behovet uppstår.



Det oberoende och objektiva urvalet är grunden för hela vårt kvalitetstänk och garantin till våra kunder att de alltid får bästa möjliga konsult till just det aktuella uppdraget.

Rätt kompetens för varje behov

Sedan starten 2000 har vi inte bara utvecklat ett av norra Europas största nätverk av konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling, vi har också blivit specialister på att erbjuda ett effektivt helhetsgrepp om företags konsultförsörjning. Oavsett om företaget behöver en enskild konsult omgående inom ett extremt nischat område eller vill ha hjälp att hantera och planera hela sitt konsultbehov på lång sikt garanterar vi rätt kompetens på rätt plats i rätt tid.

Tillgång till fler konsulter

Kunder hos eWork får tillgång till ett brett utbud av konsulter. Vi har för närvarande omkring 70 000 konsulter knutna till oss. Vi samverkar dessutom med alla andra konsulter på marknaden. Även utländska. Det här utbudet och vår unika urvals-

kompetens är en av eWorks verkliga styrkor. Det innebär att vi snabbt kan hitta rätt konsult till varje uppdrag. Vi har kontinuerligt ett stort antal konsulter ute på en mängd olika typer av uppdrag - vilket innebär att vi också får en bra uppfattning om vad olika typer av konsulttjänster bör kosta.

Oberoende

En av hörnstenarna i eWorks filosofi är oberoendet. Utan egna anställda konsulter eller partners som får företräde kan vi alltid välja ut den kompetens som är bäst lämpad för uppdraget. Det ger alla konsulter samma chans till uppdragen. Det oberoende och objektiva urvalet är grunden för hela vårt kvalitetstänk och garantin till våra kunder att de alltid får bästa möjliga konsult till just det uppdraget. Vi tar också alltid ansvar för leveransen.

Effektivare administration

Antalet leverantörer växer ofta hos företagen i takt med att andelen konsulter ökar. En effekt är ökad administration och svårigheter att överskåda leveransen. Vi erbjuder en lösning som omfattar allt från upphandlingen av konsulter till fakturering och avtal. På så sätt kan företagen spara både tid och resurser.

Rätt konsult idag - och i morgon

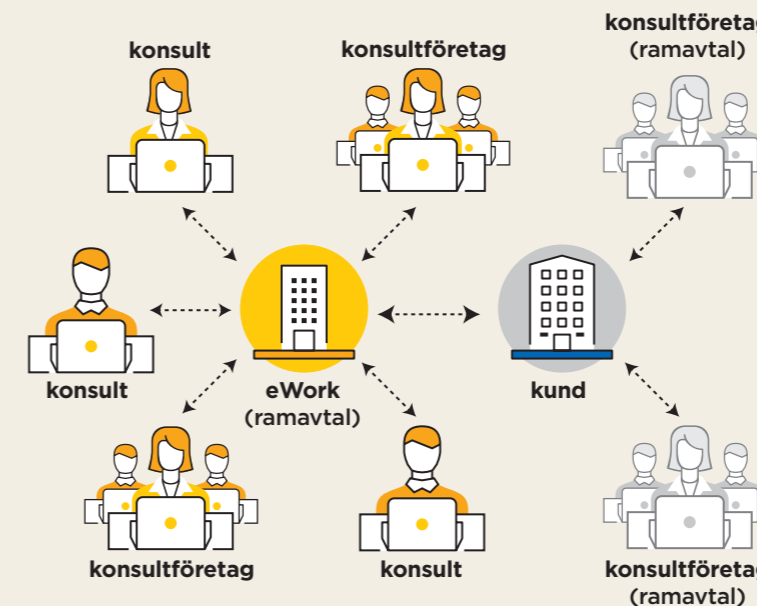
Att anlita konsulter kan ta tid. Det handlar bland annat om att definiera behovet av kompetens, vägledning av konsulten och utvärdering. eWork erbjuder en lösning där konsultinköpen samordnas. Det ger bättre kontroll och en effektivare hantering. Kunderna får också hjälp att blicka framåt och säkerställa att de inte bara har rätt kompetens idag - utan även i morgon. ■

Vi är en komplett konsultleverantör som skräddarsyr flexibla konsultlösningar för varje situation. Här är tre exempel: →



1 Leverans av enskilda konsulter

Vi levererar enskilda konsulter - snabbt, enkelt och smidigt. Med möjlighet att välja från ett av norra Europas bredaste nätverk av konsulter kan vi erbjuda bäst kompetens till rätt pris - när och där kunden behöver den.



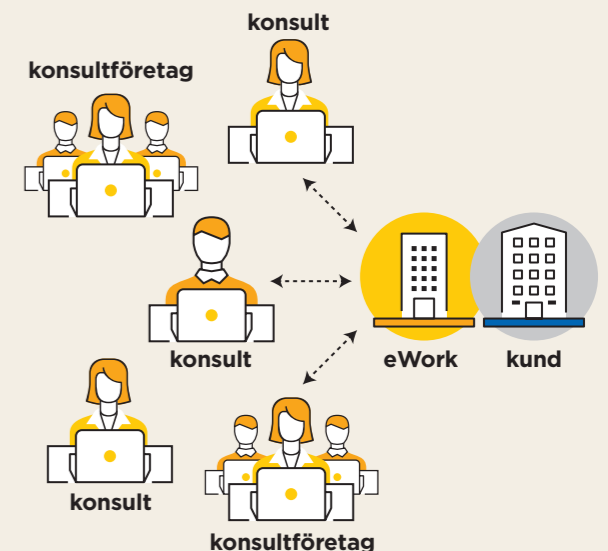
2 En av flera ramavtalsleverantörer

Vi kan också erbjuda ett helhetsgrepp om ett företags alla konsulter utanför ramavtalen. Det innebär att företaget bara behöver kommunicera med oss för att nå hela konsultmarknaden. Det ger bättre styrning och ökad kontroll över konsultinköpet. En viktig anledning är färre avtal.



3 Leverans av alla konsulter som strategisk kompetenspartner

För större konsultköpare kan vi fungera som en operativ inköpsfunktion som tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal. Vi hjälper till att definiera behovet av kompetens, vägleder konsulterna, tar hand om administration och utvärdering. Det resulterar i besparingar av både tid och pengar. Vi hjälper också våra uppdragsgivare att höja blicken och analysera framtida behov - för att säkerställa att de i god tid kan försäkra sig om bästa möjliga kompetens till kommande uppdrag.





Fler konsulter under 4:e industriella revolutionen

Vi befinner oss på tröskeln till en teknologisk revolution som fundamentalt kommer att ändra det sätt som vi lever, arbetar och interagerar med varandra.

Det menar Klaus Schwab, grundare och ordförande för World Economic Forum. Denna fjärde industriella revolution har potential att öka de globala lönenivåerna och förbättra livskvaliteten för människor globalt, hävdar han.

Den spås också medföra att allt fler arbetar på konsultbasis.

Den första industriella revolutionen byggde på vatten- och ångkraft, som användes för att mekanisera produktionen. Den andra baserades på elkraft, som möjliggjorde massproduktion. I den tredje användes elektronik och informationsteknologi för att automatisera produktionen. Nu är det dags för den fjärde industriella revolutionen, som bygger på den tredje, det vill säga den digitala revolution som har pågått sedan mitten av förra århundradet. Den präglas av en sammankoppling av teknologier som suddar ut gränserna mellan fysik, biologi och digital teknologier.

Möjligheterna som skapas genom att miljardtals människor är ihopkopplade med mobila enheter med enorm processorkraft, lagringsutrymme och tillgång till kunskap är obegränsade. Och de kommer dessutom att mångfaldigas i samband med genombrott inom ny teknologi, som till exempel artificiell intelligens, robotteknik, det så kallade Internet of Things, nanoteknologi, bioteknik, materialvetenskap, energilagring och kvantteknik.

Redan idag finns artificiell intelligens överallt runtomkring oss, från självkörande bilar och drönare till virtuella assistenter och mjukvara som översätter och investerar. Ingenjörer, designers och arkitekter kombinerar datadesign

med bland annat materialutveckling och syntetisk biologi till en revolutionerande symbios mellan mikroorganismer, våra kroppar, produkterna vi konsumerar och till och med byggnaderna där vi bor.

Nya affärsmodeller - och möjligheter

Fram tills idag har det varit konsumenterna som har tjänat mest på de digitala genombrotten; teknologi har möjliggjort nya produkter och tjänster som ökar effektiviteten och njutningen för individen. Att boka en taxi eller ett flyg, köpa en produkt, göra en betalning, lyssna på musik, titta på film eller spela ett spel - allt detta kan nu göras på distans.

I framtiden väntas teknologiska

innovationer leda till nya affärsmodeller, som kommer att öppna upp för nya globala plattformar, affärsmöjligheter och marknader - samt driva ekonomisk tillväxt. I och med detta kommer det bli nödvändigt att definiera om koncept som talang, kultur och organisation. Företagen kommer helt enkelt att tvingas omvärdera det sätt de gör affärer på. Vinnarna blir de företag som har förmåga att förstå förändringarna i sin omvärld och som kontinuerligt driver en förändringsprocess.

Arbeta på nya sätt

Den nya teknologin möjliggör för företagen att arbeta på nya sätt, som på distans, via telefonkonferenser och med medarbetare som delar på arbetsplatserna. De förväntas ha en krympande stab av anställda som arbetar heltid på fasta funktioner och som backas upp av kollegor i andra länder och externa konsulter för specifika uppdrag.

I en årlig SAP-rapport gjord av Ardent Partners om konsultmarknaden spås att tillfälliga anställningar, däribland oberoende konsulter och frilansare, kommer att svara för närmare 45 procent av världens totala arbetskraft år 2017.

I "The State of Contingent Workforce Management: The 2014-2015 Guidebook for Managing Non-Traditional Talent", som baseras på intervjuer med omkring 200 HR- och finanschefer samt inköpsansvariga, uppger 92 procent av företagen att icke-traditionell bemanning av uppdragen var mycket tillräckligt viktiga för företagets övergripande strategi. I genomsnitt 32 procent av dessa företags arbetskraft befanns inom kategorin tillfälliga eller kontraktbaserade anställningar. ■

Källor: World Economic Forum "The Fourth Industrial Revolution: what it means and how to respond"
Ardent/SAP "The State of Contingent Workforce Management: The 2014-2015 Guidebook for Managing Non-Traditional Talent"

eWorkbarometern:

Konsulter tror på ökade timpriser

Det råder hög efterfrågan på konsulter inom IT/telekom-, teknik- och verksamhetsutveckling. Det visar den senaste eWorkbarometern, Sveriges största konsultundersökning i sitt slag. Efterfrågan avspeglades i att nästan hälften av konsulterna höjde sina timpriser under 2015. Den positiva bilden förstärks av att över hälften av de tillfrågade tror på ökade priser de närmaste tolv månaderna.

eWorkbarometern, som genomförs två gånger per år sedan 2007, mäter löpande pris- och efterfrågeutvecklingen bland konsulter inom IT/telekom, teknik och verksamhetsutveckling.

Årets första mätning visar att branschen för konsulter inom IT/telekom, teknik och verksamhetsutveckling är på stark framfart. Många konsulter, hela 42 procent, har lyckats höja sina timpriser under de senaste tolv månaderna, vilket betyder att genomsnittspriset nu ligger på 887 SEK per timme.

En tredjedel av de tillfrågade svarar att de ligger på timpriser på mellan 850 SEK och 1050 SEK. Gruppen med de lägsta arvdena, under 650 SEK, har minskat väsentligt under det senaste året, från 22 till 16 procent. De dyraste konsulterna, med timarvoden på 1400 SEK och mer, har däremot minskat något jämfört med förra mätningen, från 4,4 till 3,9 procent.

Optimism om framtiden

Undersökningen bland konsulterna visar att optimismen om den närmaste framtiden är stor. Drygt hälften, 53 procent, av konsulterna tror att marknaden för konsulttjänster kommer

att växa något eller mycket under de kommande tolv månaderna, jämfört med 47 procent vid förra undersökningen, hösten 2015.

När konsulterna tillfrågas om efterfrågan inom deras eget konsultområde är optimisterna som säger att deras marknad kommer att öka något färre, eller 35 procent. Samtidigt är andelen pessimister, som tror på en minskad marknad inom det egna konsultområdet, endast 6 procent, jämfört med 10,8 procent när de tillfrågade uttalar sig om konsultmarknaden i sin helhet.

Spår ökad konkurrens

Andelen som under det senaste året har mött konkurrens från utländska konsulter är i senaste undersökningen 38 procent. Det är en minskning med fyra procentenheter på ett år.

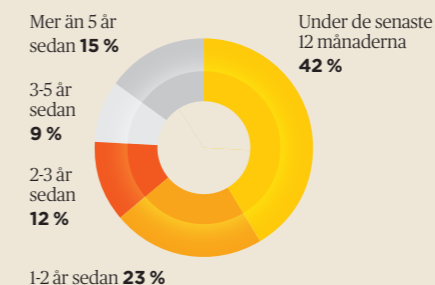
Däremot tror 35 procent att konkurrensen från utländska konsulter kommer att öka under det kommande året, vilket är en ökning med fyra procentenheter jämfört med förra undersökningen. När samma fråga ställdes 2010 var andelen hela 50 procent. Fler tror också att konkurrensen från inhemska aktörer kommer att öka de närmaste tolv månaderna, 35 procent jämfört med 31 procent i förra undersökningen.

eWorkbarometern våren 2016 bygger på svar från 1 902 konsulter och konsultchefer i Norden, varav majoriteten, 72 procent, är svenska. I den aktuella undersökningen är 58 procent av konsulterna verksamma inom IT/Telekom, 21 procent inom verksamhetsutveckling, 11 procent inom teknik och 11 procent övriga (allt från inköp till marknadsföring). Undersökningen görs två gånger per år. ■

Fotnot: Alla priser omräknat från euro till kursen € / 9,44 SEK

När höjdes ditt genomsnittliga timpris senast?

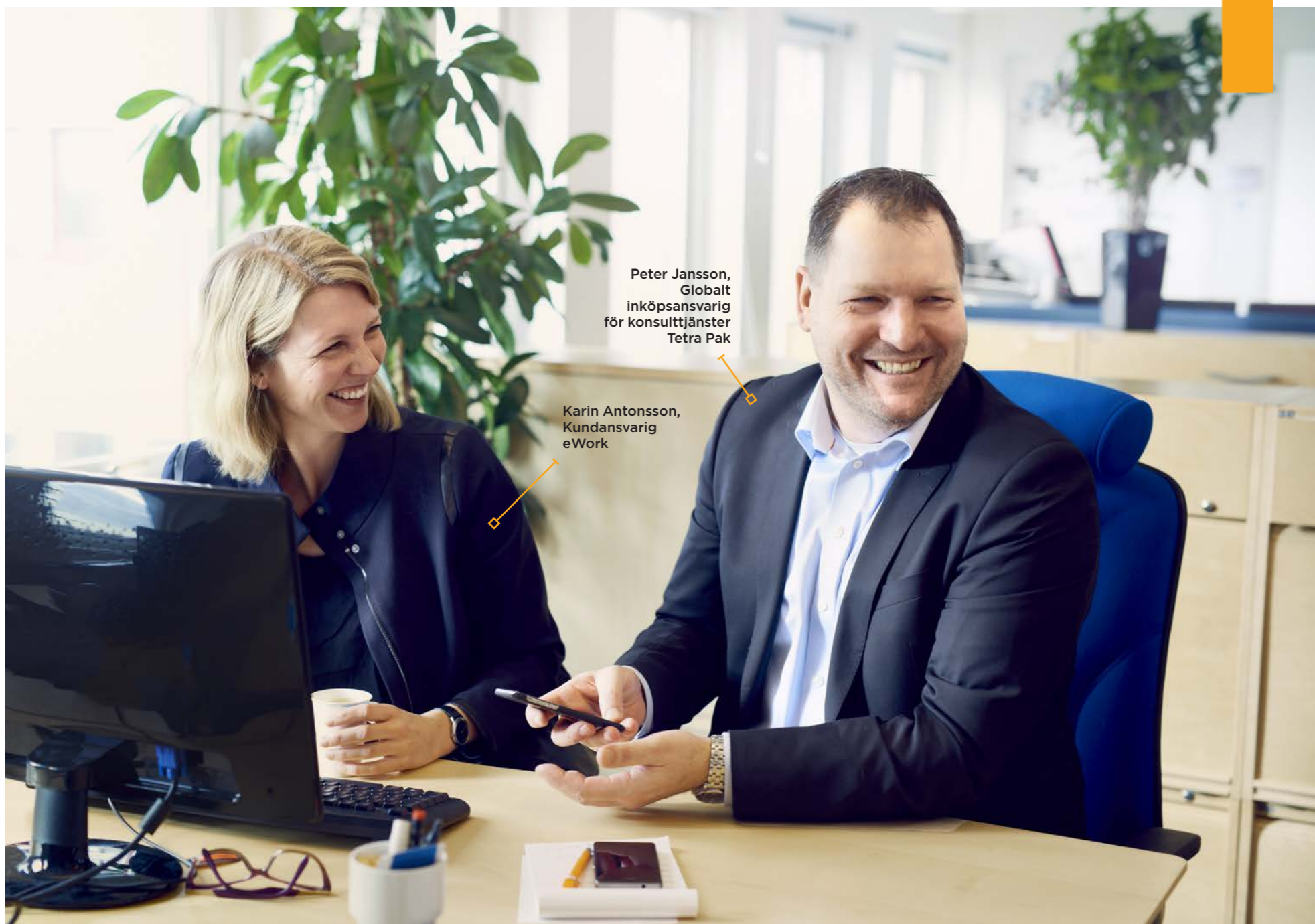
Procent av de svarande



KUNDMÖTE

”eWork levererar”

”När vi omgående behövde expertis inom ett extremt nischat område till vår anläggning i Lund lyckades eWork leta fram två konsulter i Italien med just den kompetensen”. Det berättar Peter Jansson, globalt inköpsansvarig för konsulttjänster på Tetra Pak. ”Det är en trygghet att veta att oavsett hur specialiserad kunskap vi behöver kan eWork få fram den snabbt – men också att vi får hjälp att planera framåt, så att vi slipper hamna i akutsituationer”.



Peter Jansson,
Globalt
inköpsansvarig
för konsulttjänster
Tetra Pak

Karin Antonsson,
Kundansvarig
eWork

Tetra Pak är världsledande inom process- och förpackningslösningar för livsmedel med produkter som varje dag når flera hundra miljoner människor i över 175 länder. Den globala koncernen har drygt 23 000 anställda i fler än 85 länder. Bolaget anlitar dessutom ett stort antal konsulter till sina sex forsknings- och utvecklingscenter, som arbetar med projekt på olika platser världen över.

Ett av dessa center finns i Lund, där Peter Jansson också är baserad. När han tillträdde sin tjänst i mars 2013 var en av hans första åtgärder att se över konsultinköpen. Som globalt ansvarig för alla konsultinköp såg han som en viktig uppgift att både effektivisera och säkerställa leveransen.

- Tidigare hade vi en spretig struktur på konsultinköpen, där ett stort antal leverantörer ingick och som hanterades enskilt var och en. Det gav en tung administration och innebar att det var svårt att få överblick över vilken kompetens vi hade tillgänglig - och även vad vi betalade för den, berättar han.

eWork samordnare
Peter Jansson vände sig till eWork, som tidigare hade levererat enskilda konsulter till bolaget. Tillsammans arbetade

de fram ett koncept som innebär att eWork nu fungerar som en operativ inköpsfunktion till Tetra Pak och tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal. eWork hjälper även till att definiera behovet av kompetens, vägleder konsulterna, tar hand om utvärdering och avtal.

- Tillsammans med eWork kan jag nu analysera vårt konsultbehov 6-7 månader i förväg och försäkra mig om att vi har tillgång till rätt expertis när vi behöver den - och får dessutom bättre kontroll på kostnaderna. Just nu behöver

linjecheferna hade med olika leverantörer. Alla var inte helt positiva till förändringen till att börja med. Men resultatet talar för sig självt, säger han.

Under 2014 och 2015 gjorde Tetra Pak en undersökning som visade att kvaliteten i konsulternas levererans hade ökat, jämfört med tidigare.

- Genom att frigöra tid från administrationen har vi blivit bättre på att analysera våra behov. Vi har helt enkelt blivit bättre kravställare. Därmed ökar också möjligheterna att hitta exakt den kompetens som vi behöver i varje enskild situation.

” Genom att frigöra tid från administrationen har vi blivit bättre på att analysera våra behov. Vi har helt enkelt blivit bättre kravställare.

Peter Jansson, GLOBALT INKÖPSANSVARIG KONSULTTJÄNSTER, TETRA PAK

vi främst expertis inom IT, men i omgångar behövs även extra resurser inom forskning och utveckling, säger Peter Jansson.

Ökad kvalitet

- För att nå fram till en helhetslösning för konsultinköpen med en aktör, det vill säga eWork, krävdes ett internt förändringsarbete som stötte på en del motstånd, enligt Peter Jansson.

- Det fanns många gamla samarbeten och avtal som

Enligt Peter Jansson ökar konkurrensen på duktiga konsulter inom IT och teknik för närvarande i Öresundsregionen med anledning av bland annat uppförandet av den sameuropeiska forskningsanläggningen ESS - European Spallation Source - i Lund och Köpenhamn.

- Det innebär att det blir ännu viktigare att samarbeta med någon som vi vet kan leverera, säger han. ■



Tetra Pak i korthet

Tetra Pak bygger på en innovation patenterad av Ruben Rausing, som i början av 1940-talet började fundera på att utveckla en engångsförpackning för mjölk. Den skulle göras i papper samt vara billig och inte läcka. Lösningen var den tetraederformade kartong som gav bolaget dess namn - AB Tetra Pak, grundat 1951 i Lund. Verksamheten är inriktad på kompletta lösningar för att processa, förpacka och distribuera livsmedelsprodukter på ett hållbart sätt. Mejeriprodukter, juicer och nektar, glass, ost, grönsaker, andra livsmedel och djurmat är exempel på produkter som kan beredas eller förpackas på Tetra Pak® process- och förpackningslinjer.

Hon hjälper Tetra Pak att tänka utanför

”En av våra främsta uppgifter för Tetra Pak är att hjälpa företaget att hitta konsulter som bidrar med nya idéer, dynamik och kreativitet”, säger Karin Antonsson, kundansvarig för Tetra Pak på eWork. Med hundratals konsulter sysselsatta på heltid för förpackningsföretaget är Tetra Pak en av eWorks största uppdragsgivare.

Vi är ingen orderhanteringscentral. Vårt mervärde ligger i att vi kan hjälpa Tetra Pak att tänka på sådant som de inte kommer på själva.

Så beskriver Karin Antonsson eWorks - och sin egen - syn på uppdraget för Tetra Pak som operativ inköpsfunktion av konsulttjänster. Självt började hon på eWork sommaren 2014 och fick genast tjänsten som förbindelselänk mellan företaget och Tetra Pak.

- I början handlade det mest om att kartlägga vilka konsulter som anlätades - och hur mycket de kostade. Därefter blev uppgiften att strukturera dessa inköp. Nu har vi fått en överblick, vilket innebär att vi kan anta en mer strategisk roll.

- I dag handlar vårt uppdrag bland annat om att utmana Tetra Pak i synen på konsulter. Målet är att hitta profiler som kanske inte verkar vara självklara val, men som kan addera innovationskraft och även balansera åldersstrukturen, säger hon.

Blandar kompetenser och åldrar

Enligt Karin Antonsson har Tetra Pak i vissa fall arbetat med samma konsulter i flera decennier.

- Det behöver inte vara fel - men ofta gynnas processer av att åldrar och kompetenser blandas med varandra, liksom erfarenhet med nytänkande och hunger. Vi försöker hitta en bra matchning och balans. På Tetra Pak pågår löpande

teknikskiften inom olika områden, vilket innebär att detta kommer att påskyndas naturligt, säger hon.

Idag arbetar ett stort antal konsulter under eWorks paraply för Tetra Pak. Den överväldigande majoriteten av dessa återfinns i Lund, men vissa arbetar på Tetra Paks utvecklingscenter i Modena i Italien, medan andra reser mellan de olika centren. De flesta arbetar inom teknik, automation och IT, men helhetsuppdraget innebär att eWork även har ansvar för att hitta konsulter inom ett brett spann av andra områden, från ekonomiassistenter och administratörer till koordinatörer.

- Det är också viktigt att vara medveten om att eWork har två uppdragsgivare - det handlar inte bara om kunden, det vill säga i det här fallet Tetra Pak, utan också om konsulten. Vi måste värna om båda parter, säger Karin Antonsson.

- Vi får aldrig glömma det perspektivet, tillägger hon.

”Uppskattar förtroendet”

Karin Antonsson säger att en av de saker hon uppskattar mest med sin nuvarande roll är den nära kontakten hon har med sin uppdragsgivare på Tetra Pak, det vill säga Peter Jansson.

- Vi har täta och regelbundna avstämningar, vilket innebär att vi tillsammans kan bolla och utveckla idéer. Det innebär också att jag får en god insikt i verksamheten. Jag uppskattar verkligen det förtroendet jag får, säger hon. ■



Målet är att hitta profiler som kanske inte verkar vara självklara val, men som kan addera innovationskraft och även balansera åldersstrukturen.

Karin Antonsson, KUNDANSVARIG, EWORK



uæxoq



Banbrytande avtal med Svenska kraftnät

eWork tecknade sommaren 2015 ett avtal med Svenska kraftnät, ett statligt affärsverk med uppgift att förvalta Sveriges stamnät för el. Kontraktstiden är initialt tre år, med möjlighet till förlängning om ytterligare fyra år och omfattningen beräknas uppgå till omkring 10 procent av eWorks totala omsättning. Uppdraget innebär att eWork förenklar Svenska kraftnäts administration i samband med anskaffning av konsultresurser. Svenska kraftnäts ambition är att effektivisera konsultinköpet. "Avtalet är ett viktigt steg för eWork inom offentlig sektor och vi är mycket glada för förtroendet från Svenska kraftnät", kommenterade eWorks vd Zoran Covic i samband med att nyheten publicerades.

FOTO: JOHAN FOWELIN/SVENSKA KRAFTNÄT



Som konsult så känner jag mig alltid "hemma" i eWork-gänget, säger Tarja ElMBERG.

Möt Tarja ElMBERG, konsult:

Gillar att varva chefskap med teammedverkan

Vad är det bästa med att jobba som konsult? Friheten att kunna välja uppdrag och utmaningarna i arbetet. Att arbeta med olika typer av kunder i privat, offentlig och kommunal verksamhet. Det är också variationen – att kunna kombinera ledarskap med medverkan i team samt individuella uppdrag.

Vad finns det för utmaningar?

Att kunna möta en organisation och vara lyhörd för deras behov – oavsett om det gäller att stötta ledningen, medarbetare eller annat. Att också kunna träda in vid konflikter, vara opartisk och alltid se till organisationens bästa.

En annan utmaning i konsultrollen är all administration – men eWork gör det enkelt för oss! De fungerar också som säljare och avtalspart, vi konsulter slipper de diskussionerna. Som konsult så känner jag mig alltid "hemma" i eWork-gänget.

Hur ser ditt drömuuppdrag ut?

De jag har just nu! De innebär en bra blandning av att leda, samordna och vara del av en helhet. Samtidigt arbetar jag med att stötta chefer, ledare och individer i deras utvecklingsprocesser. Jag hoppas kunna fortsätta i många år till!



Visste du att...

- ▶ vi får in ungefär **500 specifika konsultförfrågningar** varje månad
- ▶ under 2015 sparade vi cirka **150 000 A4-papper** genom elektronisk avtalssignering (eSigning) och Selfbilling.
- ▶ vi sätter **20 nya konsulter** i arbete varje dag
- ▶ varje medarbetare på eWork har **tre timmar i månaden** för att engagera sig ideellt i vårt filantropiska program
- ▶ vi hanterar cirka **150 000 fakturor** per år

...och att vi har konsulter som arbetar

- ▶ med **kärnkraft** i Indien
- ▶ på **offshoreplattformar** i Nordsjön
- ▶ i Kongo med utrullning av en av världens längsta **kraftledningar**, 1700 km
- ▶ med **installation av kabel** under Atlanten
- ▶ med byggen av **vindkraft-parker** över hela världen
- ▶ eWork har konsulter från **40 länder på plats i 40 länder**, däribland Österrike, Schweiz, Tyskland, Irland, Spanien, Italien, Algeriet – och som har flugits in från Australien till Falun.



eWork rankas som störst i Sverige

Analysföretaget Radar rankar eWork som den största konsultleverantören i Sverige. Radar skriver i en rapport att de parametrar som ges störst vikt vid konsultupphandlingar är "den tekniska kompetensen tillsammans med engagemang och initiativförmåga, tätt följt av förmåga att leverera på tid". Enligt Radar får IT en allt mer central roll i svenska verksamheter. "Många stödprocesser är redan digitaliserade, samtidigt som även verksamhetsprocesserna i allt raskare takt digitaliseras. Digitalisering av verksamheten är det näst viktigaste strategiska området för svenska IT-investeringar under 2015, endast överträffat av systemutveckling. För att möta efterfrågan på systemutveckling krävs ett ökat nyttjande av externa leverantörer", skriver analysföretaget.

Tekniksegmentet har vuxit
139 %
på ett år
och omsätter drygt
850 miljoner kronor.



eWork förser oss med konsulter som inte är förknippade med något varumärke. För oss i offentlig sektor är det oerhört viktigt eftersom vi måste ge alla samma möjligheter i upphandlingsprocessen.

Fredrik Stjernfelt,
CIO, KUNGÄLVSKOMMUN.



Industriell revolution i Sverige

Fler än någonsin tidigare driver i dag egen verksamhet. Det skriver Veckans Affärer i en artikel under rubriken "Allt fler kör eget". Enligt uppgifter i artikeln är 74 procent av alla svenska företag idag enmansföretag. Anledningar till, vad av en del beskrivs som en "industriell revolution", anges bland annat vara den nya tekniken – internetlösningar och smarta betalningslösningar som banat väg för företag som till exempel Uber och Airbnb. Ytterligare är att vi idag har en annan syn på fasta anställningar och arbetsplatsen är inte längre nödvändig för den sociala gemenskapen, skriver Veckans Affärer.

6

2015 omsatte eWork totalt 6 miljarder kronor varav 5 miljarder på den svenska marknaden och 1 miljard kronor utanför Sverige.

SvD Di

eWorks plattform ligger rätt i tiden

Både Svenska Dagbladet och Dagens Industri hyllar eWork i artiklar publicerade i mars 2016. "Fina tillväxtbolag av eWorks kaliber växer inte på träd, särskilt inte när de har 4,5 procent i direktavkastning", skriver SvD. DI, å sin sida, utser eWork till en av framtidens borsvinnare och skriver att "börsen inte är bortskämd med snabbväxande högutdelande företag".



Det finns en mängd exempel på när värderingar och fördomar får människor att välja "fel".

Tim Kolga, eWORK



Smarta metoder för bättre urval

"Vi vill leda branschen när det gäller att ta fram smarta metoder för urvalsbedömningar". Det säger psykologen Tim Kolga, som själv har rekryterats till eWork med uppgift att utforma dessa framtida metoder. "Utan att vara medvetna om det bildar vi oss ofta en uppfattning om en person som är baserad på kriterier som är varken rationella eller relevanta. Det kan handla om till exempel utseende, kön eller etnicitet. Vi ska bli ännu mer träffsäkra när det gäller att hitta rätt person till rätt uppdrag - och samtidigt minimera diskriminering", säger han.

Det traditionella sättet att tillsätta en tjänst genom personliga och så kallade ostrukturerade intervjuer ger ett i bästa fall osäkert resultat. Mekaniska tester, däremot - som bygger på matematiska algoritmer - har visat sig betydligt bättre på att välja ut rätt person till rätt uppdrag.

- Det här är kontroversiellt eftersom många anser att de har en mycket god intuition när det gäller att bedöma människors egenskaper och förmågor. Men ofta attraheras vi av sådant som är helt irrelevant för leveransförmågan och för uppdraget, som till exempel utseende, kön och etnicitet, det vill säga sådant som mekaniska tester helt bortser från, säger Tim Kolga.

Två skolor inom arbetspsykologin

Inom arbetspsykologin har det under ett antal decennier funnits två skolor inom bedömning och urval. Den ena har kallats klinisk, holistisk eller individuell bedömning och den andra mekanisk, statistisk eller psykometrisk bedömning. Det som skiljer de båda åt är hur informationen sedan omvandlas till en rekommendation som i sin tur leder till ett urvalsbeslut. Holistiska bedömningar kan definieras som bedömningar av olika aspekter som en expert anser vara av betydelse i ett

visst sammanhang. Bedömningen är intuitiv. Mekaniska bedömningar, å andra sidan, kan beskrivas som standardiserade sätt att mäta och sedan statistiskt sammanväga de aspekter som forskningen visat är av betydelse för urvalsbeslutet.

- Forskning som har gjorts när det gäller dessa båda metoder visar tydligt att mekanisk sammanvägning vinner överlägset när samma information bedöms, säger Tim Kolga.

- Att använda så kallade arbetspsykologiska tester och väga ihop resultaten från dessa utifrån en på förhand bestämd viktning, har visat sig ge väsentligt ökad träffsäkerhet i urvalsbedömningen". Fördelen är att de ger fördomsfri information om vilka kandidater som har högst potential att lyckas i ett specifikt uppdrag, fortsätter han.

Fördomar får oss att välja "fel"

Komplexiteten kan också belysas med att en egenskap som många uppskattar och som rankas högt av de flesta arbetsgivare är att personen är extrovert, vilket förknippas med att vara framgångsrik, säljande och drivande. Men om du till exempel söker jobb som fyrvaktare på en avlägsen plats så kan det definitivt vara en nackdel. Ett företag som helt domineras av en personlighetstyp riskerar dessutom att bli en organisation där alla springer åt samma håll.

- Det finns en mängd exempel på när våra värderingar och fördomar får oss att välja "fel". Därför är intervjuer ett trubbigt verktyg, säger Tim Kolga.

Ökad träffsäkerhet i matchningen

Tim Kolga är psykolog och har specialiserat sig på organisationsutveckling. Efter att ha arbetat på konsultbasis för eWork under några år har han nu blivit anställd. Uppdraget går ut på att hitta metoder och processer som leder till giltiga, träffsäkra, rättvisa, icke-diskriminerande och kostnadseffektiva urvalsbeslut - det vill säga ökad träffsäkerhet i matchningen mellan konsult och uppdrag.

- Det handlar om att samla information, rangordna den efter relevanta kriterier och att därefter tolka den. Målet är att öka träffsäkerheten i bedömningarna för att kunna fatta fler korrekta tillsättningsbeslut - vilket i sin tur leder till ökad arbetsprestation och i slutändan förbättrat ekonomiskt resultat för organisationen.

- Det handlar också om att alla trivs bättre på uppdrag som vi kompetensmässigt är lämpade för. Så det har inte bara potential att bli bättre för kunden, utan också för konsulten, fortsätter han.

De metoder och verktyg som eWork under ledning av Tim Kolga håller på att ta fram bygger på internetbaserade arbetspsykologiska tester.

- Vi kommer att arbeta intensivt under den närmaste tiden med att utforma dessa tester tillsammans med IT-avdelningen på eWork. Det som är den största utmaningen i dag är inte tekniken - det är just att möta motståndet hos personer med den envisa övertygelsen om att magkänslan alltid leder dem rätt, säger han. ■



Det bästa med eWork är att jag får arbeta på uppdrag för kunder som ställer höga krav, tillsammans med drivna konsulter och därtill härliga kollegor.

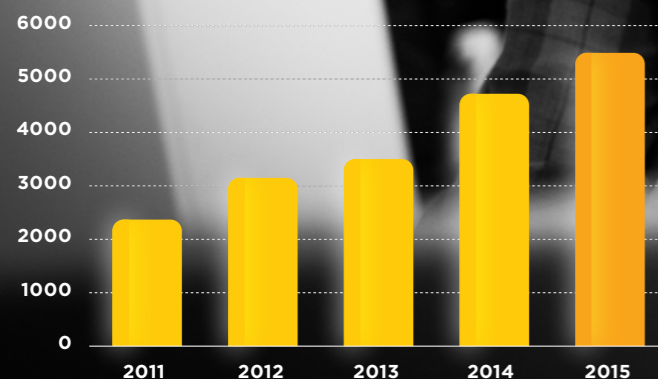
Anna Konstenius,

ACCOUNT & DELIVERY MANAGER
FÖR EWORKS NORDEAKONTO I SVERIGE

Anna Konstenius,
Account & Delivery
Manager, eWork

Konsulter på uppdrag

Antal



MÄNNISKA & ANSVAR

Vi erbjuder våra konsulter attraktiva uppdrag...

Vår filosofi för att attrahera de bästa konsulterna är enkel. Det handlar dels om att erbjuda ett brett spann av utvecklande och lönsamma uppdrag. Vi har dessutom tagit fram en rad kringtjänster för att underlätta deras vardag. Syftet är att konsulterna ska kunna fokusera på uppdraget. Och gör de ett bra jobb, så skapar det fler affärer och uppdrag.

V

i har löpande omkring 5 000 konsulter på uppdrag för företag i olika branscher - i bland annat Norden, Polen, Italien och

på resande fot mellan olika länder. De flesta av våra konsulter är specialiserade inom IT, teknik, telekom och verksamhetsutveckling - men områdena blir ständigt fler.

Här är några anledningar varför många toppkonsulter väljer att samarbeta med oss:

500 förfrågningar. I månaden.

Som en av de största konsultleverantörerna i norra Europa arbetar vi med en mängd större företag, myndigheter och organisationer. Idag har vi över 160 avtal med nationella och internationella uppdrag och varje månad får vi in ungefär 500 specifika konsultförfrågningar - uppdrag. Konkret betyder det att eWork blir en effektiv kanal till attraktiva uppdrag som är utvecklande, lönsamma och som passar våra konsulters kompetens och önskemål.

Vi gör vardagen enklare

Vi vet att pappersarbete kan ta mycket kraft. Därför ger vi våra konsulter möjligheten att fokusera på det de är bäst på, det vill säga deras specialområden. Resten tar vi hand om. Vi sköter all administration kring uppdragen med effektiva tjänster som sparar

deras tid, reducerar risken för felfakturerings och ger dem förbättrade betalningsvillkor.

Vi ger stöd i karriären

Vi vill att våra konsulter ska trivas och utvecklas. Genom oss når de ett omfattande branschnätverk via olika evenemang som vi arrangerar. Via våra nätverksträffar, föreläsningar och dialog med våra medarbetare diskuteras nuvarande och framtida trender, kompetensbehov och utbildningsmöjligheter.

Vi fakturerar - och ordnar snabbare betalt

Våra konsulter behöver inte tänka på att fakturera, vi gör det åt dem. Idag har många företag börjat tillämpa längre betalningstider än tidigare. För att avlasta våra konsulter och ge konsultbolagen bättre likviditet erbjuder vi en tjänst som innebär att konsulterna får snabbare betalt för sina fakturor.

Förlängt uppdrag - eller nytt

Genom att registrera ett konto hos eWork kan våra konsulter skapa konsultprofiler och ladda upp CV. Det är helt utan kostnad och förbindelser och ett effektivt sätt att öppna en ny säljkanal. Alla nya projekt publiceras i uppdragslistan och där kan de ansöka till dem. Självklart kontaktas också konsulterna om vi hittar deras profil när vi söker lämpliga kandidater till projekten. ■

Möt Lena Davidson och Johan Elmberg, konsulter hos eWork:

Omväxling bygger kunskap

Vad är det bästa med att jobba som konsult?

LD: Det är omväxlande och lärorikt. I och med att du jobbar hos olika företag får du snabbt kunskap om nya processer och nya arbetssätt. Du har också stor möjlighet att kunna välja uppdrag och roller som passar dig utifrån ditt kompetensområde och din erfarenhet. Och så kan du till viss del påverka balansen mellan arbetsliv och familj/fritid.

JE: Det är den stora variationen som det innebär att arbeta med olika uppdrag, i skilda sammanhang och i nya organisationer. Att återkommande få nytta av och kunna dela med sig av den kunskap man ständigt bygger på genom uppdragen är också något mycket positivt.

Hur ser ditt drömuuppdrag ut?

LD: Jag sitter redan nu i ett drömuuppdrag, då jag får vara delaktig i att implementera ett nytt skadesystem. Vi jobbar både agilt och enligt Lean i vårt team och har ett nära samarbete med slutanvändarna.

JE: Jag har faktiskt haft många drömuuppdrag. För mig är det uppdrag som innehåller ett stort inslag av förändring och utveckling, som också bidrar till samhällsnytta. Allra helst sträcker sig uppdraget från lägesanalys, skapande av lösningar fram till införande och tills önskade effekter börjar uppnås.

Vad i din konsultroll skulle du vilja vara utan?

LD: Avtalshandling är jag glad att kunna överlämna till eWork.

JE: Egentligen ingenting. Jo, i så fall att det alltför ofta blir ett helgarbete för att sköta om det egna företagets administration.

Varför konsult hos eWork?

LD: eWork är professionella. De har stor närvaro och har förståelse för både kundernas och konsulternas behov. De är bra på att matcha uppdrag till rätt konsult.

JE: Först och främst för att jag upplever ett förtroendefullt samarbete och att eWork gör det smidigt och enkelt för oss konsulter, alltifrån avtalshandling, tidrapportering och fakturering. Jag uppfattar också att eWork är framgångsrika i ramavtalsuphandlingar och det möjliggör för bland annat oss managementkonsulter som valt att driva eget företag att få dessa uppdrag.

... och våra medarbetare en stark, driven kultur

Entreprenörskap och serviceinriktning. Det här är några av de egenskaper som vi värderar högst bland våra medarbetare och som också präglar vår företagskultur. Totalt har eWork omkring 180 anställda, fördelade på kontoren i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen.

Vårt driv

eWork har en starkt entreprenörmässig företagskultur. Det yttrar sig bland annat i att vi strävar efter att ha en ledande, innovativ roll på marknaden. Vår kombination av professionell attityd, engagemang samt förmåga att förena efterfrågan och kompetens gör oss till ett förstahandsval för både konsulter och kunder.

Vi brinner för

Vår höga servicegrad gör oss unika på marknaden. Vi brinner för att överträffa förväntningarna, oavsett om det handlar om kunder, konsulter eller kollegor. Vi utgår alltid från våra tre värderingar - Professionell, Angelägen och Uppmärksam - och vi älskar att göra affärer.



Vår modell fungerar för alla typer av konsultuppdrag. Vi är alltid mån om att utöka och förbättra vår service till både kunder och konsulter.

Daniel Werner,
KUNDANSVARIG, EWORK



FOTO: JOHAN HEDENSKOG

Systemutvecklaren Magne Thyraug levde ett hektiskt liv i Amsterdam och Oslo, men tröttnade på att springa efter spårvagnen och att försöka få ihop livet. Nu lever han i det yttersta norska havsbandet och arbetar som konsult. Och fårfarmare.

Medarbetarna bryr sig

Socialt ansvarstagande

eWorks företagskultur präglas av värme och omtanke om varandra. Därför är ett aktivt samhällsengagemang en viktig del av företaget. Varje medarbetare kan varje månad utnyttja tre timmar av sin arbetstid till arbete i ideella organisationer som arbetar för att hjälpa ungdomar. Vår policy är att inte ha verksamhet i länder där staten systematiskt bryter mot de mänskliga rättigheterna t ex genom att förtrycka sina medborgare.

World's Children's Prize for the Rights of the Child

Under 2015 hade eWork även ett partnerskap med World's Children's Prize Foundation, som driver ett utbildningsprogram om barnets rättigheter och demokrati med utgångspunkt i FN:s barnkonvention.

32,6 miljoner barn i 108 länder har sedan starten år 2000 deltagit World's Children's Prize-programmet. Även många barn

som fått sina rättigheter kränkta deltar i det årliga programmet, där de lär sig om sina rättigheter innan de röstar fram sina barnrättshjältar som pristagare.

Beskyddare av organisationen är bland annat Drottning Silvia. eWorks engagemang innebar ett årligt penningbidrag till prissumman, som används till att förbättra levnadsvillkoren för några av världens mest utsatta barn, barnslavar, flickor som utsätts för människohandel samt barn som blivit föräldralösa till följd av krig.

Miljö

Energi och resurser

Vi arbetar aktivt för att bli mer energieffektiva, använda gröna produkter och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vi undersöker alltid de mest miljövänliga resealternativen och använder kollektivtrafik i största möjliga utsträckning. Omsorg om människor och miljö finns dokumenterade i företagets Miljöpolicy och CSR-policy. eWork är certifierade enligt ISO 14001.

ework

Årsredovisning 2015

- 34 Förvaltningsberättelse
- 38 Bolagsstyrningsrapport
- 42 Styrelse
- 44 Ledningsgrupp
- 47 Femårsöversikt
- 48 Rapport över totalresultat för koncernen
- 49 Rapport över finansiell ställning för koncernen
- 50 Rapport över förändringar i koncernens eget kapital
- 51 Rapport över kassaflöden för koncernen
- 52 Resultaträkning för moderbolaget
- 53 Balansräkning för moderbolaget
- 54 Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget
- 55 Kassaflödesanalys för moderbolaget
- 56 Redovisningsprinciper och noter
- 70 Revisionsberättelse
- 72 Aktien
- 74 Risker
- 75 Årsstämma / kalendarium

Stark tillväxt och kraftigt förbättrat resultat

Styrelsen och verkställande direktören för eWork Scandinavia AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2015.

Verksamheten

eWork är en komplett konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med mer än 5 000 konsulter på uppdrag. Affärsidén är att erbjuda rätt kompetens till rätt pris. Det kan handla om allt från enskilda konsultuppdrag till att eWork tar ett helhetsgrepp över kundens kompetensbehov. Samtidigt ska bolaget attrahera och utveckla de bästa konsulterna genom att erbjuda de bästa uppdragen och relevanta kringtjänster. eWork är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter.

eWork Scandinavia AB är moderbolag i eWork-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark, Norge och Polen. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn samt Warszawa.

Viktiga händelser under året

eWorks omsättning ökade under 2015 med 29 procent, orderingen med 22 procent och resultatet med 50 procent, jämfört med föregående år. Att resultatet ökade mer än omsättningen beror främst på ökningen av nytillsättningar av konsulter. Efterfrågan var stark under hela året. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 5 490 (4 724).

eWork etablerade under andra kvartalet verksamhet i Polen, som

därmed blev eWorks första land utanför Norden. Bolaget rankades under året som den största IT-konsultleverantören i Sverige av analysföretaget Radar samt tilldelades "Sony Partner Award" som en av Sony Mobile Communications mest uppskattade leverantörer. Under året tecknades ett exklusivt avtal med Svenska kraftnät. Samarbetets omfattning beräknas uppgå till omkring 10 procent av eWorks totala omsättning. 2015 översteg omsättningen för första gången 6 miljarder SEK totalt och för första gången översteg omsättningen utanför Sverige en miljard.

Efter rapportperiodens utgång beslutade styrelsen att anta nya finansiella mål för verksamheten under perioden 2016-2020:

- eWork ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent.
- Vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.

Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås. Nettoomsättningen steg 29 procent till 5 042 MSEK (3 904), medan rörelseresultatet ökade till 71,7 MSEK (50,5).

Den främsta förklaringen till omsättningsökningen är den goda efterfrågan och eWorks starka marknadsposition. Dessutom har eWorks konkurrenskraft och avslutsfrekvens förbättrats - vilket

innebär att eWork allt oftare vinner affären vid en ny förfrågan. Kunskapsområdet teknik konsulter växte under året.

Verksamheten i Polen, som startades under året, utvecklades väl. Denna redovisas tillsvidare inom segmentet Sverige. Efterfrågan är god och eWork levererade i slutet av året konsulter till nya uppdrag åt flera kunder.

Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. För året ökade nettoomsättningen till 336 MSEK (238). Rörelseresultatet uppgick till -2,0 MSEK (-2,1). Den stigande nettoomsättningen förklaras främst av uppdrag av outsourcingkaraktär. Att resultatet är negativt trots omsättningsökningen förklaras av kostnader för att bygga upp en starkare leveransorganisation.

Danmark

Verksamheten i Danmark bedrivs genom kontor i Köpenhamn. Utvecklingen i den danska verksamheten var fortsatt positiv efter föregående års kraftiga tillväxtkliv. Tillväxten är en följd av ökat förtroende från i första hand befintliga kunder. Nettoomsättningen ökade till 354 MSEK (290), en ökning med 22 procent. Rörelseresultatet var 7,4 MSEK (3,3). Resultatförbättringen förklaras av den kraftiga omsättningsökningen.

Norge

eWork har kontor i Oslo. Nettoomsättningen i den norska verksamheten steg med 27 procent till 358 MSEK (282). Rörelseresultatet var 1,2 MSEK (0,5). Omsättningsökningen förklaras av god efterfrågan från kunder i den offentliga sektorn.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda i bolaget 196 (185) personer. Under året ökade antalet anställda med 11 personer. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 176 (157). Förmedlade konsulter är inte anställda i eWork och ingår därför inte som medarbetare i koncernen. Bolaget fortsätter sitt arbete med att vara ett jämställt företag med välutbildade anställda. Könsfördelningen i bolaget var 60 procent kvinnor och 40 procent män av medelantalet anställda.

Forskning och utveckling

För att förstärka eWorks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna har under 2015 kostnadsförts löpande. Investeringarna i IT har under året legat på fortsatt hög nivå för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att eWorks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. eWork bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets

specifika förutsättningar. eWork har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

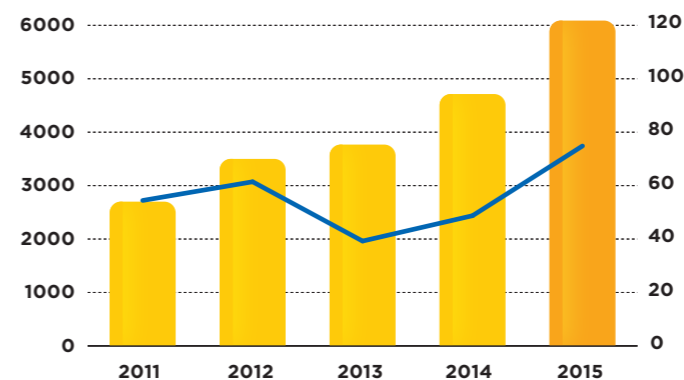
Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 29 procent till 6 089 MSEK (4 714). Nettoomsättningen ökade mest i Sverige, men alla rörelsesegment bidrog till tillväxten. Nettoomsättningen för Finland, Danmark och Norge uppgick till 1 047 MSEK, vilket innebär att eWorks årsomsättning utanför Sverige för första gången översteg en miljard kronor.

Rörelseresultatet uppgick 78,4 MSEK (52,3), en ökning med 50 procent. Samtliga segment förbättrade rörelseresultatet. I absoluta tal bidrog den svenska verksamheten med den största resultatutvecklingen, men ökningen var procentuellt större i Danmark och Norge. Resultatet i den finska verksamheten förbättrades marginellt. Den starka förbättringen av rörelseresultatet beror

Nettoomsättning och rörelseresultat

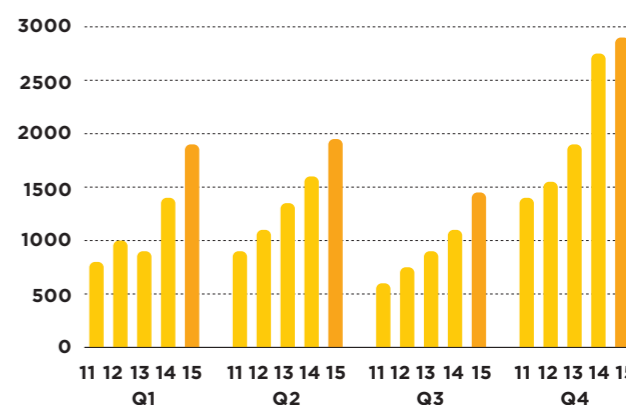
M SEK



Nettoomsättning (vänster) Rörelseresultat (höger)

Orderingång per kvartal

M SEK



främst på ökningen av ny tillsättningar av konsulter.

Rörelsemarginalen ökade till 1,3 procent (1,1). Resultatet efter finansnetto uppgick till 77,9 MSEK (52,9). Den effektiva skattesatsen uppgick till 23,4 procent (21,8). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 3,49 SEK (2,43) och efter utspädning till 3,48 SEK (2,43).

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 50,0 procent (32,7). Koncernens räntebärande nettotillgångar uppgick till 27,0 MSEK (190,5). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -88,5 MSEK (20,4). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle.

Soliditeten uppgick till 6,2 procent (8,7) den 31 december 2015. Den lägre soliditeten beror på högre rörelsekapital till följd av en högre omsättning samt att eget kapital minskat, jämfört med föregående år, till följd av den extra aktieutdelningen.

Under andra kvartalet upptogs en löpande kreditfacilitet hos Danske Bank på 70 MSEK som löper utan förfallodag. Denna ersätter en checkräkningskredit samt finansierar bolagets åtaganden i tjänsten PayExpress som erbjuder förskottning av eWorkkonsulternas arvoden. Som säkerhet för krediten har kundfordringar pantsatts. Krediten utnyttjades första gången under tredje kvartalet och redovisas under posten Långfristiga räntebärande skulder.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 5 037 MSEK (3 904). Resultatet efter finansiella poster uppgick

till 73,3 MSEK (51,7). Resultatet efter skatt var 56,8 MSEK (39,9).

Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 111,0 MSEK (126,3) och soliditeten till 7,0 procent (9,8). Den svenska verksamheten bedrivs som nämnts ovan i moderbolaget.

När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Aktieinformation

eWork hade vid årets utgång 17 085 075 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Baserat på styrelsens tillförsikt om bolagets framtida utveckling och bolagets starka balansräkning föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på 3,25 SEK per aktie (2,50), totalt 55,5 MSEK (42,5), motsvarande 93 procent av resultatet efter skatt. Föregående år lämnades även en extrautdelning om 2,00 SEK per aktie.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för eWorks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättning om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbudande.

Övrig information

Under 2015 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan eWork och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum. Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning, sid 39. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Årsstämman 2016 föreslås besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 44. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus inte överstigande 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus inte överstigande 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK.

För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida gäller motsvarande i 6 månader.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

Ersättning till ledande befattningshavare enligt årsstämman 2015 framgår av not 5.

Utöver detta avser styrelsen att föreslå stämman att fatta beslut om incitamentsprogram för de anställda i bolaget inklusive ledande befattningshavare.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består eWorks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 74 samt till not 20 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Efter rapportperiodens utgång beslutade styrelsen att anta nya finansiella mål för verksamheten under perioden 2016-2020;

eWork ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och

att vinsten per aktie i genomsnitt ska öka med 20 procent per år.

Utsikter

eWork bedömer att en växande andel av arbetskraften kommer att arbeta som konsulter på den moderna arbetsmarknaden. Den långsiktiga konsolideringstrenden på marknaden bedöms fortsätta. Dessa trender väntas skapa goda tillväxtpotentialer för eWork under perioden 2016-2020. Efterfrågan på den nordiska konsultmarknaden bedöms fortsätta att vara stark under 2016 och konsultmarknaden som helhet bedöms växa. Det innebär att antalet nya konsultuppdrag på marknaden fortsätter att öka. Därtill bedöms det bli möjligt att göra nya outsourcingaffärer. Denna utveckling bedöms skapa goda affärsmöjligheter för eWork. eWorks marknadsposition är stark och erbjudandet konkurrenskraftigt. eWork väntas därför kunna fortsätta att växa mer än den underliggande konsultmarknaden på befintliga geografiska marknader och inom befintliga kompetensområden. Därmed bedöms eWork ha förutsättningar att för helåret 2016 uppnå god omsättningstillväxt med motsvarande resultatutveckling

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	45 535 204
Balanserat resultat	0
Årets resultat	56 845 147
Summa	102 380 351

Till aktieägarna utdelas 17 085 075 x 3,25 SEK per aktie	55 526 494
Balanseras i ny räkning	46 853 857
Varav överkursfond	45 535 204
Summa	102 380 351

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 7,0 procent till 3,6 procent och koncernens soliditet minskar från 6,2 procent till 3,3 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, och med tillgängliga finansieringsformer, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

Bolagsstyrningsrapport

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelse från Koden förklaras i detalj nedan.

För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 17 085 075 utestående aktier fördelat på 2 550 aktieägare (1 755). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera över 10 procent av bolagets aktier: Salénia AB med 4 147 546 aktier (24,3 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 070 207 aktier (18,0 procent) och Investment AB Öresund med 1 709 983 aktier (10,0 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader

efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats - www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2015 deltog 15 aktieägare som representerade 42,1 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisorer, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2015 fattades följande beslut:

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie samt en extrautdelning om 2,00 kronor per aktie, totalt 4,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 24 april 2015. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 29 april 2015.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Claes Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till

styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 144 200 kronor till vardera styrelseledamot och 288 400 kronor till styrelsens ordförande.

- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2016, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Valberedningen i eWork utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har två av dessa representanter (dvs en majoritet) utgjorts av styrelseledamöter och en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande. Motivet för detta har varit att eWork är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande

- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Øystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagens ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i

aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. *Vid årsstämman 2015 valdes styrelse enligt tabell nedan.* Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds

till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2015 hade styrelsen 9 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Zoran Covic var vd under 2015 och föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen.

Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 9	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	ja	nej	9/9	4 668 945	- ¹⁾
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	9/9	10 000	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	9/9	145 000	-
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	ja	ja	8/9	2 000	-
Claes Ruthberg	Ledamot	1954	2006	ja	ja	9/9	410 000	-
Erik Åfors	Ledamot	1960	2014	ja	ja	9/9	277 291	- ²⁾
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	9/9	90 850	-

1) Staffan Saléns innehav avser 4 147 546 genom Salénia AB samt 521 399 genom Westindia AB.

2) Erik Åfors innehav genom bolag Ingo Invest AB.

styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2015 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2016.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2015 beslutade att styrelsens ordförande ska få ett arvode om 288 400 kronor och att styrelsens ledamöter ska få ett arvode om 144 200 kronor var. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2015 uppgick till 1 122 000 SEK (1 117 000).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer

för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft tre möten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors har under året haft fem möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2015 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2016, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som

klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, kompetensdirektör, Sales & Delivery Director samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2012 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent (1,8 procent per delprogram) vid fullt utnyttjande av det totala antalet utestående aktier. Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016. Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2014 uppgick till 52 100. Varje option ger

rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2017. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 36 och framåt i förvaltningsberättelsen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information

tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och

de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknads-kommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 4 april 2016

Styrelsen

2015 års styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. 2015 valdes följande medlemmar.



Styrelseordförande

Staffan Salén

Född 1967. Invald 2003.

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB och ledamot i bland annat följande bolag; AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork:

4 668 945*

Optionsinnehav i eWork:

0

*genom bolag



Styrelseledamot

Magnus Berglind

Född 1970. Invald 2000.

Magnus grundade eWork och var tidigare bolagets VD. Magnus driver idag Pamir Partners AB. Han var tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida. Magnus är styrelseordförande i Pamir Partners AB och SchoolSoft AB samt ledamot i bland annat SEAB och Cherry AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork:

10 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Dan Berlin

Född 1955. Invald 2004.

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Dan Berlin Advisory AB och VD för Key People Group AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är ledamot i följande bolag, Key People Group AB, TNG Group AB, ToFindOut AB, Invici AB, Signpost AB och Elfström och Taflin Fastighets AB. Dan har en civilingenjörsexamen från Indek KTH och är reservofficer vid kustjägarna.

Aktieinnehav i eWork:

145 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Johan Qviberg

Född 1981. Invald 2014.

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseordförande i Ingager AB och styrelseledamot i Nattaro Labs AB, Svolder AB samt Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

90 850

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Claes Ruthberg

Född 1954. Invald 2006.

Claes har arbetat som VD för eWork mellan åren 2001 till 2014 och har lång erfarenhet av försäljning inom IT-branschen. Claes har arbetat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, VD för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL Data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Claes har en civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Aktieinnehav i eWork:

410 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Anna Storåkers

Född 1974. Invald 2012.

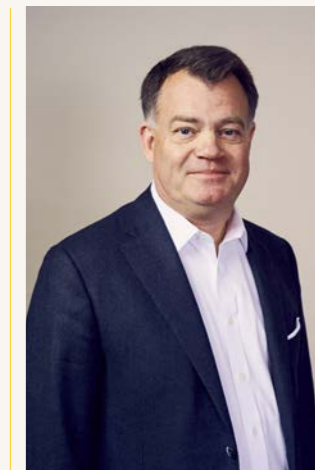
Anna arbetar idag som Sverigechef för Nordeas kontorsrörelse och var innan dess Nordeakoncernens strategichef. Hon har tidigare arbetat som managementkonsult på McKinsey & Co i Stockholm och som investment banker på Goldman Sachs International i London. Anna är styrelseledamot i Nordea Finans. Anna har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

2 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Erik Åfors

Född 1960. Invald 2014.

Erik arbetar som rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Han har tidigare drivit ett antal konsultverksamheter inom kommunikationsområdet och arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

277 291*

Optionsinnehav i eWork:

0

*genom bolag

LEDNING

Lednings- grupp

Peter Lundahl,
Site Director Malmö

Magnus Silén,
*Managing Director
Finland*

**Lotta
Dizengremel,**
Site Director Stockholm

Magnus Eriksson,
vD och CFO

Disa Nilsson,
*Site Director
Göteborg*

Jimmie Carling,
*Managing Director
Norge*

Pernilla Nilsson,
*Sales & Delivery
Director*

Zoran Covic,
VD

**Thomas
Dalebring,**
*Competence &
Marketing Director*

**Jesper
Hendriksen,**
*Managing Director
Danmark*

**Mikael
Subotowicz,**
*Managing Director
Polen*



Se fullständig
information
på nästa sida.

LEDNING

Ledningsgruppen består av följande medlemmar.

VD

Zoran Covic

Född 1973. Anställd 2012.

Zoran tillträdde som CEO under 2014 och var tidigare ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen. Han har arbetat med outsourcing sedan 2001 och hans senaste uppdrag innan eWork var som affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica. Zoran har en Executive MBA från Copenhagen Business School samt en civilekonomexamen från Lunds Universitet.

Aktieinnehav i eWork:
10 000
Optionsinnehav i eWork:
15 000

vVD och CFO

Magnus Eriksson

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus har tidigare varit ansvarig för eWorks Stockholmskontor och mellan 2009 och 2012 var han nordisk försäljningschef för eWork. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisationsutveckling inom konsultverksamheter.

Aktieinnehav i eWork:
3 500
Optionsinnehav i eWork:
20 000

Managing Director Norge

Jimmie Carling

Född 1975. Anställd 2004.

Jimmie har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne, Köpenhamn samt Göteborg. I Göteborg var han verksam som site director under drygt 8 år. Jimmie tillträdde som ansvarig för eWork Norge 2013. Han har arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i flera bolag sedan 2000. Han har en magisterexamen efter att ha studerat Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola. (Bachelor of Arts with a major in Human Rights, & a Bachelor of Arts in Peace and Conflict Studies).

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Competence & Marketing Director

Thomas Dalebring

Född 1980. Anställd 2014.

Thomas är sedan 2014 ansvarig för eWorks kompetenserbjudande internt och externt. Han har en HR examen (BCom) med inriktning HR och Ledarskap från Curtin University men även en KY-utbildning i IT-Management. Thomas har jobbat som IT-konsult, rekryteringskonsult och HR-chef inom IT-branschen, olika roller på IKEA (bl.a. global rekryteringsansvarig och HR-chef) och därefter som strategisk HR konsult.

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Stockholm

Lotta Dizengremel

Född 1964. Anställd 2012.

Lotta är sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Lotta har en civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi från Linköping. Lotta har arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, konsultchef och säljare

på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

Aktieinnehav i eWork:

7 000

Optionsinnehav i eWork:
10 000

Managing Director Danmark

Jesper Hendriksen

Född 1972. Anställd 2013.

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Malmö

Peter Lundahl

Född 1966. Anställd 2016.

Peter är sedan januari 2016 ansvarig för eWork Malmö. Peter är civilekonom och Systemvetare från Lunds Universitet och har över 20 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bla Koncernchef för ManpowerGroup Sverige och som Senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Göteborg

Disa Nilsson

Född 1972. Anställd 2006.

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.

Aktieinnehav i eWork:

2 000

Optionsinnehav i eWork: 0

Sales & Delivery Director

Pernilla Nilsson

Född 1976. Anställd 2004.

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site director i Malmö.

Aktieinnehav i eWork:

16 550

Optionsinnehav i eWork:
5 000

Managing Director Finland

Magnus Silén

Född 1967. Anställd 2011.

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingenjör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork:
15 000

Managing Director Polen

Mikael Subotowicz

Född 1982. Anställd 2015.

Mikael är ansvarig för eWorks dotterbolag i Polen och anställdes under 2015. Han har jobbat inom IT-konsultbranschen i över 10 år och har haft ledande befattningar på bolag i Sverige och Polen. Han har tidigare jobbat på ÅF och Zerochaos. Mikael har en kandidat i statsvetenskap samt internationella affärsrelationer från Hobart and William Smith Collage.

Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0

Femårsöversikt

Belopp i kSEK	2015	2014	2013	2012	2011
Nyckeltal i koncernen					
Nettoomsättning	6 089 079	4 714 208	3 767 915	3 525 052	2 611 824
Rörelseresultat EBIT	78 405	52 322	42 788	61 925	56 035
Resultat före skatt	77 858	52 880	43 295	62 317	56 697
Årets resultat	59 667	41 334	32 061	46 712	41 601
Omsättningsutveckling, %	29,2	25,1	6,9	35,0	37,2
Rörelsemarginal EBIT, %	1,3	1,1	1,1	1,8	2,2
Vinstmarginal, %	1,3	1,1	1,1	1,8	2,2
Avkastning på eget kapital, %	50,0	32,7	24,5	37,4	40,3
Balansomslutning	1 797 943	1 450 839	1 194 093	1 092 613	751 957
Eget kapital	112 212	126 412	126 215	135 457	114 615
Soliditet, %	6	9	11	12	15
Kassalikviditet, %	111	109	111	114	117
Genomsnittligt antal anställda	176	157	154	150	131
Nettoomsättning per anställd	34 597	30 027	24 467	23 500	19 938
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	6,6	7,4	7,4	7,99	6,85
Resultat per aktie, SEK	3,49	2,43	1,89	2,75	2,49
Utdelning per aktie, SEK	3,25	4,50*	2,50	2,50	1,85
Antal aktier, tusen	17 085	16 984	16 984	16 958	16 725
Genomsnittligt antal aktier, tusen	17 018	16 984	16 971	16 842	16 773

* Inklusive extra utdelning på 2,00 kronor per aktie

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Eget kapital

Redovisat eget kapital.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antalet aktier vid årets slut.

Genomsnittligt antal anställda

Medelantalet anställda under året.

Kassalikviditet

Summa omsättningstillgångar dividerat med summa kortfristiga skulder.

Nettoomsättning per anställd

Nettoomsättning under året dividerat med genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Resultat dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier under året.

Rörelsemarginal, EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.

Soliditet

Eget kapital och obesattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i procent av balansomslutningen.

Vinstmarginal

Resultat före skatt dividerat med nettoomsättningen.

RÄKENSKAPER

Rapport över totalresultat för koncernen

kSEK	Not	1 januari – 31 december 2015	1 januari – 31 december 2014
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	6 089 079	4 714 208
Övriga rörelseintäkter	4	21	795
Summa rörelseintäkter		6 089 100	4 715 003
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-5 799 219	-4 478 094
Övriga externa kostnader	6,21	-57 992	-48 030
Personalkostnader	5	-152 683	-135 762
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,11	-801	-795
Summa rörelsekostnader		-6 010 695	-4 662 681
Rörelseresultat	3	78 405	52 322
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		102	599
Finansiella kostnader		-649	-41
Finansnetto	7	-547	558
Resultat efter finansiella poster		77 858	52 880
Skatt	8	-18 191	-11 546
Årets resultat		59 667	41 334
Övrigt totalresultat			
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-1 709	1 213
Årets övrigt totalresultat		-1 709	1 213
Årets totalresultat		57 958	42 547
Resultat per aktie			
före utspädning, SEK	9	3,49	2,43
efter utspädning, SEK		3,48	2,43
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång			
före utspädning, i tusental		17 085	16 984
efter utspädning, i tusental		17 130	16 995
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		17 018	16 984
efter utspädning, i tusental		17 111	16 984

Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	31 december 2015	31 december 2014
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	313	529
Materiella anläggningstillgångar	11	1 419	1 018
Långfristiga fordringar	14	486	453
Uppskjuten skattefordran	8	1 358	3 127
Summa anläggningstillgångar		3 576	5 127
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	13	1 667 576	1 229 172
Skattefordringar		-	4 681
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	12 479	11 792
Övriga fordringar	14	18 734	9 561
Likvida medel		95 578	190 506
Summa omsättningstillgångar		1 794 367	1 445 712
Summa tillgångar		1 797 943	1 450 839
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	16	2 221	2 207
Övrigt tillskjutet kapital		51 494	62 526
Reserver		-6 029	-4 320
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		64 526	65 999
Summa eget kapital		112 212	126 412
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	17	68 590	-
Summa långfristiga skulder		68 590	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 567 447	1 277 426
Skatteskulder		484	-
Övriga skulder	18	24 301	16 227
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	24 909	30 774
Summa kortfristiga skulder		1 617 141	1 324 427
Summa eget kapital och skulder		1 797 943	1 450 839

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för koncernen

kSEK		31 december 2015	31 december 2014
Ställda säkerheter			
Pantbelåning	17	1 466 885	Inga
Eventalförpliktelser			
Hysesgarantier		147	147

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2014-01-01	2 207	62 416	-5 533	67 125	126 215
Årets totalresultat					
Årets resultat				41 334	41 334
Årets övrigt totalresultat			1 213		1 213
Årets totalresultat			1 213	41 334	42 547
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-42 460	-42 460
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		110			110
Utgående eget kapital 2014-12-31	2 207	62 526	-4 320	65 999	126 412
Ingående eget kapital 2015-01-01					
2 207	62 526	-4 320	65 999	126 412	
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				59 667	59 667
Periodens övrigt totalresultat			-1 709		-1 709
Periodens totalresultat			-1 709	59 667	57 958
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar		-15 288		-61 140	-76 428
Av personalen inlösta aktieoptioner	14	4 256			4 270
Utgående eget kapital 2015-12-31	2 221	51 494	-6 029	64 526	112 212

Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	31 december 2015	31 december 2014
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		77 858	52 880
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		801	795
Betald inkomstskatt		-11 052	-16 716
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		67 607	36 959
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-156 064	-16 592
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-458 184	-267 776
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		302 120	251 184
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-88 457	20 367
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-993	-190
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-24	-60
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 017	-250
Finansieringsverksamheten			
Optionsprogram		-	110
Inlösen av optioner		4 270	-
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-76 428	-42 460
Upptagna lån		68 590	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 568	-42 350
Årets kassaflöde		-93 042	-22 233
Likvida medel vid årets början		190 506	211 616
Valutakursdifferens		-1 886	1 123
Likvida medel vid årets slut		95 578	190 506

Resultaträkning för moderbolaget

kSEK	Not	1 januari – 31 december 2015	1 januari – 31 december 2014
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	5 036 537	3 904 092
Övriga rörelseintäkter	4	11 576	9 534
Summa rörelseintäkter		5 048 113	3 913 626
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-4 808 636	-3 719 451
Övriga externa kostnader	6,21	-48 796	-41 624
Personalkostnader	5	-115 554	-101 407
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,11	-628	-621
Summa rörelsekostnader		-4 973 614	-3 863 103
Rörelseresultat	3	74 499	50 523
Resultat från finansiella poster	7		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		206	1 247
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 434	-117
Resultat efter finansiella poster		73 271	51 653
Skatt	8	-16 426	-11 747
Årets resultat *		56 845	39 906

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	31 december 2015	31 december 2014
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	313	529
Materiella anläggningstillgångar	11	832	611
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	14	45	-
Andelar i koncernföretag	23	22 072	19 392
Summa finansiella anläggningstillgångar		22 117	19 392
Summa anläggningstillgångar		23 262	20 532
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	13	1 466 885	1 085 270
Fordringar på koncernföretag	12	22 390	10 797
Skattefordringar		-	3 885
Övriga fordringar	14	5 952	405
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	6 922	6 722
Kassa och bank		64 555	162 171
Summa omsättningstillgångar		1 566 704	1 269 250
Summa tillgångar		1 589 966	1 289 782
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 085 075 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)		2 221	2 208
Reservfond		6 355	6 355
Summa bundet eget kapital		8 576	8 563
Fritt eget kapital			
Överkursfond		45 535	56 566
Balanserat resultat		0	21 234
Årets resultat		56 845	39 906
Summa fritt eget kapital		102 380	117 706
Summa eget kapital		110 956	126 269
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	68 590	-
Summa långfristiga skulder		68 590	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 375 339	1 133 697
Skatteskulder		794	-
Övriga skulder	18	20 098	14 686
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	14 189	15 130
Summa kortfristiga skulder		1 410 420	1 163 513
Summa eget kapital och skulder		1 589 966	1 289 782

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för moderbolaget

kSEK		31 december 2015	31 december 2014
Ställda säkerheter	17		
Pantbelåning		1 466 885	Inga
Eventalförpliktelser			
Hyresgarantier		923	923

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2014-01-01	2 208	6 355	56 456	15 923	47 770	128 712
Årets totalresultat						
Årets resultat*					39 906	39 906
Vinstdisposition				47 770	-47 770	0
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			110			110
Utdelningar				-42 460		-42 460
Utgående eget kapital 2014-12-31	2 208	6 355	56 566	21 233	39 906	126 269
Ingående eget kapital 2015-01-01	2 208	6 355	56 566	21 233	39 906	126 269
Årets totalresultat						
Årets resultat*					56 845	56 845
Vinstdisposition				39 906	-39 906	0
Utdelningar			-15 288	-61 139		-76 427
Av personalen inlösta aktieoptioner	13		4 257			4 270
Utgående eget kapital 2015-12-31	2 221	6 355	45 535	0	56 845	110 956

*Årets totalresultat överensstämmer med Årets totalresultat

Kassafödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2015	Helår 2014
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		73 271	51 653
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		628	621
Betald inkomstskatt		-11 747	-16 358
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		62 152	35 916
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-152 888	-16 414
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-399 000	-239 936
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		246 112	223 522
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-90 736	19 502
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-608	-98
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-24	-60
Förvärv av dotterföretag		-2 680	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 312	-158
Finansieringsverksamheten			
Av personalen inlösta aktieoptioner		4 270	-
Optionsprogram		-	110
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-76 428	-42 460
Upptagna lån		68 590	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 568	-42 350
Årets kassaflöde		-97 616	-23 006
Likvida medel vid årets början		162 171	185 177
Likvida medel vid årets slut		64 555	162 171

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

kSEK	2015	2014
Koncernen		
Löner och ersättningar m m	107 771	97 078
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	10 089	8 659
Sociala avgifter	28 048	24 130
	145 908	129 867

Medelantalet anställda

	2015	varav män	2014	varav män
Moderbolaget				
Sverige	137	54	122	46
Totalt moderbolaget	137	54	122	46
Dotterföretag				
Finland	15	6	15	7
Danmark	12	5	10	6
Norge	9	4	10	6
Polen	3	2	0	0
Totalt i dotterföretag	39	17	35	19
Koncernen totalt	176	71	157	65

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2015-12-31	2014-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	14,3	14,3
Övriga ledande befattningshavare	57,1	50,0
Koncernen totalt		
Styrelsen	14,3	14,3
Övriga ledande befattningshavare	36,4	33,3

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	2015 Ledande befattningshavare (11 personer)	2014 Ledande befattningshavare (10 personer)
Löner och andra ersättningar	19 678	16 727
(varav tantiem o.d)	6 568	5 361
Pensionskostnader	2 889	1 993

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2015			2014		
	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	12 935	63 020	75 955	9 981	57 902	67 883
(varav tantiem o.d)	4 454	9 823	14 277	3 181	8 997	12 178
Sociala kostnader	6 930	26 477	33 407	4 890	23 690	28 580
varav pensionskostnader	2 307	5 538	7 844	1 412	5 148	6 560

Årsstämman 2015 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande:

Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 44. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus motsvarande max 3,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus motsvarande max 2,30 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga

ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida gäller motsvarande i 6 månader. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2015				2014			
	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa	Grundlön, styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén								
Ersättning från moderbolaget	286	0	0	286	231	0	0	231
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Övriga styrelseledamöter (Samtliga ledamöter erhöill samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	859	0	0	859	886	0	0	886
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
f d Vd Claes Ruthberg								
Ersättning från moderbolaget	0	0	0	0	578	460	123	1 161
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Vd Zoran Covic								
Ersättning från moderbolaget	2 138	1 534	312	3 984	1 246	665	234	2 145
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Vvd Magnus Eriksson								
Ersättning från moderbolaget	1 562	1 203	613	3 378	1 274	756	343	2 373
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Andra ledande befattningshavare (5 personer)								
Ersättning från moderbolaget	4 780	1 718	1 382	7 880	3 703	1 300	712	5 715
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
KPMG				
Revisionsuppdrag	478	475	365	361
Andra uppdrag	90	163	90	95
Nexia OY				
Revisionsuppdrag	46	37	0	0
Andra uppdrag	4	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 7 Finansnetto

Koncernen

kSEK	2015	2014
Ränteintäkter	102	372
Netto valutakursförändringar	0	227
Finansiella intäkter	102	599
Övriga räntekostnader	-331	-41
Netto valutakursförändringar	-318	0
Finansiella kostnader	-649	-41
Finansnetto	-547	558

Moderbolaget

kSEK	2015	2014
Ränteintäkter koncernföretag	157	234
Ränteintäkter övriga	49	291
Netto valutakursförändringar	0	722
Finansiella intäkter	206	1 247
Räntekostnader övriga	-322	-117
Netto valutakursförändringar	-1112	0
Finansiella kostnader	-1434	-117
Finansnetto	-1 228	1 130

Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Aktuell skatt på årets resultat	-18 191	-11 546	-16 426	-11 747
Totalt redovisad skattekostnad	-18191	-11546	-16426	-11747

Avstämning av effektiv skatt Koncernen

	2015		2014	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		77 858		52 880
Vägt genomsnitt av skattesatser	22,1	17 253	22,3	11 792
Ej avdragsgilla kostnader	0,4	308	0,8	427
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	0,7	530	0	0
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0	0	-1,5	-793
Schablonränta på periodiseringsfond	0,0	0	0,0	35
Övrigt	0,2	100	0,2	85
Redovisad effektiv skatt	23,4	18 191	21,8	11 546

Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

	2015		2014	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		73 271		51 653
Skatt enligt gällande skatte sats för moderbolaget	22,0	16 120	22,0	11 364
Ej avdragsgilla kostnader	0,4	270	0,7	348
Schablonränta på periodiseringsfond	0,0	0	0,0	35
Övrigt	0,0	36	0,0	0
Redovisad effektiv skatt	22,4	16 426	22,7	11 747

Redovisat i rapport över finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänförs till följande:

Koncernen

kSEK	2015	2014
Underskottsavdrag	1 358	3 127
Summa uppskjutna skattefordringar och -skulder netto	1 358	3 127
I rapport över finansiell ställning redovisas följande:		
Uppskjuten skattefordran	1 358	3 127

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

kSEK	Balans per 1 jan	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Balans per 31 dec
2015				
Underskottsavdrag	3 127	-1 713	-56	1 358
	3 127	-1 713	-56	1 358
2014				
Underskottsavdrag	2 933	0	194	3 127
	2 933	0	194	3 127

Not 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2015	2014	2015	2014
Resultat per aktie	3,49	2,43	3,48	2,43

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2015	2014
Årets resultat	59 667	41 334

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning (i tusental aktier)

Totalt antal utestående aktier 1 januari	16 984	16 984
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 085	16 984
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 018	16 984

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (i tusental aktier)

Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 018	16 984
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	17 111	16 984

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Företaget har två utestående teckningsoptionsprogram med lösenkurserna 43,19 kr per aktie (år 2016) och 50,29 kr per aktie (år 2017) som ger en utspädningseffekt om börskursen uppgår till en nivå över dessa lösenkurser.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för analys-verktyg och redovisas nedan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Koncernen

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt
Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180	
Övriga investeringar	0	60	60	
Utgående balans 2014-12-31	790	3450	4240	
Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437	
Årets avskrivningar	0	-274	-274	
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711	

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180
Övriga investeringar	0	60	60
Utgående balans 2014-12-31	790	3450	4240

Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437
Årets avskrivningar	0	-274	-274
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt
Ingående balans 2015-01-01	790	3450	4 240	
Övriga investeringar	0	24	24	
Utgående balans 2015-12-31	790	3474	4264	
Ingående balans 2015-01-01	-790	-2 921	-3 711	
Årets avskrivningar	0	-240	-240	
Utgående balans 2015-12-31	-790	-3 161	-3 951	

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2015-01-01	790	3450	4 240
Övriga investeringar	0	24	24
Utgående balans 2015-12-31	790	3474	4264

Ingående balans 2015-01-01	-790	-2 921	-3 711
Årets avskrivningar	0	-240	-240
Utgående balans 2015-12-31	-790	-3 161	-3 951

Redovisade värden

Per 2014-01-01	0	743	743
Per 2014-12-31	0	529	529

Per 2015-01-01	0	529	529
Per 2015-12-31	0	313	313

Moderbolaget

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt
Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180	
Övriga investeringar	0	60	60	
Utgående balans 2014-12-31	790	3450	4240	
Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437	
Årets avskrivningar	0	-274	-274	
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711	

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180
Övriga investeringar	0	60	60
Utgående balans 2014-12-31	790	3450	4240

Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437
Årets avskrivningar	0	-274	-274
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2015-01-01	790	3450	4 240
Övriga investeringar	0	24	24
Utgående balans 2015-12-31	790	3474	4264

Ingående balans 2015-01-01	-790	-2 921	-3 711
Årets avskrivningar	0	-240	-240
Utgående balans 2015-12-31	-790	-3 161	-3 951

Redovisade värden

Per 2014-01-01	0	743	743
Per 2014-12-31	0	529	529

Per 2015-01-01	0	529	529
Per 2015-12-31	0	313	313

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 1 januari 2014	4 377
Årets förvärv	192
Valutakursdifferens	55
Utgående balans 31 december 2014	4 624
Ingående balans 1 januari 2015	4 624
Årets förvärv	993
Valutakursdifferens	-73
Utgående balans 31 december 2015	5 544
Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2014	-3 054
Årets avskrivningar	-526
Valutakursdifferens	-26
Utgående balans 31 december 2014	-3 606
Ingående balans 1 januari 2015	-3 606
Årets avskrivningar	-561
Valutakursdifferens	42
Utgående balans 31 december 2015	-4 125
Redovisade värden	
Per 2014-01-01	1 323
Per 2014-12-31	1 018
Per 2015-01-01	1 018
Per 2015-12-31	1 419

Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 1 januari 2014	3 154
Årets förvärv	98
Utgående balans 31 december 2014	3 252
Ingående balans 1 januari 2015	3 252
Årets förvärv	608
Utgående balans 31 december 2015	3 860
Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2014	-2 295
Årets avskrivningar	-346
Utgående balans 31 december 2014	-2 641
Ingående balans 1 januari 2015	-2 641
Årets avskrivningar	-387
Utgående balans 31 december 2015	-3 028
Redovisade värden	
Per 2014-01-01	859
Per 2014-12-31	611
Per 2015-01-01	611
Per 2015-12-31	832

Not 12 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget

kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Vid årets början	10 797	7 900
Tillkommande	11 593	12 169
Reglerade	0	-9 272
Utgående balans 31 december	22 390	10 797

Not 13 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 643 (116) tkr i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 0 (0) tkr.

Not 14 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen

kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	486	453
Summa	486	453
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos leverantör	0	297
Mervärdesskatt	18 611	9 106
Fordran hos anställda	53	48
Övrigt	70	110
Summa	18 734	9 561

Moderbolaget

kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	45	0
Summa	45	0
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos leverantör	0	284
Mervärdesskatt	5 682	0
Fordran hos anställda	13	11
Övrigt	257	110
Summa	5 952	405

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Hyra	2 700	2 460
Systemdrift	1 172	860
Upplupna intäkter från kunder	5 475	7 105
Övrigt	3 132	1 367
Summa	12 479	11 792

Moderbolaget

kSEK	2015-12-31	2014-12-31
Hyra	2 137	2 318
Systemdrift	1 172	860
Upplupna intäkter från kunder	917	2 276
Övrigt	2 696	1 268
Summa	6 922	6 722

Not 16 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2015	2014
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	16 984	16 984
Inlösen av aktieoptioner	101	0
Emitterade per 31 december - betalda	17 085	16 984

Per den 31 december 2015 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 085 075 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har 2 utestående optionsprogram.
 › Ett om 102 000 optioner med ett inlösenpris på 43,19 kr/aktie.
 › Ett om 52 000 optioner med ett inlösenpris på 50,29 kr/aktie.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 20 april 2016.

kSEK	2015	2014
3,25 SEK per stamaktie (4,50 SEK)	55 526	76 428
Redovisad utdelning 4,50 SEK per aktie (2,50 SEK)	76 428	42 960

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 23 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2015	2014
eWork Nordic OY	Finland	100	100
eWork Danmark ApS	Danmark	100	100
eWork Norge AS	Norge	100	100
eWork Group Sp. z o.o.	Polen	100	0

Moderbolaget, kSEK	2015	2014
Accumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	22 296	22 296
Inköp	2 680	0
Utgående balans 31 december	24 976	22 296
Accumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	3 563	3 563
Utgående balans 31 december	3 563	3 563
Accumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	22 072	19 392

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2015-12-31 Redovisat värde, kSEK	2014-12-31 Redovisat värde, kSEK
eWork Nordic OY, 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
eWork Danmark ApS, 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
eWork Norge AS, 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
eWork Group Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	24 000	100	2 680	0
			22 072	19 392

Not 24 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	95 578	190 506	64 555	162 171
Summa enligt kassaflödesanalysen	95 578	190 506	64 555	162 171

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Avskrivningar	801	795	628	621
	801	795	628	621

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Erhållen ränta	102	372	206	517
Erlagd ränta	-331	-42	-322	-8

Not 25 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Not 26 Uppgifter om moderbolaget

eWork Scandinavia AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2015 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive

koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 4 april 2016

Staffan Salén
Styrelseordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Claes Ruthberg
Styrelseledamot

Anna Storåkers
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Zoran Covic
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2016

KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i eWork Scandinavia AB, org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för eWork Scandinavia AB (publ) för år 2015 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38 - 41. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 33 - 69.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter

eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38 - 41. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för eWork Scandinavia AB för år 2015. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38 - 41 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden. Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 4 april 2016

KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Aktiekursen steg 43% under året

eWorkaktien är noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap. Börsvärdet var vid årets slut 1 102 MSEK och det fria marknadsvärdet var 419 MSEK. Huvudägare är Salénia.

Kursutveckling och omsättning

eWorkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2015 var kursen 45,1 SEK och vid årets slut 64,50 SEK, en uppgång med 43 procent. Under samma period steg NASDAQ Stockholm Support Services PI* med 29 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 44,30 SEK den 2 februari och som högst på 67,75 SEK den 16 november 2015.

eWorks börsvärde var vid 2015 års utgång 1 102 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 419 MSEK,

definierat som värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (samtliga innehav ej överstigande 5 procent).

Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 3,48 SEK (2,43). Under 2015 omsattes eWork aktier till ett värde av 184 MSEK. Detta motsvarar en omsättnings-hastighet på 19 procent av den totala aktiestocken och 40 procent av det fria marknadsvärdet beräknat på börskursens medelvärde under året.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i eWork Scandinavia AB (publ) uppgick den 31 december till 17 085 075. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 221 kSEK. Samtliga

aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

Optioner och bemyndigande

Under året förföll ett optionsprogram och 101 100 teckningsoptioner tecknades. Utspädningen som en följd av nyteckning av aktier är 0,6 procent. Optionsprogrammet utgör en del av eWorks incitamentsprogram till samtliga tillsvidareanställda.

Bolaget har två utestående optionsprogram: ett som förfaller 2016 om 102 500 optioner med ett lösenpris på 43,19 kronor och ett som förfaller 2017 om 52 100 med ett lösenpris på 50,29 kronor.

Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 3,25 SEK (2,50) per aktie, totalt 55,5 MSEK (42,5). Detta motsvarar 93 procent av 2015 års resultat efter skatt.

Föregående år lämnades även en extrautdelning om 2,00 sek per aktie.

Likviditetsgaranti

eWork har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för eWorks aktie inom ramen för NASDAQ Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Ägarförteckning

Per den 31 december 2015	Antal aktier	Röster & kapital
Staffan Salén med familj genom bolag ¹	4 668 855	27,3%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	3 070 207	18,0%
Investment AB Öresund	1 709 983	10,0%
Veralda Investment Ltd	1 132 705	6,6%
PSG Small Cap	530 418	3,1%
Handelsbanken Fonder AB RE JPMEL	479 884	2,8%
Claes Ruthberg	410 000	2,4%
Patrik Salén med familj genom bolag ²	374 000	2,2%
Jan Pettersson	349 000	2,0%
Erik Åfors genom bolag ³	277 291	1,6%
Summa	13 002 343	76,1%
Övriga	4 082 732	23,9%
Summa	17 085 075	100%

¹ Salénia AB och Westindia AB

² Jippa Investment AB

³ Ingo Invest AB

Ägarförteckning

Per den 31 december 2015 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1000	2 196	577 700	3,38%
1001-10 000	299	919 984	5,38%
10 001 - 100 000	38	1 114 341	6,52%
100 001 - 1 000 000	13	3 891 300	22,78%
Över 1 000 000	4	10 581 750	61,94%
Totalt	2 550	17 085 075	100%

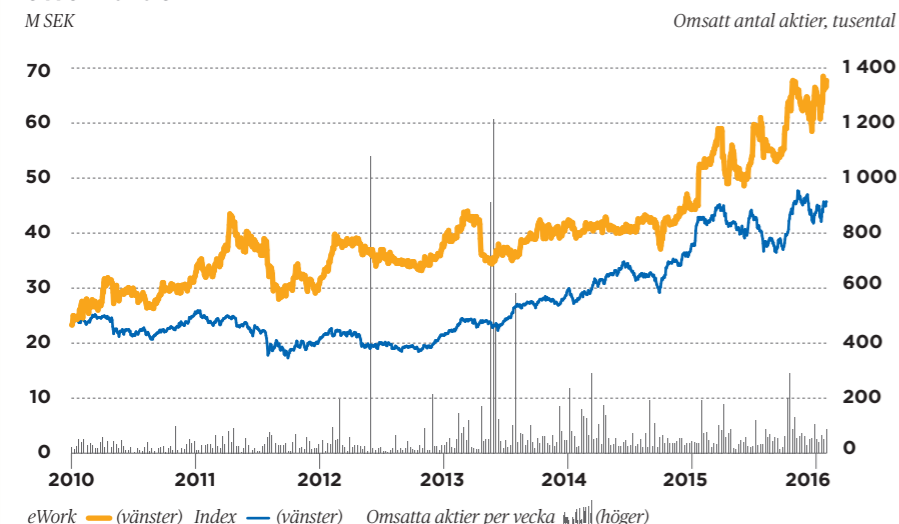
Nyckeltal per aktie

	Helår 2015	Helår 2014
Resultat/aktie före utspädning	3,49	2,43
Resultat/aktie efter utspädning	3,48	2,43
Eget kapital per aktie före utspädning	6,6	7,4
Eget kapital per aktie efter utspädning	6,6	7,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	-5,18	1,20
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	-5,16	1,20
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 085	16 984
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 130	16 995
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 018	16 984
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 111	16 984

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015

eWork aktien



Risker och möjligheter

All affärsverksamhet innefattar risker. eWorks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som eWorks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka eWorks framtida utveckling, med kommentarer kring hur eWork värderar och hanterar risken.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på eWorks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. eWorks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. eWork har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

Inhemsk konkurrens

eWork konkurrerar direkt med andra konsultmäklare. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på eWorks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. eWork konkurrerar också delvis med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har eWork fördelen av skalfördelar i leveransorganisationen samt marknadens största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och eWorks position och konkurrenskraft förstärks.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har eWork endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för eWork.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

eWork bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder samt sedan början av 2015 i Polen. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt eWorks resultat och finansiella ställning. eWorks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och

bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

eWork är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för eWork är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med eWork. Antalet konsulter som väljer att ingå i eWorks nätverk växer snabbt och 2015 var 70 000 konsulter registrerade i eWorks databas. eWork är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa

sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultmäklare. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i eWorks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på eWorks tjänster. Samma negativa påverkan blir följden om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från eWork skulle det påverka eWork negativt. Risken sprids på flera sätt. eWork har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. Två kunder stod för cirka 10 procent av omsättningen 2015 och totalt stod de 10 största kunderna för 65 procent av omsättningen 2015. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

Verksamhet i utlandet

eWork har historiskt expanderat genom etableringar på nya geografiska marknader.

I början av 2015 offentliggjordes beslutet att etablera verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. eWorks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

IT-systemens stabilitet

eWorks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i eWorks processer och kunderbjudande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för eWorks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftsstörningar medverkat till eWorks snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

Beroende av nyckelpersoner

eWork har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag där under vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna eWork kan det åtminstone på kort sikt få negativa konsekvenser. eWork har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation.

Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturkapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som eWork har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för eWork eftersom eWork är avtalspartner till kunden. För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har eWork tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt träda i kraft.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har eWork nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på eWork standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

Årsstämma Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 14 april 2016, dels anmäla sig senast den 14 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till eWork Scandinavia AB, Klarabergsgatan 60, 3 tr, 111 21 Stockholm
- E-post arsstamma16@ework.se
- Fax 08-50 60 55 01

Vid anmälan bör aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB torsdagen den 14 april 2016. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltaren om detta.

eWorks årsstämma hålls onsdagen den 20 april 2016, klockan 14.00 i eWorks lokaler på Klarabergsgatan 60, 3 trappor, Stockholm.

Kalendarium

20 april 2016	Delårsrapport	januari - mars 2016
20 april 2016	Årsstämma	
20 juli 2016	Delårsrapport	april - juni 2016
21 oktober 2016	Delårsrapport	juli - september 2016

Valberedning

eWorks valberedning har följande sammansättning:

Staffan Salén (styrelsens ordförande), **Magnus Berglind** (ordförande i valberedningen), samt **Öystein Engebretsen**. Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår **omval** av nuvarande ledamöter; **Magnus Berglind**, **Dan Berlin**, **Johan Qviberg**, **Staffan Salén**, **Anna Storåkers** och **Erik Åfors** samt **nyval** av ledamoten **Mernosh Saatchi**.

Val av styrelseordförande

Omval av **Staffan Salén**.



www.ework.se

Sverige

Stockholm

Klarabergsgatan 60, 3 tr
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Göteborg

Kungspörtavenyn 33
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50

Linköping

Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Malmö

Anna Lindhs Plats 4
SE-211 19 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80

Västerås

Kopparbergsvägen 8
SE-72213 Västerås
Telefon: 08-50 60 55 00

Danmark

Köpenhamn

Robert Jacobsens Vej 60 A
DK-2300 København S
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors

Keilaranta 1
FIN-02150 Espoo
Telefon: +358 20 787 0800

Norge

Oslo

Parkveien 60
NO-0254 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Warszawa

eWork Group Sp. z o.o.
Chłodna 51
00-867 Warszawa
Telefon: +48 22 223 05 05