

ework 2018

Spränger
11 miljarder i
omsättning

+16%

2018 ökade
nettoomsättningen
med 16 procent

Årsredovisning 2018



Gigekonomin är här
för att stanna -nu väljer
vi frihet och flexibilitet

DIGITALA SATSNINGAR

Så utvecklar vi
kunderbjudandet

Report

HAR JAG ALDRIG
FÅTT ETT NEJ."

MALIN FONDIN
DIRECTOR OF OPERATIONS
ework

ework 2018

Spränger
11 miljarder i
omsättning

Stavanger, Polen,
Sundsvall, Århus
- nya marknader,
nya möjligheter

Gigekonomin är här
för att stanna -nu väljer
vi frihet och flexibilitet

DIGITALA SATSNINGAR

Så utvecklar vi
kunderbjudandet

Report

+16%

2018 ökade
nettoomsättningen
med 16 procent



"DET BÄSTA PÅ
ework ÄR ATT MAN
UPPMUNTRAS ATT
HA EGNA IDÉER
OCH ATT DRIVA
DEM SJÄLV. HITTILLS
HAR JAG ALDRIG
FÅTT ETT NEJ."

MALIN FONDIN
DIRECTOR OF OPERATIONS
ework



Ework på plats i Stavanger

En teknisk revolution är på väg att förändra vårt sätt att leva, arbeta och göra affärer. I en värld med ökad konkurrens och färre fastanställda, hjälper Ework företag och konsulter att nå sin fulla potential. Sedan 2018 finns Ework på plats i en rad nya geografiska områden. Ett av dessa är Stavanger, där Suzette Imrie arbetar som Eworks Network Developer.

19



4 2018 i korthet

6 VD-ord

9 Ework i korthet

Ework är experter på att förmedla rätt kompetens för varje uppdrag. Läs mer om hur vi gör det på sidorna 9-12.

13 Korta fakta

14 Nya marknader

Ework satsar på att vara nära sina kunder. Under året öppnades kontor i Stavanger, Århus och Sundsvall samtidigt som expansionen i Polen fortsatte genom nya kontor i Gdynia och Wrocław.

17 Kundmöte SDC

"Kandidaterna från Ework alltid spot-on". Det säger Bartek Kwiatkowski, ansvarig för konsulttillsättning i Polen för SDC, digital banklösning för 120 nordiska banker.

23 Notiser

24 Kundmöte CEVT

Möt Sarah Willis Carlsson, CEVT, ett innovationscenter för Geely Group i Göteborg.

26 Konsult på uppdrag

Konsultuppdraget höll svensken Magnus Karlsson kvar i Stavanger.

27 Marknad

Gig-ekonomin växer i takt med den tekniska utvecklingen.

30 Giggaren

Tobias Schildfat nobbade drakarna i Draknästet.

31 Krönika

32 Kundmöte Q-Park

34 Profilen

Möt Malin Fondin, den kreativa 30-åringen som leder arbetet med att optimera processer inom Ework.

38 Remote

Möt konsulten som lever som Ework lär - med remote kontroll av både jobbet och sitt smarta hem.

Komplett version av
årsredovisning 2018, se
eworkgroup.com

ÅRET I KORTHET

Omsättningen ökade med 16 procent till 11,0 miljarder kronor och rörelseresultatet uppgick till 106,5 miljoner kronor.

Helåret 2018

NETTOOMSÄTTNING

+16 %

Nettoomsättningen ökade med 16 procent till 11 036 MSEK (9 503).

RÖRELSERESULTAT

106,5

MSEK

Rörelseresultatet för perioden var 106,5 MSEK (106,3).

RESULTAT PER AKTIE

4,58

SEK

Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 4,58 SEK (4,65).

ORDERINGÅNG

15 796

MSEK

Orderingången för helåret uppgick till 15 796 MSEK (13 509), en ökning med 17 procent.

ANTAL KONSULTER

9 771

Antalet konsulter på uppdrag uppgick som mest till 9 771 (8 550).

SVERIGE

+20 %

Sverige växte med 20 procent och ökade nettoomsättningen med 1 505 MSEK.

NORGE

+25 %

Norge ökade nettoomsättningen med 25%, Finland med 2% medan Danmark minskade omsättningen med 25%.

2018

Året präglades av ett intensivt arbete med långsiktiga satsningar på affärsutveckling

POSITION

Eworks position har ytterligare förstärkts under året och bolaget ser fortsatt positivt på de långsiktiga tillväxtmöjligheterna.

Marknaden och Ework

Efterfrågan var stark under året. Efterfrågan på konsulter till nya uppdrag växte inom i stort sett alla kompetensområden där Ework är verksam. Efterfrågan var god framförallt i Sverige, Polen och Norge. Marknaderna i Finland och Danmark var något svagare. Ework bedömer att bolagets marknadsandelar på konsultmarknaden fortsätter öka.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 4,50 SEK per aktie (4,50).

Utsikter för 2019

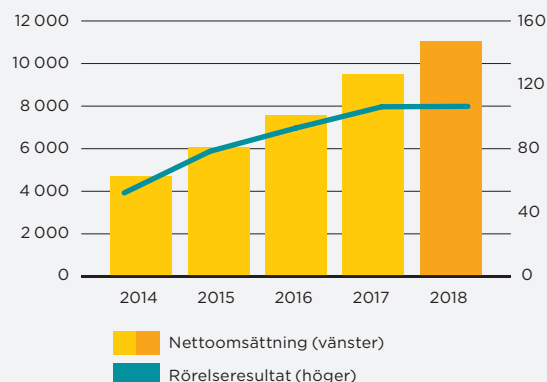
Ework bedömer att konsultmarknaden fortsätter att växa under 2019, möjligen i något långsammare takt än 2018.

I februari 2016 uttalade Ework ambitionen att nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och en ökning av vinsten per aktie med i genomsnitt 20 procent per år under åren 2016 till och med 2020. I ljuset av vinstutvecklingen under 2018 bedöms Ework inte fullt ut nå det finansiella målet för vinst per aktie för perioden 2016-2020. Dock består ambitionen att öka vinsten per aktie med 20 procent per år under åren 2019 och 2020. Målet avseende omsättningstillväxt 2016-2020 kvarstår.

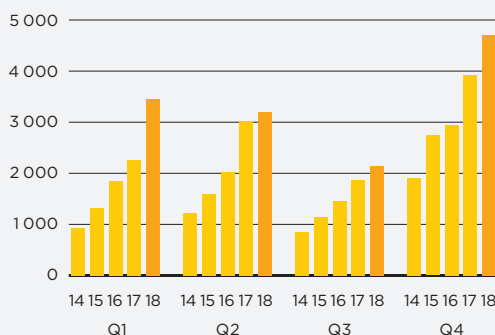
5-årsutvecklingen

De senaste fem åren, sedan 2013, har den genomsnittliga omsättningstillväxten varit 24 procent per år och resultatet per aktie har i genomsnitt ökat med 20 procent per år.

Nettoomsättning och rörelseresultat (MSEK)



Orderingång per kvartal (MSEK)



Nyckeltal (MSEK om ej annat anges)

	2018	2017
Nettoomsättning	11 036	9 503
Rörelseresultat	106,5	106,3
Resultat före skatt	101,7	105,6
Resultat efter skatt	78,9	80,1
Kassaflöde, löpande verksamheten	31,5	-129,4
Rörelsemarginal, %	1,0	1,1
Soliditet, %	4,7	5,4
Resultat/aktie före utspädning, SEK	4,58	4,65
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	4,58	4,65
Max antal konsulter på uppdrag	9 771	8 550
Medelantal anställda	297	246
Omsättning per anställd	37,2	38,6

Ework under 2018

9 186
nya förfrågningar



8 395
nya kontrakt



14 478
förlängda kontrakt



22 873
kontrakt - ett var femte minut,
i snitt över hela året



14 301
konsulter på uppdrag
under året



38 445
konsulter på uppdrag
sedan 2003

ZORAN COVIC

VD
EWORK

**”DET FRÄMSTA SÄTTET
ATT SKAPA VÄRDE FÖR VÅRA
KUNDER ÄR ATT LEVERERA
EXAKT DEN KOMPETENS DE
BEHÖVER - NÄR, DÄR OCH HUR
DEN BEHÖVS. GENOM ATT ARBETA
NÄRA VÅRA KUNDER LÄR VI
KÄNNA DERAS VERKSAMHETER
OCH BLI ÄNNU BÄTTRE PÅ ATT
FÖRUTSPÅ KOMMANDE BEHOV
- OCH DÄRMED ÖVERTRÄFFA
DERAS FÖRVÄNTNINGAR.”**

VI SPRÄNGER 11 MILJARDER - OCH SKÄRPER ERBJUDANDET

Förändrad livssyn i kombination med ny teknologi har påverkat vår inställning till arbete. Inom fem år beräknas 45 procent av arbetskraften vara frilansare. Samtidigt ökar efterfrågan på mänskligt kunnande i kombination med avancerade system från företag och organisationer som måste utvecklas för att kunna konkurrera i det nya, digitaliserade samhället. Den här utvecklingen fortsätter att främja Ework som möjliggörare och länk mellan efterfrågan och utbud av kompetens - och även som drivande i omstöpnigen av både konsultmarknaden och synen på framtidens arbetsmarknad. Under 2018 passerade vi historiska 10 miljarder kronor i omsättning - vi nådde till och med över 11 miljarder. Samtidigt fortsätter vi våra digitala satsningar för att befästa vår marknadsledande position.

FOTO: FOND&FOND

Att arbeta i gig. Remote. För bara några år sedan var detta begrepp som få visste vad det betydde. Idag är det en beskrivning av hur allt fler kan och vill jobba. Uppvuxna med mobiltelefoner, internet och persondatorer har millenniegenerationen bidragit till att omdefiniera både arbetsliv och arbetsmarknad. Deras strävan efter att ta kontroll över sina egna liv för att uppnå bättre balans i livet har även spridit sig till andra generationer.

Parallellt växer kraven på företag och organisationer att utnyttja de möjligheter som teknologin erbjuder för att stärka sin konkurrenskraft. Därmed ökar även efterfrågan på kompetens. Jakten på skickliga konsulter ökar med andra ord i takt med den digitala transformationen av samhället.

Utvecklingen mot en konsultbaserad arbetsmarknad har accelererat under senare år. Och Ework har inte bara tagit tillvara på potentialen - vi har drivit på utvecklingen genom att lyssna på våra kunder och konsulter och med örat mot framtiden kontinuerligt utforskat nya möjligheter att öka nyttan för båda grupperna. Under de senaste fem åren har bolaget vuxit kraftigt - från en omsättning på knappt 4 miljarder kronor till att under 2018 spränga 11-miljardersvallen. Samtidigt har vi etablerat oss på nya marknader. Till dessa hör Polen, där vi nu

har tre kontor och en snabbväxande verksamhet. Under året öppnade vi dessutom nya kontor i Stavanger, Sundsvall och Århus. Dessa satsningar speglar dels vår strävan att finnas för våra befintliga kunder där de behöver oss, dels vår ambition att ta tillvara på potentialen i områden där det finns organisationer och verksamheter med stora kompetensbehov. I Stavanger handlar det främst om olje- och gasindustrin, i Sundsvall och området längs Norrlandskusten både om offentlig sektor och stora industriföretag.

Det gångna året präglades även av fortsatta investeringar i nya system. Dessa betraktar vi som nödvändiga - inte bara för att attrahera nya kunder och ta nya marknadsandelar - utan även för att behålla våra befintliga kunder och befästa vår marknadsledande position.

Satsningen kan delas in i tre områden. Det första handlar om fortsatt utveckling av vårt konsultmatchningssystem, som syftar till att göra oss ännu bättre på att snabbt identifiera den bästa konsulten för ett visst uppdrag med ökad sökvidd, snabbhet och funktionalitet. Systemet och det nya sättet att arbeta, som implementerades på alla Ework-kontor under 2018, har resulterat i att vi redan sett en högre hitrate, det vill säga högre andel genomförda affärer per förfrågan. →

DET ÖVERGRIPANDE SYFTET ÄR ATT BYGGA VIDARE PÅ DEN STYRKA SOM EWORK HAR I SITT KUNNANDE OM MARKNADEN, SITT PERSONLIGA ENGAGEMANG OCH SIN POSITION.

ZORAN COVIC

VD
EWORK

Det andra är att vi utvecklar och effektiviserar våra interna administrativa flöden. Här har huvuddelen av arbetet nu slutförts och vi räknar med att vara helt klara under andra halvan av 2019.

Det tredje området för vår pågående digitala satsning är utveckling av ett inköpssystem, VMS (*Vendor Management System*), som möjliggör kundernas utveckling av processer för konsulthantering. Vi har fått ett mycket positivt bemötande på instegsprodukten till VMS, som handlar om digitaliserad förfrågningshantering, så kallad RDS (*Request Distribution System*). Inom denna satsning har vi även utvecklat vår konsultportal där konsulter på ett enklare sätt får ta del av de uppdrag som bäst passar dem och får tillgång till mertjänster för att underlätta deras administration. Den lyckosamma lanseringen av våra digitala tjänster för både kunder och konsulter är en bidragande faktor till varför jag ser positivt på vår tillväxt de kommande åren.

Det främsta sättet att skapa värde för våra kunder är att leverera exakt den kompetens de behöver, när, där och på det sätt den behövs. Genom att arbeta nära våra kunder lär vi känna deras verksamheter och bli ännu bättre på att förutspå kommande behov - och därmed överträffa deras förväntningar. Genom våra nya, digitala system effektiviserar vi denna process ytterligare. Genom att vara oberoende har vi frihet att arbeta mot hela marknaden och välja den absolut bästa konsulten för varje uppdrag.

Framtidssäkringen av Ework handlar också om den förstärkning av organisationen för att öka säljfokus som vi genomförde under 2018. Det övergripande syftet med allt detta är att bygga vidare på den styrka som Ework har i sitt kunnande om marknaden, sitt personliga engagemang och sin position. Potentialen är enorm - även på de marknader där vi har en ledande ställning är vår marknadsandel relativt liten. I Sverige, som är vår ojämförligt största marknad, fortsatte vi att växa under 2018, liksom i Norge - där

vi nådde nya framgångar inom bland annat offentlig sektor - och i Polen. Utvecklingen var däremot inte lika positiv i Danmark och i Finland, där vi fortsatte att påverkas negativt av omfattande neddragningar hos en större uppdragsgivare.

Vi har under de senare åren fått många bekräftelser på att vårt arbetssätt uppskattas. Det viktigaste är naturligtvis att våra uppdrag blir fler och mer omfattande. Ett annat är att Ework under 2018 återigen utnämndes till Gasellföretag, Dagens Industris årliga prestigepris till företag som långsiktigt uppnår både tillväxt och god lönsamhet.

För mig personligen är kanske den bekräftelse som jag mest uppskattar att flera stora uppdragsgivare inte bara har fortsatt att anlita oss under året, utan även velat utveckla samarbetet med oss med till exempel våra digitala tjänster.

Sammanfattningsvis arbetade vi under 2018 med att förbättra kund- och konsulterbjudandet genom digitala tjänster, vi fortsatte digitaliseringen av vår leveransmodell och vi förstärkte organisationen för ökat säljfokus. De nya, strategiska mjukvarutjänsterna innebär långsiktigt mervärde för våra kunder och skapar god potential för Ework inför framtiden. Även om detta inneburit större investeringar de senaste två åren än vad vi räknat med, är vi övertygade om att det är satsningar som skapar ett tydligt mervärde för våra kunder framåt.

Jag vill tacka kunder, konsulter, medarbetare och aktieägare för ert bidrag i vår utveckling mot att bli ledande norra Europa - en nyckelspelare i den pågående omdaning av framtidens kompetens-tillförsel och hur "professionals engage".



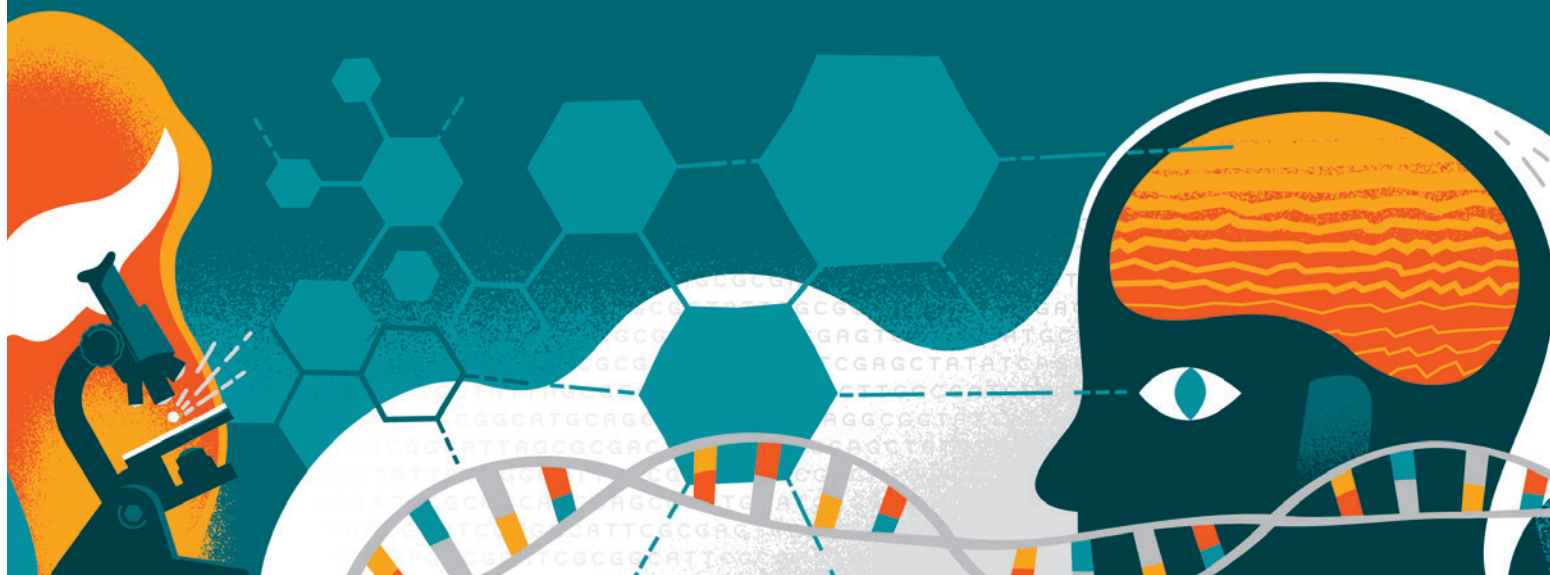
Zoran Covic, VD

EWORK SÄTTER NY BRANSCHSTANDARD:

EXPERTER PÅ ATT FÖRMEDLA KOMPETENS

ILLUSTRATION: GUSTAF ÖHRNELL HJÄLMARS/AGENT MOLLY & CO

Ework är specialister på att snabbt hitta rätt konsult för varje uppdrag - och rätt lösning på konsultbehovet för varje uppdragsgivare. Vi agerar inköpsavdelning av konsulttjänster, hanterar konsulter utan ramavtal, tillsätter enskilda konsulter och levererar system för konsulthantering. Och vi följer med våra kunder till nya geografiska områden. Till våra främsta styrkor hör vårt oberoende och att vi inte har några anställda konsulter. Det innebär att vi kan välja fritt i vårt enorma nätverk och matcha person mot projekt baserat på en kombination av kunskap, färdigheter, förmåga och motivation. Och vi sätter samtidigt branschstandard för pris och kvalitet.



RESHAPING CONSULTING

This is our promise to the market. Our promise to our clients, to the investors and the consultants. And our promise to ourselves. We ignite and reshape businesses with our attitude (values) and our great offering (capabilities).

Our vision

Reshaping the way professionals engage.

Our mission

Every day we challenge industry standards, silent truths and human beliefs. We ignite individuals and organisations to reach their full potential.

And our values

Eager. Professional. Alert.

Our business model

To be independent and have no employed consultants. The selection is done from a network where practically all the consultants on the market are included.

We match the skill level of each consultant with the project based on the combination of knowledge, skills, abilities and motivational factors.

Fotnot: Eftersom Ework Group har verksamhet och dotterbolag i flera länder samt engelska som koncernspråk har vi valt att inte översätta beskrivningen av affärsidé och affärsmodell.



VÅRA HÖRNSTENAR

Våra tjänster, erfarenheter, processer och system kan kokas ned till fyra kompetenser som du får tillgång till när du arbetar med oss.



Indexed

Vi vet marknadspriset

Vi sätter prisindex för våra kunder och konsulter. Vår ledande och oberoende marknadsposition gör att vi alltid är uppdaterade om de rådande villkoren - vilket ger både oss och våra kunder inblick i trender och rörelser på konsultmarknaden.



Matched

Vi har en oberoende matchningsprocess

Genom att använda processen Matched by Ework identifierar vi konsulter som presterar bättre, samtidigt som vi minskar risken för diskriminering. Vår urvalsmetod, där vi använder kognitiva och personliga bedömningsverktyg, erbjuder våra kunder en stabil grund att basera sina konsultval på.



Tailored

Vi erbjuder lösningar för dina unika utmaningar och behov

Vi skräddarsyr alla våra tjänster. Vi erbjuder flexibla lösningar till allt från branschledande företag till mindre verksamheter, på både lokal och global nivå. Vi har ett nära samarbete våra kunder. Våra lösningar kan till exempel omfatta att ta fram ett dedikerat team för uppdraget som sitter hos kunden eller att utöka vår verksamhet till nya geografiska områden - allt för att möta våra kunders behov.



Solid

Det finns en anledning till att vi är branschledande

Vi har förtjänat det förtroende som vi har fått. Vi fortsätter hela tiden att utveckla vår affärsmodell i nära samarbete med både kunder och konsulter. För att bli betrodd som affärspartner krävs grundmurad erfarenhet. Det fungerar helt enkelt.



ERBJUDANDE FÖR OLIKA BEHOV

Med våra hörnstenar som grund agerar vi inköpsavdelning av konsulttjänster, hanterar konsulter utan ramavtal, tillsätter enskilda konsulter och levererar system för konsulthantering.



Competence supply

Matchningen är nyckeln till att hitta rätt kompetens till rätt pris till varje uppdrag. När våra kunders behov av konsulter växer kan vi erbjuda en helhetslösning för konsulter som arbetar utan ramavtal. På så sätt kan vi ta ett totalansvar för att hantera alla konsulter vid sidan av de leverantörer som har sina egna ramavtal.

- SUPPLY
- PRIME VENDOR
- MASTER VENDOR



Platform services

Våra digitala erbjudanden möter framtidens konsultmarknad med fokus på områden så som digitala plattformar, mobilitet och artificiell intelligens. För kunder erbjuder vi system för att annonsera förfrågningar och få offerter (RDS) och för konsulter automatiska verktyg för att se, söka och administrera konsultuppdrag.

- RDS [Request Distribution System]
- VMS [Vendor Management System]
- SUPPLIER PORTAL



Procurement services

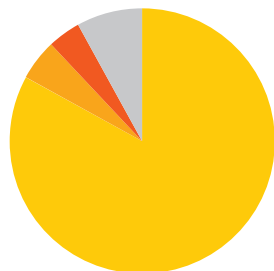
Vi fungerar som en inköpsenhet för hela, eller delar av, våra kunders konsultbehov. Våra engagerade on-site team stöttar våra kunder med allt från strategi till operativa arbetsuppgifter. Detta leder till att våra kunder får kontroll över sin totalkostnad. Det ger också transparens och en effektiv konsulthanteringsprocess.

- MSP [Managed Service Provider]
- CONTINGENT WORKFORCE
- SOW [Statement of Work]
- ADVISORY SERVICES



KORTA FAKTA

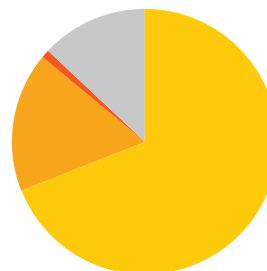
Omsättningsfördelning per region
i procent av nettoomsättningen



● Sverige	82,6 %
● Finland	4,9 %
● Danmark	4,4 %
● Norge	8,2 %

Polen redovisas som en del av Sverige

Antal förfrågningar per
kunskapsområde

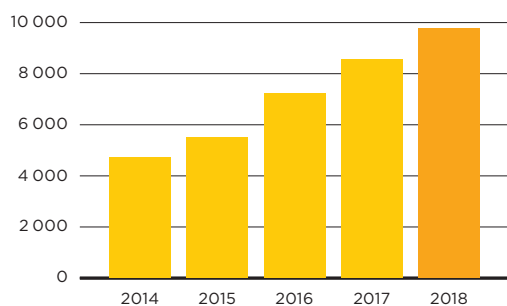


● IT	69,3 %
● Teknik och ingenjörer	17,6 %
● Industri och logistik	0,4 %
● Verksamhetstjänster och services	12,7 %

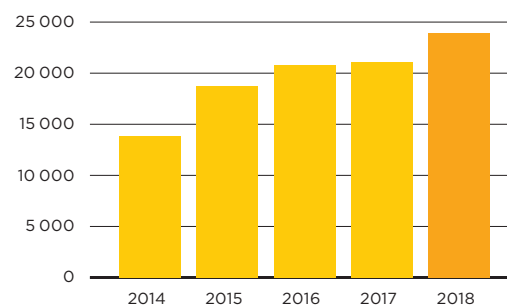
11 036

Under 2018 passerade vi historiska 10 miljarder kronor
i omsättning - vi nådde till och med över 11 miljarder.

Konsulter på uppdrag 2014-2018



Antal nyregistrerade konsulter 2014-2018



NYA MARKNADER



En teknisk revolution är på väg att förändra vårt sätt att leva, arbeta och göra affärer. I en värld med ökad konkurrens och färre fastanställda, hjälper Ework företag och konsulter att nå sin fulla potential. För att lyckas satsar Ework på att vara nära sina kunder. Syftet är att lära känna deras behov. Förstå deras utmaningar. Och hjälpa dem att förverkliga sin potential.



NYA MÖJLIGHETER



Under året öppnade Ework kontor i Stavanger, Århus och Sundsvall samt fortsatte expansionen med Gdynia och Wrocław i Polen. Även om platserna ytligt sett skiljer sig när det gäller inriktning på industri och verksamheter har de en viktig sak gemensamt; de präglas av ett växande näringsliv som för närvarande genomgår en digital förvandling. Och där finns Ework för att tillgodose behoven av kompetens.



MIKAEL SUBOTOWICZ
MANAGING DIRECTOR,
EWORK, POLEN

LYCKAD SYMBIOS GER FRAMGÅNG I POLEN

Fler än 350 konsulter på uppdrag. Tre kontor. En kundlista som inkluderar många av Nordens ledande bolag inom industri och finans samt ett växande antal polska företag.

FOTO: PRZEMYSŁAW JASINSKI

Sedan starten 2015 har Ework snabbt lyckats positionera sig som en attraktiv aktör på den polska konsultmarknaden. "En del av vår framgång bottnar i att vi uppfattas som ett polskt företag i Polen - men som drivs på ett skandinaviskt sätt och med en skandinavisk företagskultur". Det säger Mikael Subotowicz, Eworks Managing Director i Polen, som själv personifierar denna lyckade symbios genom sin

bakgrund med ett ben i båda kulturerna.

Polen har utvecklats till många internationella storföretags favoritland för nearshoring. Och för företag som vill effektivisera sin IT-verksamhet framstår Polen som ett lockande val. Med över 15 000 nya IT-ingenjörer som utexamineras årligen från högklassiga tekniska universitet har landet blivit en ledande IT-medelpunkt som erbjuder några av de bästa resurserna inom Europa.

– Förut handlade det om att sänka kostnaderna, men nu handlar det om att få tillgång till den bästa kompetensen, kommenterar Mikael Subotowicz.

I Eworks affärsidé ligger att erbjuda företag och organisationer exakt den kompetensen de behöver - när och där den behövs. Och när flera stora kunder började efterfråga service i Polen, blev det ett naturligt steg att öppna ett kontor i Warszawa som första utomnordiska etablering.

TVÅ NYA KONTOR

Sedan dess har Ework vuxit snabbt i Polen. Två nya kontor har öppnats; det ena har placerats i hamnstaden Gdynia, som tillsammans med Gdansk och Sopot utgör ett av Polens mest dynamiska och snabbväxande storstadsområden. Det andra återfinns i Wrocław, som kallats för den polska motsvarigheten till Silicon Valley med sina stora, internationella high tech-företag inom telekom och annan industri samt flera ledande universitet med inriktning på teknik och IT. Det är också några av anledningarna till varför så många duktiga mjukvaru-

ingenjörer och IT-proffs finns i just Wrocław.

– Vi har fått flera nya, internationella företag som kunder. Eftersom Polen är en del av EU kan information fritt utväxlas med andra EU-länder. Vår gemensamma europeiska, kulturella bakgrund gör det lätt för personer från Polen och Norden att arbeta tillsammans. Allt detta ger en stor skalbarhet och flexibilitet, vilket gör det relativt enkelt för företag att flytta IT-verksamheter till Polen, säger Mikael Subotowicz.

– Samtidigt växer intresset för våra tjänster från polska företag. Med en befolkning på 39 miljoner människor och en IT-sektor som växer med 5-10 procent per år utgör den inhemska polska marknaden en attraktiv affärsmöjlighet för oss, fortsätter han.

HÖG AMBITION

Ambitionen för den polska verksamheten är hög. Mikael Subotowicz hoppas att Ework ska ha 1 000 konsulter på plats i Polen inom ett par år, jämfört med dagens 350. En av de främsta utmaningarna för att nå detta mål, säger han, är att konkurrensen om duktiga konsulter ökar i takt med att allt fler företag etablerar verksamhet i landet.

– Men vi har några starka trumpkort i form av en dynamisk företagskultur med drivna kollegor, spännande uppdrag, möjlighet till vidareutbildning samt en skandinavisk platt organisation. Det är många konsulter som uppskattar möjligheten som vi erbjuder att dels jobba remote, dels i andra länder, säger Mikael Subotowicz. ☺



BARTEK KWIATKOWSKI
SDC, POLEN

SDC I POLEN:

”KANDIDATERNA FRÅN EWORK ALLTID SPOT-ON”

”Kandidaterna vi får från Ework är alltid spot-on. Ework är lyhörda för våra behov, vilket besparar oss mycket tid i urvalsprocessen”. Det säger Bartek Kwiatkowski, ansvarig för konsulttillsättning i Polen för SDC, före detta Sparekassernes Datacentraler, en gemensam digital banklösning för över 120 nordiska banker och finansinstitut. SDC är den hittills största kunden för Ework i Polen. →

**NU NÄR JAG ÄR TILLBAKA
I MITT HEMLAND MED
FÄRSKA ÖGON, MÄRKER
JAG TYDLIGT DEN
HÖGA KVALITETEN PÅ
TEKNISKA UTBILDNINGEN
HÄR I POLEN.**

BARTEK KWIATKOWSKI
SDC, POLEN

– Kundteamet på Ework med Natalia Leszczynska-Kloczko i spetsen, är bra på att förstå våra behov och handplocka lämpliga profiler. Många av våra uppdrag är långsiktiga och sker i team, därför är det viktigt även med den sociala kompetensen, säger Bartek Kwiatkowski, ansvarig för konsulttillsättning för SDC i Polen.



Från mobila banktjänster för synskadade till betalning via Fitbit- eller Garminklockan. Snabbväxande SDCs utveckling av finansiella tjänster för de danska, norska, svenska, färöiska och finska pengainstitut som finns på kundlistan sker i snabb takt. SDC erbjuder en unik systemplattform som kan hantera valuta, olika språk och lagmässiga krav i flera länder.

Arbetet med att ta fram de nya tjänsterna och funktionaliteterna sker dels i Danmark, dels i Polen, där all near-shoreutveckling bedrivs sedan 2014. Kontoret i Warszawa svarar för omkring en tredjedel av SDCs totala utvecklingskapacitet.

– Det finns duktiga teknik konsulter här - och det går snabbt att ta sig hit från Danmark. Det innebär att fördelarna med att ha så stor del av utvecklingen här är många, förklarar Bartek Kwiatkowski.

”DUKTIGA PÅ ATT IDENTIFIERA SPETSKOMPETENS”

Samarbetet med Ework inleddes sommaren 2015. Idag levererar Ework konsulter till SDC i Polen, Danmark och Sverige.

– Om vi antar att vi får ungefär tio kandidater som söker för varje uppdrag - och eftersom vi utvecklas snabbt och behöver mycket projektbaserad kompetens skulle det ta mycket tid att gå igenom och sälla bland alla dessa konsulter. Med Eworks hjälp får vi fyra eller fem, och alla är relevanta, säger Bartek Kwiatkowski.

– Ework är duktiga på att identifiera exakt den spetskompetens vi behöver, oavsett var den finns. För närvarande har vi även konsulter från - förutom Polen - även Italien, Spanien och Brasilien, fortsätter han.

Enligt Bartek Kwiatkowski tog SDCs verksamhet i Polen verklig fart 2016, året efter att han återvänt till Polen och arbetet för SDC efter en lång sejour i Storbritannien. Sedan dess har samarbetet med Ework utvecklats och fördjupats.

– Kundteamet på Ework är bra på att förstå våra behov och handplocka lämpliga profiler. Många av våra uppdrag är långsiktiga och sker i team, därför är det viktigt även med den sociala kompetensen.

– Nu när jag är tillbaka i mitt hemland med färska ögon, märker jag tydligt den höga kvaliteten på tekniska utbildningen här i Polen. Jag har själv studerat vid ett av de tekniska universiteterna i Warszawa och försöker nu att inspirera mina söner att göra samma sak, säger Bartek Kwiatkowski. ☺

A woman with dark hair tied back, wearing a black turtleneck and a long black coat, stands in an urban setting. She is smiling and looking off to the side. The background is blurred, showing buildings and streetlights.

SUZETTE IMRIE
NETWORK DEVELOPER
EWORK, NORGE

ework tar ny mark i stavanger

När Ework bestämde sig för att göra en nystart i Norge 2015, satte teamet i Oslo ihop en lista på potentiella önskekunder. Med på denna lista fanns bland andra flera stora myndigheter, banker och finansbolag. Många av dessa är idag kunder till Ework, som har utvecklats starkt på den norska marknaden - och bland annat har tagit en ledande position som leverantör av konsulter till den publika sektorn. Efter att ha kommit långt med detta arbete i Oslo tar nu Ework nästa steg på den norska marknaden och öppnar kontor i Stavanger. →

I april 2018 öppnade Ework kontor i den norska, internationellt präglade oljehuvudstaden Stavanger. Syftet var att erbjuda tjänster till olje- och gasindustrin, som efter några års stålbad har gjort en stark come back. Höga produktionskostnader i kombination med fallande oljepriser tvingade fram effektiviseringar, där digitalisering och ny teknik spelar en viktig roll. Tillsammans med kostnadsbesparingar samt ökad produktion - som möjliggörs genom nya metoder för utvinning - förväntas detta på sikt kunna leda till lägre oljepriser med fortsatt lönsamhet för oljebolagen. Detta i sin tur ökar efterfrågan på skickliga IT-konsulter.

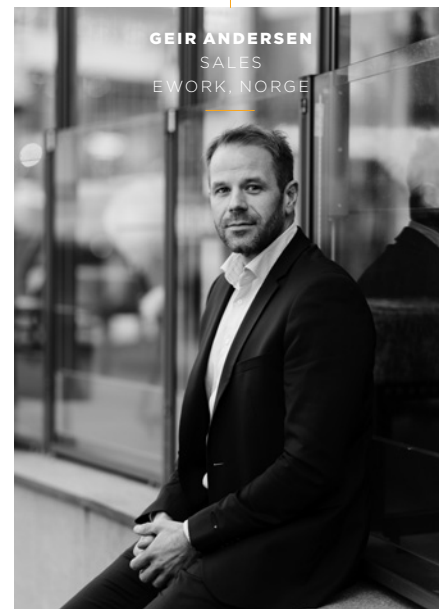
– Krisen i oljebranschen har drivit på innovationer inom området. Det har dels varit nödvändigt för att få ned kostnaderna - men det har också möjliggjorts genom den snabba teknikutvecklingen. Det har inneburit allt från effektivare prospekteringsmetoder till ökad säkerhet på plattformarna. Vårt mål är att ha en bred verksamhet här - där vi kan erbjuda en rad kompetenser, utöver IT-konsulter även till exempel geologer och ingenjörer, berättar Jimmie Carling, chef för Eworks norska verksamhet.

OMRÅDE MED POTENTIAL ÄVEN UTANFÖR OLJEBRANSCHEN

Stavanger är beläget i ett område med potential även utanför olje- och gasindustrin. Norr om Stavanger ligger Bergen och i båda dessa städer har de senaste årens uppsägningar inom oljebranschen lett till att en boom av nya, innovativa företag startats. Off shore-teknik används idag för allt från fiskodlingar till att bryta metaller under havsbotten

”OLJEBRANSCHEN ÄR PÅ VÄG ATT DIGITALISERAS, VILKET ÖKAR EFTERFRÅGAN PÅ IT-KOMPETENS. DET GYNNAR EWORK”

LENE KAADA
SOURCING PARTNER
EWORK, NORGE



GEIR ANDERSEN
SALES
EWORK, NORGE





BIRGITTE MEHUS LANGHOLM
SOURCING PARTNER
EWORK, NORGE

”VI ÄR ETT TIGHT TEAM, DÄR ALLA HAR EN BAKGRUND I OLJE- BRANSCHEN. DET ÄR VIKTIGT ATT BÅDE KUNNA BRANSCHEN OCH HA KONTAKTER FÖR ATT FÅ IN EN FOT I DEN HÄR RELATIVT KONSERVATIVA VÄRLDEN”

och att bygga vindkraftsparker. De stora, norska bankerna finns också representerade här, liksom en rad myndigheter, ett område där Ework har skaffat sig en stark position på den norska marknaden. Med på Eworks kundlista finns redan ett flertal kunder från såväl privat som offentlig sektor såsom Tollvesenet, NAV - Norges arbetsförmedling, försäkringskassa och socialkontor, Skatteetaten, Lånekassen, Statens vegvesen och Hinas, som är den norska hälso- och sjukvårdsorganisationernas centrala inköpsfunktion. Oljekrisen satte fart på investeringarna i offentlig sektor i landet. Ett led i denna satsning är bland annat ett ambitiöst digitaliseringsprogram med målet att placera Norge i framkant internationellt när det gäller digital förvaltning.

– Vårt mål är att bli en huvudaktör även inom olja och gas. Men eftersom branschen fortfarande är konservativ inom vissa områden, som när det gäller att hålla fast vid gamla relationer, tar det tid att arbeta sig in, säger Jimmie Carling.

KONTAKTNÄT VIKTIGT I BRANSCHEN

Just vikten av att vara känd och

ha ingångar i branschen är en av anledningarna till att samtliga medlemmar av Eworks nya team i Stavanger har en bakgrund inom olje- och gasindustrin. Deras nya arbetsplats återfinns i ett litet, men charmigt kontor på tredje våningen av ett gammalt sjömanshus i hamnen. En av dessa är Suzette Imrie, som sedan i juni 2018 arbetar som Eworks Network Developer i området. Efter att ha arbetat med bland annat resursstyrning och HR på Aker Solutions i Stavanger i tio år har hon skaffat sig både kontakter och erfarenhet.

– Vi vänder oss naturligtvis till de stora företagen och organisationerna som finns - men även de små, snabbväxande nischföretagen behöver den typ av specialistkompetens som vi är bra på att hitta, säger hon.

– Jag tror verkligen på Eworks koncept. Jag har ju arbetat själv i många år med resursstyrning och tycker att det är ett upplägg som är svårt att säga nej till. Men det handlar både om att introducera ett nytt arbetssätt och att vi gör oss kända i branschen. Därför arbetar vi nu intensivt med allt från att delta på mässor - som är branschens sätt att knyta kontakter - till att arrangera seminarier.

Hon får medhåll av sin kollega Geir Andersen, som sedan i november 2018 arbetar för Ework i Stavanger med sales - och är senast anställd på kontoret. Även han har tidigare arbetat i tio år inom olja och gas.

– Alla i branschen här känner varandra. Än så länge är Ework okända här. Men djungeltelegrafan går snabbt. Det innebär att vi kan komma att utvecklas snabbt, om vi levererar ett bra arbete - och det ska vi se till att göra, säger han. ☺

– Än så länge är Ework okända här. Men djungeltelegrafan går snabbt. Det innebär att vi kan komma att utvecklas snabbt, om vi levererar ett bra arbete - och det ska vi se till att göra, säger Geir Andersen som sedan i november 2018 arbetar med Sales för Ework i Stavanger.



Tricity

Tricity är en storstadsregion belägen på Östersjökusten i det polska landskapet Pommern med en befolkning på över 800 000 personer. Det är ett av landets mest attraktiva områden för både affärsverksamhet och semesterfirande. Det består av tre städer belägna bredvid varandra - Gdansk, Gdynia och Sopot.

Tricity har genomgått en kraftig utveckling under de senaste åren och har bland annat lockat till sig hundratals outsourcing-center. Center för IT, R&D, livsmedelsindustri och finans finns också rikligt representerade i området. Dessutom har Tricity blivit en hub för skandinaviska företag, däribland Nordea, som har sitt polska huvudkontor i Gdynia, Ericsson, ABAX och Schibsted.

Området är också ett center för högre utbildning - i dag studerar omkring 90 000 ungdomar på de 20 universitet som är belägna där. ☺



Utvecklar konsultmarknaden i norr

”Vi vill vara med och utveckla konsultmarknaden här”. Det säger David Thelin, regionsansvarig för Eworks kontor i Sundsvall som öppnades under 2018. ”Vi ser en spännande potential här, bland annat som resultat av Sundsvalls kommuns intensiva arbete med främja utvecklingen av näringslivet och dess digitalisering”, fortsätter han. Målet är 200 konsulter på uppdrag 2020.

Eworks nya kontor i Sundsvall är ansvarigt för Sveriges norra kust, från Hudiksvall i söder till Luleå i norr. Verksamheten är inriktad på olika typer av kunder - inte minst de stora industriföretag som finns representerade här - men hittills dominerar uppdragen från den offentliga sektorn.

- Vi ser en spännande utveckling i den här regionen. Sundsvalls

kommun har fått flera utmärkelser för sitt arbete med att utveckla verksamheterna med hjälp av IT. Nu etableras dessutom Digitaliseringsmyndigheten här, vilket väntas sätta extra fokus på framtid och utveckling i regionen, säger David Thelin.

Men potentialen bedöms vara god även inom industrisektorn. De flesta industriföretag i regionen genomgår för närvarande en förändringsprocess som syftar till att öka konkurrenskraften och där digitalisering är ett viktigt redskap.

- Det här ökar efterfrågan på skickliga konsulter med spetskompetens inom olika områden, säger David Thelin.

Ework är för närvarande den enda oberoende konsultleverantören som verkar i området - vilket är både en tillgång och en utmaning,

enligt David Thelin.

- En av våra främsta framgångsfaktorer är just att vi är oberoende. Det ger oss frihet att arbeta mot hela marknaden och välja den absolut bästa konsulten för varje uppdrag. Vi är dessutom skickliga på att snabbt identifiera den bästa kompetensen för uppdraget i vårt omfattande nätverk - oavsett om den råkar finnas lokalt eller någon annanstans i världen, säger David Thelin.

- Men samtidigt är konsultmarknaden här traditionell och konservativ, så det tar tid att arbeta in varumärket, fortsätter han.

För att nå målet 200 konsulter på uppdrag under 2020, planerar Sundsvallskontoret en rad marknadsföringsaktiviteter under 2019.

- Det blir ett intensivt och spännande år, säger David Thelin. ☺

SUNDSVALL



Ework siktar på vind i seglen i Århus

IT, vindkraft och livsmedel.

De här är några av de sektorer som finns representerade på kundlistan för Eworks nyöppnade kontor i Århus på Jylland i Danmark. Målet är att bli vald konsultleverantör för de största företagen i regionen.

I början av 2018 öppnade Ework kontor i Århus. Syftet var att finnas geografiskt nära Eworks befintliga danska kunder baserade på Jylland. Dessutom har några av Danmarks största företag, däribland de största tillverkningsindustrierna och telekombolagen, sina huvudkontor där.

Ework hade i början av 2019 omkring 60 konsulter på plats hos kunder inom bland annat IT, vindkraft och livsmedel.

Vi bedömer att potentialen här är enorm. En anledning är det stora antalet konsulter som anlitas här. Ett annat ständigt ökat fokus på regelefterlevnad och kontroll. Vår plan är att bli föredragen leverantör av konsulter och tillhörande tjänster till de största företagen på Jylland, säger Mads Christensen, som är regionsansvarig för Ework på Jylland. ☺



FÅ BETALT I DIN LOKALA VALUTA - VAR DU ÄN BEFINNER DIG

Nu kan konsulter som arbetar via Ework få betalt i valfri valuta. Eworks valutatjänst riktar sig till konsulter som arbetar utanför hemlandet och som är trötta på att förlora på växelkurser och höga avgifter - och som dessutom kanske oroar sig över fluktuerande valutakurser under

uppdraget. Tjänsten garanterar en fast månadskostnad vid valfri valuta under hela uppdraget. Ework beräknar en avgift baserad på vald valuta, den faktiska växelkursen och de kontraktsvillkor som gäller för det enskilda uppdraget.

JÄMFÖRELSE AV KOMPETENSBEHOV 2018 MOT 2022

2018

- 1) Analytiskt tänkande och innovation
- 2) Lösning av komplexa problem
- 3) Kritiskt tänkande och analys
- 4) Aktivt lärande och strategi för inläring
- 5) Kreativitet, originalitet och initiativförmåga
- 6) Noggrannhet med detaljer, pålitlighet
- 7) Emotionell intelligens
- 8) Förmåga att resonera, lösa problem och tänka självständigt
- 9) Ledarskap och social påverkan
- 10) Förmåga att koordinera och disponera sin tid

UPPÅTGÅENDE TREND 2022

- 1) Analytiskt tänkande och innovation
- 2) Aktivt lärande och strategi för inläring
- 3) Kreativitet, originalitet och initiativförmåga
- 4) Teknologidesign och programmering
- 5) Kritiskt tänkande och analys
- 6) Förmåga att lösa komplexa problem
- 7) Ledarskap och social påverkan
- 8) Emotionell intelligens
- 9) Förmåga att resonera, lösa problem och tänka självständigt
- 10) Analys och utvärdering av system

Källa: 2018 års undersökning av framtidens arbetsmarknad, World Economic Forum.

BEREDDA PÅ ATT EXPERIMENTERA

“Att få in fel personer i verksamheten, även konsulter, kan bli dyrt för företaget. Därför ser jag kloka investeringar i tekniska lösningar för att utvärdera kompetens, oavsett om det handlar om matchnings- eller testningsverktyg, som ett viktigt hjälpmedel”. Det säger Sarah Willis Carlsson, senior rådgivare på Connected Car and User Experience (CCUX) på CEVT, ett innovationscenter för Geely Group i Göteborg.

SARAH WILLIS CARLSSON
SENIOR RÅDGIVARE,
CONNECTED CAR AND USER
EXPERIENCE, CEVT



Teknikutvecklingen innebär

att företag behöver allt snabbare tillgång till rätt kompetens för att kunna utvecklas i den takt som krävs för att behålla sin konkurrenskraft. Samtidigt inser allt fler att ett CV är ett trubbigt verktyg för att utvärdera en kandidat för ett uppdrag som kanske ställer stora krav på till exempel social förmåga, att arbeta snabbt under press och att ha en utvecklad strategisk förmåga. Detta har lett till en snabb utveckling av digitala verktyg för personlighetsbedömningar i rekryteringsprocessen - och där Ework har varit en föregångare inom konsultmatchning.

Ett företag som har insett värdet av att ta hjälp av teknik när det gäller rekrytering är CEVT. China Euro Vehicle Technology AB, ett tekniskt forsknings och utvecklingsföretag som ägs av kinesiska Geely Automobile. Sarah Willis Carlsson, som arbetar med utvecklingen av ny teknik, anser att flera faktorer spelar en betydligt viktigare roll än en persons utbildning och erfarenhet. Som exempel nämner hon "soft skills" - som förmågan att passa in i organisationen och prestera i ett givet sammanhang, vilket hon säger är avgörande för att lyckas.

- **Vi har den** stora lyxen av att vi växer och i samband med den tillväxten ha möjlighet att identifiera luckor och försöka hitta rätt person att fylla den med. En del av det handlar om kompetens, det vill säga utbildning och erfarenhet, men så snart vi har filtrerat för kompetens så tittar vi på "soft skills", som att det är rätt roll för just den personen och att han eller hon har en passionerad inställning till sitt arbete, säger Sarah Willis Carlsson.

För att beskriva det bästa sättet att hantera rekrytering i en digital tidsålder använder hon begreppet "agilt".

- Agilt är ett modeord just nu. Vi måste vara beredda att experimentera, pröva nya metoder och förhållningssätt för att hitta den talang vi behöver. Vi brottas med en växande brist, eftersom vi inte bara behöver specialister som förstår komplexa teknologier utan också sådana som kan arbeta bra tillsammans.

Sarah Willis Carlsson belyser den förändring i synen på rekrytering som startade för runt tio år sedan, då specialisterna var mycket mer begränsade inom sina respektive expertområden, men där de nu förväntas vara betydligt mer agila i sina roller. Det här innebär att rekrytering i dag handlar mer och mer om att gräva djupt i personligheter för att kunna avgöra om kandidaten har den rätta kompetensen.

- Förr hade vi mekaniska ingenjörer, elingenjörer och mjukvaruingenjörer som var experter inom sina respektive områden. Vi hade också systemingenjörer som höll ihop allt över kompetensgränserna. Nu ser vi att fler och fler uppgifter kräver att teammedlemmarna kommunicerar direkt med varandra och att de själva tar på sig systemingenjörernas roll, eftersom utmaningarna är mer komplexa än vad en enskild individ klarar av att hantera, säger hon. ☺

Fakta

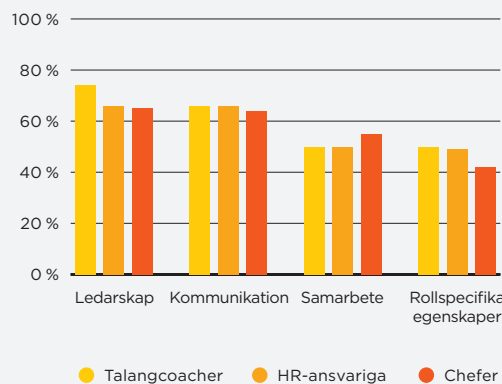
Ework har arbetat sedan 2016 med att utveckla ett digitalt verktyg för att mäta bland annat social kompetens. Syftet är att bli ännu bättre på att hitta rätt kandidat för uppdraget genom att på ett oberoende, transparent och icke-diskriminerande sätt - bland annat genom att använda avkodade CV:n och matematiska algoritmer - matcha kompetens med uppdrag.

Arbetsmarknaden enig, träning i social kompetens högst på prioriteringslistan

Kompetenscoacher, chefer och HR-ansvariga är alla eniga om att träning i social kompetens toppar prioriteringslistan för team som arbetar med talangutveckling.



Vilka är de viktigaste färdigheterna för medarbetare att lära sig av L&D-program (Learning and Development)?



Källa: <https://learning.linkedin.com/resources/workplace-learning-report-2018>

MAGNUS KARLSSON
KONSULT,
STAVANGER.

SVENSKEN SOM ÄR MED PÅ EQUINORS RESA MOT DIGITALT LEDARSKAP



Fotnot: Magnus Karlsson är anlitad av Ework från Computas, ett av de ledande IT-konsultbolagen i Norge. Kärnkompetensen finns inom bland annat systemutveckling, arkitektur och integration, medan många av uppdragen återfinns inom offentlig sektor.

Det var kärleken som förde mjukvaruutvecklaren och Dotnet-specialisten Magnus Karlsson till Stavanger - men det är konsultuppdraget på Equinor genom Ework som hållit honom kvar. Jobbet handlar om att bidra i Equinors resa mot målet att bli en digital ledare inom olje- och gasbranschen. "Det är ett spännande uppdrag där jag får användning av min kunskap inom området, samtidigt som jag lär mig nya saker i ett kreativt team", kommenterar han.

Uppvuxen i Södertälje och med en magisterexamen i elektroteknik kan stegret förefalla långt till Stavanger och ett konsultuppdrag som handlar om att effektivisera och tillgängliggöra information genom att lagra den i molnet. Men Magnus Karlsson säger att även om det kanske är en slump att han har fått den specialinriktning som han nu har, så har teknikintresset alltid

varit brett och nyfikenheten på nya sammanhang stor.

– När jag var tio år frågade mamma mig vad jag ville bli. Då pekade jag på fjärrkontrollen till tv:n och sa att jag skulle utveckla sådana, säger han och skrattar.

Drömmen om att utveckla fjärrkontroller har nu förvandlats till att bli en kugge i Equinors ambitiösa planer när det gäller digitalisering. Equinor, före detta Statoil, är inte bara ett av Nordens största företag - det har också avslöjat ambitiösa planer på att bli en ledare inom utveckling av digitala tjänster. Under 2018 offentliggjordes ett sjuårigt samarbetsavtal med Microsoft, där syftet är att påskynda utvecklingen av specifika tjänster för energibranschen, däribland en snabbare övergång till molntjänster.

– Den snabba teknikutvecklingen skapar nya möjligheter och det är

kul att kunna bidra till att företag och organisationer utnyttjar dessa för att skaffa en effektivare och mer konkurrenskraftig verksamhet, säger Magnus Karlsson.

– Det passar mig perfekt att arbeta som konsult - jag kan utnyttja den kunskap jag har byggt upp inom mjukvaru- och Dotnet-utveckling sedan jag tog examen för tio år sedan, samtidigt som jag hela tiden lär mig nya saker och nya branscher, fortsätter han.

Och trots att den främsta anledningen till att Magnus Karlsson flyttade till Stavanger, det vill säga flickvännen, inte finns kvar i hans liv, så trivs han utmärkt i sin nya stad.

– Stavanger har en internationell prägel genom alla utländska företag som finns här och ett bra utbud av restauranger och nattliv, samtidigt som naturen är fantastisk och det finns gott om möjligheter till friluftsliv. Det uppskattar jag, säger han. ☺

GIG-EKONOMIN VÄXER I TAKT MED TEKNIK- UTVECKLINGEN

Gig-ekonomin, där fasta anställningar ersätts av tillfälliga "gig", är framtidens arbetsmarknad. Det är de flesta analytiker överens om. Inom fem år beräknas 45 procent av arbetskraften vara frilansare och två tredjedelar av alla chefer tillsätta lediga uppdrag on-line.



B

Bakom gig-ekonomin finns tre tydliga drivkrafter; den digitala tekniken som gör det hela möjligt, det faktum att företagen behöver vara mer flexibla när det gäller kompetens samt en förändrad attityd hos arbetstagarerna. Behovet av flexibilitet drivs även på av förändrade kundbeteenden.

Gig-ekonomin är en naturlig följd av den snabba teknologikutvecklingen i kombination med ökat behov av specialistkompetens och nischkonsulter. Den konsultbaserade arbetskraften har därmed blivit ett växande del av den svenska ekonomin.

Gig-ekonomin och teknologikutvecklingen är starkt kopplade

till varandra. Teknologi möjliggjorde gig-ekonomin och har gjort det svårt för moderna samhällen att föreställa sig en framtid driven av teknologi utan konsulter som arbetar i gig. Sättet som vi lever på har förändrats. Många av oss använder våra mobiler, surfplattor och datorer för att hantera våra liv och det finns inga tecken som tyder på att vi skulle upphöra med detta beteende. Tvärtom, många bedömare menar att det bara är början på hur vi kommer att leva våra liv i framtiden.

Vi har blivit starkt sammanlänkade med sociala nätverk runt jorden. Under det senaste decenniet har det därför skett ett skifte i hur vi arbetar och spenderar pengar. "Online" är nu det sätt som vi hittar "gigs", planerar vår tid och där vi köper våra dagligvaror. Teknologi har gjort oss digitala och förändrat det sätt som vi ser på arbete och hur det ska utföras. Det har också förändrat det sätt som företag betraktar sitt behov av resurser, vilket innebär att företagen måste



göra sig attraktiva genom innovativa jobberbjudanden och program.

SOCIAL FÖRMÅGA VIKTIGT I SKIFTE AV KOMPETENSBEHOV

Det sätt som vi arbetar på påverkas också av demografiska förändringar som till exempel befolkningstillväxt och förändrad åldersprofil på världsbefolkningen, den snabba urbaniseringen samt fördelningen av ekonomiska medel (*PWC's Global Megatrends*).

Inom fem år beräknas 45 procent av arbetskraften vara frilansare och två tredjedelar av alla chefer tillsätta lediga uppdrag on-line (*IDC, Strategy Analytic*). En växande andel av framtidens arbetsuppgifter väntas visserligen bli automatiserade, men det innebär inte att behovet av kompetens kommer att minska. Automatisering och AI kommer däremot att skynda på det skifte av kompetens som arbetskraften behöver genomgå. År 2030 väntas behovet av sociala, emotionella och teknologiska kompetenser ha fördubblats (*European Union Labour force survey, McKinsey & Company Workforce skills Model & Global Institute analysis*), medan behovet av fysisk och manuell arbetskraft ha minskat.

INDIVIDEN BLIR ANSVARIG FÖR LIVSLÅNGT LÄRANDE

Den framtida arbetsmarknaden kommer att påverka alla generationer med anledning av att vi aldrig tidigare haft så många generationer som konkurrerar om uppdragen samtidigt på marknaden.

Utmaningen för många företag är att de riskerar att förlora i kompe-



**INOM FEM ÅR BERÄKNAS 45 PROCENT AV
ARBETSKRAFTEN VARA FRILANSARE OCH
TVÅ TREDJEDELAR AV ALLA CHEFER
TILLSÄTTA LEDIGA UPPDRAG ON-LINE.**

IDC, STRATEGY ANALYTIC

tens, vilket innebär att värdefulla individer som utmärker sig kan kontrollera och diktera sin arbets-situation. Det har ofta resulterat i en kompromiss mellan företagen och individerna, där de i många fall i stället för att arbeta för företaget gör affärer tillsammans med dem. Utmaningen för individen, å andra sidan, är att individen nu är ansvarig för något som företaget tidigare har ansvarat för, det vill säga kompetensutveckling. Men i gig-ekonomin och framtidens arbetsmarknad är det individen som blir ansvarig för ett livslångt lärande. Det är du som individ som har den grundläggande skyldig-heten att se till att du har den rätta kompetensen, erfarenheten och kapaciteten för att utgöra ett värde för företagen (*World Economic Forum*).

GIG-EKONOMIN KRÄVER FLEXIBILITET, KOMPETENS OCH SNABBHET

Gig-ekonomin kommer, sammanfattningsvis, att kräva flexibilitet, kompetens och snabbhet. Företagen kommer att värdera möjligheten till innovation, eftersom kostnader och arbetsförhållanden kommer att se liknande ut över hela världen. Vi kommer att se liknande trender i alla branscher, men i olika former av mognadsgrad (*Toptal, Adecco, Deloitte - Global Human Capital Trends 2018*). ☺



Hans Werner,
vd, Radar.

”Ökat behov av konsulter när IT stöps om”

”Sju trender påverkar för närvarande IT-industrins ekosystem i grunden;

1. industrialiseringen av IT
2. banbrytande teknologi
3. affärsfinansierad IT
4. digitalisering och digital transformation
5. prisförändringar
6. nya typer av aktörer
7. cybersäkerhet”.

Det säger analyshuset Radars vd Hans Werner.

Enligt Hans Werner är dessa sju trender de mest omvälvande inom IT-industrin som Radar hittills har registrerat.

— Företagen måste snabbt anpassa sig för att möta dessa trender genom att differentiera sig på olika sätt — som genom innovation, närhet, specialisering och vertikalisering.

— Dessa trender och IT-konjunkturen kommer att innebära ett ökat behov av konsulter. Nya regelverk driver också på behovet av mer kompetens, inte bara inom IT-sektorn, utan även inom finans-sektorn, säger han.

GDPR och datasäkerhet har också haft en betydande effekt under det senaste året och behovet av konsulter inom området väntas fortsätta.

— Bristen på kompetens inom vissa områden, till exempel erfarna arkitekter, projektledare och säkerhetsexperter utgör ett stort problem. Om vi inte hade haft den här bristen på kompetens och erfarenhet inom nya teknologiområden, skulle tillväxten kunna vara ännu starkare, säger Hans Werner.

Fotnot: Den traditionella IT-konsultmarknaden i Sverige värderas till 57 miljarder kronor. I genomsnitt väntas marknaden växa med 3,6 procent 2019. Vissa områden väntas dock växa betydligt snabbare, speciellt inom nya teknologier, moln-tjänster och cybersäkerhet. ☺

Källa: Radar

California Dreaming med remote control

Han nobbade drakarna i Draknästet och tackade nej till en investering på 1,5 miljoner. Resten är entreprenörshistoria. I dag driver Tobias Schildfat framgångssagan Solentro tillsammans med sin bror - och har samtidigt gett remotarbete ett ansikte genom att flytta kontoret till soliga Kalifornien när det slaskar i Sverige.



TOBIAS SCHILDFAT
ENTREPRENÖR & GRUNDARE
AV SOLENTRO

– Jag valde att säga upp mig, vilket ledde till mitt första konsultjobb. Det steget representerade en början och en ekonomisk möjlighet att starta mitt kreativa arbete. Eftersom jag vågade ta det steget, så föddes tanken att bygga upp vårt eget företag. Tanken fanns visserligen där redan tidigare, men jag var inte redo att fullfölja den innan jag hoppade av tåget.

Det säger Tobias Schildfat, grundare av Solentro - en av de ledande

aktörerna på den svenska marknaden när det gäller att erbjuda möjligheten att producera en egen bok. Han är också flerfaldigt utgiven författare och har bland annat skrivit succéboken "Vägen till din första miljon", som toppat bokförsäljningslistorna. Efter en magisterexamen vid Lunds universitet och Napier Business School i Edinburgh med huvudämne i ledarskap och marknadsföring arbetade han som aktiemäklare på Handelsbanken och därefter som affärsområdeschef på Findus. Men en dag tog han ett djupt andetag och tänkte "nu är det dags".

VILLE HA KONTROLL ÖVER SIN EGEN TID

En av drivkrafterna bakom bildandet av Solentro var att se om han överhuvudtaget kunde göra det - en annan att han ville ha mer kontroll över sin egen tid. Ytterligare en fördel med att starta egen verksamhet var att han kunde flytta kontoret till Kalifornien under vintern. I Kalifornien kunde bröderna utveckla sitt nätverk ytterligare - och samtidigt lättare kombinera arbete med fritid.

– Det ger mig energi att jogga varje morgon längs med kusten

- vilket även har gynnat verksamheten, säger Tobias Schildfat.

– Sysselsätter man sig med sin passion tillsammans med de bästa, så har man förmodligen väldigt roliga och givande dagar. Då både vill och orkar man länge. Det är också ett av de bästa sätten att fördriva tiden på - oavsett hur det går.

Det finns många fördelar med att arbeta "remote", menar han. Till dessa hör att det genererar ledig tid, samtidigt som gig-ekonomin ger frihet att välja de uppdrag som du själv vill ha.

– Det är fantastiskt. I dag kan jag kolla min jobbkalender och se att ingen annan har schemalagt min tid. Jag vet att personer som jobbar i större organisationer ofta får sina kalendrar snabbt uppbokade. Men för mig finns bara saker där som jag själv har bokat in.

– Men för att lyckas som gigare eller med att arbeta remote måste du vara modig och ta ansvar för din egen utveckling. Goda konkurrenter, förebilder och medarbetare är alla delar av ett livslångt lärande. Det finns alltid någon som kommer att inspirera dig och lära dig nya tricks om du är nyfiken och lyssnar, säger Tobias Schildfat. ☺

Äntligen slipper vi lyda konsulters magkänsla

Artificiell intelligens (AI) håller inte på att ”ta alla våra jobb”. Tvärtom är det oroväckande lite AI som utvecklas av svenska företag. Det är dags att ändra på det.



AURORE BELFRAGE
KRÖNIKÖR SVD NÄRINGSLIV

Min spaning är följande. Gamla hundar har svårt att lära sig sitta. Det vet vi. Men det får inte komma i vägen för artificiell intelligens (AI). Fokusera inte på själva tekniken utan på förändring. Låt mig förklara.

Beslutsfattare är ofta obekväma i sin tekniska okunskap och det hindrar dem från att fokusera på den egentliga uppgiften: att föreställa sig möjligheterna (och riskerna) med AI.

Jag kan inte påstå att jag fattar hur min mobil fungerar men det hindrar mig knappast från att ringa, surfa och skicka videomeddelanden.

Kraften i AI tillvaratas först när man i grunden förstår hur man uppnår sina verksamhetsmål och sedan nyttjar AI för att påskynda eller effektivisera den processen.

Alltså, som vanligt, gäller det inte att utveckla smarta algoritmer bara för att det är trendigt just nu - utan att på riktigt fatta hur du kan använda teknologi för att stärka din business. Jämför med år 2010 när du prompt ville bygga en app men inte hade funderat på varför.

Men den stora pucken är att tänka om och inse den mänskliga hjärnans och magkänslans begränsningar. Och sedan acceptera att beslut fattas bättre genom att en intelligent dator först processar och analyserar data och fakta som samlats in.

Förändring är svårt. Harvard Business Review publicerade nyligen siffror som visar just att storbolag i

hög utsträckning misslyckats i sin målsättning att bli datadrivna. Det vill säga att trots ökande investeringar i datahantering och system menar 72% av storbolagen att de inte lyckats bygga en företagskultur som fattar beslut på faktisk data. Snacka om irrationellt. För handen på hjärtat: hur fattar ni i er organisation beslut?

Det börjar antagligen med en föreställning om en riktning, till exempel en strategisk omorganisation. Allt låter ju bättre med prefixet strategisk.

Ledningsgruppen diskuterar utifrån sin magkänsla och sina kunskaper på området. Antingen delegerar man internt - eller så tar man in tjugiga konsulter. Denna grupp använder sina erfarenheter (läs magkänsla), sitt berömda nätverk, sina databaser (läs Google) och en prisbelönt fyrfältare för att förstå fördelar och nackdelar. En rapport sammanställs och några veckor senare presenteras ett förslag tillbaka till ledningsgruppen som sen diskuterar vidare. Beslut fattas, kanske med svensk konsensus eller av gruppens starke hen.

Hittills har detta varit good

enough. Men de som tar klivet in i en AI-era kan bredda sitt beslutsunderlag till att omfatta alla data, fritt från känslor, svågerpolitik, personliga ambitioner och dagsform. Och ska tilläggas: i realtid.

En annan del av skogen är komikern och programledaren Fredrik Lindström aktuell med en ny föreställning; Människligheten - Förställningen om oss själva.

Lindström använder humor för att belysa att vi envisas med att tro att vi är rationella men att mänskliga beslut fattas av känslor och att hjärnan bara är stödfunktion.

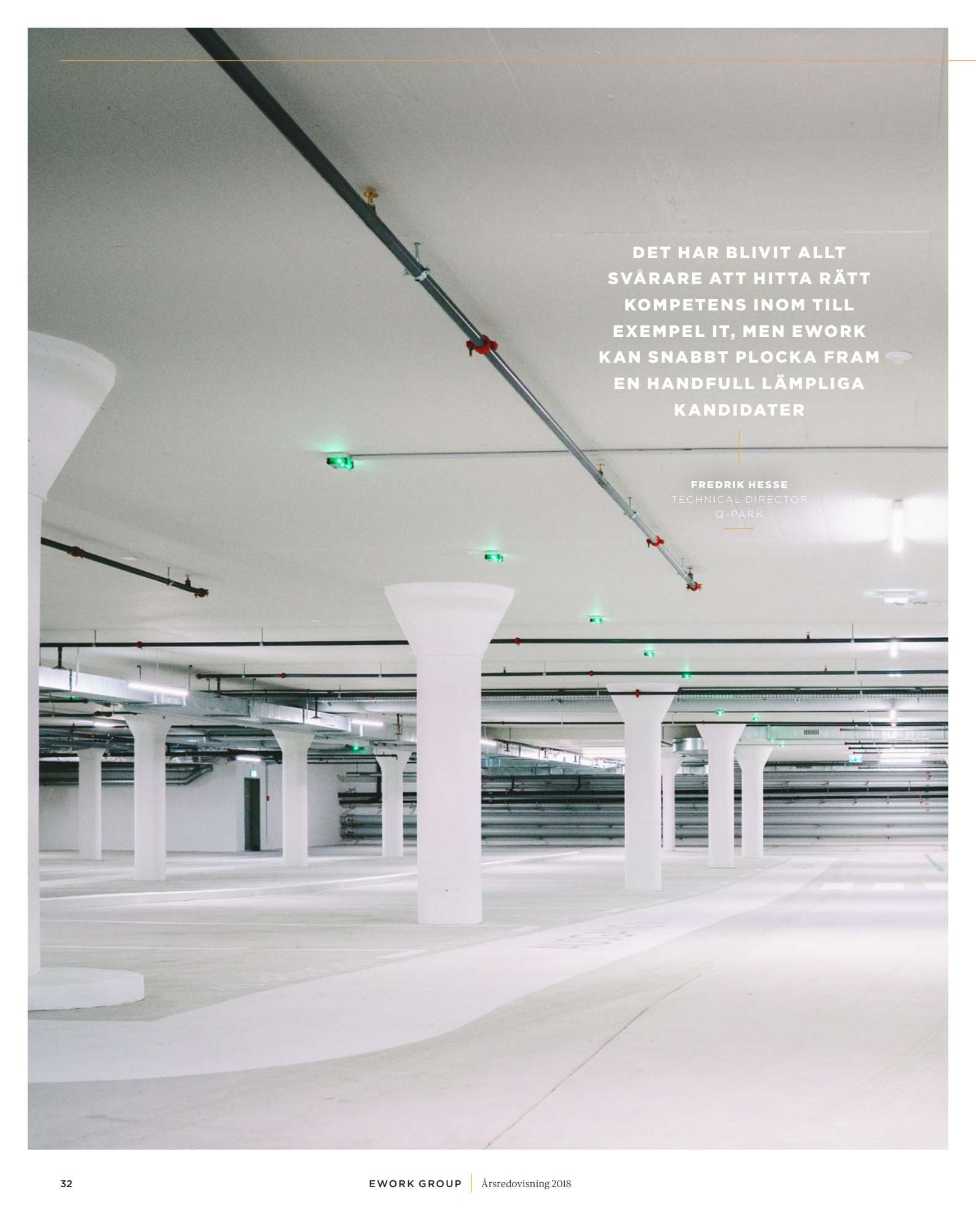
Som AI-förespråkare kommer Lindströms föreställning som en skänk från ovan. Det är verkligen dags att inse att de få fakta och datapunkter som vi kan hålla i huvudet samtidigt knappast står sig i jämförelse med att använda intelligenta datorer för att fatta beslut.

Ska vi då låta datorerna ta över allt? Nej. Det här är viktigt. Låt datorerna analysera. Använd sen magkänslan som din moraliska kompass och rättesnöre. Förändring är svårt. Är du redo att ta klivet in i en AI-era?

Det nya framgångsreceptet är en tesked hjärna, några matskedar magkänsla och massvis med datainsamling som delegeras till AI.

Sverige och svenska företag har inte råd att halka efter globalt. ☹️

Krönikan är tidigare publicerad 26 februari 2019 i Svd Näringsliv.



DET HAR BLIVIT ALLT
SVÅRARE ATT HITTA RÄTT
KOMPETENS INOM TILL
EXEMPEL IT, MEN EWORK
KAN SNABBT PLOCKA FRAM
EN HANDFULL LÄMPLIGA
KANDIDATER

FREDRIK HESSE
TECHNICAL DIRECTOR
Q-PARK

SNABB LEVERANS AV ENSKILDA KONSULTER LÖSER Q-PARKS UTMANINGAR

Från att inspektera lekplatser i Norge till att byta bergborrspetsar i en gruva i Afrika. Ework får dagligen in förfrågningar om akut hjälp med specialkompetens inom en mängd olika områden. Och nästan alltid lyckas Ework hitta exakt rätt konsult. Ett av de företag som då och då behöver assistans är Q-Park. ”Det har blivit allt svårare att hitta rätt kompetens inom till exempel IT, men Ework kan snabbt plocka fram en handfull lämpliga kandidater”, säger Fredrik Hesse, Technical Director på Q-Park.

Många av Eworks kunder har stora konsultbehov och tecknar därför ramavtal som effektiviserar inköpen. Men med på Eworks kundlista finns också ett brett spann av företag, från start-ups till stora, internationella bolag, som då och då har behov av enskilda konsulter med specialkompetens - som Q-Park.

Q-Park är ett nederländskt företag som driver parkeringsanläggningar i Europa och som i Sverige även arbetar med parkeringsbevakning. Till de områden där Q-Park ibland behöver tillskott av resurser - och där det kan vara svårt att hitta lämpliga konsulter - hör IT, helpdesk och Business Intelligence.

– Det har blivit allt svårare att rekrytera via annonsering. Och det är en utmaning att hitta ett smidigt sätt att få fram tillgängliga kandidater på annat sätt, säger Fredrik Hesse.

– De flesta konsultföretag har konsulter med bra profiler. Däremot är de inte alltid tillgängliga just vid det tillfälle när vi behöver kompetensen. Därför fattade vi beslutet att samarbeta med en konsultleverantör som Ework, fortsätter han.

För kunder som har liknande behov som Q-Park, det vill säga enskilda konsulter vid enstaka till-

fällen, kan Ework identifiera och presentera ett antal lämpliga kandidater från sitt omfattande nätverk - snabbt och enkelt, utan ramavtal.

– På bara 3-4 dagar får jag en handfull förslag på lämpliga konsulter, som dessutom är tillgängliga. Det skulle vara enormt ineffektivt i jämförelse om jag tvingades att själv kontakta ett antal konsultleverantörer för att få fram liknande profiler, säger Fredrik Hesse.

MEST FÖRFRÅGNINGAR INOM IT

Enligt Anna-Karin Cederholm-Wik, affärsområdeschef för Eworks så kallade On Demand Sourcing, ODS, kommer det kontinuerligt in en mängd förfrågningar om konsulter till vitt skilda uppdrag - några mer exotiska än andra. Men de flesta är IT-relaterade, från enklare tjänster till specialistroller.

– Vi vill att våra kunder ska vara säkra på att de innan de får ett erbjudande från Ework så har vi benchmarkat konsulter både när det gäller pris och kompetens - och också säkerställt att konsulten är tillgänglig vid det aktuella tillfället, säger Anna-Karin Cederholm-Wik.

– Eworks förenklade processer där vi kan hantera allt från fakturering till kontraktsskrivning och tidsrapportering gör konsultinköpet enkelt även för förstagångsköpare, fortsätter hon. ☺

”Eworks förenklade processer där vi kan hantera allt från fakturering till kontraktsskrivning och tidsrapportering gör konsultinköpet enkelt även för förstagångsköpare.”

Anna-Karin Cederholm-Wik,
Business Area Manager,
On Demand Sourcing, Ework

MÖT KREATIVA MALIN SOM RATIONALISERADE BORT SITT EGET JOBB

FOTO: FOND&FOND

Ett av de första projekt som hon initierade efter att ha fått en ledande befattning inom administration på Ework var att administrera bort merparten av sitt jobb. Ambitionen var att effektivisera rutiner för att ge mer tid till kunder och konsulter. Det var tio år sedan och Malin Fondin hade precis fyllt 20. Ansvarsområdena har vuxit efter hand och i dag, 30 år gammal, leder hon arbetet med att optimera processer inom hela koncernen. "Det bästa på Ework är att man uppmuntras att ha egna idéer och att driva dem själv. Hittills har jag aldrig fått ett nej", säger hon.



MALIN FONDIN
DIRECTOR OF OPERATIONS
EWORK

U

För tio år sedan anställdes Malin Fondin i receptionen på Ework. Hon kombinerade under några år heltidsstudier i ekonomi på universitetet med halvtidsarbete som chef inom säljadministration. Idag är Malin ansvarig för att optimera alla processer och flöden inom Ework.

Ung, men ändå veteran - både i bolaget och som chef. När Malin Fondin började jobba extra på Ework för tolv år sedan gick hon fortfarande på gymnasiet och bolaget var inhyst i en källarlokal på Riddargatan.

– Det har hänt en hel del sedan dess - både med mig och med Ework. Jag är tio år äldre och Ework tio gånger så stort, konstaterar hon.

– Det som kanske främst karakteriserar mig är att jag alltid är på väg. Därför passar det mig bra att arbeta på ett bolag som Ework, som hela tiden utvecklas och där nytänkande premieras. Då behöver man inte byta arbetsplats.

Likheterna mellan Malin Fondin och hennes arbetsgivare är uppenbara. Entreprenörskapet finns där, liksom drivet och ambitionen att hela tiden göra saker bättre.

KOMBINERADE JOBB MED UNIVERSITETSSTUDIER

Men det hela började, som sagt, i källaren på Riddargatan. Efter gymnasiet anställdes Malin Fondin i receptionen på Ework, som då hade flyttat till Klarabergsgatan, och kombinerade under några år heltidsstudier i ekonomi på universitetet med halvtidsarbete som chef inom säljadministration på Ework.

– Det gick utmärkt att kombinera. Jag tyckte inte att studierna var särskilt betungande - och dessutom var det mycket roligare att vara på jobbet där jag fick möjlighet att praktisera kunskaperna på riktigt, säger hon.

En av hennes första uppgifter var att bygga processer för hur Ework skulle arbeta med säljadministration i den hårda lågkonjunktur som drabbade världsekonomin 2008.

– Även om de yttre omständigheterna inte var så roliga, så tyckte jag att det kul att få förtroendet att driva förbättringsprojekt. Min ambition var att effektivisera säljadministrationen för att kunna frigöra tid för



konsulter och kunder. Ett av mina hjärteprojekt var att införa elektronisk underskrift, berättar hon.

”KREATIVT KAOS”

Resultatet av Malin Fondins arbete blev att hon rationaliserade bort merparten av sitt jobb. När det var klart gick hon vidare till att leda uppbyggnaden av ett Service Center i Stockholm med uppgift att erbjuda support till säljorganisationen och service till kunder och konsulter. Arbetssättet blev så lyckat att det senare rullades ut på alla Eworks kontor.

– På den här arbetsplatsen gäller det att ha egna idéer och driva dem själv. Du måste ta ett ledarskap för din egen utveckling. Men om du gör det får du aldrig ett nej. Det uppskattar jag.

– Ända sedan jag började här har det rätt något av ett kreativt kaos på Ework, där vi ändå i slutändan lyckas navigera rätt. Vi är nyfikna, vågar testa nytt och är handlingskraftiga. Jag värdesätter vår snabbriklighet, men när vi växer och blir allt fler blir det samtidigt allt viktigare med tydligt ledarskap och kommunikation - att alla talar samma språk och att vi hela tiden hittar nya samarbetsvägar och arbetssätt som fungerar när vi blir större, säger hon.

Mycket av framgångarna hänger samman med att Ework lyckats rekrytera personer som precis som bolaget vill framåt, enligt Malin Fondin, som också anser att entreprenörssandan fortfarande finns kvar i bolaget, trots att det vuxit kraftigt.

ARKITEKT BAKOM EWORKS NYA LEGOBITAR

Idag är Malin Fondin ansvarig för att optimera processer och flöden inom Ework.



– Det gäller att hitta en balans mellan att vara anpassningsbara mot kunderna och samtidigt hitta processer som ger ökad effektivitet och konkurrenskraft. Vi måste fortsätta att vara flexibla och personliga - men inte personberoende. Våra kunder väljer oss ofta just för att vi är flexibla och anpassar oss efter deras behov. Att upprätthålla många olika arbetssätt hämmar möjligheten att arbeta effektivt - en utmaning som påverkar oss varje dag och som jag i mitt uppdrag brinner för att lösa, säger hon.

Malin Fondin och hennes team genomförde under 2018 ett omfattande projekt där de kartlade både Eworks interna processer och kundernas processer. Baserat på detta material byggde de sedan ett modulsysteem - som de kallar lego

DET SOM KANSKE FRÄMST KARAKTÄRISERAR MIG ÄR ATT JAG ALLTID ÄR PÅ VÄG. DÄRFÖR PASSAR DET MIG BRA ATT ARBETA PÅ ETT BOLAG SOM EWORK, SOM HELA TIDEN UTVECKLAS OCH DÄR NYTÄNKANDE PREMIERAS.

– där bitarna, det vill säga processerna, inte är så många.

– Däremot kan de kombineras på ett närmast oändligt sätt, vilket innebär att vi behåller vår flexibilitet mot kunderna, men samtidigt kan arbeta mer effektivt, säger hon.

När Malin Fondin inte är upptagen med att tänka ut smartare sätt för Ework att arbeta på tillbringar hon gärna sin tid i hemmet på Södermalm i Stockholm. Där får hon utlopp för sina andra kreativa sidor, som bland annat handlar om färg och form.

– Jag är en trivselmänniska som tycker om att ha det fint hemma. Jag vill gärna ha ett projekt att ta tag i, vilket kan resultera i att väggar målas om, möbler byts ut och växter flyttas runt gång på gång. Men för mig är det viktigt att ha en tydlig idé om vad jag ska bygga innan jag slår i första spiken. Jag behöver en första, mental version. Planeringsfasen är det bästa, men jag är också otålig och vill få saker att hända snabbt. Det gäller lika mycket hemma som på jobbet.

– Jag tycker också mycket om att måla och skapa saker med händerna - sådana tillfällen är dock undantag till regeln om mål, plan och effektivt genomförande. Då är processen mycket viktigare än målet och allt annat kopplas bort. Jag har en del ofärdiga målningar på vinden.

– Allt det här blir lite motvikt till den höga pulsen på jobbet - som jag också älskar. Något av det roligaste med mitt jobb är just att det hela tiden finns nya saker att bita i, säger Malin Fondin. ☺

MATEUSZ ZABA
SOFTWARE DEVELOPER
POLEN

Remote kontroll av jobbet — och hemmet

”Det fanns redan lösningar för att styra hemmet via sin smartphone. Men jag ville utveckla mina egna, skräddarsydda lösningar - bättre, billigare och anpassade bara för mina behov”. Så resonerade Mateusz Zaba, mjukvaruutvecklare och Java-specialist på E-labs på arbetstid och hängiven byggare av sitt smarta hem på fritiden. Idag, tio månader efter starten, kan han följa sin treårige sons lekar från caféet, tända lamporna från bilen och sätta på radion från kontoret i Warszawa - 30 mil bort.

FOTO: PRZEMYSŁAW JASINSKI

Det var när han skulle hjälpa sin mamma att renovera huset som tanken väcktes på att skapa ett smart hem. Först scannade han av marknaden för att undersöka de lösningar som fanns, men sedan bestämde han sig för att utveckla sina egna.

– Främst var det för att hålla nere kostnaderna – men sedan upptäckte jag hur kul jag tyckte det var. Det var en kick första gången det gick att tända lampan via telefonen, säger han.

Mateusz Zaba personifierar på många sätt det nya sättet att arbeta – remote, där och när det passar honom, entusiastisk över sitt arbete och samtidigt med starka fritidsintressen. Han är anställd på E-labs, med centrum i Warszawa, men hans personliga kontor finns i hemmet i Olkusz.

– Det fungerar perfekt för mig att arbeta remote. Jag jobbar mer koncentrerat och effektivt – och jag kan dessutom anpassa mina arbetstider efter när det passar mig bäst, säger han.

TRÄFFAR KOLLEGORNA VIA SLACK

Mateusz Zaba började arbeta på E-labs 2017 efter att ha blivit uppmanad att söka sig dit av sin gamla kollega Tomasz Dragosz, som själv arbetar remote för E-labs från Poznan.

– Det var flera saker som lockade mig. Dels gillar jag att arbeta med Tomasz, dels innehöll jobbet utvecklande och stimulerande uppgifter. Dessutom lockades jag av att arbeta på ett internationellt företag och få chans att träna på min engelska.

– Jag träffar mina kollegor på E-labs varje dag via plattformen Slack. De sitter runt om i Polen, men



– Med mitt sätt att arbeta finns det utrymme att göra saker vid sidan av jobbet. Mateusz Zaba är en hängiven motorcyklist som gillar att köra off road och arrangerar regelbundet längre motorcykelresor med vänner.

JAG TRÄFFAR MINA KOLLEGOR PÅ E-LABS VARJE DAG VIA PLATT- FORMEN SLACK. DE SITTER RUNT OM I POLEN, MEN OCKSÅ I ANDRA LÄNDER, SOM I SVERIGE OCH BOSNIEN.

också i andra länder, som i Sverige och Bosnien. En del kan också befinna sig på resa någon annanstans i världen. Det är kul att se varandra och i bakgrunden få en glimt av de olika miljöer som alla befinner sig i just då. Det är nästan som att träffas i verkligheten, säger Mateusz Zaba.

Han berättar att även om de flesta möten sker digitalt, reser han då och då både till Warszawa och Poznan för att träffa kollegor.

– Det är kul. Då får man klä upp sig. Den enda nackdelen med att arbeta remote skulle väl vara att man inte sätter på sig kontorskostymen varje dag. Det kan jag sakna, säger han och skrattar.

ARBETSSÄTT SOM SKAPAR UTRYMME FÖR FRITID

Mateusz Zaba har många starka fritidsintressen. Främst sätter han att umgås med familjen. Men han är också hängiven motorcyklist, gillar att köra off road och arrangerar regelbundet längre motorcykelresor med vänner.

– Med mitt sätt att arbeta finns det utrymme att göra saker vid sidan av jobbet. Jag spar ju en hel del tid bara på att slippa ta mig fram och tillbaka till arbetsplatsen varje dag. Och om jag jobbar effektivare, kan jag jobba mindre. Mycket av den tiden jag frigör ägnar jag nu åt att göra hemmet ännu smartare. Och jag har många nya idéer, säger han. ☺



eworkgroup.com

eworkgroup.com

Sverige

Stockholm

Mäster Samuelsgatan 60
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Göteborg

Kungssportsavenyn 33
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 361 84 65

Malmö

S:t Johannesgatan 1D
SE-211 46 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 645 50 03

Linköping

Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 475 14 26

Västerås

Kopparbergsvägen 8
SE-722 13 Västerås
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Sundsvall

Storgatan 40
SE-852 30 Sundsvall
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Danmark

Köpenhamn

Richard Mortensensvej 61, 2
DK-2300 København S
Telefon: +45 31 10 18 75

Århus

Inge Lehmanns Gade 10,
Room 7.062
8000 Aarhus C
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors

Keilaranta 1
FIN-02150 Espoo
Telefon: +358 20 787 08 00

Norge

Oslo

Parkveien 60
NO-0254 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Stavanger

Skagenveien 1
NO-4006 Stavanger
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Warsawa

Plac Malachowskiego 2
00-066 Warsaw
Telefon: +48 22 395 75 44

Gdynia

Świętojanska 43/23
81-391 Gdynia

Wroclaw

Grabarska 1
50-079 Wroclaw

+16 %

2018 ökade
nettoomsättningen
med 16 procent.



**UTAN ANSTÄLLDA
KONSULTER KAN
ework OPARTISKT
MATCHA VARJE
UPPDRAG MED RÄTT
KOMPETENS FRÅN
HELA MARKNADEN.**

2	Aktien
4	Risker
6	Förvaltningsberättelse
10	Bolagsstyrningsrapport
14	Styrelse
16	Ledningsgrupp
19	Femårsöversikt
20	Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen
21	Rapport över finansiell ställning för koncernen
22	Rapport över förändringar i koncernens eget kapital
23	Rapport över kassaflöden för koncernen
24	Resultaträkning för moderbolaget
25	Balansräkning för moderbolaget
26	Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget
27	Kassaflödesanalys för moderbolaget
28	Redovisningsprinciper och noter
43	Försäkran
44	Revisionsberättelse
47	Definitioner av nyckeltal Årsstämma Kalendarium



AKTIEN

är noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap. Börsvärdet var vid årets slut 1 427 MSEK och det fria marknadsvärdet var 541 MSEK. Huvudägare är Staffan Salén med familj genom bolag.

Kursutveckling och omsättning

Eworkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2018 var kursen 105,75 SEK och vid årets slut 82,80 SEK, en nedgång med 22 procent. Under samma period sjönk Nasdaq Stockholm Support Services PI med 6,1 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 80,00 SEK den 7 december och som högst på 110,80 SEK den 16 januari 2018. Eworks börsvärde

var vid 2018 års utgång 1 427 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 541 MSEK, det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,58 SEK (4,65). Under 2018 omsattes Eworkaktier till ett värde av 302 MSEK. Detta motsvarar en omsättnings hastighet på 18 procent av den totala aktiestocken och 49 procent av det fria marknadsvärdet beräknat på börskursens medelvärde under året.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december till 17 239 675. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 241 KSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

Optioner och bemyndigande

Bolaget har två utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare beslutat av årsstämman 2017.

Totalt beslutades att utge högst 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019. 2017 utgavs 120 000 optioner som förfaller 2020 med ett lösenpris på 124,66 SEK. 2018 utgavs 87 500 optioner som förfaller 2021 med ett lösenpris på 113,66 SEK.

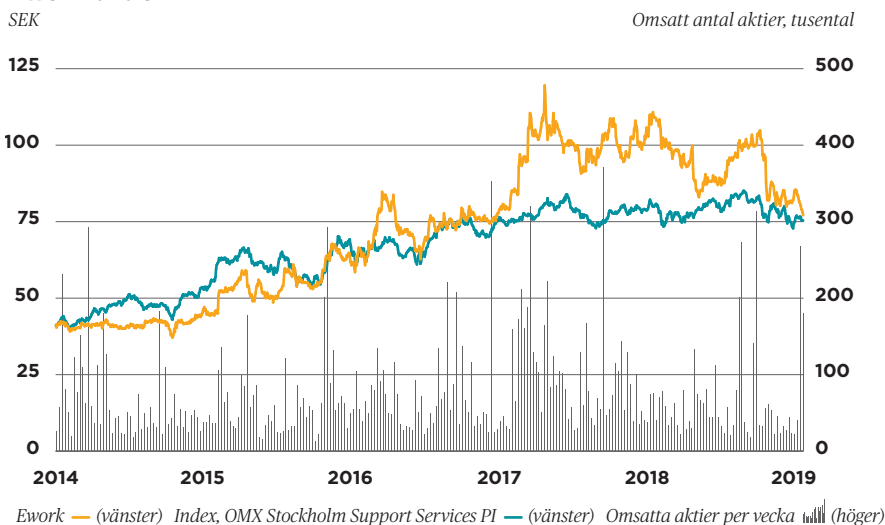
Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 4,50 SEK (4,50) per aktie, totalt 77,6 MSEK (77,6). Detta motsvarar 98 procent av 2018 års resultat efter skatt.

Likviditetsgaranti

Ework har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för Nasdaq Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Ework-aktien



Ägarförteckning

Per den 31 december 2018	Antal aktier	Röster & kapital
Staffan Salén med familj genom bolag ¹⁾	4 587 945	26,6%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	3 088 777	17,9%
Investment AB Öresund	1 826 988	10,6%
Protector Forsikring Asa	1 206 506	7,0%
Katarina Salén, privat och genom familjebolag	463 962	2,7%
Patrik Salén med familj genom bolag	397 000	2,3%
Ålandsbanken i ägares ställe	379 480	2,2%
Elementa	348 470	2,0%
Erik Åfors genom bolag	277 291	1,6%
Veralda Investment Ltd	250 000	1,5%
Summa	12 826 419	74,4%
Övriga	4 413 256	25,6%
Summa	17 239 675	100%

¹⁾ Salénia AB

Ework Group aktie

Per den 31 december 2018 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1 000	4 807	869 364	5,04%
1 001-10 000	326	913 766	5,30%
10 001-100 000	51	1 402 272	8,13%
100 001-1 000 000	16	3 344 057	19,40%
>1 000 000	4	10 710 216	62,13%
Totalt	5 204	17 239 675	100,00%

Nyckeltal per aktie

SEK där ej annat anges	Helår 2018	Helår 2017
Resultat/aktie före utspädning	4,58	4,65
Resultat/aktie efter utspädning	4,58	4,65
Eget kapital per aktie före utspädning	9,0	8,8
Eget kapital per aktie efter utspädning	9,0	8,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	1,68	-7,50
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	1,68	-7,50
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 240	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 240	17 240
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 240	17 205
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 240	17 205

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016
Teckningsoption	6 773	2 241 158	52 100	17 239 675	0,13	2017

RISKER OCH MÖJLIGHETER

All affärsverksamhet innefattar risker. Eworks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som Eworks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka Eworks framtida utveckling.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

Inhemsk konkurrens

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar också med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har Ework fördelen av skalfördelar i leveransorganisationen samt marknadens största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och Eworks position och konkurrenskraft förstärks.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens

från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Ework bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder samt sedan början av 2015 i Polen. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

Affärsetiska och varumärkesrisker

Eworks anseende är beroende av att konsulter och medarbetare uppträder affärsmässigt i relationer med kunder, leverantörer, partner och andra intressenter så att varumärket inte skadas. Ework bedriver ett förebyggande arbete med hållbarhetsansvar genom koncernens uppförandekod, hållbarhetspolicy och medarbetarpolicy. Koncernens uppförandekod baseras på FN:s Global

Compact och omfattar principer inom områden som mänskliga rättigheter, antikorrupktion, miljö och icke-diskriminering.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för Ework är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Beroende av nyckelpersoner

Ework har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag där vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna Ework kan det, åtminstone på kort sikt, få negativa konsekvenser. Ework har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation. Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturkapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultleverantör. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i Eworks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på Eworks tjänster. Samma negativa påverkan blir följderna om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen. Ework har och fortsätter arbeta målmedvetet att bredda kundbasen och antalet ramavtal.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka Ework negativt. Risken sprids på flera sätt. Ework har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. En kund stod för drygt 6 procent av omsättningen 2018 och totalt stod de 10 största kunderna för 46 procent av omsättningen 2018. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

Verksamhet i utlandet

Ework har historiskt expanderat genom etableringar på nya geografiska marknader. Under 2015 etablerades verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. Eworks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

IT-systemens stabilitet

Eworks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbjudande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till Eworks snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

IT-systemens utveckling och digitalisering

Eworks verksamhet kräver en kontinuerlig utveckling av både interna processer och interaktion med kunder och konsulter. Digitaliseringen är en förutsättning för bibehållen konkurrenskraft. Risken för Ework ligger dels i att högre kostnader krävs för IT-utveckling/digitalisering och dels i att en bristande leverans på sikt

skulle kunna påverka konkurrenskraften. Ework har sedan 2016 drivit ett fokuserat arbete med de interna systemen och fortsätter med system för kunder och konsulter där effekterna är ökad intern kvalitet och effektivitet samt stärkt position på marknaden.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som Ework har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för Ework eftersom Ework är avtalspartner till kunden. För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har Ework tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt tas i anspråk.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har Ework nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på Ework standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

STARK TILLVÄXT OCH UTVECKLING

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2018.

Verksamheten

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultleverantör i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med fler än 9 000 konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. Ework Group AB är moderbolag i Eworkkoncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark, Norge och Polen. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Sundsvall, Helsing-

fors, Oslo, Stavanger, Köpenhamn, Århus, Warszawa, Wrocław och Gdynia.

Viktiga händelser under året

Eworks omsättning ökade under 2018 med 16 procent och uppgick till 11 036 MSEK (9 503) och rörelseresultatet till 106,5 MSEK (106,3). Orderingen ökade med 17 procent och uppgick till 15 796 MSEK (13 510). Efterfrågan var stark under året. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 9 771 (8 550). I februari 2016 uttalade Ework ambitionen att nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och en ökning av vinsten per aktie med i genomsnitt 20 procent per år under åren 2016 till och med 2020. I ljuset av vinstutveck-

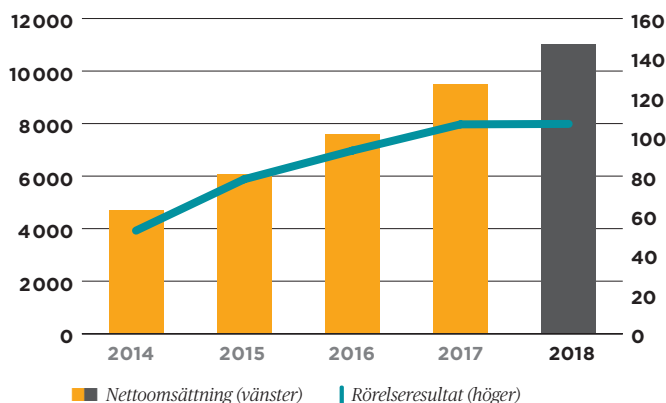
lingen under 2018 bedöms Ework inte fullt ut nå det finansiella målet för vinst per aktie för perioden 2016-2020. Dock består ambitionen att öka vinsten per aktie med 20 procent per år under åren 2019 och 2020. Målet avseende omsättningstillväxt 2016-2020 kvarstår.

Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås och Sundsvall. Nettoomsättningen steg 20 procent till 9 118 MSEK (7 613), medan rörelseresultatet ökade 17 procent till 101,7 MSEK (86,8). Verksamheten i Polen redovisas tillsvidare inom segmentet Sverige och

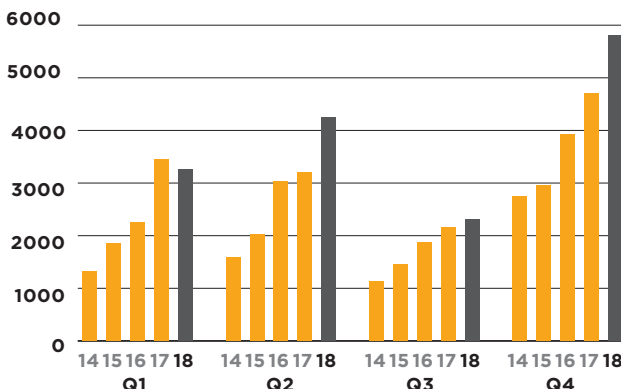
Nettoomsättning och rörelseresultat

M SEK



Orderingång per kvartal

M SEK



passerade under perioden 300 konsulter på uppdrag och lämnade ett positivt bidrag till resultatet i slutet av året.

Danmark

Verksamheten i Danmark bedrivs genom kontor i Köpenhamn och Århus. Utvecklingen i den danska verksamheten var sämre än väntat. En förutsedd minskning hos en större kund blev större än väntat och kunde inte kompenseras med nya kunder och uppdrag. Nettoomsättningen minskade med 25 procent till 481 MSEK (644). Rörelseresultatet uppgick till 0,1 MSEK (9,3). Förändringar har under perioden genomförts för att anpassa och stärka organisationen, vilket medfört omstruktureringar och kostnader.

Norge

Ework har kontor i Oslo och Stavanger. Utvecklingen har varit positiv och nettoomsättningen i den norska verksamheten steg med 25 procent till 901 MSEK (719). Rörelseresultatet uppgick till 4,5 MSEK (10,0). Att resultatet inte ökar trots tillväxt i nettoomsättning förklaras av kostnader för de ökade satsningarna i Stavanger.

Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. För året ökade nettoomsättningen med 2 procent till 536 MSEK (528). Rörelseresultatet uppgick till 0,2 MSEK (0,1). Den finska verksamheten har en stabil utveckling hos befintliga kunder. Arbetet fokuseras nu än mer på att bredda kundportföljen.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda i bolaget 332 (302) personer. Under året ökade antalet anställda med 30 personer. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 297 (246). Konsulter på uppdrag är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen. Ework är ett jämställt företag med välutbildade anställda. Könsfördelningen i bolaget var 61 procent kvinnor och 39 procent män av medelantalet anställda.

Hållbarhetsstyrning

Vårt hållbarhetsramverk utgår från vår vision, affärsidé och vårt uppdrag att matcha konsulter mot uppdrag åt våra kunder. Ramverket för vårt hållbarhetsarbete är våra policyer, våra mål och vårt integrerade arbetssätt.

Hållbarhetspolicy:

Företagsledningen har fastställt Hållbarhetspolicy, Medarbetarpolicy och Anti-korruptionspolicy. Dessa är därefter nedbrutna till:

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsmiljö & Stress
- Rehabilitering
- Likabehandling
- Krishantering
- Trakasserier och kränkande särbehandling
- Alkohol- och drog policy
- Grundläggande värderingar
- Gåvor och mutor
- Uppförandekod

Hållbarhetsmålen fastställs löpande av företagsledningen efter intressentdialog och väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsarbetet

Ework följer lagkrav och kollektivavtal och utgår från ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ework Group följer UN Global Compact 10 principer som står för företagets sociala ansvar. Principerna baseras på internationella konventioner om de mänskliga rättigheterna, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Hållbarhetsfrågorna är integrerade i den operativa verksamheten och verksamhetsprocesserna där handlingsplaner och uppföljning av hållbarhetsmålen ingår i processägaransvaret.

En separat Hållbarhetsrapport har upprättats för 2018 som återfinns på Eworks hemsida www.eworkgroup.com/se/om-ework/sustainability/.

Forskning och utveckling

För att förstärka Eworks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifter har under 2018 bokförts löpande och till vissa delar aktiverats. Aktiveringarna under året uppgår till 12,5 MSEK. Investeringarna i IT har under året legat på fortsatt hög nivå för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften. →

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att Eworks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. Ework bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar. Ework har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 16 procent till 11 036 MSEK (9 503). Tillväxten kom från Sverige, inklusive Polen, och Norge. Rörelseresultatet uppgick till 106,5 MSEK (106,3) där alla rörelsesegment visade ett positivt resultat. Resultatet har under hela året belastats av kostnader för ökade satsningar i organisationen samt investeringar i digitalisering och automatisering. Dessa genomförs i syfte att skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt, effektivisering, skalbarhet och lönsamhet. Rörelsemarginalen uppgick till 1,0 procent (1,2). Resultatet efter finansnetto uppgick till 101,7 MSEK (105,6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 22,4 procent (23,8). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 4,58 SEK (4,65) och efter utspädning till 4,58 SEK (4,65).

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 51,3 procent (55,7). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 31,5 MSEK (129,4). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle. Soliditeten uppgick till 4,7 procent (5,4) den 31 december 2018. Den lägre solidi-

teten beror på högre omsättning jämfört med föregående år. Företaget innehar en kredit om 350 MSEK (200) som avser tilläggstjänster med förskotts betalning. Som säkerhet för krediten har kundfordringar pantsatts.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 8 922 MSEK (7 470). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 99,3 MSEK (92,3). Resultatet efter skatt var 77,0 MSEK (71,4). Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 127,8 MSEK (128,0) och soliditeten till 4,5 procent (5,4). Den svenska verksamheten bedrivs som nämnts ovan i moderbolaget. När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Aktieinformation

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett. Baserat på styrelsens tillförsikt om bolagets framtida utveckling föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på 4,50 SEK per aktie (4,50), totalt 77,6 MSEK (68,8), motsvarande 98 procent av koncernens resultat efter skatt.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut

med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

Bolaget har två utestående optionsprogram som ingår i ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare beslutat av årsstämman 2017. Totalt beslutades att utge 120 000 teckningsoptioner per år under perioden 2017-2019. Ett av dessa optionsprogram omfattande 120 000 teckningsoptioner utgavs under 2018 och förfaller 2021. Lösenpriset på dessa är 113,66 SEK. Det sedan tidigare utestående optionsprogrammet om 120 000 teckningsoptioner har ett lösenpris på 124,66 SEK och förfaller 2020.

Under 2018 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan Ework och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum. Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning sid 10-13. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Årsstämman 2019 föreslås besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 16-18.

Ledande befattningshavare skall erbjuda

das en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktör har en bonus inte överstigande 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus inte överstigande 1,50 procent av Koncernens resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagens sida skall verkställande direktör vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 6 månaders avgångsvederlag. Ersättning till ledande befattningshavare enligt årsstämman 2017 framgår av not 5.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	40 849 172
Balanserat resultat	-30 855 658
Årets resultat	76 989 744
Summa	86 983 258

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 17 239 675 x 4,50	77 578 538
Balanseras i ny räkning	9 404 721
Varav överkursfond	9 404 721
Summa	86 983 258

Incitamentsprogram

Se avsnitt i Bolagstyrningsrapporten sid 12.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sid 4-5 samt till not 20 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Utsikter

I februari 2016 uttalade Ework ambitionen att nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och en ökning

av vinsten per aktie med i genomsnitt 20 procent per år under åren 2016 till och med 2020. I ljuset av vinstutvecklingen under 2018 bedöms Ework inte fullt ut nå det finansiella målet för vinst per aktie för perioden 2016-2020. Dock består ambitionen att öka vinsten per aktie med 20 procent per år under åren 2019 och 2020. Målet avseende omsättningstillväxt 2016-2020 kvarstår.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 4,5 procent till 1,8 procent och koncernens soliditet minskar från 4,7 procent till 2,4 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, och med tillgängliga finansieringsformer, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Ework Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier fördelat på 5 204 aktieägare (5 628). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera över 10 procent av bolagets aktier: Staffan Salén med familj genom bolag (Salénia AB) 4 587 945 aktier (26,6 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 088 777 aktier (17,9 procent) och Investment AB Öresund med 1 826 988 (10,6 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom Ework. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats www.eworkgroup.com. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende

bland annat fastställande av resultat och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor. Vid årsstämman 2018 deltog 24 aktieägare som representerade 51 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisorer, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2018 fattades följande beslut:

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 4,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 26 april 2018. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 2 maj 2018.
- Årsstämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 155 000 kronor till vardera styrelseledamot och 310 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför

årsstämman 2019, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.

- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om ändring av bolagets firmanamn till Ework Group AB.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen i Ework utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning regel 2.3 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungera som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Öystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis

ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa svensk kod för bolagsstyrning 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2018 valdes styrelse enligt tabell nedan. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2018 hade styrelsen 13 protokollförda möten, varav ett

konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. Zoran Covic var vd under 2018 och föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget

Under 2018 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 13	Aktier	Optioner
Staffan Salén ¹⁾	Ordförande	1967	2003	ja	nej	13/13	4 587 945	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	13/13	10 000	0
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	13/13	134 859	0
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	ja	ja	11/13	4 000	0
Mernosh Saatchi ²⁾	Ledamot	1979	2016	ja	ja	13/13	2 000	0
Erik Åfors ³⁾	Ledamot	1960	2014	ja	ja	13/13	277 291	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	13/13	90 850	0

1) Staffan Saléns innehav med familj och genom bolag, Salénia AB.

2) Mernosh Saatchi innehav genom bolag.

3) Erik Åfors innehav genom bolag.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2019.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2018 beslutade att det ska utgå ett arvode om 310 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 155 000 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Eworks för 2018 uppgick till 1 236 000 SEK (1 215 000).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft tre möten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors har under året haft två möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2018 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2019, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

VD och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. Eworks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/ finansdirektör, försäljningsdirektör, HR-direktör, IT/digitaliseringsdirektör samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till före-

tagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2017 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Syftet är att kunna behålla och rekrytera kompetenta och engagerade ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Stämman beslutade om emission av totalt högst 360 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av aktie i bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2017, 2018 och 2019) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Incitamentsprogrammet motsvarar ca 2,1 procent (0,7 procent per delprogram). Totalt antal utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2017 uppgår till 120 000 och varje option ger en rätt att teckna en aktie till kursen 124,66 SEK under perioden 1 november - 30 november 2020. Totalt antal utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2018 uppgår till 87 500 och varje option ger en rätt att teckna en aktie till kursen 113,66 SEK under perioden 1 november - 30 november 2021.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 8 i förvaltningsberättelsen och i Not 5 på sidan 33.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktie marknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redo-

visningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i Ework har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i Eworks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom Ework utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den koncernledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operativ information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i Eworks egenutvecklade order och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot ineliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna atteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapporteringen föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

Eworks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finan-

siella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 26 mars 2019

Styrelsen

2018 ÅRS STYRELSE

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. 2018 valdes följande medlemmar.

FOTO: KRISTOFER SAMUELSSON



STAFFAN SALÉN
STYRELSEORDFÖRANDE

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för Förenings-Sparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB, Sagax AB, Westindia AB och Investment AB Jamaica och ledamot i bland annat följande bolag: Landauer Ltd, Strand Kapitalförvaltning AB och Green Landscaping. Staffan har en Civilekonomexamen från Stockholms Universitet. *Född 1967. Invald 2003.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:

4 587 945*/0 *genom familj och bolag (Salenia AB)



MAGNUS BERGLIND
STYRELSELEDAMOT

Magnus arbetar som partner på Pamir Partners AB. Magnus är Eworks grundare och fd VD. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Kaustik AB och SchoolSoft AB samt styrelseledamot i bland andra CtrlPrint AB, e-Avrop AB och Inbox Capital AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet. *Född 1970. Invald 2000.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:

10 000/0



DAN BERLIN
STYRELSELEDAMOT

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Key People Group AB och i Dan Berlin Advisory AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är ledamot i följande bolag, Key People AB, Kep People Group AB, TNG Group AB, To Find Out AB, Invici AB, Signpost AB, Invici AB, Memo Invest AB, Tengai AB och ADA Digital AB. Dan har en Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna. *Född 1955. Invald 2004.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:

134 859/0



JOHAN QVIBERG
STYRELSELEDAMOT

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseledamot i Nattaro Labs AB, Svolder AB samt Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. *Född 1981. Invald 2014.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
90 850/0



MERNOSH SAATCHI
STYRELSELEDAMOT

Mernosh är grundare och VD för reklambyrå Humblestorm. Hon är styrelseledamot i MQ, Drottningholms slottsteater, IVAs Näringslivsråd och Postkodföreningen. Mernosh har studerat elektronik vid Kungliga Tekniska Högskolan. *Född 1979. Invald 2016.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
2 000*/0 *genom bolag



ANNA STORÅKERS
STYRELSELEDAMOT

Anna var tom 2018 landschef och chef för Personal Banking, Nordea Sverige. Hon har tidigare arbetat på McKinsey & Co i Stockholm och på Goldman Sachs International i London. Anna är styrelseledamot i Nordea Life Holding AB och tillträdande styrelseledamot i ABN Amro Group NV i Holland. Anna har en civilekonomexamen, M.Sc. och CEMS, från Handelshögskolan i Stockholm. *Född 1974. Invald 2012.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
4 000/0



ERIK ÅFORS
STYRELSELEDAMOT

Erik arbetar som rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Han har tidigare drivit ett antal konsultverksamheter inom kommunikationsområdet och arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i ICTA AB och Vero Kommunikation AB, samt styrelseledamot i Ingo Invest AB och i en rad dotterbolag till detta bolag. Erik har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. *Född 1960. Invald 2014.*

Aktie-/optionsinnehav i Ework:
277 291*/0 *genom bolag

LEDNINGS-GRUPP

Se fullständig information på sida 18

FOTO: FOND&FOND



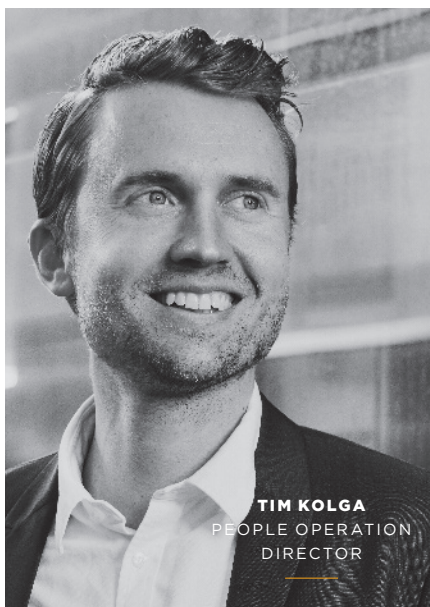
ZORAN COVIC
VD



MAGNUS ERIKSSON
VVD OCH CFO



PERNILLA NILSSON
SALES & MARKETING
DIRECTOR



TIM KOLGA
PEOPLE OPERATION
DIRECTOR



JESPER HENDRIKSEN
CHIEF
DIGITAL OFFICER



MALIN FONDIN
DIRECTOR OF
OPERATIONS



LOTTA DIZENGREMEL
SITE DIRECTOR
STOCKHOLM



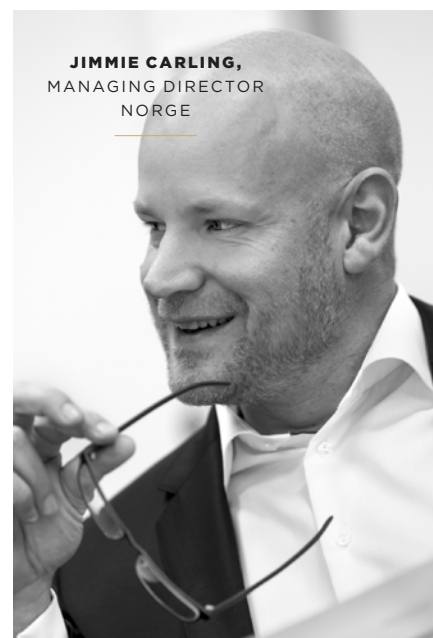
PETER LUNDAHL
SITE DIRECTOR MALMÖ



DISA NILSSON
SITE DIRECTOR
GÖTEBORG



LAURA VIRROS
MANAGING DIRECTOR
FINLAND



JIMMIE CARLING,
MANAGING DIRECTOR
NORGE



MIKAEL SUBOTOWICZ
MANAGING DIRECTOR
POLEN



BRIAN MÖLLER
MANAGING DIRECTOR
DANMARK

Ledningsgruppen består av följande medlemmar

VD

Zoran Covic

Född 1973. Anställd 2012.

Zoran tillträdde som CEO under 2014 och var tidigare ansvarig för Eworks verksamhet i Öresundsregionen. Han har arbetat med outsourcing sedan 2001 och hans senaste uppdrag innan Ework var som affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica. Zoran har en Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.

Aktie/Optionsinnehav:
100 000/0

vVD och CFO

Magnus Eriksson

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus var från 2007 ansvarig för Eworks Stockholmskontor och mellan 2009 och 2012 var han försäljningschef för Ework Group. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisationsutveckling inom konsultverksamheter.

Aktie/Optionsinnehav:
80 000/0

Sales & Marketing Director

Pernilla Nilsson

Född 1976. Anställd 2004.

Pernilla är sedan 2013 Sales Director Ework Group efter flera ledande befattningar inom Ework, bl. a. Försäljningschef i Stockholm, Site Director i Malmö och ansvarig för process- och leveransfrågor inklusive större implementationsprojekt. Pernilla har en examen i Marknadsekonomi från IHM Business School.

Aktie/Optionsinnehav:
16 550/9 600

People Operation Director

Tim Kolga

Född 1980. Anställd 2016.

Tim är People Operations Director på Ework sedan 2016.

Han var tidigare organisationskonsult på Sandahl Partners AB där han arbetat med Ework rörande lednings och organisationsfrågor sedan 2012. Tim är legitimerad psykolog med inriktning mot arbetspsykologi.

Aktie/Optionsinnehav:
0/2 000

Chief Digital Officer

Jesper Hendriksen

Född 1972. Anställd 2013.

Jesper är sedan hösten 2017 ansvarig för Eworks IT-struktur. Dessförinnan var han ansvarig för Eworks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/ Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

Aktie/Optionsinnehav:
0/35 700

Director of Operations

Malin Fondin

Född 1988. Anställd 2007.

Malin har från starten arbetat med process- och utvecklingsfrågor och har sedan 2010 haft flera ledande befattningar inom Ework. Hon har byggt upp Kundenservice, lett implementering av större kundprojekt, interna förändringsprojekt och varit kundansvarig teamchef. Sedan 2017 är Malin ansvarig för Operations som omfattar Shared Service, kundimplementering och processutveckling samt merförsäljning och förvaltning av pågående konsultuppdrag.

Aktie/Optionsinnehav:
400/14 600

Site Director Stockholm

Lotta Dizengremel

Född 1964. Anställd 2012.

Lotta är sedan augusti 2012 ansvarig för Ework Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och

telekombranschen. Lotta har en civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi från Linköping. Lotta har arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

Aktie/Optionsinnehav:
8 500/8 000

Site Director Göteborg

Disa Nilsson

Född 1972. Anställd 2006.

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på Ework Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för Ework Göteborg i september 2013.

Aktie/Optionsinnehav:
2 000/5 000

Site Director Malmö

Peter Lundahl

Född 1966. Anställd 2016.

Peter är sedan januari 2016 ansvarig för Ework Malmö. Peter är Civilekonom och Systemvetare från Lunds Universitet och har över 20 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bl a Koncernchef för ManpowerGroup Sverige och som Senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

Aktie/Optionsinnehav:
1 500/45 700

Managing Director Finland

Laura Virros

Född 1969. Anställd 2016.

Laura är sedan juni 2016 ansvarig för Eworks dotterbolag i Finland. Laura har tidigare innehaft ledande positioner inom försäljning och företagsutveckling i internationella IT-bolag. Hon har erfarenhet av försäljning och export inom brancherna energi distribution, teknik, bygg och konstruktion, finans, smart cities, säkerhet, facility management

och detaljhandeln. Laura är diplomingenjör från Aalto-universitetets tekniska högskola.

Aktie/Optionsinnehav:
0/8 000

Managing Director Norge

Jimmie Carling

Född 1975. Anställd 2004.

Jimmie har varit med och startat upp Eworks kontor i Skåne, Köpenhamn samt Göteborg. I Göteborg var han verksam som site director under drygt 8 år. Jimmie tillträdde som ansvarig för Ework i Norge 2013. Han har arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i flera bolag sedan 2000. Han har en magisterexamen efter att ha studerat Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

Aktie/Optionsinnehav: 0/0

Managing Director Danmark

Brian Möller

Född 1970. Anställd 2017.

Brian Möller är ansvarig för Eworks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan 1 oktober 2017. Han har arbetat i den danska IT-branschen under de senaste 20 åren, där han har ansvarat för några av de största IT-infrastrukturprojekten. Brian har haft flera ledande befattningar, senast som servicechef för IT-företaget Atea. Han har fortlöpande utbildat sig i ledarskap och ekonomi.

Aktie/Optionsinnehav: 0/0

Managing Director Polen

Mikael Subotowicz

Född 1982. Anställd 2015.

Mikael är ansvarig för Eworks dotterbolag i Polen och har varit anställd sedan den 1 maj 2015. Han har jobbat inom IT-konsultbranschen i över 10 år och har haft ledande befattningar på bolag i Sverige och Polen. Han har tidigare jobbat på ÅF och Zerochaos. Mikael har en kandidat i statsvetenskap samt internationella affärsrelationer från Hobart and William Smith Collage.

Aktie/Optionsinnehav:
1 200/6 000

Femårsöversikt

Belopp i kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Nyckeltal i koncernen					
Nettoomsättning	11 035 613	9 503 010	7 585 442	6 089 079	4 714 208
Rörelseresultat EBIT	106 531	106 272	92 947	78 405	52 322
Resultat före skatt	101 713	105 574	94 154	77 858	52 880
Årets resultat	78 892	80 110	72 514	59 667	41 334
Omsättningsutveckling, %	16,1	25,3	24,6	29,2	25,1
Rörelsemarginal EBIT, %	1,0	1,1	1,2	1,3	1,1
Vinstmarginal, %	0,9	1,1	1,2	1,3	1,1
Avkastning på eget kapital, %	51,3	55,7	58,4	50,0	32,7
Balansomslutning	3 316 630	2 808 059	2 328 965	1 797 943	1 450 839
Eget kapital	155 610	151 691	135 917	112 212	126 412
Soliditet, %	4,7	5,4	5,8	6	9
Kassalikviditet, %	104	104,4	107,8	111	109
Genomsnittligt antal anställda personer	297	246	213	176	157
Nettoomsättning per anställd	37 157	38 630	35 612	34 597	30 027
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	9,0	8,8	7,9	6,6	7,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,58	4,65	4,22	3,49	2,43
Utdelning per aktie, SEK	4,50	4,50	4,00	3,25	4,50*
Antal aktier, tusental	17 240	17 240	17 188	17 085	16 984
Genomsnittligt antal aktier, tusental	17 240	17 205	17 119	17 018	16 984

* Inklusive extra utdelning på 2,00 kronor per aktie.

För definitioner av nyckeltal se sid 47.

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	Helår 2018	Helår 2017
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	11 035 613	9 503 010
Övriga rörelseintäkter	4	67	112
Summa rörelseintäkter		11 035 680	9 503 122
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-10 576 742	-9 098 822
Aktiverat arbete för egen räkning		12 473	14 076
Övriga externa kostnader	6,2I	-108 570	-105 218
Personalkostnader	5	-250 487	-205 311
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,II	-5 823	-1 575
Summa rörelsekostnader		-10 929 149	-9 396 850
Rörelseresultat	3	106 531	106 272
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		302	667
Finansiella kostnader		-5 120	-1 365
Finansnetto	7	-4 818	-698
Resultat efter finansiella poster		101 713	105 574
Skatt	8	-22 821	-25 464
Årets resultat		78 892	80 110
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat</i>			
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		2 243	1 043
Årets övrigt totalresultat		2 243	1 043
Årets totalresultat		81 135	81 153
Resultat per aktie			
före utspädning, SEK	9	4,58	4,65
efter utspädning, SEK		4,58	4,65
<i>Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång</i>			
före utspädning, i tusental		17 240	17 240
efter utspädning, i tusental		17 240	17 240
<i>Genomsnittligt antal utestående aktier</i>			
före utspädning, i tusental		17 240	17 205
efter utspädning, i tusental		17 240	17 205

Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	31 december 2018	31 december 2017
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	32 882	24 380
Materiella anläggningstillgångar	11	5 235	5 619
Långfristiga fordringar	13	1 905	5 048
Summa anläggningstillgångar		40 022	35 047
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	12	3 038 540	2 660 143
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	84 410	41 114
Övriga fordringar	13	15 713	23 125
Likvida medel		137 945	48 630
Summa omsättningstillgångar		3 276 608	2 773 012
Summa tillgångar		3 316 630	2 808 059
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	15	2 241	2 241
Övrigt tillskjutet kapital		59 636	59 273
Reserver		-454	-2 697
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		94 187	92 874
Summa eget kapital		155 610	151 691
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		350 000	200 171
Leverantörsskulder	16	2 716 781	2 395 149
Skatteskulder		5 333	5 335
Övriga skulder	17	42 861	29 037
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	46 045	26 676
Summa kortfristiga skulder		3 161 020	2 656 368
Summa eget kapital och skulder		3 316 630	2 808 059

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2017-01-01	2 234	55 909	-3 740	81 514	135 917
Årets totalresultat					
Årets resultat				80 110	80 110
Årets övrigt totalresultat			1 043		1 043
Årets totalresultat			1 043	80 110	81 153
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-68 750	-68 750
Av personalen inlösta aktieoptioner	7	2 614			2 621
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		750			750
Utgående eget kapital 2017-12-31	2 241	59 273	-2 697	92 874	151 691
Ingående eget kapital 2018-01-01	2 241	59 273	-2 697	92 874	151 691
Årets totalresultat					
Årets resultat				78 892	78 892
Årets övrigt totalresultat			2 243		2 243
Årets totalresultat			2 243	78 892	81 135
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-77 579	-77 579
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		363			363
Utgående eget kapital 2018-12-31	2 241	59 636	-454	94 187	155 610

Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	Helår 2018	Helår 2017
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		101 713	105 574
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		5 823	1 575
Betald inkomstskatt		-25 126	-23 537
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		82 410	83 612
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-50 938	-212 993
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-397 247	-526 513
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		346 309	313 520
Kassaflöde från den löpande verksamheten		31 472	-129 381
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 168	-3 341
Investering av immateriella anläggningstillgångar		-12 710	-14 703
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 878	-18 044
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		363	750
Inlösen av optioner		0	2 621
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-77 579	-68 750
Upptagna lån		149 829	150 163
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		72 613	84 784
Årets kassaflöde		90 207	-62 641
Likvida medel vid periodens början		48 630	112 202
Valutakursdifferens		-892	-931
Likvida medel vid årets slut		137 945	48 630

Resultaträkning för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2018	Helår 2017
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		8 922 154	7 469 700
Övriga rörelseintäkter	4	25 082	18 891
Summa rörelseintäkter		8 947 236	7 488 591
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-8 569 553	-7 168 311
Aktiverat arbete för egen räkning		12 473	14 076
Övriga externa kostnader	6, 2I	-101 271	-94 271
Personalkostnader	5	-180 670	-148 298
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-5 219	-1 061
Summa rörelsekostnader		-8 844 240	-7 397 865
Rörelseresultat	3	102 996	90 726
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	1 362	2 841
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 101	-1 284
Resultat efter finansiella poster		99 257	92 283
Skatt	8	-22 268	-20 897
Årets resultat *		76 989	71 386

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	31 december 2018	31 december 2017
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	32 882	24 380
Materiella anläggningstillgångar	11	3 530	3 557
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	13	1 182	4 380
Andelar i koncernföretag	24	22 084	22 084
Summa finansiella anläggningstillgångar		23 266	26 464
Summa anläggningstillgångar		59 678	54 401
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	12	2 561 357	2 214 975
Fordringar på koncernföretag		107 316	47 467
Övriga fordringar	13	90	415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	54 154	26 083
Kassa och bank		51 435	35 105
Summa omsättningstillgångar		2 774 352	2 324 045
Summa tillgångar		2 834 030	2 378 446
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	15		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 239 675 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)		2 241	2 241
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		32 174	23 629
Summa bundet eget kapital		40 770	32 225
Fritt eget kapital			
Överkursfond		40 848	46 678
Balanserat resultat		-30 855	-22 310
Årets resultat		76 989	71 386
Summa fritt eget kapital		86 982	95 754
Summa eget kapital		127 752	127 979
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16	350 000	200 171
Leverantörsskulder		2 280 246	2 006 039
Skatteskulder		4 889	3 128
Skulder till koncernföretag		15 285	0
Övriga skulder	17	22 142	22 602
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	33 716	18 527
Summa kortfristiga skulder		2 706 278	2 250 467
Summa eget kapital och skulder		2 834 030	2 378 446

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Reservfond	Fond för utvecklings-utgifter	Överkurs fond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2017-01-01	2 234	6 355	9 554	49 950	-8 235	62 114	121 972
Årets totalresultat							
Årets resultat*						71 386	71 386
Vinstdisposition					62 114	-62 114	0
Avsättning till utvecklingsfond			14 075		-14 075		0
Utdelningar				-6 636	-62 114		-68 750
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				750			750
Av personalen inlösta aktieoptioner	7			2 614			2 621
Utgående eget kapital 2017-12-31	2 241	6 355	23 629	46 678	-22 310	71 386	127 979
Ingående eget kapital 2018-01-01	2 241	6 355	23 629	46 678	-22 310	71 386	127 979
Årets totalresultat							
Årets resultat*						76 989	76 989
Vinstdisposition					71 386	-71 386	0
Avsättning till utvecklingsfond			12 473		-12 473		0
Avskrivningar av utvecklingsfond			-3 928		3 928		0
Utdelningar				-6 193	-71 386		-77 579
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				363			363
Utgående eget kapital 2018-12-31	2 241	6 355	32 174	40 848	-30 855	76 989	127 752

*Årets totalresultat överensstämmer med Årets totalresultat

Kassafödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2018	Helår 2017
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		99 257	92 283
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		5 219	1 061
Betald inkomstskatt		-22 930	-19 416
		81 546	73 928
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-430 779	-447 845
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		306 644	279 375
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-42 589	-94 542
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-984	-1 538
Investering av immateriella anläggningstillgångar		-12 710	-14 703
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 694	-16 241
Finansieringsverksamheten			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		363	750
Av personalen inlösta aktieoptioner		0	2 621
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-77 579	-68 750
Upptagna lån		149 829	150 163
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		72 613	84 784
Årets kassaflöde		16 330	-25 999
Likvida medel vid årets början		35 105	61 104
Likvida medel vid årets slut		51 435	35 105

Redovisningsprinciper och noter

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2019-03-26. Koncernens Rapport över totalresultat, Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för förställelse på årsstämman 2019-05-02.

Aktierelaterade ersättningar

Ett optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 27.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Tillämpning av nya och ändrade redovisningsregler

IFRS 9 Finansiella instrument: Ersätter IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering från och med 2018. Jämfört med IAS 39 medför IFRS 9 förändringar ifråga om klassificering och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder, nedskrivning av finansiella tillgångar samt säkringsredovisning. Eftersom koncernen endast innehar finansiella tillgångar och skulder i form av likvida medel, kundfordringar, leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut påverkas koncernen inte av förändringarna ifråga om klassificering och värdering. Ifråga om nedskrivning innebär IFRS 9 att förlustrerivering görs för förväntade kreditförluster, vilket är en skillnad jämfört med IAS 39 som endast kräver att förlustrerivering görs då det inträffat en händelse som gör att koncernen befarar att motparten inte kommer att kunna betala hela fordran. Ework har historiskt sett haft obetydliga kreditförluster i den löpande verksamheten. Införandet av IFRS 9 har därför endast medfört en obetydlig ökning av koncernens reserveringar för kreditförluster.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder trädde i kraft 1 januari 2018 och ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhåller nyttan från varan eller tjänsten, medans en intäkt enligt IAS 18 redovisas vid överföring av risker och förmåner. Tjänsterna utgör en serie av i allt väsentligt likartade tjänster som levereras på ett likartat sätt utifrån överenskommelse mellan Ework och kunden, genom respektive avropsavtal i kombination med tillhörande ramavtal. Grad av uppfyllande av prestationsåtagande mäts på samma sätt dvs i antal arbetade konsulttimmar för kunden. Tjänsterna kan inbördes skilja sig åt, men utifrån avtalen görs normalt ingen skillnad i undertyper av tjänster förutom att timpriset kan variera mellan olika konsulter. Tjänsterna levereras och konsumeras på samma sätt över tid. Varje utförd arbetstimme utgör ett steg i uppfyllandet av prestationsåtagandet att tillhandahålla konsulttimmar löpande. Därför intäktsförs utfört arbete löpande enligt överenskommen prislista i takt med att timmar levereras till kund enligt respektive avropsavtal. Transaktionspriser är beroende av antal avropade och levererade timmar under kontraktperioden och timpris enligt i ramavtalet överenskommen prislista eller till den prisnivå som överenskommit i avropsavtalet. Någon rörlig ersättning utgår ej. Fakturering sker i efterskott utifrån nedlagd tid och vanligen med krav på beställarens godkännande av timmar som konsulterna rapporterat i kundens tidrapporteringssystem. Eftersom leverans av timmar x timarvode enligt avropsprislista är okomplexerat att mäta är sannolikheten för att Ework ska få betalt hög. Standarden har inte haft någon påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Eworks försäljning av konsulttimmar redovisas oförändrat som intäkt över tid.

(f) Nya IFRS och tolkningar

Nedan redovisas enbart sådana IFRS och tolkningar som nu bedöms vara relevanta för koncernredovisningen.

IFRS och tolkningar som ska tillämpas under 2019 eller senare har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Endast de ändringar som bedöms kunna påverka koncernen i framtiden beskrivs nedan.

IFRS 16 Leasingavtal ersätter IAS 17 Leasingavtal från och med 1 januari 2019. För leasetagare försvinner klassificeringen enligt IAS 17 i operationell och finansiell leasing och ersätts med en modell där tillgångar och skulder för alla leasingavtal ska redovisas i balansräkningen som tillgång avseende rätten att nyttja den leasade tillgången respektive skuld motsvarande åtagandet att betala framtida leasingavgifter. Undantag för redovisning i balansräkningen finns för leasingkontrakt av mindre värde samt kontrakt som har en löptid på högst 12 månader. I resultaträkningen ska avskrivningen redovisas separat från räntekostnader hänförliga till leasingkulden.

Ework tillämpar den förenklade övergångsmetoden och den huvudsakliga påverkan på Eworks redovisning härrör från redovisningen av hyreskontrakt avseende lokaler. Den ingående effekten på balansräkningen i koncernen per den 1 januari 2019 är att en leasingtillgång (nyttjanderätt) respektive en leasingkulda tillkommer om vardera 58 MSEK.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av belopp som förfaller till betalning först efter mer än tolv månader efter balansdagen samt andra belopp för vilka bolaget har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen till en tidpunkt som ligger mer än tolv månader efter balansdagen. Andra tillgångar och skulder redovisas som omsättningstillgång respektive kortfristig skuld.

(h) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(i) Konsolideringsprinciper**(i) Dotterföretag**

Bestämmande inflytande föreligger om Moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv tom 2009 inkluderas i anskaffningsvärdet, medan transaktionsutgifter hänförliga till förvärv från 2010 kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) Utländsk valuta**(i) Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(k) Intäkter**Försäljning av tjänster**

Eworks affär består av uthyrning av konsulter och är relativt okomplicerad och i mycket hög grad styrd centralt både ifråga om upprättande av avtal med kund och redovisning. Ework säljer som huvudman konsulttimmar på löpande räkning där antal timmar hanteras via tidrapporteringsystem och priset per timme är fastställt i ramavtal och avropsavtal. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade volym- och prisrabatter.

(l) Leasing**Operationella leasingavtal**

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing. Företaget har endast operationella leasingavtal. Avgifter för operationell leasing kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar. Räntekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörsskulder och kundfordringar skall vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

(ii) Klassificering och värdering

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Som långfristiga fordringar klassificeras spårmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt.

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektiva ränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

(ii) Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår ovan.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder om prövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna*(i) Återköp av egna aktier*

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella aktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella aktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

(u) Ersättningar till anställda*(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(v) Aktierelaterade ersättningar

Optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på de kontantreglerade optionerna beräknas med Black-Scholes-modellen och hänsyn tas till de tilldelade instrumentens villkor och förutsättningar.

(x) Eventualförpliktelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med årsredovisningen 2017.

Samma principer gäller för moderbolaget som för koncernen avseende hur upplysningar lämnas om ändrade redovisningsprinciper (IAS 8.28-31); se ovan under koncernens ändrade redovisningsprinciper. Observera dock att detta avsnitt om moderbolaget bara tar upp skillnader mot koncernen, vilket gör att de ändringar som anges här endast är sådana som enbart berör moderbolaget.

IFRS och tolkningar som ska tillämpas under 2019 eller senare

IFRS 16 Leasingavtal kommer inte att påverka moderbolagets redovisning genom att RFR 2 av skatteskäl tillåter att standarden inte tillämpas i juridisk person. Se i övrigt beskrivningarna i avsnitt (f) ovan avseende koncernredovisningen som överensstämmer med moderbolagets redovisning utom ifråga om IFRS 16.

(ii) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(iii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag.

I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3.

Övriga rörelseintäkter fördelning hänvisas till not 4.

Not 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen. Verksamheten i Polen redovisas tills vidare inom segmentet Sverige.

Koncernens Rörelsesegment

kSEK	Sverige		Finland		Danmark		Norge		Summa konsoliderat	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Intäkter från kunder	9 117 684	7 612 701	535 780	527 475	481 412	643 513	900 737	719 321	11 035 613	9 503 010
Segmentets resultat	173 284	154 698	3 871	5 949	3 050	14 982	11 386	16 247	191 591	191 876
Koncerngemensamma kostnader	-71 575	-67 856	-3 660	-5 807	-2 936	-5 666	-6 889	-6 275	-85 060	-85 604
Rörelseresultat	101 709	86 842	211	142	114	9 316	4 497	9 972	106 531	106 272
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	-4 818	-698
Årets resultat före skatt									101 713	105 574

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Bolaget har under 2018 genererat intäkter från en koncern på totalt kSEK 702 689. Dessa intäkter redovisas i rörelsesegmenten Sverige och Danmark.

Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Management fee	0	0	25 066	18 891
Försäkringsersättning	67	4	16	0
Övrigt	0	108	0	0
	67	112	25 082	18 891

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

kSEK	2018	2017
Koncernen		
Löner och ersättningar m m	172 857	140 687
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	15 653	13 621
Sociala avgifter	44 820	37 021
	233 330	191 329

Medelantalet anställda

	2018	varav män	2017	varav män
Moderbolaget				
Sverige	212	86	176	66
Totalt moderbolaget	212	86	176	66
Dotterföretag				
Finland	15	4	13	5
Danmark	18	5	19	6
Norge	22	8	16	8
Polen	30	12	22	10
Totalt i dotterföretag	85	29	70	29
Koncernen totalt	297	115	246	95

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2018-12-31	2017-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	28,6	28,6
Övriga ledande befattningshavare	42,9	42,9
Koncernen totalt		
Styrelsen	28,6	28,6
Övriga ledande befattningshavare	33,3	33,3

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2018			2017		
	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	13 778	101 206	114 984	13 304	81 755	95 059
(varav tantiem o.d.)	3 276	16 198	19 474	3 478	13 871	17 349
Sociala kostnader	8 021	43 973	51 994	7 632	35 926	43 558
(varav pensionskostnader)	2 971	9 375	12 346	2 778	7 543	10 321

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	2018 Ledande befattningshavare (12 personer)	2017 Ledande befattningshavare (11 personer)
Löner och andra ersättningar	22 882	21 087
(varav tantiem o.d.)	5 705	5 747
Pensionskostnader	3 925	3 444

Årsstämman 2018 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande:

Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 18. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktör har en bonus motsvarande max 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus motsvarande max 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktör vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

Fortsättning Not 5 >

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

	2018				2017			
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén								
Ersättning från moderbolaget	309	0	0	309	306	0	0	306
Övriga styrelseledamöter* (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	927	0	0	927	911	0	0	911
Vd Zoran Covic								
Ersättning från moderbolaget	2 676	408	480	3 564	2 468	854	500	3 822
Vvd Magnus Eriksson								
Ersättning från moderbolaget	2 414	1 070	925	4 409	2 303	1 068	892	4 263
Andra ledande befattningshavare (5 personer)								
Ersättning från moderbolaget	5 412	1 799	1 565	8 776	5 055	1 556	1 386	7 997

* Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Anna Storåkers och Erik Åfors.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
KPMG				
Revisionsuppdrag	742	806	550	630
Skatterådgivning	48	0	0	0
Andra uppdrag	175	487	113	401
Nexia OY				
Revisionsuppdrag	87	46	0	0
Andra uppdrag	0	7	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Finansnetto

Koncernen

kSEK	2018	2017
Ränteintäkter	107	50
Netto valutakursförändringar	195	617
Finansiella intäkter	302	667
Övriga räntekostnader	-5 120	-1 365
Finansiella kostnader	-5 120	-1 365
Finansnetto	-4 818	-698

Moderbolaget

kSEK	2018	2017
Ränteintäkter koncernföretag	1 118	722
Ränteintäkter övriga	0	35
Netto valutakursförändringar	244	2 084
Finansiella intäkter	1 362	2 841
Räntekostnader övriga	-5 101	-1 284
Finansiella kostnader	-5 101	-1 284
Finansnetto	-3 739	1 557

Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skatt på årets resultat	22 821	25 464	22 268	20 897
Totalt redovisad skattekostnad	22 821	25 464	22 268	20 897

Avstämning av effektiv skatt Koncernen

	2018		2017	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		101 713		105 574
Vägt genomsnitt av skattesatser	22,5	22 932	23,2	24 857
Ej avdragsgilla kostnader	0,6	544	0,6	657
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-0,7	-740	0,0	0
Övrigt	-0,1	85	-0,1	-50
Redovisad effektiv skatt	22,4	22 821	23,8	25 464

Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

	2018		2017	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		99 257		92 282
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	21 837	22,0	20 303
Ej avdragsgilla kostnader	0,5	469	0,6	593
Övrigt	0,0	-38	0,0	1
Redovisad effektiv skatt	22,5	22 268	22,6	20 897

Not 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2018	2017	2018	2017
Resultat per aktie	4,58	4,65	4,58	4,65

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2018	2017
Årets resultat	78 892	80 110
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning (i tusental aktier)		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 240	17 188
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 240	17 240
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, före utspädning	17 240	17 205
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning (i tusental aktier)		
Effekt av optioner	0	0
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, efter utspädning	17 240	17 205

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Företaget har två utestående teckningsoptionsprogram med lösenkursen 124,66 kr per aktie (år 2020) samt med lösenkursen 113,66 kr per aktie (år 2021) som ger en utspädningseffekt om börskursen uppgår till en nivå över denna lösenkurs.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen

	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	
kSEK	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2017-01-01	10 344	3 708	14 052
Övriga investeringar	14 076	627	14 703
Utgående balans 2017-12-31	24 420	4 335	28 755

Ackumulerade avskrivningar

Ingående balans 2017-01-01	-790	-3 351	-4 141
Årets avskrivningar	0	-234	-234
Utgående balans 2017-12-31	-790	-3 585	-4 375

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2018-01-01	24 420	4 335	28 755
Övriga investeringar	12 473	237	12 710
Utgående balans 2018-12-31	36 893	4 572	41 465

Ackumulerade avskrivningar

Ingående balans 2018-01-01	-790	-3 585	-4 375
Årets avskrivningar	-3 928	-280	-4 208
Utgående balans 2018-12-31	-4 718	-3 865	-8 583

Redovisade värden

Per 2017-01-01	9 554	357	9 911
Per 2017-12-31	23 630	750	24 380

Per 2018-01-01	23 630	750	24 380
Per 2018-12-31	32 175	707	32 882

Moderbolaget

	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	
kSEK	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	Totalt

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2017-01-01	10 344	3 708	14 052
Övriga investeringar	14 076	627	14 703
Utgående balans 2017-12-31	24 420	4 335	28 755

Ackumulerade avskrivningar

Ingående balans 2017-01-01	-790	-3 351	-4 141
Årets avskrivningar	0	-234	-234
Utgående balans 2017-12-31	-790	-3 585	-4 375

Ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2018-01-01	24 420	4 335	28 755
Övriga investeringar	12 473	237	12 710
Utgående balans 2018-12-31	36 893	4 572	41 465

Ackumulerade avskrivningar

Ingående balans 2018-01-01	-790	-3 585	-4 375
Årets avskrivningar	-3 928	-280	-4 208
Utgående balans 2018-12-31	-4 718	-3 865	-8 583

Redovisade värden

Per 2017-01-01	9 554	357	9 911
Per 2017-12-31	23 630	750	24 380

Per 2018-01-01	23 630	750	24 380
Per 2018-12-31	32 175	707	32 882

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Bolagets bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2017-01-01	7 113
Årets förvärv	3 292
Avyttringar	-127
Valutakursdifferens	43
Utgående balans 2017-12-31	10 321
Ingående balans 2018-01-01	10 321
Årets förvärv	1 138
Valutakursdifferens	110
Utgående balans 2018-12-31	11 569
Avskrivningar	
Ingående balans 2017-01-01	-3 529
Årets avskrivningar	-1 293
Årets återförda avskrivningar	127
Valutakursdifferens	-7
Utgående balans 2017-12-31	-4 702
Ingående balans 2018-01-01	-4 702
Årets avskrivningar	-1 586
Valutakursdifferens	-46
Utgående balans 2018-12-31	-6 334
Redovisade värden	
Per 2017-01-01	3 584
Per 2017-12-31	5 619
Per 2018-01-01	5 619
Per 2018-12-31	5 235

Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Anskaffningsvärde	
Ingående balans 2017-01-01	4 956
Årets förvärv	1 538
Utgående balans 2017-12-31	6 494
Ingående balans 2018-01-01	6 494
Årets förvärv	984
Utgående balans 2018-12-31	7 478
Avskrivningar	
Ingående balans 2017-01-01	-2 116
Årets avskrivningar	-821
Utgående balans 2017-12-31	-2 937
Ingående balans 2018-01-01	-2 937
Årets avskrivningar	-1 011
Utgående balans 2018-12-31	-3 948
Redovisade värden	
Per 2017-01-01	2 840
Per 2017-12-31	3 557
Per 2018-01-01	3 557
Per 2018-12-31	3 530

Not 12 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 616 (1 396) kSEK i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 566 (1 308) kSEK. Kundförlusterna i moderbolaget avser till största del en mindre kund. Se Not 20 Finansiella risker och finanspolicies.

Not 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen

kSEK	2018	2017
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	1 905	5 048
Summa	1 905	5 048
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos leverantör	0	751
Mervärdesskatt	15 397	21 912
Fordran hos anställda	135	161
Övrigt	181	301
Summa	15 713	23 125

Moderbolaget

kSEK	2018	2017
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Depositioner hyrd lokal	1 182	4 380
Summa	1 182	4 380
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordran hos anställda	71	54
Fordran hos leverantörer	0	357
Övrigt	19	4
Summa	90	415

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

kSEK	2018	2017
Hyra	5 149	4 696
Systemdrift och licenser	706	557
Upplupna intäkter från kunder	76 212	30 783
Övriga personalkostnader	0	2 793
Övrigt	2 343	2 285
Summa	84 410	41 114

Moderbolaget

kSEK	2018	2017
Hyra	4 325	3 996
Systemdrift	518	557
Upplupna intäkter från kunder	47 267	16 856
Övriga personalkostnader	0	2 793
Övrigt	2 044	1 881
Summa	54 154	26 083

Not 15 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2018	2017
Aktier		
Emitterade per 1 januari	17 240	17 187
Inlösen av aktieoptioner	0	53
Emitterade per 31 december - betalda	17 240	17 240

Per den 2018-12-31 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 239 675 aktier med ett kvotvärde om 0,13 kr. Innehavare av aktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har 2 utestående optionsprogram som förfaller 2020 och 2021. 120 000 optioner med ett inlösenpris på 124,66 kr/aktie år 2020 och 87 500 optioner med inlösenpris 113,66 kr/aktie år 2021. Se sid 10, Bolagsstyrningsrapport.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 2 maj 2019.

kSEK	2018	2017
4,50 SEK per stamaktie (4,50 SEK)	77 579	77 579
Redovisad utdelning 4,50 SEK per aktie (4,00 SEK)	77 579	68 750

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella mål att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Bundet eget kapital**Bundna fonder**

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 16 Skulder til kreditinstitut

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 20.

**Kortfristiga räntebärande skulder
Koncernen**

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Fakturakredit	350 000	200 171
Summa kortfristiga räntebärande skulder	350 000	200 171

Moderbolaget

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Fakturakredit	350 000	200 171
Summa kortfristiga räntebärande skulder	350 000	200 171

Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställd med ett belopp av ksek 2 321 753 i pantbelånade kundfordringar.

Not 17 Övriga skulder**Koncernen**

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och moms skuld	42 365	28 503
Övriga skulder	496	534
Summa övriga kortfristiga skulder	42 861	29 037

Moderbolaget

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Innehållen skatt och moms skuld	21 984	22 396
Övriga skulder	158	206
Redovisad skuld 31 december	22 142	22 602

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Lönerelaterade kostnader	20 325	21 668
Rabatter till kunder	7 128	1 959
Upplupna kostnader leverantörer	11 972	0
Förutbetalda intäkter från kunder	0	117
Övrigt	6 620	2 932
	46 045	26 676

Moderbolaget

kSEK	2018-12-31	2017-12-31
Lönerelaterade kostnader	12 974	14 560
Rabatter till kunder	4 133	1 720
Upplupna kostnader leverantörer	11 346	0
Förutbetalda intäkter från kunder	0	0
Övrigt	5 263	2 247
	33 716	18 527

Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Ställda säkerheter				
Pantbelåning	2 321 753	2 214 975	2 321 753	2 214 975
Eventalförpliktelser				
Hyresgarantier till dotterföretag	0	0	0	552

Not 20 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Fakturakredit

Ränte villkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 0,78 (0,60) procent belastat koncernens resultat. Den totala kreditfaciliteten uppgår till 350 000 kSEK.

Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3 procentenheter är 11 092 kSEK (5 850 kSEK)

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 3 066 781 kSEK (2 595 320 kSEK).

Förfallostrukturen för leverantörsskulder är 0-120 dagar och för fakturakrediten 30-120 dagar.

Likviditetsreserven uppgår till 487 945 kSEK (248 630 kSEK).

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2018-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 2018-12-31 visar en förändring av eget kapital med 4 994 kSEK (4 497 kSEK) och av resultatet med -203 kSEK (604 kSEK). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2017.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärdiga, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg.

De 6 största kunderna står för 32 % (30 %) av kundfordringarna. Dessa kunder har en total fordran per st om minst 103 mSEK (93 mSEK) till koncernen.

Åldersanalys kundfordringar

kSEK	Redovisat värde	
	2018	2017
Koncernen		
Ej förfallna kundfordringar	2 680 584	2 168 403
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	275 592	443 366
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	70 040	33 313
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	5 111	7 311
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	2 698	4 873
Fordringar förfallna >360 dgr	4 515	2 876
Moderbolaget		
Ej förfallna kundfordringar	2 303 495	1 826 675
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	189 061	355 468
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	59 665	26 136
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	3 344	3 756
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	1 831	1 998
Fordringar förfallna >360 dgr	3 961	942

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfalltid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Se även Not 12 Kundfordringar.

Not 21 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Inom ett år	21 765	17 353	17 055	13 737
Mellan ett år och fem år	40 010	37 133	30 564	32 640

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Minimileaseavgifter	25 115	21 086	19 290	16 526
Totala leasingkostnader	25 115	21 086	19 290	16 526

Not 22 Disposition av moderbolagets vinst

Förslag till vinstdisposition

SEK	
Till aktieägare utdelas 4,50 SEK per aktie	
antal aktier 17.239.675	77 578 538
Balanseras i ny räkning	9 404 721
Summa	86 983 258

Not 23 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 24.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Närståenderelation	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
kSEK				

Moderbolaget

2018				
Dotterföretag	18 350	0	107 316	15 285
2017				
Dotterföretag	8 254	0	47 471	3

Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

Not 24 Koncernföretag

Moderbolagets innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2018	2017
Ework Group Finland OY	Finland	100	100
Ework Group Denmark ApS	Danmark	100	100
Ework Group Norway AS	Norge	100	100
Ework Group Poland Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group UK Ltd	Storbritannien	100	100

Moderbolaget, kSEK	2018	2017
Accumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	24 988	24 988
Inköp	0	0
Utgående balans 31 december	24 988	24 988
Accumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	3 563	3 563
Utgående balans 31 december	3 563	3 563
Accumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	22 084	22 084

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2018-12-31 Redovisat värde, kSEK	2017-12-31 Redovisat värde, kSEK
Ework Group Finland OY 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	24 000	100	2 680	2 680
Ework Group UK Ltd 10084340, Bristol	1 000	100	12	12
			22 084	22 084

Not 25 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	137 945	48 630	51 435	35 105
Summa enligt kassaflödesanalysen	137 945	48 630	51 435	35 105

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Avskrivningar	5 823	1 575	5 219	1 061
	5 823	1 575	5 219	1 061

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Erhållen ränta	107	49	1 118	757
Erlagd ränta	-5 120	-1 364	-5 101	-1 284

Not 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Not 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2018 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 26 mars 2019

Staffan Salén
Styrelseordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Mernosh Saatchi
Styrelseledamot

Anna Storåkers
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Zoran Covic
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 mars 2019

KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Ework Group AB, org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB för år 2018 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 10-13. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 10-13. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställnings-tagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 samt redovisningsprinciper på sidan 28-31 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Ework redovisar för 2018 en nettoomsättning om 11 036 Mkr vilken huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning är inriktad på, men inte begränsad till, att fakturering sker till rätt pris, det vill säga i enlighet med avtalat pris med kunden för fullgjorda prestationer, och att nettoomsättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktsprocessens utformning och testat identifierade nyckelkontroller i flödet kopplade till nettoomsättningens riktighet. Vi har granskat kontroller över tecknande av avtal och registrering av avtalsuppgifter på vilka fakturering baseras. Vidare har vi genom dataanalys kontrollerat överensstämmelse mellan nettoomsättning med av konsult rapporterad arbetad tid och pris enligt avtal med kund.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns i del 1 – Report, sidorna 1-40. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av

bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller

förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat. Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma

bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 10-13 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Ework Group ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2018. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2009.

Stockholm den 28 mars 2019

KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Definitioner av nyckeltal

Ework Group använder ett antal finansiella mått i årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för året minus nettoomsättning för jämförelse året i förhållande till nettoomsättning för jämförelseåret.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under året. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under året på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid årets utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Årets resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Årsstämma

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 25 april 2019, dels anmäla sig senast den 26 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till Ework Group AB
Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
- E-post arsstamma18@eworkgroup.com
- Fax 08-50 60 55 01

Vid anmälan ska aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB torsdagen den 25 april 2019. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltaren om detta.

Eworks årsstämma hålls torsdagen den 2 maj 2019, klockan 14.00 i Eworks lokaler på Mäster Samuelsgatan 60, Stockholm.

Kalendarium

25 april 2019	Delårsrapport januari – mars 2019
2 maj 2019	Årsstämma
18 juli 2019	Delårsrapport april – juni 2019
22 oktober 2019	Delårsrapport juli – september 2019

Valberedning

Eworks valberedning har följande sammansättning:

Staffan Salén (styrelsens ordförande),
Magnus Berglind (ordförande i valberedningen),
samt **Öystein Engebretsen**.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisors-suppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår *omval* av nuvarande ledamöter; **Magnus Berglind**, **Dan Berlin**, **Johan Qviberg**, **Staffan Salén**, **Mernosh Saatchi**, **Anna Storåkers** och **Erik Åfors**.

Val av styrelseordförande

Omval av **Staffan Salén**.



eworkgroup.com

eworkgroup.com

Sverige

Stockholm

Mäster Samuelsgatan 60
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Göteborg

Kungssportsavenyn 33
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 361 84 65

Malmö

S:t Johannesgatan 1D
SE-211 46 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 645 50 03

Linköping

Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 475 14 26

Västerås

Kopparbergsvägen 8
SE-722 13 Västerås
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Sundsvall

Storgatan 40
SE-852 30 Sundsvall
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

Danmark

Köpenhamn

Richard Mortensensvej 61, 2
DK-2300 København S
Telefon: +45 31 10 18 75

Århus

Inge Lehmanns Gade 10,
Room 7.062
8000 Aarhus C
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors

Keilaranta 1
FIN-02150 Espoo
Telefon: +358 20 787 08 00

Norge

Oslo

Parkveien 60
NO-0254 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20

Stavanger

Skagenveien 1
NO-4006 Stavanger
Telefon: +47 22 40 36 20

Polen

Warsawa

Plac Malachowskiego 2
00-066 Warsaw
Telefon: +48 22 395 75 44

Gdynia

Świętojanska 43/23
81-391 Gdynia

Wroclaw

Grabarska 1
50-079 Wroclaw