



Nu  
*framtidssäkrar*  
vi Ework

Teknikutvecklingen  
stärker  
marknaden

Tredubbling av  
omsättningen på  
fyra år

Samarbetet med  
Sony utvecklade  
Eworks affär

Ordning i djungeln  
av konsultkontrakt  
för EG och Maersk

# Oberoendet ger oss obegränsad tillgång

## TILL DE MEST HÄNGIVNA KONSULTERNA

Eworks oberoende innebär att vi kan välja fritt bland de främsta kompetenserna när vi levererar konsulter. Det uppskattar det snabbt växande antal kunder som finns på vår kundlista. Allt fler skickliga yrkespersoner väljer att arbeta som konsulter och ansluter sig också till vårt nätverk. Vi kan därför erbjuda norra Europas bredaste utbud av konsulter.

# Innehåll

ework - ÅRSREDOVISNING 2017



14

34



10

ework i korthet:

### Konsultspecialister som sätter ny branschstandard

Ework är specialister på att snabbt hitta rätt konsult för varje uppdrag – och rätt lösning på konsultbehovet för varje uppdragsgivare.



26

36

procent  
steg Eworks aktiekurs  
under 2017



22



6

### 4 2017 i korthet

### 6 VD-ord

Under de fyra senaste åren har Ework tredubblat omsättningen till 9,5 miljarder kronor. Det innebär att Ework fortsätter att ta marknadsandelar på en växande marknad.

### 14 Kundmöte Sony Mobile

Sony Mobile i Lund har utsetts till centrum för Sonys storsatsning på mobila lösningar som bygger på Internet of Things (IoT) parat med mobil teknologi och behöver nya kompetenser.

### 21 Notiser

### 22 Kundmöte Maersk

Avancerade IT-system spelar en viktig roll då danska shippingjätten Maersk förvandlas till ett integrerat transport- och logistikföretag.

### 26 Ework profil

Möt Pernilla Nilsson, försäljnings- och marknadschef på Ework.

### 29 Kundmöte EG

Danska IT-konsultbolaget EG brottades med en djungel av konsultkontrakt.

### 32 Ework profil

Möt Anton Dahlberg, elitseglare och Ework-medarbetare.

### 33 Notiser

### 34 Integration RAMP

Möt Hussam Zeibak, praktikant.

### 35 Hållbarhet

+  
**Årsredovisning 2017**  
sidorna 37-81

# Stark utveckling

Omsättningen ökade med 25 procent till 9,5 miljarder kronor - och samtidigt som Ework investerar för framtiden steg rörelseresultatet med 14 procent.

Ework under fjärde kvartalet 2017

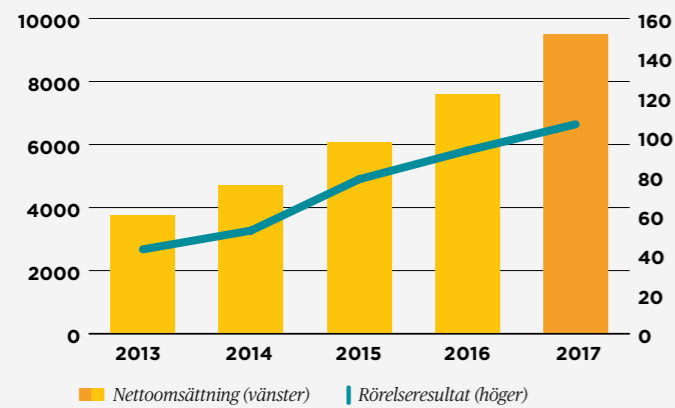
2467  
nya  
förfrågningar

2233  
nya  
kontrakt

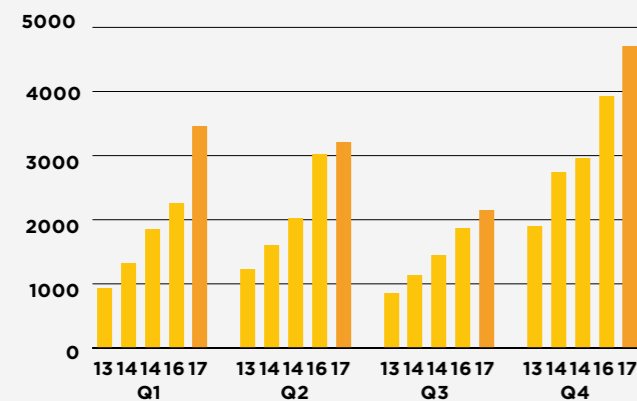
4305  
förlängda  
kontrakt

6538  
kontrakt -  
ett var femte minut

Nettoomsättning och rörelseresultat  
M SEK



Orderingång per kvartal  
M SEK



## Helåret 2017

- Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 9 503 MSEK (7 585).
- Rörelseresultatet ökade med 14 procent till 106,3 MSEK (92,9).
- Orderingången för helåret uppgick till 13 509 MSEK (11 063), en ökning med 22 procent.
- Resultatet per aktie efter utspädning ökade med 10 procent till 4,65 SEK (4,21).
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick som mest till 8 550 (7 240).
- Sverige växte med 23 procent och ökade omsättningen med 1 435 MSEK.
- Dotterbolagen växte med 34 procent och ökade omsättningen med 483 MSEK.
- Året präglades av ett intensivt utvecklingsarbete, som skapar förutsättningar för att Ework ska nå sina långsiktiga mål till år 2020.
- Eworks starka position, utvecklingen av arbetsmarknaden och en stark marknad skapar goda förutsättningar för framtiden.

## Marknaden och Ework

Efterfrågan var stark under hela 2017. Efterfrågan på konsulter till nya uppdrag växte inom i stort sett alla kompetensområden där Ework är verksamt och på samtliga geografiska marknader. Ework bedömer att bolagets marknadsandelar på konsultmarknaden fortsätter öka.

## Utdelning

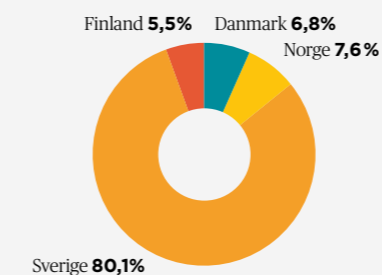
Styrelsen föreslår en utdelning på 4,50 SEK per aktie (4,00).

## Utsikter för 2018

Ework bedömer att den nordiska konsultmarknaden fortsätter att vara stark under 2018. Ework förutser något lägre tillväxttakt under 2018 jämfört med 2017. Första kvartalet 2018 jämförs med ett mycket starkt kvartal 2017. Resultatet kommer successivt att förstärkas under 2018 allteftersom effekterna av de genomförda investeringarna får genomslag.

## Omsättningsfördelning per region

i procent av nettoomsättningen



Polen redovisas som en del av Sverige.

## Nyckeltal

M SEK om ej annat anges	2017	2016
Nettoomsättning	9 503	7 585
Rörelseresultat	106,3	92,9
Resultat före skatt	105,6	94,2
Resultat efter skatt	80,1	72,5
Kassaflöde, löpande verksamheten	70,8	96,9
Rörelsemarginal, %	1,1	1,2
Soliditet, %	5,4	5,8
Resultat/aktie före utspädning, SEK	4,65	4,22
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	4,65	4,21
Max antal konsulter på uppdrag	8 550	7 240
Medelantal anställda	246	213
Omsättning per anställd	38,6	35,6

# 2020

## 2020 målbild

De finansiella målen för perioden 2016-2020 ligger fast: Ework ska nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och vinsten per aktie ska öka med i genomsnitt 20 procent per år.

# Vi stöper om marknaden

Digitaliseringen innebär att företag som vill bli framtidens vinnare måste anpassa sina affärs- och intjäningsmodeller till helt nya förutsättningar. I takt med att industri och samhälle stöps om, växer efterfrågan på skickliga konsulter. Eworks förmåga att snabbt och träffsäkert identifiera och leverera den efterfrågade kompetensen gör oss unika. Denna förmåga är en viktig anledning till vår kraftiga tillväxt under de senaste åren och vår allt starkare marknadsposition. Nu tar vi nya steg för att ytterligare förbättra vårt kunderbudande.



# U

**Under de fyra** senaste åren har Ework tredubblat omsättningen till 9,5 miljarder kronor. Enbart under 2017 ökade försäljningen med 25 procent. Det innebär att Ework fortsätter att ta marknadsandelar från aktörer med en traditionell leveransmodell. Under denna period har vi etablerat verksamhet i Polen och även flyttat fram våra positioner i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

Vi arbetar också allt närmare våra kunder. Det innebär att vi för ett snabbt växande antal företag, organisationer och myndigheter fungerar som en operativ inköpsfunktion av konsulttjänster, där vi tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal. Banbrytande både för oss och för marknaden var det unika ramavtal som vi tecknade 2011 med Sony, en nära och långvarig kundrelation som visar hur vi kan följa kundernas olika cykler och som vi berättar mer om längre fram i årsredovisningen.

**En viktig händelse** under 2017 var att vi tecknade ett ramavtal med Statoil, en betydande inköpare av konsulttjänster på den norska marknaden. Det är Eworks första större avtal inom olja och gas. Det tioåriga avtalet ger förutsättningar för fortsatt kraftig och långsiktig tillväxt i Norge. Det visar också hur vi kan använda vår leveransmodell för att växa inom nya områden.

PHOTOGRAPHER: MAGNUS FOND

Tillväxtpotentialen är enorm – även på marknader där vi är ledande är vår marknadsandel relativt låg.

Vår tillväxt främjas av det heta klimatet på konsultmarknaden. Efterfrågan på skickliga konsulter och specialistkompetens ökar i takt med den digitala transformationen av samhället, där tekniken skapar nya möjligheter och förutsättningar – men även hot.

**”VÅRT OBEROENDE ÄR EN AV VÅRA FRÄMSTA STYRKOR, EFTERSOM DET GER OSS FRIHET ATT ARBETA MOT HELA MARKNADEN OCH VÄLJA DEN ABSOLUT BÄSTA KONSULTEN FÖR VARJE UPPDRAG”**

För att överleva måste företag och organisationer snabbt kunna anpassa sig till kundernas ändrade beteenden. Som leverantör av konsulter i denna förändringsprocess gäller det att snabbt kunna erbjuda nödvändig kompetens. Vårt oberoende är en av våra främsta styrkor, eftersom det ger oss frihet att arbeta mot hela marknaden och välja den absolut bästa konsulten för varje uppdrag. Vi är dessutom skickliga på att snabbt identifiera den bästa kompetensen för uppdraget i vårt omfattande nätverk – oavsett om den råkar finnas i Arboga eller Argentina.

**Ework-barometern** som publicerades under året gav också en indikation på den fortsatta styrkan i marknaden. Optimismen bland de konsulter som deltog är större än någon gång tidigare under de tio år som undersökningen har genomförts. Hela 92 procent uppgav att de tror att efterfrågan håller i sig eller ökar det närmaste året.

**Tillväxten under året** var bred, över alla geografiska segment och de flesta konsultinriktningar. Vi invigde vårt tredje kontor i Polen; i Gdynia. På kundlistan i Polen finns både nordiska företag som etablerar IT-verksamhet i landet, liksom polska företag som attraheras av vårt koncept. I Danmark påverkas vår verksamhet för närvarande av att en större kund planerar att minska sin verksamhet i landet i samband med en omorganisation. Det är därför extra glädjande att vårt samarbete med andra danska kunder, som till exempel EG och Maersk, har utökats. Båda dessa uppdrag berättar vi mer om längre fram i rapporten. Samtidigt växer vi i Finland, bland annat som ett resultat av att den finska ekonomin är på väg att återhämta sig.

Vi ser en fortsatt stor tillväxtpotential på våra befintliga marknader, där vi har etablerat en stark position som ger oss ett betydande försprång när det gäller att ta vara på nya möjligheter. Potentialen är enorm – även på marknader där vi är ledande är vår marknadsandel relativt låg. Vi tittar samtidigt på nya marknader.

**Året har också präglats** av framtidssäkringen av Ework – det vill säga våra satsningar för att långsiktigt säkerställa fortsatt kraftig tillväxt och god lönsamhet. Till dessa hör att vi ändrar och förstärker organisationen för ökat marknadsfokus. Samtidigt vidareutvecklar vi kunderbudandet och gör strukturförändringar i vår leveransmodell, bland annat genom ökad digitalisering av vår matchningsprocess. Detta är ett led i vårt kontinuerliga arbete med att vässa vår förmåga att hitta rätt konsult för varje uppdrag, det vill säga vår främsta konkurrensfördel. Målet är att bli ännu bättre på att ta bort fokus från känslolstyrda kriterier, till exempel kön,

etnicitet, ålder och utseende – samt i ännu högre grad värdera ”soft skills”, som personlighet, och inte bara ”hard skills”, som utbildning.

Ework är med andra ord inne i ett intensivt utvecklingsskede med fullt fokus på kundleveranser. De utvecklingsprojekt som vi nu arbetar med väntas successivt ge positiva effekter på lönsamheten under 2018 samt fullt ut nästa år. Ett kvitto på att vi hittills har arbetat rätt kom under året, då Ework ännu en gång utsågs till Gasellföretag, Dagens Industris årliga prestigepreis till företag som långvarigt uppnår både tillväxt och god lönsamhet. Vi är stolta över att vi fortfarande räknas till lönsamma snabbväxare, trots att vår omsättning nu överstiger nio miljarder kronor.

**Antalet förfrågningar** och aktiviteten på marknaden tyder på att den starka konsultmarknaden kommer att hålla i sig, liksom efterfrågan på våra tjänster. Konsultrollen blir allt viktigare, samtidigt som vår leveransmodell fortsätter att bevisa sin konkurrenskraft. Tack vare styrkan i vårt varumärke, vår unika position på marknaden och de förändringar vi nu genomför bedömer vi att vi kommer att fortsätta att växa snabbare än den underliggande konsultmarknaden. Målen för utvecklingen fram till och med 2020 står fast.

Vi har en tradition av att stöpa om marknaden. Det tänker vi fortsätta med. Jag vill tacka kunder, konsulter och medarbetare samt aktieägare och styrelse för ert bidrag i den processen. ☺

Zoran Covic, VD

# Teknikutvecklingen ger snabbväxande marknad

Allt fler kommer i framtiden att arbeta som konsulter. Anledningen är att den snabba teknikutvecklingen påverkar både efterfrågan och utbud. Dels innebär den att företag och organisationer behöver allt mer nischad specialistkompetens under specifika tidsperioder för att behålla sin konkurrenskraft. Dels innebär den helt nya möjligheter till ett flexibelt arbetsliv.

## 4:e industriella revolutionen ger möjligheter

Teknikutvecklingen innebär inte bara att kvaliteten på det som produceras kan höjas - den innebär också att enformiga arbetsuppgifter kan tas bort. Möjligheten att själv välja arbetsuppgifter, och när och var de ska utföras, lockar också allt fler till konsultlivet.

## Ework gynnas av en fragmenterad marknad

Konsultmarknaden blir alltmer fragmenterad, med många leverantörer och många frilansande konsulter. Det gör det allt svårare för företag och organisationer att få en överblick över utbudet och att snabbt hitta den önskade kompetensen. Därmed ökar efterfrågan på Eworks tjänster.

45%

Tillfälligt anställda, inklusive oberoende konsulter och frilansare, representerar 45% av den globala arbetsstyrkan.

88%

88% av cheferna i världen bedömer att den viktigaste trenden inom HR är "framtidens organisation", det vill säga en arbetsstyrka som är flexibel, lätttrölig och blandad.

63 miljarder

Mellan 2014 och 2020 väntas värdet på den globala gig-ekonomi öka från 10 miljarder USD till 63 miljarder USD. (Den nya arbetsmarknaden har fått namnet gig-ekonomi, fasta anställningar ersätts av tillfälliga gig. Idag utgör "gigarna" cirka 20% av arbetsstyrkan i Sverige)

70%

Att kunna arbeta hemifrån eller från någon annan självvald plats är viktigt för 70% av de svenska akademikerna.

34%

34% av cheferna i världen förutspår att mer än 50% av deras arbetsstyrka kommer att arbeta på distans inom de närmaste åren.

Källor: PWC Workforce of the Future, McKinsey, World Economic Forum, Global Leadership Survey, Dell, HP, Microsoft, Toptal, Adecco, Tillväxtverket, Deloitte University Global Human Capital Index, SIA Europe 2017.

ERBUDNING

# Konsultspecialister som sätter ny branschstandard

Ework är specialister på att snabbt hitta rätt konsult för varje uppdrag - och rätt lösning på konsultbehovet för varje uppdragsgivare. Vi agerar inköpsavdelning av konsulttjänster, hanterar konsulter utan ramavtal och tillsätter enskilda konsulter. Vi skapar konsultteam som arbetar på plats hos kunden. Och vi följer med våra kunder till nya geografiska områden.

Till våra främsta styrkor hör vårt oberoende och att vi inte har några anställda konsulter. Det innebär att vi kan välja fritt i vårt enorma nätverk och matcha person mot projekt baserat på en kombination av kunskap, färdigheter, förmåga och motivation. Och vi sätter samtidigt branschstandard för pris och kvalitet.



ERBJUDANDE

## Konsultlösningar för varje behov



### SUPPLY

Vi tillsätter enskilda konsulter - snabbt, enkelt och smidigt. Vi förser våra kunder med den bästa kompetensen till det rätt pris.



### MASTER VENDOR

När våra kunders behov av konsulter växer kan vi erbjuda en helhetslösning för konsulter som arbetar utan ramavtal. På så sätt kan vi ta ett totalansvar för att hantera alla konsulter vid sidan av de leverantörer som har sina egna ramavtal.



### CSO/MSP

Vårt Consultant Sourcing Office innebär att vi fungerar som operationell inköpsenhet för hela, eller delar av, våra kunders konsultbehov. Våra kunder får därmed en lägre totalkostnad samt total transparens och kontroll över sin konsulthanteringsprocess.



Fotnot: Eftersom Ework Group har verksamhet och dotterbolag i flera länder samt engelska som koncernspråk har vi valt att inte översätta beskrivningen av affärsidé och affärsmodell.



# RESHAPING CONSULTING

This is our promise to the market. Our promise to our clients, to the investors and the consultants. And our promise to ourselves. We ignite and reshape businesses with our attitude (values), our great offering (capabilities).

## OUR VISION

Reshaping the way professionals engage.

## OUR MISSION

Every day we challenge industry standards, silent truths and human beliefs. We ignite individuals and organisations to reach their full potential.

## OUR VALUES

Eager. Professional. Alert.

## OUR BUSINESS MODEL

To be independent and have no employed consultants. The selection is done from a network where practically all the consultants on the market are included. We match the skill level of each consultant with the project based on the combination of knowledge, skills, abilities and motivational factors.

## VÅRA HÖRNSTENAR

Våra tjänster, erfarenheter, processer och system kan kokas ned till fyra kompetenser som du får tillgång till när du arbetar med oss.



## Indexed

Vi vet marknadspriset.

Vi sätter prisindex för våra kunder och konsulter. Vår ledande och oberoende marknadsposition gör att vi alltid är uppdaterade om de rådande villkoren - vilket ger både oss och våra kunder inblick i trender och rörelser på konsultmarknaden.



## Matched

Vi har en oberoende matchningsprocess.

Genom att använda processen Matched by Ework identifierar vi konsulter som presterar bättre, samtidigt som vi minskar risken för diskriminering. Vår urvalsmetod, där vi använder kognitiva och personliga bedömningsverktyg, erbjuder våra kunder en stabil grund att basera sina konsultval på.



## Tailored

Vi erbjuder lösningar för dina unika utmaningar och behov.

Vi skräddarsyr alla våra tjänster. Vi erbjuder flexibla lösningar till allt från branschledande företag till mindre verksamheter, på både lokal och global nivå. Vi samarbetar nära våra kunder. Våra lösningar kan till exempel omfatta att ta fram ett specifikt team för uppdraget som sitter hos kunden eller att utöka vår verksamhet till nya geografiska områden - allt för att möta våra kunders behov.



## Solid

Det finns en anledning till att vi är branschledande.

Vi har förtjänat det förtroende som vi har fått. Vi fortsätter hela tiden att utveckla vår affärsmodell i nära samarbete med både kunder och konsulter. För att bli betrodd som affärspartner krävs grundmurad erfarenhet. Det fungerar helt enkelt.



MOBILA LÖSNINGAR

## Sony i Lund gör mobilen mer intelligent

Ögonblicklig spårning av kritisk utrustning på sjukhus. Snabb överblick över vilka mötesrum som är lediga och var kollegorna befinner sig. Det här är några av de praktiska tillämpningar av Internet of Things (IoT) parat med mobil teknologi som nyligen har lanserats av Sony Mobile i Lund. Kontoret har utsetts till centrum för Sonys europeiska storsatsning på området, som inom några år bedöms svara för en växande andel av omsättningen. "Det här innebär att vi behöver helt nya kompetenser - och Ework är bra på att snabbt hitta dessa resurser, säger Marcus Jonasson, Senior Global Category Manager på Sony Mobile.

↑  
Vi ses som innovativa i den här regionen, vilket är väldigt roligt, och vi har vid flera tillfällen kunnat visa att den innovationsförmåga som finns här sticker ut.

**Text:** Helene Murdoch  
**Foto:** Karl Johan Larsson



## F

**rån kylskåpet** och värme-termostaten till bilen, whiteboarden på kontoret och barnens läroböcker. Mobil teknologi är på väg att ta ett kliv ut ur telefonerna för att koppla ihop världen runt omkring oss med internet. I takt med att utvecklingen av trådlös teknologi fortsätter, väntas machine learning och IoT snabba på transformationen av hur människor interagerar med alla aspekter av det moderna samhället. Genom mobil uppkoppling kan internet göra i princip allt fler objekt intelligenta, vilket skapar enorma möjligheter för vår ekonomi, miljö, utbildning, hälsovård, säkerhet och levnadsstandard.

**Sony Mobile har** bestämt sig för att ta en ledande position i den här utvecklingen - även om mobiler kommer att fortsätta vara bolagets huvudprodukt och inriktningen på premiummodeller ligger kvar. Sony Mobile kommer även framöver att behöva kompetens och resursförstärkning inom mjukvaruutveckling för telefonsidan.

Satsningen på IoT på Sony Mobile i Lund startade redan sommaren 2015 när 100 av företagets anställda, däribland forskare, mjukvaru- och

systemutvecklare, samlades i den nya organisationen Research & Incubation, med syfte att bedriva forskning och standardisering inom mobil teknologi och ta fram och testa nya affärskoncept inom IoT. Några av dem är offentliggjorda, som till exempel Nimway och Tracking Solutions.

- Vi ses som innovativa i den här regionen, vilket är väldigt roligt, och vi har vid flera tillfällen kunnat visa att den innovationsförmåga som finns här sticker ut. Den traditionen har varit stark ända sedan starten av vår mobilverksamhet här i Lund. Det är enormt roligt att vi har fått förtroendet att leda den här utvecklingen inom bolaget

Sony Mobile i Lund har utsetts till centrum för Sonys europeiska storsatsning på Internet of Things (IoT), som inom några år bedöms svara för en växande andel av omsättningen.

i Europa, säger Marcus Jonasson, som nyligen kom tillbaka till Lundkontoret efter en tvåårig sejour på huvudkontoret i Tokyo.

Enligt Paul Kroksmark, Senior Manager Strategic Procurement Europe/Americas, innebär satsningen att Sony i Lund nu ägnar en del av verksamheten åt att utveckla innovationer som inte är mjukvaror för smarta telefoner eller andra konsumentprodukter utan istället har fokus på IoT, på svenska "sakernas internet" - alltså saker som digitaliseras med hjälp av små inbyggda sensorer och datorer och kopplas upp mot internet. Detta betyder också att helt ny kompetens krävs. →



"VI BÖRJADE REDAN 2011 ATT UTVÄRDERA FLERA MÖJLIGA SAMARBETSPARTNERS OCH FANN DÅ ATT EWORK PASSADE OSS BÄST."

Marcus Jonasson,  
Senior Global Category Manager  
på Sony Mobile.



## Sony Mobiles nya, mobila lösningar

Tracking Solutions är en spårningstjänst för exempelvis hälsosektorn. Den visar i realtid på en digital karta var i lokalerna spårad utrusning finns. Den hjälper inte bara anställda att hitta vad de söker - tjänsten genererar också analysdata som kan användas t.ex. för att förbättra arbetsflöden, och som underlag till inköpsbeslut. Nimway är en kontorslösning som hjälper anställda att hitta rätt rum och söka upp kollegor genom små sändare, en app i telefonen och smarta infoscärmar i kontorspassager. I portföljen finns även Otii, som mäter batteriförbrukning vid utveckling av exempelvis IoT-produkter, vilket hjälper utvecklare att skapa produkter med låg energianvändning och därmed förlängd livslängd. Både Nimway och Otii utvecklades först av Sony-anställda för internt bruk, men har nu kommersialiserats och nyligen släppts på marknaden.



**”I OCH MED ATT EWORK SCANNAR AV MARKNADEN HELA TIDEN ÄR DE OCKSÅ DUKTIGA PÅ ATT KUNNA SÄTTA RÄTT PRIS PÅ RÄTT KOMPETENS.”**

**Paul Kroksmark,**  
Senior Manager  
Strategic Procurement  
Europe/Americas,  
Sony Mobile.

få överblick och hitta den kompetens vi behövde. En annan var att administrationen slukade allt mer av den tid som vi ville ägna åt strategiska frågor.

- Vi började redan 2011 att utvärdera flera möjliga samarbetspartners och fann då att Ework passade oss bäst. Ett viktigt skäl var bolagets neutralitet, vilket innebär obegränsad tillgång till hela marknaden och att vi kan försäkra oss om att verkligen få rätt kompetens till rätt pris. Sedan avtalet slöts har vår verksamhet i Lund genomgått flera stora förändringar - men Ework har varit lyhörda och flexibla och lyckats fylla de behov vi har haft vid varje givet tillfälle, säger han. ☺

- Vårt konsultbehov har förändrats genom den här satsningen. Ofta handlar det om kortare uppdrag och mer nischad kompetens - och just den kunskapen kanske bara ett fåtal personer i världen sitter på. Men vår erfarenhet är att Ework då lyckas spåra upp just den personen - och göra det snabbt, säger Paul Kroksmark.

- Den typen av kompetens vi nu behöver kan vara svår att hitta lokalt. Det innebär att de konsulter vi anlitar genom Ework kommer från många länder; förutom Norden även länderna i östra Europa, där det finns många duktiga civilingenjörer och tekniker. I och med att Ework scannar av marknaden hela tiden är de också duktiga på att

kunna sätta rätt pris på rätt kompetens, fortsätter han.  
- Samtidigt kan vi verkligen dra nytta av all den kunskap kring 4G, 5G och den starka traditionen och kompetensen kring connected devices som finns här i Malmö-Lund regionen.

**Marcus Jonasson** var med då Sony Mobile 2011 fattade beslut att anlita Ework som strategisk samarbetspartner för upphandling av konsulttjänster.

- Vi ville utveckla och effektivisera vår konsulthantering. En anledning var att vi såg att marknaden förändrades och att konsulter rörde sig från större bolag till mindre, vilket gjorde det svårare för oss att



← Marie Lövmö, kundansvarig och sourcing partner, Ework.



→ Mikaela Malmström, kundansvarig, Ework.

## ”Samarbetet med Sony har utvecklat vår affär”

Avtalet med Sony Mobile i Lund 2011 innebar att Ework för första gången fick förtroendet att agera operativ inköpsfunktion av konsulttjänster för ett företag - och därmed ta hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal. ”Samarbetet har varit oerhört viktigt för oss och har format hur vi sedan dess arbetar med den här typen av uppdrag”, säger Magnus Eriksson, vVD och CFO på Ework, som var ansvarig för affären.

# S

MOBILA LÖSNINGAR

**Sedan konsulthanteringsavtalet** med Ework slöts 2011 har Sony Mobile i Lund gått igenom flera stora förändringar - samtidigt som Ework har utvecklats, bland annat med hjälp av de erfarenheter som samarbetet har resulterat i.

- Vi har utvecklat ett nära samarbete med Sony under årens lopp. Vi brinner för verksamheten och jag tror att de märker hur lojala vi är.

- Under de här åren har vi bistått och följt varandra. Vi har utvecklat en modell och KPI:er som fungerar oavsett hur verksamheten förändras, både när det gäller storlek och inriktning, säger Magnus Eriksson.

**Ett kvitto på** att även Sony Mobile uppskattar samarbetet kom 2015, då Ework tilldelades pris som en av Sony Mobile Communications mest framstående leverantörer.

Idag är det Marie Lövmö och Mikaela Malmström från Ework som ansvarar för att upprätthålla det goda partnerskapet.

- De nya IoT-koncept som nu utvecklas av Sony i Lund återfinns inom kompetensområden som är heta i konsultbranschen. Det innebär att det är populära uppdrag - men samtidigt är det flera aktörer som slåss om kompetensen, vilket innebär att vi hela tiden måste vara på hugget när det gäller att scanna av vårt nätverk. Kundens nya satsningar har också lett till att vi fått bredda vårt nätverk och söka efter nya kompetenser som vi tidigare traditionellt inte har fått förfrågningar kring, säger Marie Lövmö, kundansvarig och sourcing partner.

Tidigare levererade Ework främst konsulter inom mjukvara och hårdvara till Sony i Lund, men i dag handlar leveransen om allt från marknadsförare och säljare till utvecklare och projektledare.

**Enligt Mikaela Malmström**, kundansvarig, är det en stor fördel att fysiskt sitta tillsammans med inköpsfunktionen på Sony.

- Det främjar samarbetet i och med att det ger oss en god inblick i verksamheten; det blir därmed lättare att snabbt förstå behoven och hur vi kan uppfylla dem. Samarbetet har utvecklats under åren, säger hon. ☺

## ”Kul arbetsplats med stark innovationskultur”

”Det finns en stark innovationskultur här med många duktiga människor. Spännande idéer frodas här. Det finns dessutom en uthållighet i projekten. Det gör att det är lätt att trivas här”, säger Håkan Karlsson, Senior Software Developer och konsult som arbetar genom Ework på Sony Mobile i Lund.

Håkan Karlsson, Senior Software Developer och konsult, Ework.



Redan under studietiden till civilingenjör i Lund arbetade Håkan Karlsson extra som tekniker på dåvarande Sony Ericsson. Efter examen anställdes han på konsultbolaget Knowit, samarbetspartner till Ework, och har därefter haft kontinuerliga uppdrag på Sony-kontoret i Lund.

- Jag har varit här i fem år nu och arbetat i olika projekt. De flesta uppdragen har handlat om utveckling av appar. En av dessa är SMS-appen, som valdes ut för att delta i Sony Mobiles globala tävling på temat Future Designs och som där kom på 11:e plats av 60 bidrag, berättar han.

**För närvarande är** Håkan Karlsson inkopplad i ett projekt som syftar till att underlätta användningen av mobiler.

- Det utvecklas ständigt nya funktionaliteter och appar i mobilerna, vilket riskerar att skapa irritation hos användaren. Det vi vill göra är att skapa nya, smarta sätt att informera - utan att irritera. Det kan till exempel handla om att mobilen känner av att det är kallt och då automatiskt går över till handskläge - eller att mobilen lär sig att den automatiskt ska stänga av ljudet när du går på bussen.

- Det är enormt spännande med de möjligheter som sammankopplingen mellan mobil teknologi och Internet of Things och machine learning skapar. Sony samarbetar bland annat med Malmö universitet och

**”DET VI VILL GÖRA ATT SKAPA NYA, SMARTA SÄTT ATT INFORMERA - UTAN ATT IRRITERA”**

Håkan Karlsson,  
konsult Ework.

Lunds universitet inom det här området. Det största genomslaget för användaren blir när vi kan koppla ihop human smartness med machine learning, fortsätter han.

**Det är uppenbart att** Håkan Karlsson brinner för sitt område - och sin nuvarande arbetsplats.

- Det finns så många idéer här och så mycket duktigt folk, inte minst interaktionsdesigners. Det är också en internationell och mångkulturell arbetsplats, vilket bidrar till den dynamiska atmosfären, säger han.

- En annan viktig anledning till att jag trivs så bra är att Sony behandlar sina konsulter på samma sätt som sina anställda och jag upplever att de lyssnar i samma utsträckning på mina synpunkter. Mina uppdrag här har varit både roliga och utmanande och de har tillåtit mig att vara kreativ, säger Håkan Karlsson ☺



PHOTOGRAPHER: JAMIE BAIRNIE/STATOIL

## Banbrytande kontrakt med Statoil

Ework har tecknat ett banbrytande ramavtal med norska Statoil. Avtalet, som är Eworks första större inom olja och gas, löper på tio år och går ut på att leverera konsulter till det norska energibolagets verksamhet inom en rad olika områden - däribland IT, IT-support, digitalisering, visualisering, projektledning, IoT och infrastruktur. Avtalet ger förutsättningar för fortsatt kraftig och långsiktig tillväxt i Norge. Det visar också hur Ework kan använda sin leveransmodell för att växa inom nya områden.

## Det är i matchningen Ework kan göra skillnad för kunden

Ework utmanar CVT's traditionella betydelse genom att utveckla sin redan träffsäkra och icke-diskriminerande matchningsprocess med Workstyles. Workstyles består av ett set med verktyg som är utformade för att optimera matchningen mellan person och uppgift. Systemet hjälper till att identifiera rätt personlighetstyp på konsulten för att passa organisationens behov, utan att förlora perspektivet på alla de övriga variabler som är viktiga. Workstyles har mötts av både intresse och nyfikenhet från de pilotkunder som har presenterats med konceptet.



## Ework redo för EU:s nya dataskyddslag

Namn, bilder och CV:n är exempel på information som Ework behandlar dagligen och som betraktas som personuppgifter enligt EU:s nya dataskyddsförordning General Data Protection Regulation, GDPR. I lagen, som träder i kraft den 25 maj 2018, ställs hårdare krav på hantering av personuppgifter.



**Ework Group har sedan 2012 ingått i och följt FN:s Global Compacts tio principer för hållbar utveckling**





KUNDMÖTE MAERSK

# ”IT-konsulter viktiga då nya Maersk tar form”

Den danska shippingjätten Maersk genomgår för närvarande en av de största förändringarna i bolagets 114-åriga historia då olje- och energiverksamheten avyttras och det före detta konglomeratet förvandlas till ett integrerat transport- och logistikföretag. Avancerade IT-system spelar en viktig roll i denna process. Ansvariga är Maersk IT, som förser koncernen med globala IT-lösningar och kopplar samman de över 35 000 medarbetarna i 118 länder. Ework levererar konsulter till denna verksamhet i både Danmark och UK.



PHOTOGRAPHER: KÄRL JOHAN LARSSON

Med en flotta på 630 fartyg är Maersk konstant i färd med att förflytta varor från en kontinent till en annan, från en hamn till en annan. Här besöker Allan Maartensen, Head of IT Operational Procurement & SCM på Maersk IT och Jonathan Dworén, kundansvarig Ework hamnen i Köpenhamn.

# S

**tort är definitivt vackert** när det handlar om shipping. Hela 90 procent av världshandeln transporteras via världshaven. Och sannolikheten är stor att när du köper något från utlandet så har den varan transporterats och hanterats av danska A.P. Moller - Maersk,

den största operatören av container- och lastfarttygs- trafik i världen.

Med en flotta på 630 fartyg, varav det största har en kapacitet på 18 000 containrar, är bolaget konstant i färd med att förflytta varor från en kontinent till en annan, från en hamn till en annan.

I erbjudandet ingår att erbjuda transport från A till B, från och till alla världens hörn, både via hav och land.

- Våra över 300 kontor runt om i världen är beroende av välfungerande IT-system för att få detta komplicerade pussel att fungera. Och det är vår

## Historien bakom ett av Danmarks ledande varumärken

A.P. Møller (1876-1965) och hans far Kapten Peter Mærsk Møller grundade år 1904 det som skulle bli A.P. Møller - Maersk. Innan dess hade A.P. Møller arbetat i Danmark, England, Tyskland och Ryssland. Till att börja med var familjeföretagets verksamhet främst inriktad på shipping. A.P. Møller grundade Maersk Line år 1928 och köpte in bolagets första fem fartyg samma år. Han svarade också för bolagets expansion utomlands, som inleddes i USA 1919 och som sedan fortsatte med etableringen av kontor i Japan, Storbritannien, Thailand, Hongkong och Indonesien. Parallellt upprättades en rad andra verksamheter inom varvs-, jordbruks- och detaljhandelssektorerna. År 1962 tilldelades han koncession för prospektering och utvinning av naturtillgångar i Danmark - en aktivitet som så småningom ledde till bildandet av Maersk Oil, sålt till det franska bolaget Total år 2016. När A.P. Møller avled 1965 övertogs ordförandeskapet för familjens stiftelser av hans son, Mærsk Mc-Kinney Møller.

uppgift att se till det gör det, säger Allan Maartensen, Head of IT Operational Procurement & SCM på Maersk IT.

**I omorganisationen** av Maersk spelar IT en allt viktigare roll. Målet är att sammanlänka shippingen av containrar med hamn-terminalerna och frakten på land för att göra det lika enkelt att skicka en container från en del av världen till en annan som att skicka ett paket med FedEx eller UPS. Ett annat prioriterat område är digitaliseringen av koncernen.

Maersk IT förser de över 35 000 anställda på A.P. Møller - Maersk i 118 länder med globala IT-lösningar och nätverk från kontoren i Köpenhamn och

Maidenhead i UK. Skickliga IT-konsulter utgör en viktig kugge i denna verksamhet. - Med över 100 leverantörer upplevde vi dock att vi höll på att förlora greppet om upphandlingsprocessen av konsulttjänster för två år sedan. I syfte att förbättra kontrollen fattade vi ett strategiskt beslut att krympa antalet till två leverantörer per land, säger Allan Maartensen.

- Vi ägnade mycket tid åt att förhandlingar och beslöt oss till slut för att samarbeta med ett fåtal leverantörer, varav Ework, som nu förser oss med konsulter i både UK och Danmark, är en, fortsätter han.

**Resultatet, enligt** Allan Maartensen, är mer konkurrenskraftiga priser och en effektivare organisation.

- Vår IT-verksamhet är baserad i Danmark liksom i Maidenhead i England. Ework levererar den kompetens vi behöver i båda länderna, säger han.

- Att använda sig av föreskrivna leverantörer innebär att vi får tillgång till rätt kompetens i rätt tid och till rätt pris. Ework kan förse med mig tre relevanta CV:n på bara ett par dagar, vilket bespar oss både mycket tid och mycket besvär.

- Vi är nöjda med Ework och projektledarna är också nöjda, vilket visar att det verkligen fungerar. Effektiviseringen av upphandlingsförfarandet inom IT-verksamheten har varit så framgångsrik att det har blivit en förebild för andra avdelningar inom företaget, som nu vill kopiera det vi har gjort, avslutar Allan Maartensen. ☺

**”VI ÄR NÖJDA MED EWORK OCH PROJEKTLEDARNA ÄR OCKSÅ NÖJDA, VILKET VISAR ATT DET VERKLIGEN FUNGERAR.”**

Allan Maartensen,  
Head of IT Operational  
Procurement & SCM  
på Maersk IT.



Jonathan Dworén, client responsible på Ework för Maersk-uppdraget.

## ”Många vill ta chansen att jobba på Maersk”

”Vårt uppdrag är att förenkla livet för Maersk IT. För att lyckas förutsätter det ett nära samarbete med kunden och en god lokalkännedom om marknaden - så vi vet exakt vilken kompetens som behövs och var vi ska hitta den. Det är därför vi även har öppnat ett kontor i Maidenhead”, berättar Jonathan Dworén, client responsible på Ework för Maersk-uppdraget.



**är Maersk och Ework** slöt ett strategiskt ramavtal under 2015 innebar det att Ework fick förtroendet att agera inköpsfunktion av konsulttjänster för att svara upp mot Maersk IT:s behov både på kontoret i Maidenhead och i Danmark.

- Utmaningen är att Maersk är ett stort bolag och en komplex kund, så det tar tid att lära känna hur verksamheten fungerar, hur behoven ser ut och hur vi bäst kan uppfylla dem, säger Jonathan Dworén.

I samband med att avtalet tecknades öppnade Ework kontor i Maidenhead.


- Det finns flera anledningar till det. Dels är det en stor fördel att vara geografiskt nära kunden, eftersom samarbetet bygger på täta och regelbundna kontakter. Dels är det viktigt att befinna sig nära den lokala konsultmarknaden. I UK är en övervägande andel av konsulterna enmansbolag, så det gäller att bygga nätverk. Samtidigt är de vana att själva söka uppdrag, vilket är en stor fördel, berättar han.

**Enligt Jonathan Dworén** levererar Ework även konsulter från UK till Maersk IT:s verksamhet i Danmark, eftersom det är stor konkurrens om specialiserade IT-konsulter på den danska marknaden - vilket innebär att dessa kan vara svåra att få tag på och att priset går upp.

- Ibland lönar det sig att flyga in kompetens från UK, vilket inte är ovanligt att vi gör, konstaterar han.

Ework levererar för närvarande ett 60-tal konsulter till Maersk, ett antal som kontinuerligt växer.

- Det är ett enormt roligt uppdrag. Maersk är ett både anrikt och spännande bolag som dessutom befinner sig inne i en förändringsprocess. Det innebär också att många vill ta chansen att få arbeta på Maersk, säger Jonathan Dworén. ☺



EWORP PROFIL

”Vi måste fortsätta vara hungriga”

M

”När jag kom in på Ework 2004 som en av de först anställda var vi underdogs som slog oss fram med mycket sälj. Under mina 14 år på företaget har jag varit med om en fantastisk resa där inte bara Ework har utvecklats till ett självklart förstahandsval för många kunder, utan som även har format mig som yrkesmänniska”. Det säger Pernilla Nilsson, försäljnings- och marknadschef på Ework. Idag ser hon det som en av sina viktigaste uppgifter att bidra till en fortsatt hungrig företagskultur.

**ed sin energi,** sitt driv och sin vinnarskalle personifierar Pernilla Nilsson på många sätt Eworks starka företagskultur - och även den enorma utveckling som bolaget har genomgått sedan starten. Själv började hon sin bana på det då unga bolaget som researcher och kom snabbt in på stora kunder.

- Vi var hungriga. Det var ny jakt varje dag - jag sålde Ework kanske 40 gånger om dagen. Eftersom vårt nätverk av konsulter på den tiden var begränsat krävdes det dessutom ett noggrant detektivarbete för att spåra upp rätt kompetens, berättar hon.

Hennes envishet och framgångar ledde till att hon ett par år senare blev kundansvarig mot en rad stora kunder och så småningom, år 2009, även säljchef. Eftersom hon säger sig sporras av utmaningar antog Pernilla Nilsson 2011 erbjudandet om att bli platschef för Ework i Malmö - trots att hon då bodde i Vaxholm med sin man och sina tre barn och att arbetet innebar pendling 3-4 dagar i veckan. På den

Enligt Pernilla Nilsson drivs hon både yrkesmässigt och privat av utmaningar - och att ständigt komma vidare. Jag vill alltid vara på väg någonstans.



### Sales Academy – SKAPAR DE BÄSTA SÄLJARNA I BRANSCHEN

Ework startade under 2017 Sales Academy, som är en utbildning för alla på företaget och syftar till att etablera Eworks försäljningsmetodik och gemensamma säljprocess. Målet är att skapa verktyg för hur medarbetarna bäst ska lägga upp sina kundbesök, förkorta säljcyklerna och maximera chanserna till affär. Utbildningen sker dels genom ett antal fysiska möten under ett års tid, dels online. Det övergripande målet är att skapa de bästa säljarna i branschen.

posten efterträddes hon för övrigt av Zoran Covic, som nu är VD för Ework.

- Det är klart att det var lite slitigt - men samtidigt kul och utvecklande. Jag har alltid tänkt "nästa steg, nästa steg" och det var rätt för mig just då. Efter en tid bestämde jag mig ändå för att komma tillbaka till Stockholm som säljchef, så småningom med ansvar för försäljning och leveransfrågor i hela Norden, berättar hon.

**Trots all den energi** hon har ägnat sin arbetsplats under årens lopp har Pernilla Nilsson ändå, förutom att bilda familj och skaffa tre barn, haft kraft över för att odla sitt stora intresse för träning och natur - gärna i kombination och då också gärna av det mer utmanande slaget.

- Jag hittar hela tiden nya utmaningar. Även privat och fysiskt vill jag ha mål, och de har trappats upp en del under åren - från traillöpning till att göra en svensk klassiker och nu senast swimrun. Hela familjen är engagerade i varandras sporter och jag tränar ofta tillsammans med barnen som nu är 10, 12 och 14 år. Isac, som är yngst, var till exempel med på en swimrun i

Nyköping i somras. Hela familjen var uppe på Kebnekajse förra sommaren och barnens glädje när de kom upp på toppen var fantastisk att få uppleva, berättar hon.

**Enligt Pernilla Nilsson** drivs hon både yrkesmässigt och privat av utmaningar - och att ständigt komma vidare. Jag vill alltid vara på väg någonstans.

- Jag har haft en stor del av min karriär hittills på Ework. Och ända sedan starten har jag blivit uppmuntrad av mina chefer, som ibland har sporrat mig att byta uppgifter redan innan jag har känt suget själv. Det har också varit kul att arbeta på ett tillväxtbolag som

**”DET ÄR OERHÖRT  
VIKTIGT ATT VI  
LYCKAS BEHÅLLA  
VÅR HUNGER, VÅRT  
ENTREPRENÖR-  
SKAP OCH  
VÅR FÖRMÅGA  
ATT ADDERA  
VÄRDE FÖR VÅRA  
KUNDER.”**

ständigt utvecklas - vilket är en viktig anledning att jag inte har känt något behov av att byta arbetsplats.

- En annan viktig anledning är företagskulturen, som präglas av positiv energi och bra värderingar. Det är en varm och mänsklig miljö där det är lätt att trivas, säger hon.

**Sedan 2017** arbetar Pernilla Nilsson som försäljnings- och marknadschef på Ework. Ett av de initiativ som hon ansvarar för är Eworks nya säljutbildning, som lanserades i september 2017 och där 80 medarbetare samlas vid ett antal tillfällen på temat hur man hittar formen för ökad försäljning.

- Vi satsar hårt på att se till att våra medarbetare får den rätta träningen, verktygen, metoderna, processerna och coachningen för att upprätthålla den offensiva energi som präglar Ework.

- **Det är oerhört viktigt** att vi lyckas behålla vår hunger, vårt entreprenörskap och vår förmåga att addera värde för våra kunder - att vi aldrig blir tillbakalutade. Det ser jag som en av mina viktigaste uppgifter att bidra till, säger Pernilla Nilsson. ☺

KUNDMÖTE

# En djungel av kontrakt förvandlades till ett för EG



När vi gick igenom kontrakten med våra befintliga konsulter, insåg vi att vi behövde ett helhetsgrepp över inköpsprocessen och hanteringen av konsulttjänster. Vi hade en veritabel djungel av olika villkor och kontrakt, säger Mads Christensen, inköpschef på EG.

Hundratals konsulter med olika avtal och villkor innebar att både inköpsprocessen och kontrollen av de utförda konsulttjänsterna blev en hård nöt att knäcka för det ledande skandinaviska IT-konsultbolaget EG, baserat i Århus i Danmark. "Vi märkte att marknaden blev mer och mer inriktad mot frilansare och vi behövde hjälp för att få kontroll över situationen", säger Mads Christensen, inköpschef på EG. I augusti 2017 tecknade EG ett avtal med Ework, som fick i uppgift att hantera inköpsprocessen.

# D

**et snabbväxande** IT-konsultbolaget EG grundades i Herning i Danmark 1977. Sedan dess har företaget utvecklats till ett av Skandinavien största IT-bolag genom att växa både organiskt och genom förvärv. Idag har EG fler än 2 000 medarbetare som arbetar från 27 kontor runt om i Skandinavien. ➔

I augusti 2017 tecknades ett avtal som innebär att Ework fungerar som EG:s operationella inköpsavdelning för konsulttjänster. Eworks Manager Client Development Rasmus Steengaard (till höger) är ansvarig för EG-uppdraget och har daglig kontakt med EG:s inköpschef Mads Christensen (till vänster).



**”FÖR ATT FÅ DET HÄR ATT FUNGERA TILL SIN FULLA POTENTIAL MÅSTE SAMARBETET BASERAS PÅ ETT VERKLIGT PARTNERSKAP.”**

Rasmus Steengaard,  
Manager  
Client Development, Ework.

**EG:s strategi är** att erbjuda kompletta digitala lösningar och tjänster till utvalda branscher inom den privata sektorn i Skandinavien, med speciell tonvikt på detaljhandel, energi, produktion och finans. En annan viktig kundgrupp återfinns inom offentlig sektor i Danmark, där EG levererar skraddarsydda IT-lösningar till kommuner och regioner. På kundlistan finns allt från banker till läkarmottagningar och från Coop till Vattenfall. EG levererar också branschlösningar till Microsoft Dynamics 365-plattform.

- EG har ökat sitt fokus på hur den globala upphandlingen av resurser sköts. Syftet är att säkerställa att kunderna får en helhetslösning när det gäller bemanningen av projekten. Vår metod går ut på att upprätta en kärngrupp av medarbetare inom teamen som sköter de strategiska och dagliga samarbetena med tillgång till resurser som finns både lokalt och

offshore, vilket gör det möjligt för oss att kombinera en attraktiv prisbild med den tillgängliga och relevanta expertisen. Den här inköpsmodellen ökar bolagets flexibilitet och minimerar exponeringen mot svängningar i efterfrågan, säger Mads Christensen.

- Våren 2017 gick bolaget igenom en period av snabb tillväxt och det blev en utmaning att bemanna alla våra projekt. Det råder stor efterfrågan i vår region på skickliga IT-resurser. När vi gick igenom kontrakten med våra befintliga konsulter, insåg vi dessutom att vi behövde ett helhetsgrepp över inköpsprocessen och hanteringen av konsulttjänster. Vi hade en veritabel djungel av olika villkor och kontrakt, fortsätter han.

Enligt Mads Christensen hade EG dessutom noterat en förändring i marknaden.

- Vi märkte att det fanns ett ökat behov av specifika kompetenser och att

många av våra uppdrag var mer långsiktiga till sin natur. Samtidigt noterade vi att fler och fler konsulter hade börjat jobba som frilansare. Allt detta innebar att det blev allt svårare att hitta rätt kompetens, säger han.

- Ytterligare en försvårande faktor är EU:s nya dataskyddslag, som ökar kraven på dokumentation av hanteringen av personuppgifter.

**Mot bakgrund av detta** beslöt

Mads Christensen att utvärdera möjligheterna att outsourca inköpen och hanteringen av konsulter. Den leverantör som bäst matchade behoven var Ework. I augusti 2017 tecknades ett avtal som innebär att Ework fungerar som EG:s operationella inköpsavdelning för konsulttjänster.

- Sedan i september har alla konsulter som tillsatts i Danmark, Sverige och Norge gått genom Ework. En av anledningarna varför vi valde Ework var det faktum att bolaget verkar på samtliga våra marknader, säger Mads Christensen.

- Vi är mycket nöjda med resultatet. Precis som vi hoppades har det hjälpt oss att få en bättre översikt av vilka kompetenser vi behöver, köper in och till vilka villkor. Det har också hjälpt oss att kontrollera konsultkostnaderna, fortsätter han.

Eworks Manager Client Development Rasmus Steengaard är ansvarig för EG-uppdraget. Ework öppnade nyligen ett kontor i Århus för att vara nära kunden.

- För att få det här att fungera till sin fulla potential måste samarbetet baseras på ett verkligt partnerskap. Den verkliga utmaningen börjar då avtalet har undertecknats. Det här är inte ett endagsjobb - utan en process som precis har inletts.

- Det innebär att vi behöver ha daglig kontakt med EG för att lära oss exakt vad de behöver - inte minst när det handlar om soft skills. Men det har fungerat riktigt bra hittills tack vare den positiva attityd som vi har bemött av, säger han. ☺



# OS-satsning, familj och jobb – Ework gör pusslet möjligt

”Jag vill mycket. Mitt mål är att vinna OS”. Det säger Anton Dahlberg, elitseglare, civilekonom och till vardags Ework-medarbetare. ”Ework är en förstående arbetsgivare. Annars hade det inte gått att få ihop jobb, familj och att skeppa omkring båtar runt om i världen för träning och tävling”, säger han.

**Anton Dahlbergs motto** är att göra det svåra enkelt – och det enkla elegant. Det passar bra ihop med den ödmjuka och sympatiska smålänningen, som började segla som sjuåring och som nyligen har inlett satsningen i 470-klassen mot sitt fjärde OS, det vill säga i Tokyo 2020.

– Ända sedan jag började segla har jag drömt om att vinna OS-guld. Och jag ger mig inte. Jag satsade hårt inför OS i Rio. Sjötteplatsen där kändes som en förlust. Efteråt upplevde jag en enorm tomhet. Men den känslan har ersatts av revanschlust, säger han.

– Jag älskar att tävla, älskar att spela spel. Kombinationen av att behöva tänka strategiskt, vara på vattnet och ha kommandot över en båt trollbinder mig.

## Hård seglats härdar

Anton Dahlberg seglade länge på heltid. Men bakslaget i Rio fick honom att fundera på en civil karriär. I februari 2017 fick han jobb på Ework i Stockholm. Där arbetar han med att utveckla Pay Express, en tjänst som möjliggör att konsulterna får snabbare betalt. På



Eworks förståelse för min passion underlättar min OS-satsning samtidigt som jag bidrar till företaget genom de egenskaper jag har utvecklat genom min ambition, säger Anton Dahlberg.

Ework får han användning av flera av de egenskaper som han har utvecklat som elitseglare; till exempel att tänka strategiskt, att vara analytisk och att hålla sig

till strikta rutiner. En annan viktig sådan egenskap är att vara en god lagspelare. Den förmågan har han odlat under många långa timmar i segelbåten i ur och skur

tillsammans med gästen Fredrik Bergström – själv är han rorsman i teamet.

– Vi står och faller tillsammans. Vi lyfter varandra i medgång och hjälper varandra att bearbeta motgångar. Vår styrka som team är en starkt bidragande anledning till att jag orkar göra den här satsningen en gång till.

– Det är en jätteutmaning. Vi tränar året runt. På vintern går det inte att segla i våra farvatten och då fraktar vi våra två båtar till olika destinationer runt om i världen. I november var vi i Grekland och januari i Miami, berättar Anton Dahlberg.

## Stöttande familj - och förstående arbetsgivare

För att få pusslet att gå ihop krävs naturligtvis en stöttande familj. Men också en förstående arbetsgivare.

– Ework har förståelse för min passion och underlättar för mig så att jag ska kunna göra den här satsningen. Samtidigt känner jag att jag kan bidra till företaget genom de egenskaper jag har utvecklat genom min ambition, säger Anton Dahlberg. ☺

PHOTOGRAPHER: MAGNUS FOND



## Visste du att Ework har konsulter som:

- arbetar med utveckling och installation av hamnkranar världen över.
- arbetar med att utveckla världsledande produkter inom robotik, högspänning och kontrollsystem.
- flugits in från Amazonas till Lund för att arbeta med mobilutveckling.
- arbetar med att förbättra djurs hälsa genom tekniska innovationer.
- arbetar med avancerad elmekanik för militära fordon.
- arbetar med utrullning och implementering av Microsoft Office 365 till 46 000 användare.
- arbetar med konstruktion av motorsubsystem.

## Allbrights gröna lista

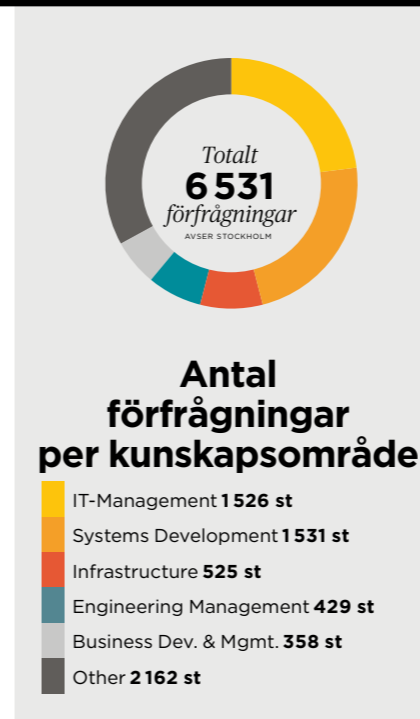


Ework Group finns med på Allbrights gröna lista på företag som är jämställda. På gröna listan hamnar de bolag som under fyra år kan uppvisa en jämställd könsrepresentation i bolagsledning och styrelse. För 2017 finns totalt 39 bolag med på gröna listan. Ework använder listan som benchmark för jämställdhetsarbetet, som baseras på ett rättighets- och demokratiskt perspektiv, men även kriterier som lönsamhet och konkurrenskraft. Detta är helt i linje med Eworks nuvarande arbete med att utveckla matchningsprocessen som möjliggör att kunder bortser från potentiellt diskriminerande egenskaper som kön, etnicitet, ålder och utseende.



## Snabbare betalt med PayExpress

Långa betalningstider försvårar livet för många konsulter. Eworks lösning är PayExpress – en skräddarsydd tjänst där konsulter kan få sina pengar omedelbart, oavsett kundernas betalningstid eller administrativa processer.



## Webbinarier för Ework-konsulter

Under hösten 2017 höll Ework ett antal webinarier för att diskutera olika ämnen relaterade till livet och rollen som konsult. Till gästerna hörde bland andra SPP, som berättade om samarbetet med Ework samt kom med tips om hur konsulter bäst kan säkra sin finansiella framtid.



## Win-win projektet som kickar in ny kompetens i Sverige

RAMP

Med en universitetsutbildning i företagsekonomi och management på fickan men i övrigt tomhänt anlände den då 25-årige syriern Hussam Zeibak som flykting till Sverige 2015. Tack vare en stark egen drivkraft har han på rekordtid lärt sig tala perfekt svenska och med hjälp av integrationsprojektet RAMP fått en kickstart in i svenskt näringsliv. Praktiken gör han på Ework, som deltar i projektet.

# M

**Magnus Berglind**, styrelseledamot, grundare och före detta VD för Ework engagerade sig 2016 i ett projekt startat av Maria Frithz Warg och Kristina Nilsson vid Handelshögskolan i Stockholm med syfte att öka mångfalden inom svenskt näringsliv. Hans personliga engagemang av projektet har nu lett till att Ework engagerat sig som företag.

- Den kraftiga flyktingströmmen till Sverige ställer stora krav på konkreta åtgärder för att ta tillvara på de nyanländas kompetenser. Det här är ett bra initiativ för samhället, för individen och för näringslivet. Det är också ett bra sätt att bidra till att förändra attityder, säger Magnus Berglind.

- Det råder delvis en allmän missuppfattning om vilka det var som kom hit i samband med flyktingströmmen. Många är akademiker som har svårt att få jobb på grund av bristande språkkunskaper och kulturella barriärer, till exempel att svenskar helst rekryterar svenskar. Målet med det här projektet är att snabbt få in nyanlända personer i näringslivet där de förhoppningsvis

med tiden kan ta chefspositioner och påverka. Visst vore det fint om ett företag lika gärna anställer någon med ett utländskt efternamn som någon med ett svenskklingande namn, fortsätter han.

Rapid Acceleration Management Program (RAMP) erbjuder en unik möjlighet för nyanlända akademiker som söker, eller redan har beviljats, asyl i Sverige. Under ett år erbjuds dessa flyktingar en intensiv managementutbildning på tio veckor som varvas med en praktikplats på ett av de företag som deltar. I första årskullen ingick 14 deltagare och i den andra 16, som har valts ut av hundratals sökanden vars kompetens prövas via internationellt erkända tester. En av dessa är Hussam Zeibak, ursprungligen från Bagdad.

- När jag anlände till Sverige placerades jag först i Örnsköldsvik, där jag väntade på uppehållstillstånd i sex månader. När det var klart kom jag till Kalmar med målsättningen att snabbt lära mig svenska. Av en slump fick jag via Facebook höra talas om RAMP, sökte och blev antagen, berättar Hussam.

- Det här har gett mig en fantastisk möjlighet att lära känna människor, att bygga nätverk och få en inblick i hur den svenska arbetsmarknaden fungerar. Min praktik på Ework har dessutom gjort klart för mig vad jag vill ägna mig åt i framtiden - det vill säga att bli business controller. Det är just den typen av uppgifter, till exempel

prognoser, kundrapporter och budgetering, som jag arbetar med här. Jag trivs enormt bra både på Ework och i Stockholm, fortsätter han.

Enligt Magnus Berglind är tanken att praktikanterna ska börja söka jobb på riktigt efter avslutat program.

- Hittills har projektet varit enormt framgångsrikt. Alla deltagare i den första årskullen har fått jobb, utom en som har återvänt. För Ework är det här ett bra sätt att bidra till integration och också att påverka våra egna medarbetares engagemang och syn på omvärlden. Vi får dessutom in ett i vissa fall annorlunda sätt att se på saker som positivt kan bidra till Eworks utveckling, säger han. ☺

Fotnot: Sedan texten skrevs har Hussam Zeibak fått fast jobb på Ework inom Controlling. Han blev därigenom den som snabbast fått en anställning av de som hittills har deltagit i RAMP.

HÅLLBARHET

## En del i affären

Eworks verksamhet bygger på att hitta den bästa kompetensen för varje uppdrag. Och vi har lärt oss att den "bästa kompetensen" varken har kön, etnicitet, ålder eller utseende. Det har gett oss en kultur baserad på jämställdhet och mångfald. Utgångspunkten är att vi ska leva upp till FN:s globala mål för hållbar utveckling och Agenda 2030; ända sedan 2012 ingått i och följt FN:s Global Compacts tio principer. Genom att fortsätta att utveckla vår matchningsprocess bidrar vi till ökad mångfald. Under 2018 startar vi dessutom en utbildning av konsulter för att bidra till att alla som representerar Ework arbetar utefter ett hållbarhetsperspektiv.



**"STÖRST MÖJLIGHET ATT PÅVERKA HAR VI NÄR DET KOMMER TILL DE MÅL SOM HANDLAR OM LIKABEHANDLING, ICKE-DISKRIMINERING, ÖKAD SOCIAL TRYGGHET OCH FRÄMJANDE AV ARBETSTILLFÄLLEN GENOM ÖKAD RÖRLIGHET PÅ MARKNADEN"**

Eva Vati  
Hållbarhetsansvarig, Ework.

PHOTOGRAPHER: KRISTOFER SAMUELSSON

HÅLLBARHET

**D**

en bästa kompetensen syns inte på utsidan. Därför arbetar vi med att utveckla en matchningsprocess som tar bort fokus från känslolagda kriterier. Målet är att kunden ska få bättre kandidater att välja mellan - samtidigt som vi tar en aktiv roll för att verka för ökad mångfald och jämställdhet i samhället.

Ework har sedan 2012 ingått i och följt FN:s Global Compacts tio principer för hållbar utveckling. Vi har också haft Agenda 2030 som utgångspunkt när vi har definierat våra fokusområden inom hållbarhet.

2017 är första året som Ework Group hållbarhetsredovisar. Därför har vi under 2017 fokuserat på att vi uppfyller de lagenliga hållbarhetsaspekterna. Vi har säkerställt att vi har företagets värderingar och policys på plats samt implementering och rutiner för uppföljning, se rubrik Hållbarhetspolicy på sidan 43 i Förvaltningsberättelsen. Resultatet av detta arbete mäts och följs upp under 2018. Vi har även säkerställt att hållbarhet är integrerat i affärsmodellen och i den operativa verksamheten.

För att ringa in vilka hållbara utvecklingsmål som ligger närmast vår verksamhet har vi gjort en intressent- och väsentlighetsanalys, samt en analys av våra huvudprocesser och prioriterat hållbarhetsaspekterna från dessa och de eventuella risker vi ser, se avsnitt Risker sid 40. Därefter har vi kopplat våra fokusområden till relevanta mål. Störst möjlighet att påverka har vi när det gäller de mål som handlar om likabehandling, icke-diskriminering, ökad social trygghet och ökad rörlighet på marknaden.

Eworks verksamhet i Sverige är sedan flera år certifierad enligt ISO 14001. Arbete pågår för närvarande för att även dotterbolagen i de andra länder där Ework verkar ska certifieras enligt samma standard. ☺

## Våra fokusområden kopplat till de globala målen för hållbar utveckling och Agenda 2030



Eworks matchningsprocess Matched By Ework™ främjar mångfald och motverkar diskriminering. Processen främjar även kvinnors lika möjligheter till ledarskap på alla nivåer samt lika lön för lika arbete.

Matched By Ework™ bidrar även till att främja arbetstillfällen genom ökad rörlighet på marknaden - vilket gynnar både konsulter, kunder och samhälle.

Vårt arbete svarar därmed mot FN:s globala mål:

**5** (GENDER EQUALITY), **8** (DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH) och **10** (REDUCED INEQUALITIES).

Ework verkar för att alla konsulter i nätverket ska erbjudas en utbildning i hur de kan medverka för att främja en hållbar utveckling i enlighet med Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

Ework arbetar dessutom för hållbar utveckling genom partnerskap med branschorganisationer, partnerföretag, leverantörer, universitet m fl och genom deltagande i olika FN-forum.

Initiativen svarar mot målen **4** (QUALITY EDUCATION) och **17** (PARTNERSHIPS FOR THE GOAL).

### Årsstämma

#### Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 18 april 2018, dels anmäla sig senast den 19 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till Ework Group AB  
Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
- E-post [arsstamma18@eworkgroup.com](mailto:arsstamma18@eworkgroup.com)
- Fax 08-50 60 55 01

#### Vid anmälan ska aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB onsdagen den 18 april 2018. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltaren om detta.

Eworks årsstämma hålls tisdagen den 24 april 2018, klockan 15.00 i Eworks lokaler på Mäster Samuelsgatan 60, Stockholm.

#### Kalendarium

24 april 2018	Delårsrapport januari - mars 2018
24 april 2018	Årsstämma
19 juli 2018	Delårsrapport april - juni 2018
19 oktober 2018	Delårsrapport juli - september 2018

#### Valberedning

Eworks valberedning har följande sammansättning:  
**Staffan Salén** (styrelsens ordförande), **Magnus Berglind** (ordförande i valberedningen), samt **Öystein Engebretsen**. Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

#### Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår **omval** av nuvarande ledamöter; **Magnus Berglind**, **Dan Berlin**, **Johan Qviberg**, **Staffan Salén**, **Mernosh Saatchi**, **Anna Storåkers** och **Erik Åfors**.

#### Val av styrelseordförande

Omval av **Staffan Salén**.



# Årsredovisning 2017

38	Aktien
40	Risker
42	Förvaltningsberättelse
46	Bolagsstyrningsrapport
50	Styrelse
52	Ledningsgrupp
55	Femårsöversikt
56	Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen
57	Rapport över finansiell ställning för koncernen
58	Rapport över förändringar i koncernens eget kapital
59	Rapport över kassaflöden för koncernen
60	Resultaträkning för moderbolaget
61	Balansräkning för moderbolaget
62	Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget
63	Kassaflödesanalys för moderbolaget
64	Redovisningsprinciper och noter
79	Revisionsberättelse

# Aktiekursen steg under året **36**

Eworkaktien är noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap. Börsvärdet var vid årets slut 1 823 MSEK och det fria marknadsvärdet var 818 MSEK. Huvudägare är Staffan Salén med familj genom bolag.

procent steg aktiekursen. Vid ingången av år 2017 var kursen 78,00 SEK och vid årets slut 105,75 SEK.

## Kursutveckling och omsättning

Eworkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2017 var kursen 78,00 SEK och vid årets slut 105,75 SEK, en uppgång med 36 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Support Services PI\* med 4,2 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 79,00 SEK den 26 januari och som högst på 119,50 SEK den 24 april 2017. Eworks börsvärde var vid 2017 års utgång 1 823 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 818 MSEK, det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,65 SEK (4,21). Under 2017 omsattes Eworkaktier till ett värde av 500 MSEK. Detta motsvarar en omsättnings-hastighet på 29 procent av den totala aktiestocken och 66 procent av det fria marknadsvärdet beräknat på börs-kursens medelvärde under året.

## Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december till 17 239 675. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av året till 2 241 KSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika

andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

## Optioner och bemyndigande

Under året förföll ett optionsprogram och 52 100 aktier tecknades. Utspädningen som en följd av nyteckning av aktier är 0,3 procent. Bolaget har ett utestående optionsprogram om 120 000 teckningsoptioner med ett lösenpris om 124,66 SEK. Optionsprogrammet utgör en del av Eworks incitamentsprogram till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner.

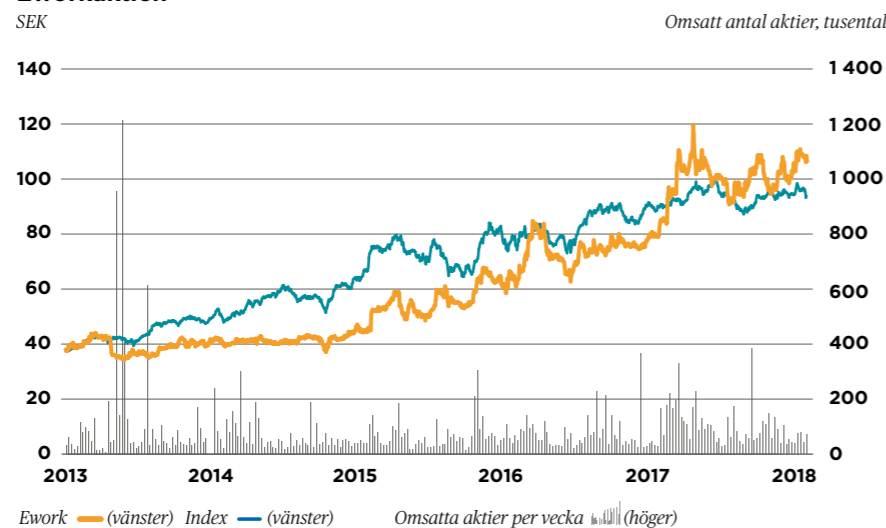
## Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 4,50 SEK (4,00) per aktie, totalt 77,6 MSEK (68,8). Detta motsvarar 97 procent av 2017 års resultat efter skatt.

## Likviditetsgaranti

Ework har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för Nasdaq Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

## Eworkaktien



## Ägarförteckning

Per den 31 december 2017	Antal aktier	Röster & kapital
Staffan Salén med familj genom bolag (Salénia AB)	4 587 945	26,6%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	3 099 769	18,0%
Investment AB Öresund	1 820 436	10,6%
Veralda Investment Ltd	807 813	4,7%
Katarina Salén, privat och genom familjebolag	463 962	2,7%
Ålandsbanken i ägares ställe	378 030	2,2%
Patrik Salén med familj genom bolag	382 000	2,2%
Erik Åfors genom bolag	277 291	1,6%
Elementa	246 282	1,4%
Danica Pension	228 416	1,3%
<b>Summa</b>	<b>12 291 944</b>	<b>71,3%</b>
Övriga	4 947 731	28,7%
<b>Summa</b>	<b>17 239 675</b>	<b>100%</b>

## Ägarförteckning

Per den 31 december 2017 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1000	5 199	954 052	5,54%
1001-10 000	358	1 021 338	5,92%
10 001 - 100 000	51	1 558 574	9,04%
100 001 - 1 000 000	17	4 197 561	24,35%
Över 1 000 000	3	9 508 150	55,15%
<b>Totalt</b>	<b>5 628</b>	<b>17 239 675</b>	<b>100%</b>

## Nyckeltal per aktie

SEK där ej annat anges	Helår 2017	Helår 2016
Resultat/aktie före utspädning	4,65	4,22
Resultat/aktie efter utspädning	4,65	4,21
Eget kapital per aktie före utspädning	8,80	7,91
Eget kapital per aktie efter utspädning	8,80	7,90
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	4,11	5,64
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	4,11	5,63
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 240	17 188
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 240	17 206
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 205	17 119
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 205	17 135

## Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016
Teckningsoption	6 773	2 241 158	52 100	17 239 675	0,13	2017

# Risker och möjligheter

All affärsverksamhet innefattar risker. Eworks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som Eworks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka Eworks framtida utveckling, med kommentarer kring hur Ework värderar och hanterar risken.

## Omvärlds- och marknadsrisker

### Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

### Inhemska konkurrens

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar också med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har Ework fördelen av skal fördelar i leverans-

organisationen samt marknads största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och Eworks position och konkurrenskraft förstärks.

### Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lägst kostnads länder. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework.

### Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Ework bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder samt sedan början av 2015 i Polen.

Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

### Affärsetiska och varumärkesrisker

Eworks anseende är beroende av att konsulter och medarbetare uppträder affärsmässigt i relationer med kunder, leverantörer, partner och andra intressenter så att varumärket inte skadas. Ework bedriver ett förebyggande arbete med

hållbarhetsansvar genom koncernens uppförandekod, hållbarhetspolicy och medarbetarpolicy. Koncernens uppförandekod baseras på FN:s Global Compact och omfattar principer inom områden som mänskliga rättigheter, anti-korruption, miljö och icke-diskriminering.

## Verksamhetsrelaterade risker

### Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för Ework är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

### Beroende av nyckelpersoner

Ework har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag därunder vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna Ework kan det åtminstone på kort sikt få negativa konsekvenser. Ework har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation. Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturkapital och

systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

### Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultleverantör. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i Eworks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på Eworks tjänster. Samma negativa påverkan blir följden om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen.

### Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka Ework negativt. Risken sprids på flera sätt. Ework har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. En kund stod för drygt 13 procent av omsättningen 2017 och totalt stod de 10 största kunderna

för 45 procent av omsättningen 2017. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

### Verksamhet i utlandet

Ework har historiskt expanderat genom etableringar på nya geografiska marknader. Under 2015 etablerades verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. Eworks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

### IT-systemens stabilitet

Eworks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbidande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till Eworks snabba tillväxt sedan starten

år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

### Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som Ework har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för Ework eftersom Ework är avtalspartner till kunden. För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har Ework tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt träda i kraft.

### Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har Ework nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på Ework standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

# Stark tillväxt och utveckling

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2017.

## Verksamheten

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultleverantör i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med mer än 8 000 konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter.

Ework Group AB är moderbolag i Ework-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark, Norge och Polen. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn, Warszawa, Wrocław och Gdynia.

## Viktiga händelser under året

Eworks omsättning ökade under 2017 med 25 procent, orderingen med 22 procent och rörelseresultatet

med 14 procent, jämfört med föregående år. Efterfrågan var stark under hela året. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 8 550 (7 240). De långsiktiga finansiella målen ligger fast, Ework ska ha en genomsnittlig årlig om sättningsstillväxt på 20 procent och vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.

## Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås. Nettoomsättningen steg 23 procent till 7 613 MSEK (6 177), medan rörelseresultatet ökade till 86,8 MSEK (75,5). Den främsta förklaringen till omsättningsökningen är den goda efterfrågan och Eworks starka marknadsposition. Verksamheten i Polen, som startade under 2015, redovisades tillsvidare inom segmentet Sverige. Efterfrågan är god och Ework levererade konsulter till uppdrag åt flera nya

kunder. Antalet konsulter på uppdrag passerade 200.

## Danmark

Verksamheten i Danmark bedrivs genom kontor i Köpenhamn. Utvecklingen i den danska verksamheten var positiv året, dock med en svagare avslutning. Nettoomsättningen ökade till 643,5 MSEK (503,7), en ökning med 28 procent. Rörelseresultatet ökade till 9,3 MSEK (8,8).

## Norge

Ework har kontor i Oslo. Nettoomsättningen i den norska verksamheten steg med 43 procent till 719,3 MSEK (502,2). Rörelseresultatet ökade till 10,0 MSEK (8,7). Den positiva utvecklingen förklaras av god efterfrågan från befintliga kunder, främst i den offentliga sektorn.

## Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. För året ökade nettoomsättningen med 31 procent till 527,5 MSEK (402,1). Rörelseresultatet uppgick till 0,1 MSEK (0,0).

Den stigande nettoomsättningen förklaras främst av ökad efterfrågan från befintliga kunder på uppdrag av outsourcingkaraktär.

## Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda i bolaget 302 (245) personer. Under året ökade antalet anställda med 57 personer. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 246 (213). Konsulter på uppdrag är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen. Ework är ett jämställt företag med välutbildade anställda. Könsfördelningen i bolaget var 61 procent kvinnor och 39 procent män av medelantalet anställda.

## Hållbarhetsstyrning

Vårt hållbarhetsramverk utgår från vår vision, affärsidé och vårt uppdrag att matcha konsulter mot uppdrag åt våra kunder. Ramverket för vårt hållbarhetsarbete är våra policyer, våra mål och vårt integrerade arbetssätt.

## Hållbarhetspolicy:

Företagsledningen har fastställt Hållbarhetspolicy, Medarbetarpolicy och Anti-korruptionspolicy. Dessa är därefter nedbrutna till:

- Mänskliga rättigheter
- Arbetsmiljö & Stress
- Rehabilitering
- Likabehandling
- Krishantering
- Trakasserier och kränkande särbehandling
- Alkohol- och drogpolicy
- Grundläggande värderingar
- Gåvor- och mutor
- Uppförandekod

Hållbarhetsmålen fastställs löpande av företagsledningen efter intressentdialog och väsentlighetsanalys.

## Hållbarhetsarbetet

Ework följer lagkrav och kollektivavtal och utgår från

ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ework Group följer UN Global Compacts 10 principer som står för företagens sociala ansvar. Principerna baseras på internationella konventioner om de mänskliga rättigheterna, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Hållbarhetsfrågorna är integrerade i den operativa verksamheten och verksamhetsprocesserna där handlingsplaner och uppföljning av hållbarhetsmålen ingår i processägaransvaret.

## Forskning och utveckling

För att förstärka Eworks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former

för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna har under 2017 bokförts löpande och till vissa delar aktiverats. Aktiveringarna under året uppgår till 14 MSEK. Investeringarna i IT har under året legat på fortsatt hög nivå för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

## Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att Eworks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. Ework bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar. Ework har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

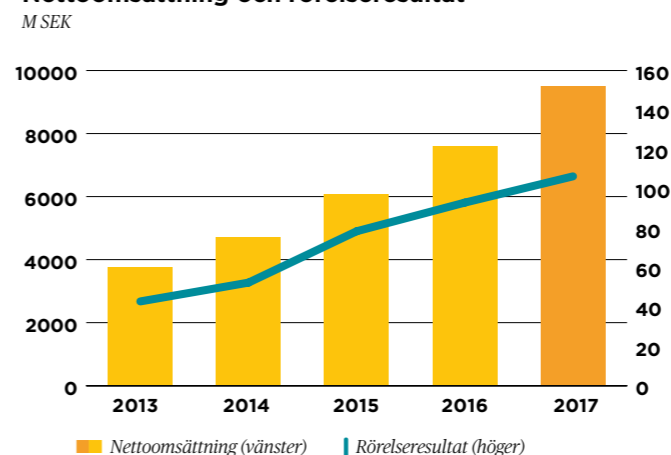
## Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 9 503 MSEK (7 585). Alla rörelsesegment bidrog i tillväxten. Rörelsesegmenten Danmark, Norge och Finland växte tillsammans med 34 procent.

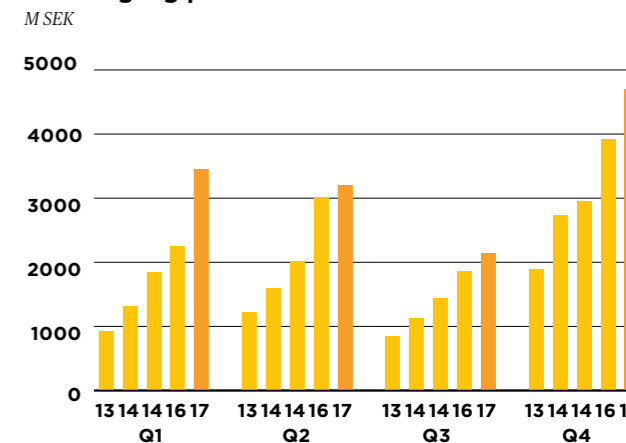
Rörelseresultatet uppgick till 106,3 MSEK (92,9), en ökning med 14 procent. Samtliga segment förbättrade rörelseresultatet.

Sverige stod för den största resultatökningen tillsammans med den norska verksamheten. Resultatet har under hela året belastats av kostnader för ökade satsningar i organisationen samt investeringar i digitalisering och automatisering. Dessa genomförs i syfte att skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt, effektivisering, skalbarhet och lönsamhet. Rörelsemarginalen uppgick →

## Nettoomsättning och rörelseresultat



## Orderingång per kvartal



till 1,1 procent (1,2). Resultatet efter finansnetto uppgick till 105,6 MSEK (94,2). Den effektiva skattesatsen uppgick till 23,8 procent (22,9). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 4,65 SEK (4,22) och efter utspädning till 4,65 SEK (4,21).

#### Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 55,7 procent (58,4). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -129,4 MSEK (96,9). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle. Soliditeten uppgick till 5,4 procent (5,8) den 31 december 2017. Den lägre soliditeten beror på högre omsättning jämfört med föregående år. Ework innehar en kortfristig skuld uppgående till 200 MSEK som förfaller 2018. Som säkerhet för krediten har kundfordringar pantsatts.

#### Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 7 470 MSEK (6 136). Resultatet efter

finansiella poster uppgick till 92,3 MSEK (80,0). Resultatet efter skatt var 71,4 MSEK (62,1). Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 128,0 MSEK (122,0) och soliditeten till 5,4 procent (6,3). Den svenska verksamheten bedrivs som nämnts ovan i moderbolaget. När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

#### Aktieinformation

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett. Baserat på styrelsens tillförsikt om bolagets framtida utveckling föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på 4,50 SEK per aktie (4,00), totalt 77,6 MSEK (68,8), motsvarande 97 procent av koncernens resultat efter skatt.

#### Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämma för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller

inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet.

Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

#### Övrig information

Under 2017 förvärvade VD Zoran Covic och vVD Magnus Eriksson 90 000 respektive 72 000 aktier i Ework Group AB av huvudägarna Salénia AB och Magnus Berglind. Zorans Covics innehav uppgår efter förvärvet till 100 000 aktier motsvarande 0,6 procent av aktierna i Ework. Magnus Erikssons innehav uppgår efter förvärvet till 80 000 aktier motsvarande 0,5 procent av aktierna i Ework.

Aktiekapitalet och antalet aktier i Ework Group AB (publ) har under året ökat till följd av att ett optionsprogram har förfallit och ett antal teckningsoptioner har tecknats. Aktiekapitalet har ökat med 6 773 SEK till 2 241 157,75 SEK och antalet aktier har ökat med 52 100 till 17 239 675 aktier. Utspädningen är därmed 0,3 procent.

Bolaget har ett utestående optionsprogram som förfaller 2020 om 120 000 teckningsoptioner med ett lösenpris på 124,66 SEK.

I revisionsberättelsen har bolagets revisorer lämnat en anmärkning avseende försenade inbetalningar av skatter och avgifter under 2017. Vid tre tillfällen och av olika skäl har inbetalning av skatter och avgifter skett med enstaka dagars försening. Efter det inträffade har rutiner och bevakning av rutinerna kring inbetalningarna av skatter och avgifter skärpts och Nasdaq har informerats.

Under 2017 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan Ework och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum. Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning sid 47. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

**Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare**  
Årsstämman 2018 föreslås besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses

de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 54.

Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus inte överstigande 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus inte överstigande 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till

verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader.

Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 6 månaders avgångsvederlag. Ersättning till ledande befattningshavare enligt årsstämman 2016 framgår av not 5.

#### Incitamentsprogram

Se avsnitt i Bolagstyrningsrapporten sid 48.

#### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre

#### Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	46 678 628
Balanserat resultat	-22 310 624
Årets resultat	71 385 957
<b>Summa</b>	<b>95 753 961</b>

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 17 239 675 x 4,50 SEK per aktie	77 578 538
Balanseras i ny räkning	18 175 423
<i>Varav överkursfond</i>	<i>18 175 423</i>
<b>Summa</b>	<b>95 753 961</b>

omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 40 samt till not 20 i årsredovisningen.

#### Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

#### Utsikter

De finansiella målen för perioden 2016-2020 som bestämdes i början av 2016 ligger fast: Ework ska nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och vinsten per aktie ska öka med i genomsnitt 20 procent per år. För 2018 bedömer Ework den nordiska konsultmarknaden som fortsatt stark. Ework förutser något lägre tillväxttakt under 2018 jämfört med 2017. Första

kvartalet 2018 jämförs med ett mycket starkt kvartal 2017. Resultatet kommer successivt att förstärkas under 2018 allteftersom effekterna av de genomförda investeringarna får genomslag

#### Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 5,4 procent till 2,2 procent och koncernens soliditet minskar från 5,4 procent till 2,7 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, och med tillgängliga finansieringsformer, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

# Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelser för bestämmelser om valberedningen. Avvikelse från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

## Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 239 675 utestående aktier fördelat på 5 628 aktieägare (3 635). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera över 10 procent av bolagets aktier: Staffan Salén med familj genom bolag (Salénia AB) 4 587 945 aktier (26,6 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 099 769 aktier (18,0 procent) och Investment AB Öresund med 1 820 436 (10,6 procent).

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet

inom Ework. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats [www.eworkgroup.com](http://www.eworkgroup.com).

Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2017 deltog 31 aktieägare som representerade 53,06 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande,

revisorer, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2017 fattades följande beslut:

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 4,00 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 26 april 2017. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 2 maj 2017.
- Årsstämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppstår lön av företaget, ska utgå med 153 000 kronor till vardera styrelseledamot och 306 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodes-

princip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.

- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2018, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram.

## Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut. Valberedningen i Ework utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning regel 4.2 har två av valberedningens ledamöter, dvs en majoritet, utgjorts av styrelseledamöter, en styrelseledamot har därutöver fungera som valberedningens ordförande och båda dessa ledamöter är

beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Øystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete och säkerställer att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende kompetens och erfarenhet. Synnerlig vikt fästs vid att något diskriminerande urval av ledamöter på basis av exempelvis ålder, sexuell läggning, kön eller religiös tillhörighet inte förekommer. Valberedningen har i detta avseende valt att tillämpa svensk kod för

bolagsstyrning 4.1 som sin mångfaldspolicy. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

## Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning.

Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen

ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens.

Vid årsstämman 2017 valdes styrelse enligt tabell nedan. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

## Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2017 hade styrelsen 12 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen. Zoran Covic var vd under 2017 och föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsföretag när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelsemöte behandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultat utveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 12	Aktier	Optioner
Staffan Salén <sup>1)</sup>	Ordförande	1967	2003	ja	nej	12/12	4 587 945	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	12/12	10 000	0
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	11/12	134 859	0
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	ja	ja	11/12	4 000	0
Mernosh Saatchi <sup>2)</sup>	Ledamot	1979	2016	ja	ja	12/12	2 000	0
Erik Åfors <sup>3)</sup>	Ledamot	1960	2014	ja	ja	12/12	277 291	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	12/12	90 850	0

1) Staffan Saléns innehav med familj och genom bolag, Salénia AB.

2) Mernosh Saatchi innehav genom bolag.

3) Erik Åfors innehav genom bolag.



Under 2017 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2018.

#### Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2017 beslutade att det ska utgå ett arvode om 306 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 153 000 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2017 uppgick till 1 215 000 SEK (1 180 000).

#### Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet består av Staffan Salén,

Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft ett möte.

#### Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors har under året haft fyra möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa

revisorernas objektivitet och oberoende.

#### Revisor

På årsstämman 2017 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2018, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

#### VD och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Eworks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, försäljningsdirektör, HR-direktör, IT/digitaliseringsdirektör samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna.

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen

har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

#### Incitamentsprogram

På årsstämman 2017 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Syftet är att kunna behålla och rekrytera kompetenta och engagerade ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Stämman beslutade om emission av totalt högst 360 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av aktie i bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2017, 2018 och 2019) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Incitamentprogrammet motsvarar ca 2,1 procent (0,7 procent per delprogram). Totalt antal utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2017 uppgår till 120 000. Varje option ger en rätt att teckna en aktie till kursen 124,66 SEK under perioden 1 november - 30 november 2020.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 44 och framåt i förvaltningsberättelsen.

#### Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen

till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i Ework har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i Eworks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

#### Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom Ework utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner,

instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

#### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i Eworks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inneliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapporteringen föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av

flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att Eworks affär och omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

#### Information och kommunikation

Eworks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur.

Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

#### Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapporteringen styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 22 mars 2018

Styrelsen

# 2017 års styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. 2017 valdes följande medlemmar.



*Styrelseordförande*  
**Staffan Salén**  
Född 1967. Invald 2003.

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB och Sagax AB och ledamot i bland annat följande bolag: Landauer Ltd, Largus Holding AB, Strand Kapitalförvaltning AB, Westindia AB. Staffan har en Civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 4 587 945\*/0  
*\*genom familj och bolag (Salenia AB)*



*Styrelseledamot*  
**Magnus Berglind**  
Född 1970. Invald 2000.

Magnus arbetar som partner på Pamir Partners AB. Magnus är Eworks grundare och fd VD. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Kaustik AB och SchoolSoft AB samt styrelseledamot i bland andra CtrlPrint ABoch e-Avrop AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 10 000/0



*Styrelseledamot*  
**Dan Berlin**  
Född 1955. Invald 2004.

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Key People Group AB och i Dan Berlin Advisory AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är ledamot i följande bolag, Key People AB, Kep People Group AB, TNG Group AB, To Find Out AB, Invici AB, Signpost AB, Invici AB, Memo Invest AB och Elfstöm och Taflin Fastighets AB. Dan har en Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 134 859/0



*Styrelseledamot*  
**Johan Qviberg**  
Född 1981. Invald 2014.

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseledamot i Nattaro Labs AB, Svolder AB samt Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 90 850/0



*Styrelseledamot*  
**Mernosh Saatchi**  
Född 1979. Invald 2016.

Mernosh är grundare och VD för reklambyrån Humblestorm. Hon är styrelseledamot i MQ, Drottningholms slottsteater, IVAs Näringslivsråd och Postkodföreningen. Mernosh har studerat elektronik vid Kungliga Tekniska Högskolan.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 2 000/0  
*\*genom bolag*



*Styrelseledamot*  
**Anna Storåkers**  
Född 1974. Invald 2012.

Anna är landschef och chef för Personal Banking, Nordea Sverige. Hon har tidigare arbetat på McKinsey & Co i Stockholm och på Goldman Sachs International i London. Anna är styrelseordförande i Nordea Hypotek och styrelseledamot i Nordea Life Holding AB. Anna har en civilekonomexamen, M.Sc. och CEMS, från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 4 000/0



*Styrelseledamot*  
**Erik Åfors**  
Född 1960. Invald 2014.

Erik Åfors bedriver rådgivningsverksamhet i det egna bolaget Svenska Råd AB samt är engagerad som aktiv investerare i ett antal bolag. Han har en bakgrund inom corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London och har därefter drivit ett antal byråer verksamma inom området strategisk och digital kommunikation. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB och föreslagen till ordförande i ICTA AB. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktie-/optionsinnehav**  
**i Ework:** 277 291\*/0  
*\*genom bolag*

# Lednings- grupp



**Zoran Covic,**  
*VD*



**Magnus Eriksson,**  
*vD och CFO*



**Brian Möller,**  
*Managing Director Danmark*



**Disa Nilsson,**  
*Site Director Göteborg*



**Jimmie Carling,**  
*Managing Director Norge*



**Lotta Dizengremel,**  
*Site Director Stockholm*



**Peter Lundahl,**  
*Site Director Malmö*



**Laura Virros,**  
*Managing Director Finland*



**Mikael Subotowicz,**  
*Managing Director Polen*

**Pernilla Nilsson,**  
*Sales Director*




**Jesper Hendriksen,**  
*Chief Digital Officer*



**Tim Kolga,**  
*People Operation Director*



  
**Se fullständig  
information  
på nästa sida.**

## Ledningsgruppen består av följande medlemmar

VD

### Zoran Covic

Född 1973. Anställd 2012.

Zoran tillträdde som CEO under 2014 och var tidigare ansvarig för Eworks verksamhet i Öresundsregionen. Han har arbetat med outsourcing sedan 2001 och hans senaste uppdrag innan Ework var som affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica. Zoran har en Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.

**Aktie/Optionsinnehav:** 100 000/0

vVD och CFO

### Magnus Eriksson

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus har tidigare varit ansvarig för Eworks Stockholmskontor. 2009–2012 var han nordisk försäljningschef för Ework. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisations-utveckling inom konsultverksamheter.

**Aktie/Optionsinnehav:** 80 000/0

Sales & Delivery Director

### Pernilla Nilsson

Född 1976. Anställd 2004.

Pernilla är sedan 2013 Sales & Delivery Director Ework Group efter flera ledande befattningar inom Ework, bl a Försäljningschef i Stockholm, Site Director i Malmö och ansvarig för process- och leveransfrågor inklusive större implementationsprojekt. Pernilla har en examen i Marknadsekonomi från IHM business School.

**Aktie/Optionsinnehav:** 16 550/9 600

People Operation Director

### Tim Kolga

Född 1980. Anställd 2016.

Tim är People Operations Director på Ework sedan 2016. Han var tidigare organisationskonsult på Sandahl Partners AB där han arbetat med Ework rörande lednings och organisationsfrågor sedan 2012. Tim är legitimerad psykolog med inriktning mot arbetspsykologi.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/0

Chief Digital Officer

### Jesper Hendriksen

Född 1972. Anställd 2013.

Jesper är Chief Digital Officer Eworks Group och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/15 700

Site Director Stockholm

### Lotta Dizengremel

Född 1964. Anställd 2012.

Lotta är sedan augusti 2012 ansvarig för Ework Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Lotta har en civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi från Linköping. Lotta har arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

**Aktie/Optionsinnehav:** 8 500/6 000

Site Director Göteborg

### Disa Nilsson

Född 1972. Anställd 2006.

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på Ework Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för Ework Göteborg i september 2013.

**Aktie/Optionsinnehav:** 2 000/5 000

Site Director Malmö

### Peter Lundahl

Född 1966. Anställd 2016.

Peter är sedan januari 2016 ansvarig för Ework Malmö. Peter är Civilekonom och Systemvetare från Lunds Universitet och har över 20 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bla Koncernchef för ManpowerGroup Sverige och som Senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

**Aktie/Optionsinnehav:** 1 500/15 700

Managing Director Finland

### Laura Virros

Född 1969. Anställd 2016.

Laura är sedan juni 2016 ansvarig för Eworks dotterbolag i Finland. Laura har tidigare innehaft ledande positioner inom försäljning och företagsutveckling i internationella IT-bolag. Hon har erfarenhet av försäljning och export inom brancherna energi distribution, teknik, bygg och konstruktion, finans, smart cities, säkerhet, facility management och detaljhandeln. Laura är diplomingenjör från Aalto-universitetets tekniska högskola.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/4 000

Managing Director Norge

### Jimmie Carling

Född 1975. Anställd 2004.

Jimmie har varit med och startat upp Eworks kontor i Skåne, Köpenhamn samt Göteborg. I Göteborg var han verksam som site director under drygt 8 år. Jimmie tillträdde som ansvarig för Ework i Norge 2013. Han har arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i flera bolag sedan 2000. Han har en magisterexamen efter att ha studerat Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/0

Managing Director Danmark

### Brian Möller

Född 1970. Anställd 2017.

Brian Møller är ansvarig för Eworks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan 1 oktober 2017. Han har arbetat i den danska IT-branschen under de senaste 20 åren, där han har ansvarat för några av de största IT-infrastrukturprojekten. Brian har haft flera ledande befattningar, senast som servicechef för IT-företaget Atea. Han har fortlöpande utbildat sig i ledarskap och ekonomi.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/0

Managing Director Polen

### Mikael Subotowicz

Född 1982. Anställd 2015.

Mikael är ansvarig för Eworks dotterbolag i Polen och har varit anställd sedan den 1 maj 2015. Han har jobbat inom IT-konsultbranschen i över 10 år och har haft ledande befattningar på bolag i Sverige och Polen. Han har tidigare jobbat på ÅF och Zerochaos. Mikael har en kandidat i statsvetenskap samt internationella affärsrelationer från Hobart and William Smith Collage.

**Aktie/Optionsinnehav:** 0/4 000

## Femårsöversikt

Belopp i kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Nyckeltal i koncernen</b>					
Nettoomsättning	9 503 010	7 585 442	6 089 079	4 714 208	3 767 915
Rörelseresultat EBIT	106 272	92 947	78 405	52 322	42 788
Resultat före skatt	105 574	94 154	77 858	52 880	43 295
Årets resultat	80 110	72 514	59 667	41 334	32 061
Omsättningsutveckling, %	25,3	24,6	29,2	25,1	6,9
Rörelsemarginal EBIT, %	1,1	1,2	1,3	1,1	1,1
Vinstmarginal, %	1,1	1,2	1,3	1,1	1,1
Avkastning på eget kapital, %	55,7	58,4	50,0	32,7	24,5
Balansomslutning	2 808 059	2 328 965	1 797 943	1 450 839	1 194 093
Eget kapital	151 691	135 917	112 212	126 412	126 215
Soliditet, %	5,4	5,8	6	9	11
Kassalikviditet, %	104,4	107,8	111	109	111
Genomsnittligt antal anställda	246	213	176	157	154
Nettoomsättning per anställd	38 630	35 612	34 597	30 027	24 467
<b>Nyckeltal per aktie</b>					
Eget kapital per aktie, SEK	8,8	7,9	6,6	7,4	7,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,65	4,22	3,49	2,43	1,89
Utdelning per aktie, SEK	4,50	4,00	3,25	4,50*	2,50
Antal aktier, tusen	17 240	17 188	17 085	16 984	16 984
Genomsnittligt antal aktier, tusen	17 205	17 119	17 018	16 984	16 971

\* Inklusiv extra utdelning på 2,00 kronor per aktie.

För definitioner av nyckeltal se sid 77.

## Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	Helår 2017	Helår 2016
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2,3	9 503 010	7 585 442
Övriga rörelseintäkter	4	112	30
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>9 503 122</b>	<b>7 585 472</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Kostnad konsulter i uppdrag		-9 098 822	-7 241 348
Aktiverat arbete för egen räkning		14 076	9 554
Övriga externa kostnader	6,2I	-105 218	-76 110
Personalkostnader	5	-205 311	-183 681
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,11	-1 575	-940
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>9 396 850</b>	<b>7 492 525</b>
<b>Rörelseresultat</b>	3	<b>106 272</b>	<b>92 947</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Finansiella intäkter		667	1 700
Finansiella kostnader		-1 365	-493
Finansnetto	7	-698	1 207
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>105 574</b>	<b>94 154</b>
Skatt	8	-25 464	-21 640
<b>Årets resultat</b>		<b>80 110</b>	<b>72 514</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat</i>			
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1 043	2 289
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>1 043</b>	<b>2 289</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>81 153</b>	<b>74 803</b>
<b>Resultat per aktie</b>			
före utspädning, SEK	9	4,65	4,22
efter utspädning, SEK		4,65	4,21
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång			
före utspädning, i tusental		17 240	17 188
efter utspädning, i tusental		17 240	17 206
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		17 205	17 119
efter utspädning, i tusental		17 205	17 135

## Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	31 december 2017	31 december 2016
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	24 380	9 911
Materiella anläggningstillgångar	11	5 619	3 584
Långfristiga fordringar	13	5 048	4 290
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>35 047</b>	<b>17 785</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	12	2 660 143	2 128 139
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	41 114	45 950
Övriga fordringar	13	23 125	24 889
Likvida medel		48 630	112 202
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 773 012</b>	<b>2 311 180</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 808 059</b>	<b>2 328 965</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	15	2 241	2 234
Övrigt tillskjutet kapital		59 273	55 909
Reserver		-2 697	-3 740
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		92 874	81 514
<b>Summa eget kapital</b>		<b>151 691</b>	<b>135 917</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	16	0	50 008
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>0</b>	<b>50 008</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga räntebärande skulder	16	200 171	0
Leverantörsskulder		2 395 149	2 081 920
Skatteskulder		5 335	3 434
Övriga skulder	17	29 037	28 821
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	26 676	28 865
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 656 368</b>	<b>2 143 040</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 808 059</b>	<b>2 328 965</b>

## Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

kSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2016-01-01</b>	<b>2 221</b>	<b>51 494</b>	<b>-6 029</b>	<b>64 526</b>	<b>112 212</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat				72 514	72 514
Årets övrigt totalresultat			2 289		2 289
<b>Årets totalresultat</b>			<b>2 289</b>	<b>72 514</b>	<b>74 803</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
Utdelningar				-55 526	-55 526
Av personalen inlösta aktieoptioner	13	4 415			4 428
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>2 234</b>	<b>55 909</b>	<b>-3 740</b>	<b>81 514</b>	<b>135 917</b>
<b>Ingående eget kapital 2017-01-01</b>	<b>2 234</b>	<b>55 909</b>	<b>-3 740</b>	<b>81 514</b>	<b>135 917</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat				80 110	80 110
Årets övrigt totalresultat			1 043		1 043
<b>Årets totalresultat</b>			<b>1 043</b>	<b>80 110</b>	<b>81 153</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
Utdelningar				-68 750	-68 750
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		750			750
Av personalen inlösta aktieoptioner	7	2 614			2 621
<b>Utgående eget kapital 2017-12-31</b>	<b>2 241</b>	<b>59 273</b>	<b>-2 697</b>	<b>92 874</b>	<b>151 691</b>

## Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	Helår 2017	Helår 2016
<b>Den löpande verksamheten</b>	25		
Resultat efter finansiella poster		105 574	94 154
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 575	940
Betald inkomstskatt		-23 537	-17 363
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>		<b>83 612</b>	<b>77 731</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-12 805	19 172
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-526 513	-485 546
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		313 520	504 718
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-129 381</b>	<b>96 903</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 341	-2 873
Investering av immateriella anläggningstillgångar		-14 703	-9 788
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-18 044</b>	<b>-12 661</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		750	0
Inlösen av optioner		2 621	4 428
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-68 750	-55 526
Upptagna lån		150 163	0
Amortering av lån		0	-18 582
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>84 784</b>	<b>-69 680</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>		<b>-62 641</b>	<b>14 562</b>
Likvida medel vid årets början		112 202	95 578
Valutakursdifferens		-931	2 062
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>48 630</b>	<b>112 202</b>

## Resultaträkning för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2017	Helår 2016
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2,3	7 469 700	6 135 584
Aktiverat arbete för egen räkning		14 076	9 554
Övriga rörelseintäkter	4	18 891	13 709
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>7 502 667</b>	<b>6 158 847</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Kostnad konsulter i uppdrag		-7 168 311	-5 876 251
Övriga externa kostnader	6,2l	-94 271	-65 633
Personalkostnader	5	-148 298	-138 107
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,11	-1 061	-687
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-7 411 941</b>	<b>-6 080 678</b>
<b>Rörelseresultat</b>	3	<b>90 726</b>	<b>78 169</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	2 841	2 304
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 284	-490
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>92 283</b>	<b>79 983</b>
Skatt	8	-20 897	-17 869
<b>Årets resultat *</b>		<b>71 386</b>	<b>62 114</b>

\* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

## Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	31 december 2017	31 december 2016
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	24 380	9 911
Materiella anläggningstillgångar	11	3 557	2 840
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	13	4 380	3 795
Andelar i koncernföretag	24	22 084	22 084
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>26 464</b>	<b>25 879</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>54 401</b>	<b>38 630</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	12	2 214 975	1 785 431
Fordringar på koncernföretag		47 467	36 280
Övriga fordringar	13	415	412
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	26 083	19 562
Kassa och bank		35 105	61 104
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 324 045</b>	<b>1 902 789</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 378 446</b>	<b>1 941 419</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	15		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (17 239 675 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)		2 241	2 234
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		23 629	9 554
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>32 225</b>	<b>18 143</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		46 678	49 950
Balanserat resultat		-22 310	-8 235
Årets resultat		71 386	62 114
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>95 754</b>	<b>103 829</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>127 979</b>	<b>121 972</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16	0	50 008
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>0</b>	<b>50 008</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16	200 171	0
Leverantörsskulder		2 006 039	1 721 795
Skatteskulder		3 128	1 647
Övriga skulder	17	22 602	24 805
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	18 527	21 192
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 250 467</b>	<b>1 769 439</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 378 446</b>	<b>1 941 419</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2016-01-01</b>	<b>2 221</b>	<b>6 355</b>	<b>0</b>	<b>45 535</b>	<b>0</b>	<b>56 845</b>	<b>110 956</b>
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat*						62 114	62 114
Vinstdisposition					56 845	-56 845	0
Avsättning till utvecklingsfond			9 554		-9 554		0
Utdelningar					-55 526		-55 526
Av personalen inlösta aktieoptioner	13			4 415			4 428
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>2 234</b>	<b>6 355</b>	<b>9 554</b>	<b>49 950</b>	<b>-8 235</b>	<b>62 114</b>	<b>121 972</b>
<b>Ingående eget kapital 2017-01-01</b>	<b>2 234</b>	<b>6 355</b>	<b>9 554</b>	<b>49 950</b>	<b>-8 235</b>	<b>62 114</b>	<b>121 972</b>
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat*						71 386	71 386
Vinstdisposition					62 114	-62 114	0
Avsättning till utvecklingsfond			14 075		-14 075		0
Utdelningar				-6 636	-62 114		-68 750
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				750			750
Av personalen inlösta aktieoptioner	7			2 614			2 621
<b>Utgående eget kapital 2017-12-31</b>	<b>2 241</b>	<b>6 355</b>	<b>23 629</b>	<b>46 678</b>	<b>-22 310</b>	<b>71 386</b>	<b>127 979</b>

\*Årets totalresultat överensstämmer med Årets totalresultat

## Kassafödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2017	Helår 2016
<b>Den löpande verksamheten</b>	25		
Resultat efter finansiella poster		92 283	79 983
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 061	687
Betald inkomstskatt		-19 416	-17 015
		73 928	63 655
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-447 845	-343 286
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		279 375	358 166
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-94 542</b>	<b>78 535</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 538	-2 506
Investering av immateriella anläggningstillgångar		-14 703	-9 788
Förvärv av dotterföretag		0	-12
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-16 241</b>	<b>-12 306</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		750	0
Av personalen inlösta aktieoptioner		2 621	4 428
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-68 750	-55 526
Upptagna lån		150 163	0
Amortering av lån		0	-18 582
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>84 784</b>	<b>-69 680</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-25 999</b>	<b>-3 451</b>
Likvida medel vid årets början		61 104	64 555
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>35 105</b>	<b>61 104</b>







## Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Management fee	0	0	18 891	13 679
Försäkringsersättning	4	30	0	30
Övrigt	108	0	0	0
	<b>112</b>	<b>30</b>	<b>18 891</b>	<b>13 709</b>

## Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

### Kostnader för ersättningar till anställda

kSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Löner och ersättningar m m	140 687	127 839
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	13 621	12 840
Sociala avgifter	37 021	33 169
	<b>191 329</b>	<b>173 848</b>

### Medelantalet anställda

	2017	varav män	2016	varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	176	66	159	62
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>176</b>	<b>66</b>	<b>159</b>	<b>62</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Finland	13	5	14	4
Danmark	19	6	16	5
Norge	16	8	12	7
Polen	22	10	12	7
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>70</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>23</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>246</b>	<b>95</b>	<b>213</b>	<b>85</b>

### Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2017-12-31	2016-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	28,6	28,6
Övriga ledande befattningshavare	42,9	51,7
<b>Koncernen totalt</b>		
Styrelsen	28,6	40,0
Övriga ledande befattningshavare	33,3	36,4

### Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	2017 Ledande befattningshavare (12 personer)	2016 Ledande befattningshavare (11 personer)
Löner och andra ersättningar	21 087	20 436
(varav <i>tantiem o.d.</i> )	5 747	5 893
Pensionskostnader	3 444	3 253

### Årsstämman 2017 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande:

Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 54. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus motsvarande max 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus motsvarande max 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

### Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2017			2016		
	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	13 304	81 755	95 059	13 432	77 109	90 541
(varav <i>tantiem o.d.</i> )	3 478	13 871	17 349	3 575	13 093	16 668
Sociala kostnader	7 632	35 926	43 558	7 561	32 596	40 157
varav <i>pensionskostnader</i>	2 778	7 543	10 321	2 688	7 369	10 057

### Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2017				2016			
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>Styrelsens ordförande Staffan Salén</b>								
Ersättning från moderbolaget	306	0	0	306	295	0	0	295
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Övriga styrelseledamöter* (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)</b>								
Ersättning från moderbolaget	911	0	0	911	885	0	0	885
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Vd Zoran Covic</b>								
Ersättning från moderbolaget	2 468	854	500	3822	2 522	1 200	456	4178
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Vvd Magnus Eriksson</b>								
Ersättning från moderbolaget	2 303	1 068	892	4263	2 172	736	759	3667
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Andra ledande befattningshavare (5 personer)</b>								
Ersättning från moderbolaget	5 055	1 556	1 386	7997	5 163	1 639	1 473	8275
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Anna Storåkers och Erik Åfors.

## Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
<b>KPMG</b>				
Revisionsuppdrag	806	730	630	505
Skatterådgivning	0	310	0	44
Andra uppdrag	487	355	401	311
<b>Nexia OY</b>				
Revisionsuppdrag	46	46	0	0
Andra uppdrag	7	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 7 Finansnetto

### Koncernen

kSEK	2017	2016
Ränteintäkter	50	46
Netto valutakursförändringar	617	1654
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>667</b>	<b>1700</b>
Övriga räntekostnader	-1 365	-493
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-1 365</b>	<b>-493</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>-698</b>	<b>1 207</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017	2016
Ränteintäkter koncernföretag	722	181
Ränteintäkter övriga	35	17
Netto valutakursförändringar	2084	2106
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2 841</b>	<b>2 304</b>
Räntekostnader övriga	-1 284	-490
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-1 284</b>	<b>-490</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>1 557</b>	<b>1 814</b>

Ränteintäkter och räntekostnader härrör från finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

## Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skatt på årets resultat	-25 464	-21 640	-20 897	-17 869
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-25 464</b>	<b>-21 640</b>	<b>-20 897</b>	<b>-17 869</b>

### Avstämning av effektiv skatt Koncernen

	2017		2016	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		105 574		94 154
Vägt genomsnitt av skattesatser	23,2	24 857	22,5	21 334
Ej avdragsgilla kostnader	0,6	657	0,4	329
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	0,0	0	0,6	549
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	0	-0,6	-563
Övrigt	-0,1	-50	0,0	-9
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>23,8</b>	<b>25 464</b>	<b>22,9</b>	<b>21 640</b>

### Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

	2017		2016	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		92 282		79 983
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	20 303	22,0	17 596
Ej avdragsgilla kostnader	0,6	593	0,4	282
Övrigt	0,0	1	0,0	-9
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,6</b>	<b>20 897</b>	<b>22,4</b>	<b>17 869</b>

### Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

kSEK	Balans per 1 jan	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Balans per 31 dec
<b>2017</b>				
Underskottsavdrag	0	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2016</b>				
Underskottsavdrag	1 358	-1 358	0	0
	<b>1 358</b>	<b>-1 358</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Not 9 Resultat per aktie

### Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2017	2016	2017	2016
Resultat per aktie	4,65	4,22	4,65	4,21

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

### Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2017	2016
Årets resultat	80 110	72 514
<b>Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning (i tusental aktier)</b>		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 188	17 085
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 240	17 188
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 205	17 119
<b>Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (i tusental aktier)</b>		
Effekt av optioner	0	16
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	17 205	17 135

### Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Bolaget har ett utestående teckningsoptionsprogram med lösenkursen 124,66 kr per aktie (år 2020) som ger en utspädningseffekt om börskursen uppgår till en nivå över denna lösenkurs.

## Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

### Koncernen

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Övriga teknik-/kontrakt-baserade tillgångar	Totalt
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående balans 2016-01-01	790	3 474		4 264
Övriga investeringar	9 554	234		9 788
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>10 344</b>	<b>3 708</b>		<b>14 052</b>
<b>Accumulerade avskrivningar</b>				
Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161		-3 951
Årets avskrivningar	0	-190		-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>		<b>-4 141</b>
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående balans 2017-01-01	10 344	3 708		14 052
Övriga investeringar	14 076	627		14 703
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>24 420</b>	<b>4 335</b>		<b>28 755</b>

### Accumulerade avskrivningar

Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161		-3 951
Årets avskrivningar	0	-190		-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>		<b>-4 141</b>

### Accumulerade avskrivningar

Ingående balans 2017-01-01	-790	-3 351		-4 141
Årets avskrivningar	0	-234		-234
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 585</b>		<b>-4 375</b>

### Redovisade värden

Per 2016-01-01	0	313		313
Per 2016-12-31	9 554	357		9 911

Per 2017-01-01	9 554	357		9 911
Per 2017-12-31	23 630	750		24 380

### Moderbolaget

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Övriga teknik-/kontrakt-baserade tillgångar	Totalt
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående balans 2016-01-01	790	3 474		4 264
Övriga investeringar	9 554	234		9 788
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>10 344</b>	<b>3 708</b>		<b>14 052</b>
<b>Accumulerade avskrivningar</b>				
Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161		-3 951
Årets avskrivningar	0	-190		-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>		<b>-4 141</b>
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående balans 2017-01-01	10 344	3 708		14 052
Övriga investeringar	14 076	627		14 703
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>24 420</b>	<b>4 335</b>		<b>28 755</b>

### Accumulerade avskrivningar

Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161		-3 951
Årets avskrivningar	0	-190		-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>		<b>-4 141</b>

### Accumulerade avskrivningar

Ingående balans 2017-01-01	-790	-3 351		-4 141
Årets avskrivningar	0	-234		-234
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 585</b>		<b>-4 375</b>

### Redovisade värden

Per 2016-01-01	0	313		313
Per 2016-12-31	9 554	357		9 911

Per 2017-01-01	9 554	357		9 911
Per 2017-12-31	23 630	750		24 380

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktbaserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Bolagets bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

## Not 11 Materiella anläggningstillgångar

### Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<b>Anskaffningsvärde</b>	
Ingående balans 1 januari 2016	5 544
Årets förvärv	2 873
Avyttringar	-1 410
Valutakursdifferens	106
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>7 113</b>

Ingående balans 1 januari 2017	7 113
Årets förvärv	3 292
Avyttringar	-127
Valutakursdifferens	43
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>10 321</b>

### Avskrivningar

Ingående balans 1 januari 2016	-4 125
Årets avskrivningar	-750
Årets återförda avskrivningar	1 410
Valutakursdifferens	-64
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>-3 529</b>

Ingående balans 1 januari 2017	-3 529
Årets avskrivningar	-1293
Årets återförda avskrivningar	127
Valutakursdifferens	-7
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>-4 702</b>

### Redovisade värden

Per 2016-01-01	1 419
Per 2016-12-31	3 584

Per 2017-01-01	3 584
Per 2017-12-31	5 619

### Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<b>Anskaffningsvärde</b>	
Ingående balans 1 januari 2016	3 860
Årets förvärv	2506
Avyttringar	-1 410
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>4 956</b>

Ingående balans 1 januari 2017	4 956
Årets förvärv	1 538
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>6 494</b>

### Avskrivningar

Ingående balans 1 januari 2016	-3 028
Årets avskrivningar	-498
Årets återförda avskrivningar	1 410
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>-2 116</b>

Ingående balans 1 januari 2017	-2 116
Årets avskrivningar	-821
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>-2 937</b>

### Redovisade värden

Per 2016-01-01	8 32
Per 2016-12-31	2 840

Per 2017-01-01	2 840
Per 2017-12-31	3 557

## Not 12 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 1 396 (59) tkr i koncernen I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 1 308 (0) tkr. Kundförlusterna i moderbolaget avser endast en mindre kund. Se även Not 20 Finansiella risker och finanspolicies.

## Not 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

### Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar</b>		
Depositioner hyrd lokal	5 048	4 290
<b>Summa</b>	<b>5 048</b>	<b>4 290</b>
<b>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</b>		
Fordran hos leverantör	751	755
Mervärdesskatt	21 912	23 652
Fordran hos anställda	161	67
Övrigt	301	415
<b>Summa</b>	<b>23 125</b>	<b>24 889</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar</b>		
Depositioner hyrd lokal	4 380	3 795
<b>Summa</b>	<b>4 380</b>	<b>3 795</b>
<b>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</b>		
Mervärdesskatt	0	114
Fordran hos anställda	54	19
Fordran hos leverantörer	357	29
Övrigt	4	250
<b>Summa</b>	<b>415</b>	<b>412</b>

## Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

### Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Hyra	4 696	3 950
Systemdrift	557	525
Upplupna intäkter från kunder	30 783	38 885
Övriga personalkostnader	2 793	0
Övrigt	2 285	2 590
<b>Summa</b>	<b>41 114</b>	<b>45 950</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Hyra	3 996	3 409
Systemdrift	557	525
Upplupna intäkter från kunder	16 856	13 342
Övriga personalkostnade	2 793	0
Övrigt	1 881	2 286
<b>Summa</b>	<b>26 083</b>	<b>19 562</b>

## Not 15 Eget kapital

### Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2017	2016
<b>Stamaktier</b>		
Emitterade per 1 januari	17 187	17 085
Inlösen av aktieoptioner	53	102
Emitterade per 31 december – betalda	17 240	17 187

Per den 31 december 2017 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 239 675 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

### Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

### Optioner

Bolaget har 1 utestående optionsprogram som förfaller 2020. 120 000 optioner med ett inlösenpris på 124,66 kr/aktie. Optionspriset är framräknat enligt Black-Scholes model till ett pris av 6,25 kr/option. Se sid 46, Bolagsstyrningsrapport.

### Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2017.

kSEK	2017	2016
4,50 SEK per stamaktie (4,00 SEK)	77 579	68 750
Redovisad utdelning 4,00 SEK per aktie (3,25 SEK)	68 750	55 526

### Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella mål att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande. Kapital definieras som totalt eget kapital.

### Bundet eget kapital

#### Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

#### Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

#### Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende egenupparbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

#### Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Fortsättning Not 15 >

### Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

### Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

## Not 16 Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 20.

### Långfristiga räntebärande skulder Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Fakturakredit	0	50 008
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>0</b>	<b>50 008</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Fakturakredit	0	50 008
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>0</b>	<b>50 008</b>

### Kortfristiga räntebärande skulder Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Fakturakredit	200 171	0
<b>Summa kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>200 171</b>	<b>0</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Fakturakredit	200 171	0
<b>Summa kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>200 171</b>	<b>0</b>

### Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställd med ett belopp av 2 214 975 i pantbelånade kundfordringar.

## Not 17 Övriga skulder

### Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Övriga kortfristiga skulder</b>		
Innehållen skatt och moms skuld	28 503	28 351
Övriga skulder	534	470
<b>Summa övriga kortfristiga skulder</b>	<b>29 037</b>	<b>28 821</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Innehållen skatt och moms skuld	22 396	24 572
Övriga skulder	206	233
<b>Redovisad skuld 31 december</b>	<b>22 602</b>	<b>24 805</b>

## Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

### Koncernen

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Lönerelaterade kostnader	21 668	22 062
Rabatter till kunder	1 959	791
Förutbetalda intäkter från kunder	117	1 511
Övrigt	2 932	4 501
	<b>26 676</b>	<b>28 865</b>

### Moderbolaget

kSEK	2017-12-31	2016-12-31
Lönerelaterade kostnader	14 560	15 709
Rabatter till kunder	1 720	791
Förutbetalda intäkter från kunder	0	1 187
Övrigt	2 247	3 505
	<b>18 527</b>	<b>21 192</b>

## Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>				
Pantbelåning	2 214 975	1 785 431	2 214 975	1 785 431
<b>Eventalförpliktelser</b>				
Hyresgarantier till dotterföretag	0	0	552	552

## Not 20 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från valutarisker.

### Fakturakredit

Räntevillkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 0,60 (0,34) procent belastat koncernens resultat.

Den totala kreditfaciliteten uppgår till 200 kSEK.

### Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3% är 5 850 kSEK (1 500 kSEK).

### Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 2 595 320 kSEK (2 131 928 kSEK).

Förfallostrukturen för leverantörsskulder är 0-120 dagar och för fakturakrediten 30-120 dagar.

Likviditetsreserven uppgår till 248 630 kSEK (182 202 kSEK)

### Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2017-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2017 visar en förändring av eget kapital med 4 497 kSEK (3 603 kSEK) och av resultatet med 604 kSEK (1 086 kSEK). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2016.

### Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärdiga, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg.

De 6 största kunderna står för 30 % (33 %) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per st om minst 93 mSEK (92 mSEK).

En kund står för 13% av omsättningen.

### Åldersanalys kundfordringar

kSEK	Redovisat värde	
	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Ej förfallna kundfordringar	2 168 403	1 910 482
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	443 366	202 363
Förfallna kundfordringar 30 dgr-90 dgr	33 313	9 244
Förfallna kundfordringar 90 dgr-180 dgr	7 311	5 072
Förfallna kundfordringar 180 dgr-360 dgr	4 873	505
Fordringar förfallna >360 dgr	2 876	473

### Moderbolaget

Ej förfallna kundfordringar	1 826 675	1 630 855
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	355 468	145 613
Förfallna kundfordringar 30 dgr-90 dgr	26 136	4 213
Förfallna kundfordringar 90 dgr-180 dgr	3 756	4 285
Förfallna kundfordringar 180 dgr-360 dgr	1 998	375
Fordringar förfallna >360 dgr	942	89

### Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Se även Not 12 Kundfordringar.

## Not 21 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Inom ett år	17 353	15 783	13 737	14 136
Mellan ett år och fem år	37 133	47 121	32 640	46 149

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Minimileaseavgifter	21 086	14 522	16 526	10 734
<b>Totala leasingkostnader</b>	<b>21 086</b>	<b>14 522</b>	<b>16 526</b>	<b>10 734</b>

Företagets leasingkontrakt består av lokalhyror och bilar. Andelen lokalhyror uppgår till minst 95% av de totala beloppen.

## Not 22 Disposition av moderbolagets vinst

Förslag till vinstdisposition

kSEK	
<b>Till aktieägare utdelas 4,50 SEK per aktie</b>	
antal aktier 17.239.675	77 578 538
Balanseras i ny räkning	18 175 423
<b>Summa</b>	<b>95 753 961</b>

## Not 23 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 24.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Närståenderelation	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
kSEK				

Moderbolaget				
2017				
Dotterföretag	8 254	0	47 471	3
2016				
Dotterföretag	1 968	0	36 280	0

Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

## Not 24 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2017	2016
Ework Nordic OY	Finland	100	100
Ework Danmark ApS	Danmark	100	100
Ework Norge AS	Norge	100	100
Ework Group Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group UK Ltd	UK	100	100

Moderbolaget, kSEK	2017	2016
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	24 988	24 976
Inköp	0	12
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>24 988</b>	<b>24 988</b>
<b>Accumulerade uppskrivningar</b>		
Vid årets början	3 563	3 563
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>3 563</b>	<b>3 563</b>
<b>Accumulerade nedskrivningar</b>		
Vid årets början	6 467	6 467
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>6 467</b>	<b>6 467</b>
<b>Redovisat värde den 31 december</b>	<b>22 084</b>	<b>22 084</b>

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2017-12-31 Redovisat värde, kSEK	2016-12-31 Redovisat värde, kSEK
Ework Group Finland OY 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	24 000	100	2 680	2 680
Ework Group UK Ltd 10084340, Bristol	1 000	100	12	12
			<b>22 084</b>	<b>22 084</b>

## Not 25 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	48 630	112 202	35 105	61 104
<b>Summa enligt kassaflödesanalysen</b>	<b>48 630</b>	<b>112 202</b>	<b>35 105</b>	<b>61 104</b>

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Avskrivningar	1 575	940	1 061	687
	<b>1 575</b>	<b>940</b>	<b>1 061</b>	<b>687</b>

Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Erhållen ränta	49	46	757	198
Erlagd ränta	-1 364	-493	-1 284	-490

## Not 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

## Not 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

## Not 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2017 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

# Definitioner av nyckeltal

Ework Group använder ett antal finansiella mått i årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

**Omsättningsutveckling**

Nettoomsättning för året minus nettoomsättning för föregående år i förhållande till nettoomsättning för föregående år.

**Rörelsemarginal EBIT**

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

**Vinstmarginal**

Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.

**Avkastning på eget kapital**

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under året. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under året på det kapital ägarna investerat i verksamheten.

**Soliditet**

Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid årets utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.

**Kassalikviditet**

Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.

**Resultat per aktie**

Årets resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Definieras av IAS 33.

**Eget kapital per aktie**

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid årets utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala netto-tillgångar per aktie.

# Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 22 mars 2018

Staffan Salén  
*Styrelseordförande*

Magnus Berglind  
*Styrelseledamot*

Dan Berlin  
*Styrelseledamot*

Mernosh Saatchi  
*Styrelseledamot*

Anna Storåkers  
*Styrelseledamot*

Johan Qviberg  
*Styrelseledamot*

Erik Åfors  
*Styrelseledamot*

Zoran Covic  
*Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 mars 2018

KPMG AB

Mattias Johansson  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Ework Group AB, org. nr 556587-8708

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB för år 2017 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-49 och hållbarhetsrapporten på sidorna 36, 40 och 43. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-78 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-49 och hållbarhetsrapporten på sidorna 36, 40 och 43. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningsstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 samt redovisningsprinciper på sidan 64 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

#### Beskrivning av området

Ework redovisar för 2017 en nettoomsättning om 9 503 Mkr vilken huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

#### Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning är inriktad på, men inte begränsad till, att fakturering sker till rätt pris, det vill säga i enlighet med avtalat pris med kunden för fullgjorda prestationer, och att nettoomsättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktsprocessens utformning och testat identifierade nyckelkontroller i flödet kopplade till nettoomsättningens riktighet. Vi har granskat kontroller över tecknande av avtal och registrering av avtalsuppgifter på vilka fakturering baseras. Vidare har vi genom dataanalys kontrollerat överensstämmelse mellan nettoomsättning med av konsult rapporterad arbetad tid och pris enligt avtal med kund.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.



#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av

bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upp-lyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

#### REVISORNS ANSVAR

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

#### Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller

#### REVISORNS ANSVAR

#### REVISORNS ANSVAR

förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat. Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### REVISORNS ANSVAR

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma

#### REVISORNS ANSVAR

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

#### REVISORNS ANSVAR

#### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

#### REVISORNS ANSVAR

#### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 36, 40 och 43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

#### REVISORNS ANSVAR

#### Anmärkning

Bolaget har vid tre tillfällen inte betalat skatter och avgifter i rätt tid.

#### REVISORNS ANSVAR

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Ework Group ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2017. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2009.

#### REVISORNS ANSVAR

#### REVISORNS ANSVAR

Stockholm den 22 mars 2018

#### REVISORNS ANSVAR

KPMG AB

Mattias Johansson

*Auktoriserad revisor*



**eworkgroup.com**

**ework GROUP**

**eworkgroup.com**

## **Sverige**

### **Stockholm**

Mäster Samuelsgatan 60  
SE-111 21 Stockholm  
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

### **Göteborg**

Kungsportsavenyn 33  
SE-411 36 Göteborg  
Telefon: +46 (0) 31 361 84 65

### **Malmö**

Anna Lindhs Plats 4  
SE-211 19 Malmö  
Telefon: +46 (0) 40 645 50 03

### **Linköping**

Nygatan 18  
SE-582 19 Linköping  
Telefon: +46 (0) 13 475 14 26

### **Västerås**

Kopparbergsvägen 8  
SE-722 13 Västerås  
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

### **Sundsvall**

Storgatan 40  
SE-852 30 Sundsvall  
Telefon: +46 (0) 8 12 22 59 68

## **Danmark**

### **København**

Richard Mortensensvej 61, 2  
DK-2300 København S  
Telefon: +45 31 10 18 75

## **Finland**

### **Helsingfors**

Keilaranta 1  
FIN-02150 Espoo  
Telefon: +358 20 787 08 00

## **Norge**

### **Oslo**

Parkveien 60  
NO-0254 Oslo  
Telefon: +47 22 40 36 20

### **Stavanger**

Skagenveien 1  
NO-4006 Stavanger  
Telefon: +47 22 40 36 20

## **Polen**

### **Gdynia**

Swietojanska 43/23 (2<sup>nd</sup> fl.)  
81-391 Gdynia

### **Warszawa**

Plac Małachowskiego 2  
00-066 Warszawa  
Telefon: 22 395 75 44

### **Wrocław**

ul. Grabarska 1  
50-079 Wrocław