

Så blir Statens  
Lånekasse Norges  
modernaste  
myndighet

Fladdermusexpert  
eller dataspelsnörd?  
Rätt konsult till  
varje uppdrag

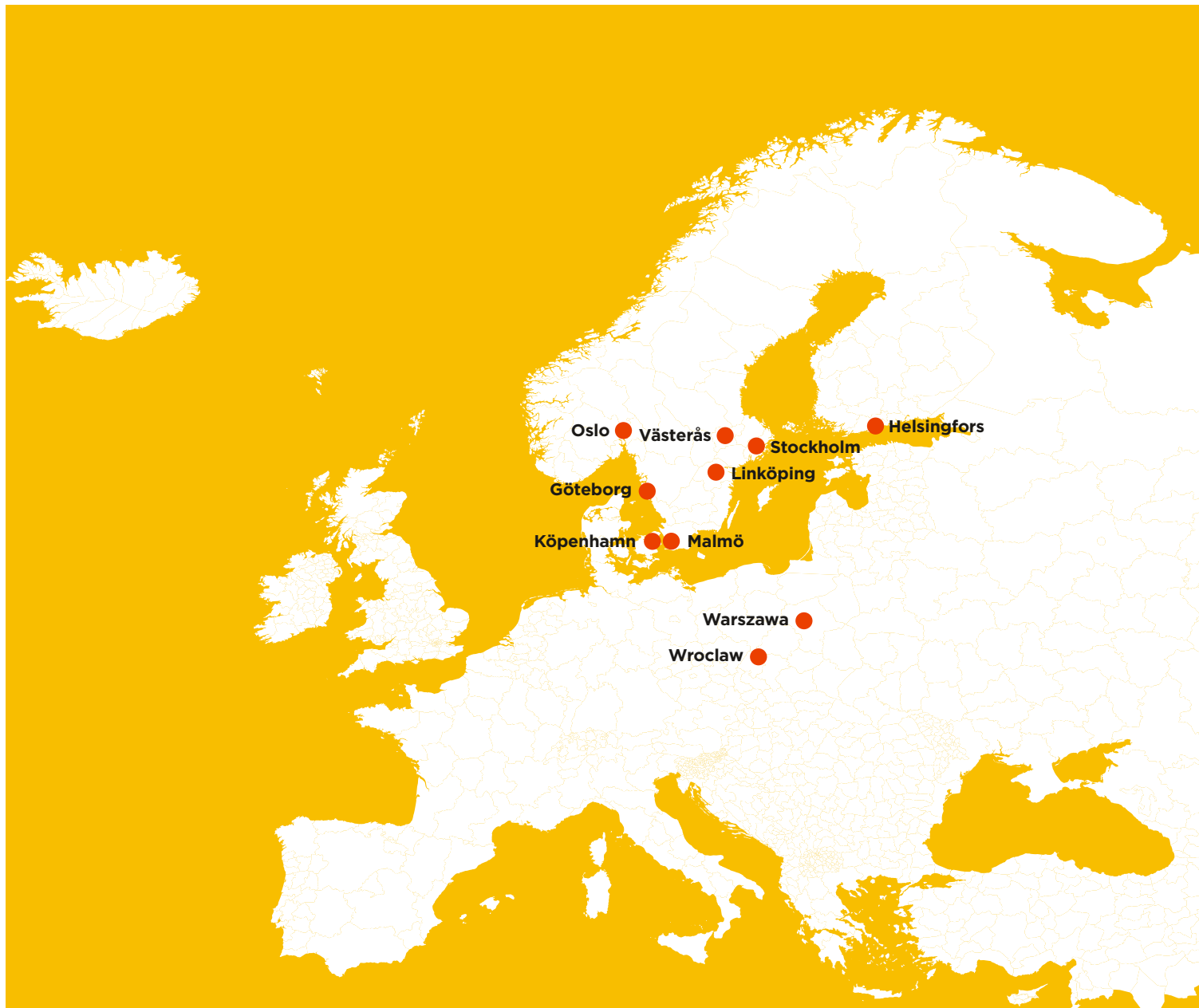
Helhetslösning  
för Preem

Ework  
tar andelar  
på växande  
marknad

EWORCS MÅL:

Vi ska  
*bli störst*  
i norra Europa





# Norra Europas bredaste utbud av konsulter

Ework är specialister på att snabbt leverera rätt kompetens till varje uppdrag. Som oberoende och utan egna anställda kan bolaget erbjuda ett av norra Europas bredaste utbud av konsulter inom främst IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Ework hjälper också företag och organisationer att ta ett helhetsgrepp över sitt kompetensbehov. Verksamheten finns för närvarande i Sverige, Finland, Danmark, Norge och Polen, med kontinuerligt över 7 000 konsulter på uppdrag. Målet är att bli norra Europas största konsultleverantör.

# Innehåll

EWOR - ÅRSREDOVISNING 2016



Nettoomsättningen ökade med

25

procent

04



## 4 2016 i korthet

## 6 VD-ord

Marknaden växer och Ework fortsätter att ta marknadsandelar - både på befintliga, väletablerade marknader som Sverige och nya som Polen.

## 8 Eworks erbjudande

## 12 Offentlig sektor

Ework finns där för att bistå när myndigheter i Norden moderniserar sina IT-system.

## 19 Notiser

## 20 Marknad

Ökad rörlighet avgörande för framgång i 4:e industriella revolutionen", säger Helen Dannetun, rektor för Linköpings universitet.

## 22 Notiser

## 24 Nischkonsulter

## 28 Preem

"Trygghet att veta att vi har tillgång till rätt kompetens när det behövs", säger Ivo Leszczynski, chef för IT-utveckling på Preem.

## 32 Affärsmodell som främjar mångfald

## 35 Medarbetare



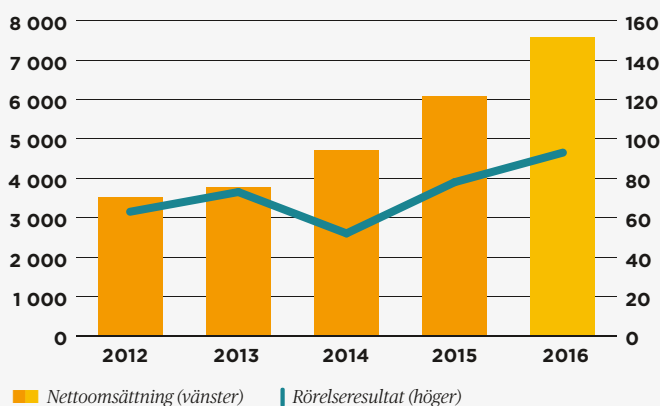
**Årsredovisning 2016**  
sidorna 37-79

# Fortsatt tillväxt

Ework levererade under 2016 konsulttjänster för över sju miljarder kronor och fortsätter att leda marknaden.

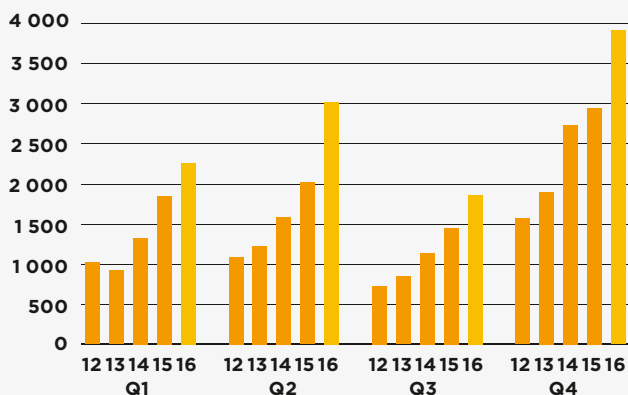
## Nettoomsättning och rörelseresultat

M SEK



## Orderingång per kvartal

M SEK



## Helåret 2016

- Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 7 585 MSEK (6 089).
- Rörelseresultatet ökade med 19 procent till 92,9 MSEK (78,4).
- Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 4,21 SEK (3,48).
- Nettoomsättningen i Finland, Danmark och Norge ökade med 34 procent och utgör nu totalt 19 procent av bolagets totala omsättning.
- Orderingången ökade på helåret med 34 procent från 8 271 till 11 063 MSEK vilket är i linje med bolagets förväntningar om fortsatt god tillväxt 2017.
- Nya långsiktiga mål fastställdes: Ework ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt om 20 procent och vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.
- Antalet konsulter på uppdrag passerade både 6 000 och 7 000.
- Genom namnbyte till Ework Group AB, där Group ersätter Scandinavia, markeras en fortsatt expansion utanför Skandinavien.



## Ework under fjärde kvartalet 2016

**2 022**

nya  
förfrågningar

**4 424**

offerter  
(en var 6:e minut)

**2 076**

nya  
kontrakt

**3 664**

förlängda  
kontrakt

**5 740**

kontrakt  
(ett var 5:e minut)

### Marknaden och Ework

Konsultmarknaden var stark hela året, om än något mindre uttalat i Finland och i den privata sektorn i Norge. Efterfrågan på Eworks tjänster växte och Ework stärkte sin marknadsposition på samtliga marknader.

### Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 4,00 SEK per aktie (3,25).

### Utsikter för 2017

Efterfrågan på den nordiska konsultmarknaden bedöms fortsätta att vara god under 2017 och konsultmarknaden som helhet väntas växa. Även utsikterna till nya outsourcingaffärer bedöms vara goda. Sammantaget bedöms Ework ha förutsättningar att helåret 2017 fortsätta utvecklas i linje med de långsiktiga målen.

### Nyckeltal

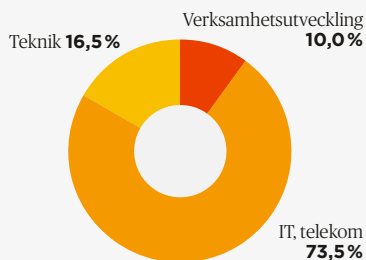
M SEK om ej annat anges	2016	2015
Nettoomsättning	7 585	6 089
Rörelseresultat	92,9	78,4
Resultat före skatt	94,2	77,9
Resultat efter skatt	72,5	59,7
Kassaflöde, löpande verksamheten	96,9	-88,5
Rörelsemarginal, %	1,2	1,3
Soliditet, %	5,8	6,2
Resultat/aktie före utspädning, SEK	4,22	3,49
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	4,21	3,48
Max antal konsulter på uppdrag	7 240	5 490
Medelantal anställda	213	176
Omsättning per anställd	35,6	34,6

**2020**  
**2020**  
**2020**  
**2020**  
**20** Mål för 2016-2020

De finansiella målen för Ework som i början av 2016 bestämdes för perioden 2016-2020 ligger fast: Ework ska ha en genomsnittlig årlig omsättnings-tillväxt om 20 procent och vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.

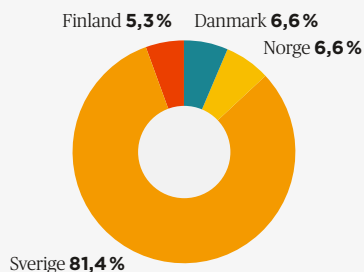
### Omsättningsfördelning per kunskapsområde

i procent av nettoomsättningen



### Omsättningsfördelning per region

i procent av nettoomsättningen



Polen redovisas som en del av Sverige.

# Ework tar andelar på snabbväxande marknad

Framtiden tillhör konsulten. Än har vi bara sett början av effekterna på arbetsmarknaden av den 4:e industriella revolutionen. I takt med att industri och samhälle stöps om, växer efterfrågan på skickliga konsulter.

Och samtidigt som marknaden växer, fortsätter Ework att ta marknadsandelar - både på befintliga, väletablerade marknader som Sverige och nya som Polen. Nu fortsätter vi vår offensiva satsning för att ta tillvara på den potential som skapas med anledning av systemskiftet.

Målet är att bli norra Europas största konsultleverantör.

# D

**e finansiella mål** vi satte i början av 2016 på en genomsnittlig ökning av både omsättning och resultat per aktie med 20 procent per år fram till 2020 var ambitiöst. Det baserades på vår syn hur marknaden kommer att utvecklas under de kommande åren. Men utvecklingen går ännu snabbare än vad vi förutspådde, samtidigt som vi lyckas stärka våra positioner. Det innebar att vi under 2016 ökade nettoomsättningen med hela 25 procent och resultatet per aktie med 21 procent.

Anledningarna är flera. En grundläggande drivkraft är att både företag och offentliga institutioner ropar efter skickliga konsulter som kan bidra i den

förändringsprocess av verksamheterna som inte bara har blivit möjlig, utan också nödvändig genom de senaste årens snabba teknikutveckling. Allt fler av våra uppdrag handlar om digitalisering för affärsutveckling. Under året har vi bland annat bidragit till att Statens Lånekasse, den norska studiemedelsnämnden ska uppfattas som Norges modernaste myndighet.

En viktig trend som bidrar till ökad efterfrågan på våra tjänster är att allt fler företag och organisationer - precis som Statens Lånekasse - strävar efter att effektivisera sin konsulthantering genom att outsourca inköpsfunktionen. Genom att vi ständigt bevisar vår förmåga att leverera exakt den kompetens som

kunderna efterfrågar - när och där de behöver den - har vi stärkt våra kundrelationer och blivit det naturliga valet när de söker en partner. Vi har därmed gått från att leverera enskilda konsulter till att i ökande grad fungera som en operativ inköpsfunktion av konsulttjänster, där vi tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal.

**Det här gäller** privata företag, men även i växande utsträckning offentliga uppdragsgivare. Under de senaste åren har vi vunnit ett antal stora uppdrag inom den offentliga sektorn, både i Sverige och Norge. På kundlistan finns nu bland andra Svenska kraftnät, Göteborgs stad, Stockholms



**”EN AV VÅRA FRÄMSTA STYRKOR  
ÄR VÅRT OBEROENDE. DET GER  
OSS OBEGRÄNSAD TILLGÅNG  
TILL KONSULTER, VILKET BLIR  
ALLT VIKTIGARE I TAKT MED ATT  
EFTERFRÅGAN ÖKAR.”**

Zoran Covic, vd, Ework.

inköpscentral samt norska HINAS och Statens Lånekasse. Under 2016 tecknade vi dessutom nya ramavtal med bland andra Kammarkollegiet och Region Östergötland. Samtidigt fortsätter uppdragen från både befintliga och nya kunder inom den privata sektorn att öka.

**Potentialen är** enorm. Även på de marknader där vi är ledande är vår marknadsandel låg. Vi kommer därför att fortsätta att gräva där vi står. Ett bevis på att detta är en riktig strategi är den positiva utvecklingen under 2016 på befintliga marknader som Norge och Danmark, där årsomsättningen i båda fallen klättrade till en halv miljard kronor med god lönsamhet. Parallellt breddar vi verksamheten geografiskt i takt med att våra kunder börjar efterfråga service på andra marknader. Det dotterbolag vi startade 2015 i Polen - det första utanför Norden - utvecklas bättre än väntat. Redan efter ett par månaders verksamhet fanns 15-tal företag med på kundlistan. Många

skandinaviska företag som etablerat IT-verksamhet i Polen återfinns bland kunderna, men även polska företag som attraheras av konceptet.

**En av våra** främsta styrkor är vårt oberoende. Det ger oss obegränsad tillgång till konsulter, vilket blir allt viktigare i takt med att efterfrågan ökar. Just vår snabbhet, flexibilitet och träffsäkerhet i matchningen mellan konsult och uppdrag är något av det som våra kunder uppger att de uppskattar mest. Under året har vi tagit ytterligare ett steg inom detta område genom att investera i att digitalisera matchningsprocessen. Målet är att vi år 2020 på ett oberoende, transparent och icke diskriminerande sätt - bland annat genom att använda avkodade CV:n och matematiska algoritmer - ska kunna matcha samtliga uppdrag med kompetens.

Vi har också stärkt organisationen med nyckelrekryteringar inom bland annat marknad, försäljning och leverans - samtidigt som vi fortsätter vårt intensiva



Utvecklingen går ännu snabbare än vad vi förutspådde, samtidigt som vi lyckas stärka våra positioner. Under 2016 ökade nettoomsättningen med hela 25 procent och resultatet per aktie med 21 procent.

arbete med affärsutveckling. Syftet är att ytterligare vässa vår förmåga att ta tillvara på de i princip obegränsade möjligheter som skapas i den 4:e industriella revolutionen. Framtiden tillhör konsulten. Och det ger oss möjlighet att den även ska tillhöra oss. Jag ser med andra ord inte bara ljus på 2017, utan också på framtiden på längre sikt.

Jag vill tacka våra kunder, konsulter och medarbetare samt aktieägare och styrelse för att ni vill delta i vår satsning på att bli norra Europas största konsultföretag. ☺

Zoran Covic, VD

ERBJUDANDE

# Konsultlösningar för varje behov

# E

Ework är specialister på att snabbt leverera rätt kompetens till varje uppdrag. Som oberoende och utan egna anställda kan vi erbjuda norra Europas bredaste utbud av konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Vi hjälper också företag och organisationer att ta ett helhetsgrepp över sitt kompetensbehov. Ework har för närvarande verksamheter i Sverige, Finland, Danmark, Norge och Polen med kontinuerligt över 7 000 konsulter på uppdrag. Här kan du läsa mer om våra konkurrensfördelar och vårt erbjudande.

## Sätter branschstandard för pris och kvalitet

Vi har 100 000 konsulter i vårt globalt nätverk. Vår kärnkompetens har traditionellt funnits inom IT, teknik och verksamhetsutveckling, men vi breddar



Vi anser inte att en storlek passar alla. Vi skräddarsyr våra tjänster för att möta kundernas specifika behov samt på ett flexibelt sätt anpassa erbjudandet för varje unik situation och kultur.

och utvecklar ständigt vårt nätverk både geografiskt och inom nya kompetensområden. Genom vår ledande och oberoende position på marknaden har vi tillgång till information som ger oss och våra uppdragsgivare insikt i trender och tendenser på konsultmarknaden. Detta ger oss möjlighet att sätta branschstandard när

det gäller både pris och kvalitet.

## Unik och oberoende matchningsprocess

Matched by Ework™ är en process som vi har utvecklat i syfte att säkerställa att våra kunder väljer rätt konsult till sina uppdrag. Matchningsprocessen innebär att våra kunder →



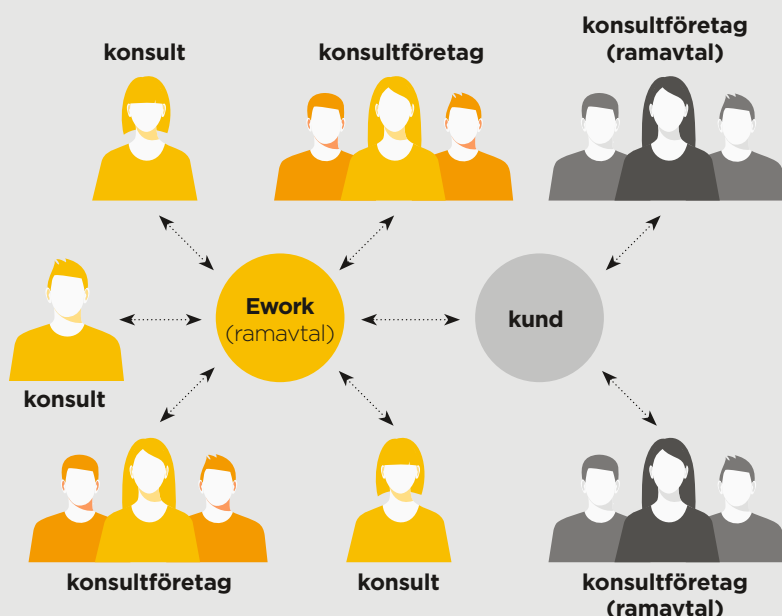
# Vi skräddarsyr flexibla konsultlösningar för varje situation.



1

## Tillsättning av enskilda konsulter

Vi tillsätter enskilda konsulter – snabbt, enkelt och smidigt. Med möjlighet att välja från ett av norra Europas bredaste nätverk av konsulter kan vi erbjuda bästa kompetens till rätt pris – när och där kunden behöver den.



2

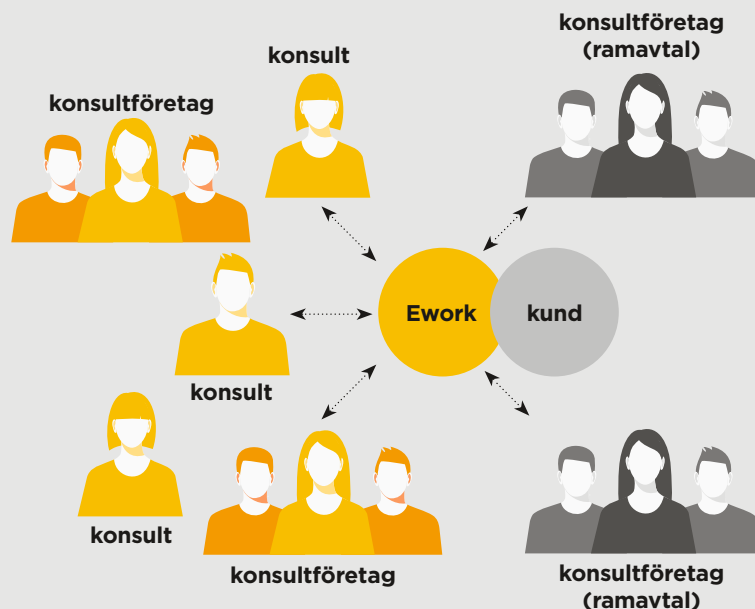
## Hantering av konsulter utan ramavtal

Vi kan också erbjuda ett helhetsgrepp över ett företags alla konsulter utanför ramavtalen. Det innebär att de bara behöver kommunicera med en part. Det ger bättre styrning och ökad kontroll över konsultinköpet.

3

## Inköp av samtliga konsulttjänster

För konsultköpare kan vi även fungera som en operativ inköpsfunktion som tar hand om allt från upphandling av konsulter till fakturering och avtal. Vi hjälper till att definiera behovet av kompetens, vägleder konsulterna, tar hand om administration och utvärdering. Det resulterar i besparingar av både tid och pengar. Vi hjälper också våra uppdragsgivare att höja blicken och analysera framtida behov – för att säkerställa att de i god tid kan garantera sig om bästa möjliga kompetens till kommande uppdrag.



**”NU NÄR ALLA  
FÖRFRÅGNINGAR GÅR  
TILL ALLA INNEBÄR  
DET ETT MER  
TRANSPARENT SYSTEM  
DÄR ALLA  
BLIR VINNARE”**

**Mats Klippberg,**  
*kundansvarig på konsultbolaget KnowIT  
som samarbetar med Ework.*





VÄRDEN



4,6/5

## Värdet i kvalitet

Varje uppdrag är unikt och vi försöker alltid hitta den konsult som skapar det största möjliga värdet för våra uppdragsgivare. Under året gör Ework regelbundna kvalitetsmätningar hos kunderna. I den senaste mätningen av konsulternas kvalitet blev resultatet 4,6 på en femgradig skala. Det ser vi som ett kvitto på att vår urvalsprocess fungerar – och att vi levererar på ett bra sätt.



45 %

## Värdet i tid

Vår utgångspunkt är enkel – istället för att företagen ska lägga ned tid och resurser på att köpa in och hantera konsulter så tar vi hand om det. Vi hjälper till att formulera uppdraget och sköter därefter hela upphandlingen av konsulter samt även fakturering och avtal. Resultatet blir förenklad administration, ökad effektivitet och betydande tidsbesparingar. Interna mätningar visar att våra kunder i genomsnitt sparar 45 procent av den tid som läggs kring konsulthantering.



10 %

## Värdet i pengar

Konsultleverantörerna blir fler och allt mer nischade. Ework skapar transparens och jämförbarhet i hanteringen. Det stärker konkurrensen bland konsulterna och utgör grunden för att Ework alltid kan erbjuda rätt kompetens till marknadspris. Vi minskar konsultkostnaderna med i genomsnitt 10 procent i jämförbara fall där kunden själv sökt och tillsatt konsulter.

kan spara tid och öka konsultinköpets effekt genom att de snabbt hittar den konsult som presterar bäst i varje enskilt uppdrag. Den minskar även risken för diskriminering. Processen baseras på kognitiva verktyg samt metoder för personlig utvärdering, i kombination med att kandidaterna först sällas ut i ett konkurrensutsett system. Detta arbetssätt parat med Eworks marknadsposition och erfarenhet erbjuder kunderna en solid grund att basera sina val av konsulter på.

### Lösningar för varje unik utmaning och behov

Vi anser inte att en storlek passar alla. Vi skräddarsyr våra tjänster för att möta kundernas specifika behov samt på ett flexibelt sätt anpassa erbjudandet för varje unik situation och kultur. Genom att arbeta nära våra uppdragsgivare har vi möjlighet att hantera

de situationer som uppstår på ett flexibelt och transparent sätt. Lösningarna kan till exempel handla om att skapa specifika team som sitter på plats hos kunden – eller att utöka vårt nätverk i nya geografiska områden för att möta kundens behov.

### Marknadsledande i Skandinavien

Ework erbjuder flexibla lösningar för allt från branschledande företag med global verksamhet till mindre som verkar på en lokal marknad samt för myndigheter och organisationer. Att hitta rätt kompetens för våra uppdragsgivare kräver omfattande erfarenhet. Vi har utvecklat vår process i nära samarbete med både kunder och konsulter i syfte att optimera för båda parter. Det är på så sätt som vi har uppnått positionen som marknadsledande i Skandinavien. ☺



EWOR*K* I OFFENTLIG SEKTOR

# SPECIAL REPORT

Bättre service, ökad effektivitet och nöjdare medborgare. Med dessa mål i sikte satsar allt fler myndigheter på att utnyttja de senaste årens snabba utveckling inom IT-området. I takt med att gamla, förlegade system ska skrotas och ersättas med nya ökar efterfrågan på duktiga IT-konsulter som kan hjälpa myndigheterna att ta steget in i framtiden. Den främsta leverantören av vass IT-kompetens i Skandinavien är Ework, som räknar allt fler myndigheter till sina kunder.

Text: **Helene Murdoch**  
Foto: **Kristofer Samuelsson**





**Norges  
modernaste  
myndighet** →





Resultatet av vårt arbete med nya digitala lösningar har varit lyckat - undersökningar visar att vi får höga betyg på kundnöjdhet, säger Sigurd Eriksson, IT-direktör på Statens Lånekasse.

#### ework i offentlig sektor

Att uppfattas som Norges modernaste myndighet. Med den visionen har Statens Lånekasse, den norska motsvarigheten till Centrala Studiemedelsnämnden, vänt upp och ned på sina IT-strukturer och lösningar. Steg ett var att utveckla digitala tjänster på en ny plattform till unga, mobila studenter. Nästa steg blev att fokusera på systemen för internt samarbete och kommunikation, bland annat genom lagring av data i molnet. Rätt extern kompetens för projektet levererar Ework Norge sedan våren 2016.

Under de senaste åren har Statens Lånekasses banbrytande arbete inom digital tjänsteutveckling väckt uppmärksamhet.

Myndigheten inledde sin IT-satsning med att arbeta fram en ny lösningsplattform för kommunikation. Det innebär att vi måste erbjuda lösningar anpassade till det.

Resultatet av vårt arbete med nya digitala lösningar har varit lyckat - undersökningar visar att vi får höga betyg på kundnöjdhet, säger Sigurd Eriksson, IT-direktör på Statens Lånekasse.

När detta var genomfört

blev nästa steg att 2015 rikta fokus mot en modernisering av IT-systemen för internt samarbete och kommunikation. Målet var att effektivisera hanteringen av informationen och samtidigt göra den mer lättillgänglig. Ett led var att som första norska myndighet planera för en lagring av data i molnet. Detta medförde ett omfattande juridiskt arbete, eftersom det var nödvändigt att pröva om detta var lagligt.

**Samarbete med Ework sedan våren 2016**  
Statens Lånekasse strävar

- Det fanns en viss oro här över att vi skulle tappa kompetens, men det har blivit tvärtom, säger **Sigurd Eriksson**, IT-direktör på Statens Lånekasse.

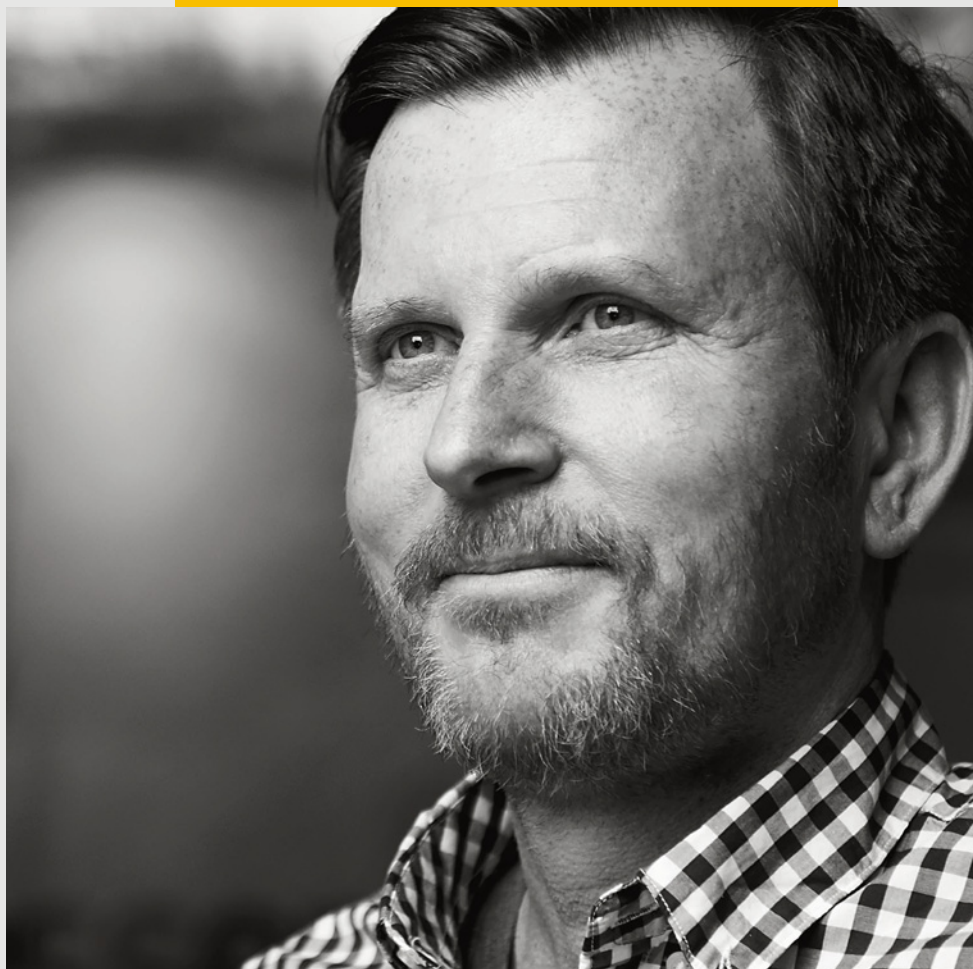
efter att ligga i framkant av IT-utvecklingen - det vill säga om detta samtidigt leder till ökad kostnadseffektivitet. Effektivitet ska även prägla alla andra delar av verksamheten, som konsultinköpen. De omkring 300 medarbetarna på myndigheten kompletteras



**”DET ÄR ROLIGT ATT ARBETA FÖR EN UPPDRAGSGIVARE SOM STATENS LÅNEKASSE SOM ÄR AMBITIÖSA, VILL TÄNKA NYTT OCH SAMTIDIGT ÄR OERHÖRT PROFESSIONELLA.”**

**Hans Morten Smines,**  
*teknisk rådgivare, Statens Lånekasse.*

”Det blir den första myndigheten i Norge som lagrar data i molnet. Syftet är att göra informationen mer lättillgänglig”, berättar Hans Morten Smines, som sedan september 2015 arbetar som teknisk rådgivare på Statens Lånekasse. →  
Läs mer om hans uppdrag på nästa uppslag



kontinuerligt med omkring 25 konsulter.

- Tidigare har vi haft en mängd olika leverantörer, vilket har varit resurs-slukande att administrera. Det fick mig att fundera på möjligheten att använda en leverantör som Ework, som skulle ge oss tillgång till hela konsultmarknaden, samtidigt som vi bara har en motpart. Goda referenser från andra kunder fick oss att besluta oss för den lösningen efter en sedvanlig upphandlingsprocess, berättar Sigurd Eriksson.

- Kontraktet med Ework skrevs i april 2016.

- Det fanns en viss oro här över att vi skulle tappa kompetens, men det har blivit tvärtom. Vi frigör dessutom tid genom att minska antalet intervjuer. Numer skickar Ework 2-3 kandidater, som alla är kvalificerade till uppdraget, istället för att som tidigare träffa ett stort antal konsulter. Ytterligare en bonus är att vi slipper pappershantering och att jag numer kan skriva under avtal digitalt i mobilen, säger Sigurd Eriksson.

- Nu hoppas vi kunna inspirera andra att tänka nytt, fortsätter han. ☺



EWOR*K* I OFFENTLIG SEKTOR

# Uppdrag som speglar konsultlivets fördelar

Med specialistkompetens inom bland annat konfigurering och lösningsdesign fyller Hans Morten Smines en viktig uppgift som teknisk rådgivare i Lånkassens resa mot att bli Norges modernaste myndighet. ”Det är ett både utmanande och roligt uppdrag. Det speglar också det bästa med att arbeta som konsult - det vill säga att hela tiden utvecklas genom nya spännande uppgifter och möten med smarta och kreativa människor”, säger Hans Morten.



**Efter universitetsstudier** i Oslo och San Francisco och ett första jobb som projektledare på Telenor Mobil, flyttade Hans Morten Smines till USA och grundade en framgångsrik internetportal för homosexuella. Nästan

- Samarbetet fungerar mycket bra, Ework är flexibla och lyhörda. Vi har en nära dialog och kompletterar varandra. Det säger **Michael Sund**, försäljningschef på Computas (till vänster).

tio år senare, år 2009, gick flyttlasset hem till Norge och en anställning på IT-konsultföretaget Computas, där han nu är chefsingenjör. Hans tunga meritlista omfattar bland annat att han är certifierad utvecklare inom Microsoft SharePoint, varumärkes-specialist med erfarenhet av funktionell IT-design, arkitektur, konfigurering, implementering och systemintegrering.

## ”Vill tänka nytt”

Hans Morten Smines från konsultbolaget Computas har varit på Lånkassen sedan i september 2015. Han är en av omkring 25 konsulter från Ework som kontinuerligt kompletterar de 300 medarbetarna på myndigheten. Det pågående uppdraget handlar om att modernisera systemen för internt samarbete och kommunikation.

- Det är ett omfattande projekt som berör alla delar av den interna kommunikationen - från intranät till telefoni. Den riktigt stora förändringen är att Statens Lånkasse som första myndighet kommer att lagra data i molnet i syfte att göra informationen mer lättillgänglig, berättar Hans Morten Smines.

- Det är roligt att arbeta för en uppdragsgivare som Statens Lånkasse som är ambitiösa, vill tänka nytt och samtidigt är oerhört professionella. Hela myndigheten är engagerad i projektet, vilket innebär att jag har kontakt med medarbetare på alla nivåer - från VD och ut i alla delar av organisationen, fortsätter han.

Enligt Hans Morten Smines speglar uppdraget mycket av det som karaktäriserar livet som konsult.

- Du måste vara flexibel, lyhörd och anpassningsbar. Samtidigt innebär det att du ständigt utvecklas. Jag trivs enormt bra med det här sättet att arbeta, säger han.

## Samarbete som ger win-win

- Ework får tillgång till den bästa kompetensen



till Statens Lånekasse, samtidigt som vi kan få hjälp att matcha konsulter med andra bra uppdrag”. Det säger Michael Sund, försäljningschef på det norska IT-konsultbolaget Computas, som sedan våren 2016 samarbetar med Ework.

När Ework våren 2016 fick uppdraget från Statens Lånekasse att ta över hela konsultleveransen inleddes samtidigt ett samarbete med Computas, som sedan länge levererar IT-konsulter till myndigheten.

Computas, grundat 1985 och med drygt 280 anställda konsulter, är ett av de ledande IT-konsultbolagen i Norge. Kärnkompetensen finns inom bland annat systemutveckling, arkitektur och integration, medan många av uppdragen återfinns inom offentlig sektor.

#### Nära dialog

- Samarbetet fungerar mycket bra, Ework är flexibla och lyhörda. Vi har en nära dialog och kompletterar varandra. Vi kan ju kunden väl och kan erbjuda tillgång till erfarna och kompetenta konsulter. Samtidigt är Ework duktiga på att matcha konsulter med uppdrag och kan på så sätt hitta bra uppdrag för andra konsulter som arbetar hos oss, säger Michael Sund.

Som resultat av det positiva utfallet har samarbetet utökats till att omfatta även flera andra uppdragsgivare.

- På sikt kan vi säkert samarbeta när det gäller även andra kunder, säger Michael Sund. ☺



— Genombrottet i offentlig sektor har fått en rad positiva följdverkningar. De stora leverantörerna vill numer samarbeta och kunder har börjat ringa, säger **Jimmie Carling**, chef för Eworks verksamhet i Norge.

EWOR I OFFENTLIG SEKTOR

## Satsning på offentlig sektor lyfter Ework Norge

När Ework startade verksamhet i Norge 2006 var vår affärsmodell okänd. Efter att ha byggt upp marknaden under ett antal år skedde ett genombrott. Nu har antalet konsulter på uppdrag fördubblats, resultatet har förbättrats och kundlistan växer. Nyckeln till framgång ligger till stor del i satsningen på offentliga uppdragsgivare. →

## ”VI HADE BRA REFERENSKUNDER OCH VI HADE BRA IDÉER. VÅRA FÖRSTA OFFENTLIGA UPPDRAGSGIVARE BLEV NAV OCH SKATTEVERKET.”

Kari Hanzek,  
Key Account Manager, Ework Norge.

EWOR I OFFENTLIG SEKTOR

Norge har under det senaste året drabbats hårt av det sjunkande oljepriset. Oljeprisfallet har lett till svagare tillväxt och ökad arbetslöshet. Tiotusentals människor inom oljeindustrin har förlorat jobben. Nu talar både regeringen och näringslivet om att hitta fler alternativa näringar till oljan för att minska beroendet. Det kan handla om att utnyttja off shore-teknik för allt från fiskodlingar till att bryta metaller under havsbotten eller bygga vindkraftsparkar ute till havs.

### Oljekrisen sporrat offentliga investeringar

Trots de negativa effekterna av oljekrisen så är den offentliga välfärden i landet tryggad för lång framtid tack vare de närmare 700 miljarder euro som finns placerade i den norska statliga oljefonden. Oljekrisen har också satt fart på investeringarna i offentlig sektor i landet. Ett led i denna satsning är bland annat ett ambitiöst digitaliseringsprogram med målet att placera Norge i framkant internationellt när det gäller digital förvaltning.

Den här utvecklingen har också skapat affärsmöjligheter för Ework i Norge.

- Vår affärsmodell passar offentlig sektor, konstaterar Jimmie Carling, chef för Eworks verksamhet i Norge.

- Dels är vi duktiga på att hitta rätt kompetens till rätt pris - vilket det finns en stor efterfrågan på i Norge just nu med tanke på digitaliserings-satsningen - dels tillhör vi den kategori mindre aktörer som staten vill släppa in för att skapa arbetstillfällen.

- Tidigare var det svårt för oss att delta i upphandlingar, nu har Ework varit med och bidragit till att upphandlingsrutinerna har förändrats med höjd kvalitet, fortsätter han.

### Intensiv satsning mot offentlig sektor

Enligt Kari Hanzek, som var den första som anställdes på Ework Norge då verksamheten startades för tio år sedan, inleddes den intensiva satsningen mot offentlig sektor för omkring tre år sedan.

- Vi hade bra referenskunder och vi hade bra idéer. Våra första offentliga uppdragsgivare var NAV



Kari Hanzek var den första som anställdes på Ework Norge då verksamheten startade för tio år sedan.

- Norges arbetsförmedling, försäkringskassa och socialkontor - samt Skatteverket. Därefter lyckades vi vinna Lånecassen och Hinas, som är den norska hälso- och sjukvårdsorganisationernas centrala inköpsfunktion, berättar Kari Hanzek.

En bidragande anledning till framgångarna inom den offentliga sektorn i Norge är det fokuserade arbete som Eworks team inom offentlig sektor gjorde under 2014 och 2015.

- Genombrottet i offentlig sektor har fått en rad positiva följdverkningar. De stora leverantörerna vill numer samarbeta och kunder har börjat ringa. Nu tittar vi även på andra tillväxtmöjligheter i Norge, som inom bank- och finans samt energi, säger han. ☺





Paneldebatten med Zoran Covic och övriga finns att se på Youtube ([bit.ly/2mrGzPU](http://bit.ly/2mrGzPU)). Inslaget med Zoran börjar 28 minuter in i filmen.

## ”Måste ta tillvara på kompetensen som kommer hit”

“**Svensk industri** har inte längre något val. För att kunna hävda oss internationellt i framtiden måste vi bli bättre på integration och på att ta tillvara på den kompetens som kommer till Sverige”.

Det sa Eworks VD Zoran Covic i samband med en paneldebatt om integration som hölls på IVA i Stockholm i november.

I panelen satt även bland andra närings- och innovationsminister Mikael Damberg, industrinestorn Carl Bennet och Ica:s VD Per Strömberg. Moderatorer var Nyamko Sabuni, tidigare jämställdhetsminister och numera på ÅF samt Mernosh Saatchi från Humblestorm, som även sitter i Eworks styrelse.

En av slutsatserna från seminariet var att de administrativa hindren för snabbare integration på den svenska arbetsmarknaden måste minskas. En lösning som framhölls av flera av deltagarna var ett lärlingssystem liknande det som finns i Tyskland. Men samtidigt var alla överens om att det inte finns en lösning som passar för alla företag och arbetssökande.

- Vi kommer inte kunna lagstifta bort integrationsproblematiken. Alla som kommer hit kan inte sorteras in i samma fack - det finns högutbildade och sådana som aldrig befunnit sig på en arbetsplats förut. Därför måste vi tänka i nya banor, sa Mikael Damberg.

### ”Vi ser objektivt på kompetens”

Flera av deltagarna lyfte fram exempel på just nytänkande. Erik Oja från ABB Power Grids berättade till exempel om kampanjen ”Äntligen jobb” där nyanlända ingenjörer får möjlighet att praktisera på ABB och därmed får in en fot på den svenska arbetsmarkanden.

- Ett objektivt sätt att se på kompetens - oavsett etnicitet, kön och ålder - finns djupt rotad i vår företagskultur. Vår affärsidé är att leverera den bästa kompetensen till varje enskilt uppdrag, sa Zoran Covic.

- Jobb är nyckeln till integration. Det fick jag lära mig redan som barn av mina föräldrar som kom till Sverige från forna Jugoslavien på 1960-talet, fortsatte han.

# 62

nya konsulter per dag registrerar sig i Eworks nätverk. Profilerna har en spridning i 42 länder i Europa, Nord- och Sydamerika, Asien och Arabemiraten.



## Utnyttja dina mest effektiva timmar

**Jag är med i** ungefär 35 upphandlingar per år, vilket innebär stora textmängder som ska läsas in. Nu läser jag på morgonen, när det går mycket snabbare och jag kommer ihåg mer än om jag gör det senare under dagen, berättar Caj. Caj Nilsson, som går under smeknamnet ”Mr Offentlig Sektor”, veteran i Ework och en av deltagarna i bolagets första sales executive-program, som hölls under 2016.



# Ökad rörlighet avgörande för framgång i 4:e industriella revolutionen

”Vi står inför en revolution som inte bara kommer att påverka sysselsättning och konkurrenskraft, utan också arbetslivets utveckling när det gäller bland annat kompetensbehov, arbetsorganisation och arbetsmiljö”. Det säger Helen Dannelund, rektor för Linköpings universitet – lärosätet som har tagit en ledande position i Sverige inom forskningen kring den 4:e industriella revolutionen.



# D

**en explosionsartade** utvecklingen av informations- och kommunikationsteknologi har hittills främst påverkat hushålls-, tjänste- och service-sektorn. Detta är på väg att radikalt förändras. Med hjälp av modern teknik ändras förutsättningarna för till exempel lagerhållning, logistik och produktion i grunden. Ny tillverkningsteknik genom 3D-skrivare kommer att möjliggöra tillverkning i kortare serier, till och med helt individualiserade produkter.

- Löneläget kommer i framtiden att vara mindre viktigt än tillgången till kvalificerad teknisk kompetens. Bedömningen är att utflyttningen av tillverkning till låglöneländer kommer att vändas så att produktionen istället kan flyttas tillbaka. Men det förutsätter att industrins kompetensbehov kan tillgodoses, säger Helen Dannetun.

## Allt fler länder vill ta täten

Ett land som har reagerat på utvecklingen är Tyskland, där regeringen initierat en strategi - Industrie 4.0 - för att bemöta förändringarna som den 4:e industriella revolutionen ger upphov till. Liknande satsningar görs i USA under samlingsnamnet "Smart Manufacturing Leadership Coalition".

I Sverige är Linköpings universitet världuniversitet för Wallenberg Autonomous Systems and Software Program, WASP, som samlar världsledande kompetens från fem universitet och drivs i nära samverkan med svensk industri. WASP är en omfattande satsning på grundforskning, utbildning och rekrytering inom autonoma system och mjukvaruutveckling placerat vid Chalmers, KTH, Linköpings, Lunds och Umeå universitet, med Linköpings universitet som världuniversitet för programmet. Den totala satsningen uppgår till 1,8 miljarder kronor, varav Knut och Alice Wallenbergs stiftelse står för 1,3 miljarder. Resterande 500 miljoner kommer från universitet och företag.

- Vi hoppas att forskningen inom WASP ska bidra med omfattande kunskapsuppbyggnad och utveckling inom ett stort antal områden där fordon, robotar och komplexa programvaru-intensiva system med intelligens uppnår autonomi i växelverkan med människor.



Den omvandling av industriproduktionen som pågår i världen drivs av digitalisering och mobilitet. Det kräver att vi anpassar både arbetsmarknad och bostadssituationen efter den ökade rörligheten, säger Helen Dannetun, rektor för Linköpings universitet.

- Målet är att Sverige ska inta en internationellt erkänd och ledande position inom programmets vetenskapliga områden och behålla positionen som en stark och attraktiv industrination, säger Helen Dannetun.

## Stora vinster hägrar

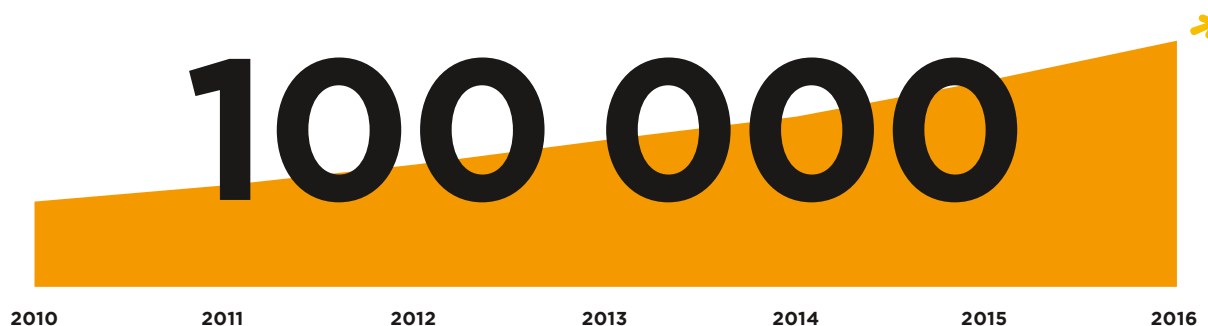
Betydande satsningar görs runt om i världen på autonoma system och mjukvaruutveckling som inte bara handlar om självkörande bilar och produkter som kan producera sig själva, utan även exempelvis smarta energisystem, intelligenta och resurseffektiva transportsystem, kvalificerade beslutsstöd eller möjliggör räddningsinsatser i katastrofområden dit människor har svårt att nå.

- Den omvandling av industriproduktionen som pågår i världen drivs av digitalisering och mobilitet. Lösningar inom automation, som till stor del baseras på modern och effektiv programvara, kommer att ha en enorm påverkan på svensk industris förmåga att konkurrera i framtiden. Att leda denna utveckling kräver tätt samarbete mellan industri, akademi och världsledande forskning.

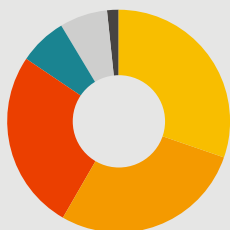
- Det kräver också att vi anpassar både arbetsmarknad och bostadssituationen efter den ökade rörlighet när det gäller både jobb och boende som kommer att bli nödvändig. Vi måste snabbt kunna tillgodose efterfrågan på kompetens när och där den behövs.

Och vinsterna är många om vi lyckas anpassa oss till de förändrade förutsättningarna, enligt Helen Dannetun.

- Vi kommer bland annat kunna höja kvaliteten på det vi producerar - samtidigt som vi kan ta bort tråkiga jobb, konstaterar hon. ☺



Antalet registrerade konsulter ökar årligen med 20 procent och Eworks nätverk består nu av cirka 100 000 konsulter.



### Antal förfrågningar per kunskapsområde

avser Stockholm

- IT Ledning och styrning **937 st**
- Systemutveckling **865 st**
- Teknik och ingenjörer **810 st**
- Krav- och verksamhetsanalys **211 st**
- Bygg & Anläggning **210 st**
- IT-arkitektur **51 st**



## HETASTE KOMPETENSERNA 2016

Styrning och ledning inom IT, Systemutvecklare (i synnerhet fullstack, back-end och front-end inom Java), Teknik- och Ingenjörroller, Projektledare och Kravanalytiker är de kompetenser som efterfrågades mest under 2016. Även IT-arkitekter är hett efterfrågade men färre till antalet.

## Ework växer i norra Europa - och framtiden ser ljus ut

Den snabba teknikutvecklingen. Växande behov av IT-expertis inom offentlig sektor. Geografisk expansion. Genombrott inom nya kompetensområden, som till exempel bank och finans. Allt detta ledde till god tillväxt på de flesta av Eworks marknader under 2016 - och att vi tog ytterligare ett viktigt steg mot målet att bli norra Europas största konsultleverantör.





## Ework bytte under 2016 namn från eWork Scandinavia till Ework Group

Det nya namnet markerar nästa steg i bolagets utveckling. Det är också en markering av fortsatt expansion utanför Skandinavien. Under året flyttade huvudkontoret till ny adress i centrala Stockholm. Ework bytte även utseende med ny logotyp, uppdaterad grafisk profil och ny hemsida.



## ”Framtidens börsvinnare finns bland de medelstora bolagen”

**Di:s Ulf Petersson pekar ut fem framtida guldorn. Ework är ett av dem.**

Publicerat i Di nr 55, vecka 10 2016



## EWORk SALES EXECUTIVE PROGRAM

En viktig nyckel till personlig utveckling ligger i att lära sig att utnyttja sina styrkor. Men det handlar också om att få en bättre struktur på vardagen. Det här var några av de lärdomar som deltagarna i Eworks första sales executive program fick med sig efter ett intensivt läsår, där de har utmanat sig själva, både mentalt och fysiskt. Det positiva utfallet av programmet innebär att Ework har beslutat att satsa på fler, liknande utbildningar. Men målgruppen kan bli en helt annan - till exempel service och leverans.

**"NÄR JAG ERBJÖDS  
UPPDRAGET ATT ARBETA  
MED KLIMATSPELET  
HÖSTEN 2016 KÄNDES  
DET SOM ATT VINNA  
HÖGSTA VINSTEN."**

Stefan Magnusson,  
*konsult.*



Vi får ofta förfrågningar om vi kan hjälpa våra kunder att hitta specialister till de mest nischade av uppdrag. Och nästan alltid lyckas vi. En viktig anledning är att vi som oberoende och utan egna anställda kan välja fritt från ett av norra Europas bredaste utbud av konsulter. Möt dataspelsnörden och fladdermusexperten.

# ”Drömmuppdrag för klimatintresserad dataspelsnörd”

Vad händer i en tätbebyggd storstad om klimatet blir varmare och skyfallen fler? Och hur ska vi agera? Detta ska gymnasieelever själva i framtiden kunna ta reda på med hjälp av det omåttligt populära dataspel Minecraft. I utvecklingsarbetet deltar IT-konsulten Stefan Magnusson. ”Ett riktigt drömmuppdrag för en klimatintresserad dataspelsnörd”, säger han.

**Tänk dig att** vandra omkring i en bruksort med ett sågverk drivet av ett vattenverk och långvarig torka gör att vattnet plötsligt sinar. Eller en kustnära stad i ett flackt landskap där vattennivåerna plötsligt stiger på ett alarmerande sätt över trottoarkanterna. Vad händer om du agerar på ett visst sätt - och vilka konsekvenser skulle ett annat sätt att handla få?

Snart kommer gymnasieelever och biblioteksbesökare i vissa av Sveriges kommuner kunna ta reda på det och därmed lära sig mer om klimatförändringarnas effekter genom att spela dataspel. De kommer också kunna ta reda på vad vi kan göra för att motverka förändringarna. Klimatspelet är baserat på Minecraft, det svenskutvecklade succéspelet med över 100 miljoner registrerade användare världen över, numer ägt av Microsoft. Minecraft är som ett digitalt



↑ När vi träffar Stefan Magnusson bygger han kartor i Minecraft till spelet som ska lanseras hösten 2017.

lego, där spelarna kan bygga sin egen värld med hjälp av kvadratiska block och som ger möjlighet att konstruera i stort sett vad som helst.

## Samverkan mellan SMHI och Linköpings universitet

Utvecklingen av ett pedagogiskt verktyg baserat på Minecraft är ett gemensamt projekt mellan SMHI och

Linköpings universitet. En av systemutvecklarna heter Stefan Magnusson, konsult och tillsatt genom Ework. Stefan Magnusson gick ut KTH 2015 och fick då anställning på IT-konsultbolaget Redpill Linepro, som är en konsultleverantör till Ework.

- När jag erbjöds uppdraget att arbeta med klimatspelet hösten 2016 kändes det som att

vinna högsta vinsten. Att kunna kombinera två av mina intressen i arbetet är fantastiskt. Jag brinner för klimatfrågor och gillar dessutom att spela dataspel, säger han.

- Spel är belönande och lustfyllt. Det är ett sätt att locka till lärande, där det visuella kan komplettera det traditionella läsandet. Det är därför ett effektivt sätt att nå ut med viktiga budskap.

## Lansering hösten 2017

När spelet är klart kommer användaren att kunna gå runt i världen, uppleva olika klimatrelaterade händelser och hela tiden ställas inför val, som till exempel vad som händer om jag väljer att bygga ett höghus - eller en park.

- Just nu sitter jag och bygger kartor i Minecraft, berättar Stefan Magnusson.

Våren 2017 kommer han och de andra utvecklarna arbeta med kodning av spelet, som enligt planerna ska lanseras hösten 2017. ☺



NISCHKONSULTER

# Fladdermusexpert med licens att räkna

Specialistkompetensen hos de konsulter vi anlitar kommer i många olika former. Till de mer ovanliga hör fladdermusexperter.

En av de ledande auktoriteterna i Sverige inom området är

Håkan Ignell, som anlätades för att inventera fladdermössbeståndet då Eworks uppdragsgivare Svenska kraftnät planerade en ny kraftledning i norra Sverige.



- **Generellt kan man säga** att de vanliga är väldigt vanliga - och de ovanliga väldigt ovanliga.

Så beskriver Håkan Lignell, biolog och grundare av Sveriges ledande naturmiljökonsultföretaget Calluna, det svenska beståndet av fladdermöss. Själv specialiserade han sig på dessa fascinerande och fantasieggande djur redan för 25 år sedan.

### **Förbjudet att förstöra boplatser**

Fladdermusen har följt människan i miljontals år och setts både som ond och lyckobringande. I dag är dessa ekologiskt viktiga djur skyddade och får inte fångas, dödas eller flyttas. I Sverige finns 19 arter, varav sju betraktas som hotade. Fladdermössen skadar inte hus, inventarier eller livsmedel. Däremot gör de stor nytta genom att äta skadainsekter i våra trädgårdar.

- Det är också förbjudet att förstöra deras boplatser, som återfinns över hela landet. Det innebär att man måste inventera beståndet vid större ingrepp i naturen, som till exempel då en trädgata ska fällas för bygget av en kraftledning, berättar Håkan Ignell.

Det var också med det uppdraget som Calluna anlätades av Svenska Kraftnät då en ny kraftledning planerades väster om Ramsele i Västernorrland. Efter att ha satt upp inspelningsutrustning tillbringade han tillsammans med en kollega en intensiv sommarvecka i området med att ta upp de ultraljud som fladdermusen

Håkan Ignell, Calluna, anlätades av Svenska kraftnät för att göra en inventering av fladdermusbeståndet, då en ny kraftledning planerades väster om Ramsele i Västernorrland.



skickar ut för att orientera sig under sina nattliga jakter.

- Ljuden analyserades därefter med hjälp av ett datorprogram, där andra ljud från till exempel älgar, regn och gräshoppor sällas bort. Vi gjorde dessutom en fysisk inventering, då vi gick runt och räknade de vi såg, säger Håkan Ignell.

- Eftersom fladdermöss inte trivs särskilt bra i barrskog, vilket är dominant i området, hittade vi inte så många och inte heller några av de ovanliga arterna. Det här var goda nyheter för Svenska kraftnät, som kunde

fortsätta med sina byggplaner, fortsätter han.

### **Arbetar genom Ework**

Svenska kraftnät, ett statligt affärsverk med uppgift att förvalta Sveriges stamnät för el, tecknade 2015 ett långsiktigt samarbetsavtal med Ework. Uppdraget innebär att Ework förklarar Svenska kraftnäts administration i samband med konsultinköp. Det medför i sin tur att inköpen av tjänster från Calluna, som sedan länge arbetar för Svenska kraftnät, nu sker genom Ework.

- Samarbetet fungerar mycket bra. Ework håller

ordning och reda och sköter administrationen av projekten - och vi kan ägna oss åt det vi är bra på, säger Håkan Ignell.

Naturmiljökonsultbolaget Calluna AB med omkring 60 medarbetare har ända sedan starten arbetat med att ta fram och förbättra verktyg för inventering och utvärdering av natur. Syftet är att göra det lättare för exploatören att fatta naturvårdsmässigt goda beslut och enklare för tillståndsmyndigheten att utvärdera miljöpåverkan från en exploatering. ☺



A woman with blonde hair, wearing a dark jacket over a striped shirt, is smiling and looking towards the right. A man with dark hair and a beard, wearing a dark quilted jacket, is looking towards the left. They are standing in front of a modern building with a large, overhanging roof structure. The background shows a cityscape with a prominent church spire under a clear sky.

**"DET ÄR SKÖNT ATT  
VETA ATT JAG  
ALLTID HAR NÅGON  
ATT BOLLA FRÅGOR MED  
- SAMTIDIGT SOM JAG  
HAR SÅ MYCKET FRIHET"**

*Jessica Wiklund,  
konsult & designer.*

**"JAG SER DIREKT OM NÅGON  
BRINER FÖR UPPDRAGET.  
OCH DET MÄRKS ATT DE SOM  
KOMMER VIA EWORK HAR  
PLUGGAT PÅ, ÄR INSATTA  
OCH MOTIVERADE"**

*Ivo Leszczynski,  
chef för IT-utveckling på Preem.*



# ”Ework är engagerade”

”Vi har kommit bort från det traditionella förhållandet kund-uppdragsgivare. Jag ser oss mer som nära samarbetspartners. Det uppskattar jag verkligen. Det innebär att vi kan vara tydligare och rakare mot varandra - vilket i sin tur gör att matchningsprocessen mellan vårt behov och Eworks leverans blir ännu bättre. Det är en trygghet att veta att vi har tillgång till rätt kompetens när och där det behövs”. Det säger Ivo Leszczynski, chef för IT-utveckling på Preem.

**Preem är Sveriges** största drivmedelsbolag. Verksamheten sträcker sig från två egna svenska raffinaderier till de cirka 570 tankställena runt om i Sverige. Visionen är att leda omvandlingen mot ett hållbart samhälle. Preems raffinaderier, i Göteborg och Lysekil, räknas till de mest moderna och miljöanpassade i Europa med en raffineringskapacitet på över 18 miljoner ton råolja per år. Verksamheten omfattar produktion, försäljning, distribution samt trading och varuförsörjning.

Huvudkontoret ligger i Stadshagen i Stockholm, där det aktivitetsbaserade, färgstarka kontoret är utformat för att främja det nyskapande och den kreativitet som företagskulturen vill värna om.

## ”Ser direkt om någon brinner för uppdraget”

I den här stimulerande miljö återfinns ett stort antal

IT-konsulter engagerade i projekt som spänner över ett brett område från nytt kassasystem till utveckling av intranät.

- Nästan alla utvecklingsprojekt inom Preem har IT-innehåll. Det innebär att vi har ett konstant behov av

olika typer av IT-kompetens, från utvecklare inom .net, episerver och sharepoint till tekniska projektledare och arkitekter. Våra fast anställda IT-medarbetare täcker omkring hälften av detta löpande behov och konsulter svarar för resten,

berättar Ivo Leszczynski.

- Vi har för närvarande ramavtal med sex leverantörer av IT-konsulttjänster, varav Ework är en av de större, fortsätter han.

Som chef för IT-utvecklingen inom Preem står Ivo Leszczynski för de flesta av konsultavropen - och kommer därmed i kontakt med en mängd konsulter.

- Jag ser direkt om någon brinner för uppdraget. Och det märks att de som kommer via Ework har pluggat på, är insatta och motiverade, säger han.

## Expansivt företag - behövs partners som kan leverera

Preem är ett expansivt företag, inte minst när det gäller omvandlingen mot hållbar energi. En av flaggskeppsprodukterna är Preem Evolution Diesel Plus, som minskar de fossila koldioxidutsläppen genom att den delvis är tillverkad av tallolja, en restprodukt

### Preem - ett av Sveriges största exportföretag

Preem är Sveriges största drivmedelsbolag. Företagets vision är att leda omvandlingen mot ett hållbart samhälle. Preems två svenska raffinaderier räknas till de mest moderna och miljöanpassade i Europa med en raffineringskapacitet på över 18 miljoner kubikmeter råolja per år. Verksamheten omfattar produktion, försäljning, distribution samt trading och varuförsörjning. Preem förädlar och säljer bensin, diesel, eldningsolja och förnybara drivmedel till företag och privatpersoner i Sverige. Drygt 2/3 av produktionen exporteras.

Preem har också ett rikstäckande servicenät med 570 tankställen för privat- och yrkestrafik. Preem AB har drygt 1 300 anställda varav 900 arbetar vid raffinaderierna. För helåret 2015 var Preems omsättning 66 miljarder SEK.



**”VÅR ÖPPNA OCH NÄRA  
DIALOG GER EN ÖKAD  
FÖRSTÅELSE FÖR PREEMS  
BEHOV - OCH DÄRMED EN  
BÄTTRE LEVERANS.”**

*Anna-Karin Cederholm-Wik,  
kundansvarig, Ework.*

bygger på att vi har lärt känna varandra väl och trivs tillsammans. Ework kan vår verksamhet och är proaktiva med att förutspå kommande konsultbehov. Vi har en nära dialog och täta avstämningar. Jag känner mig trygg och vet att jag kommer att få tillgång till rätt resurser när jag behöver det, säger han.

Enligt Anna-Karin Cederholm-Wik ligger Eworks fokus på att förenkla livet för Preem.

- Nu har vi förutom IT-konsulter även levererat andra typer av konsulter till företaget - till exempel en labbresurs och teknisk projektledare till raffinaderiet i Göteborg. Gemensamt för alla konsulter som anlitas av Preem är att de tycker att det är en rolig arbetsplats. Sätter man en konsult på Preem - då trivs hon eller han.

- Våra företagskulturer är ganska lika. Det är förmodligen en anledning till att Preem och Ework samarbetar så bra. Vår öppna och nära dialog ger en ökad förståelse för Preems behov - och därmed en bättre leverans, säger Anna-Karin Cederholm-Wik. ☺

Vår öppna och nära dialog ger en ökad förståelse för Preems behov - och därmed en bättre leverans, säger Anna-Karin Cederholm-Wik, kundansvarig, Ework.

från den svenska skogen. Produkten lanserades våren 2011 med 20 procent förnybar råvara. 2012 ökade den andelen till 30 procent och i dag består den av upp till 50 procent förnybar råvara.

Bolaget expanderar också geografiskt. För närvarande är Preem på väg att växa in på den norska marknaden.

- Med tanke på vår tillväxt är det bra för oss att

samarbeta med partners som har en viss storlek och som kan leverera både på bred front och med spets - som Ework, säger Ivo Leszczynski.

**”Konsulter trivs på Preem”**

Ivo Leszczynskis kontakt på Ework är Anna-Karin Cederholm-Wik.

- Vårt lyckade samarbete

- Ework kan vår verksamhet och är proaktiva med att förutspå kommande konsultbehov. Vi har en nära dialog och täta avstämningar, säger **Ivo Leszczynski**, chef för IT-utveckling på Preem.

# Designern som tänjer gränser på Preem

Från design av ett nytt räddningssystem för raffinaderiet i Lysekil till arbete med form och funktion av en användarvänlig kundportal. Det här är några exempel på bredden i UX/interaktionsdesignern Jessica Wiklunds uppdrag för Preem.



- **Snart åker jag** till Lysekil och leder en workshop kring det nya räddningssystemet vi utvecklar för raffinaderiet där. Det är första gången jag jobbar med en sådan viktig digital tjänst. Det är kul att få tänja sina gränser.

Det säger Jessica Wiklund, som i oktober 2016 började arbeta för Preem genom Ework. Det är inte bara kunden och uppdraget som är nytt för henne - det är också konsultlivet.

- Det stöd jag får från både uppdragsgivaren Ivo Lesczynski på Preem och min kontakt Anna-Karin Cederholm-Wik på Ework är en viktig anledning till att jag trivs så bra. Det är skönt att veta att jag alltid har någon att bolla frågor med - samtidigt som jag har så mycket frihet, fortsätter hon.

## Frilans i Hongkong

Även om nyskapande digitala lösningar fortfarande utgör navet i Jessica Wiklunds yrkesroll så har vägen till det nuvarande konsultuppdraget varit brokig. En kurs multimedia, HTML-programmering och animation år 1999 blev

utgångspunkt för karriären som designer. Första jobbet var på en av Sveriges första webbyråer, Web Express, där hon arbetade med att designa och bygga hemsidor. Därefter tillbringade hon fem år i Hongkong.

- Jag frilansade under den perioden, vilket var oerhört nyttigt. Jag lärde mig mycket, inte minst att ställa krav när det gäller uppdragsbeskrivningarna, säger hon.

Hemma i Sverige igen fick hon jobb på JG

Communication som Art Director, där hon arbetade med kunder som KTH och Ledarna.

- Men konsultlivet lockade och när jag blev erbjuden jobb som konsult på Cygni nappade jag direkt, berättar hon.

- Det kändes som en lagom blandning av frihet och trygghet att vara anställd på ett konsultbolag, fortsätter hon.

Eworks samarbetspartner Cygni är ett IT-konsultbolag, grundat 2006, som finns i

Stockholm och Göteborg. Bland konsulterna finns fullstacksutvecklare, frontendare, mobilutvecklare, UX-designers, digitala designers och projektledare. På kundlistan återfinns företag och organisationer inom branscher såsom media, finans, telekom, spel och detaljhandel.

## Första konsultuppdraget

### - men inte sista

Konsultuppdraget på Preem är hennes första.

- Det är både kul och stimulerande. Preem satsar mycket på nyskapande teknik och många delar av verksamheten är IT-intensiva. Det innebär att jag blir inblandad i en mängd olika typer av projekt och får samarbeta med många olika kompetenser, vilket är enormt utvecklande. Just nu arbetar jag bland annat med form och funktion då två befintliga system ska slås samman till ett, vilket innebär att jag samarbetar med bland andra frontendutvecklarna.


- Jag är glad att jag fattade beslutet att bli konsult, säger hon. ☺



**"DET KÄNDES SOM EN LAGOM BLANDNING AV FRIHET OCH TRYGGHET ATT VARA ANSTÄLLD PÅ ETT KONSULTBOLAG"**

Jessica Wiklund,  
konsult & designer.



A portrait of Eva Vati, a woman with dark, curly hair, wearing a white cardigan over a dark top. She is sitting in a blue chair with her hands clasped. The background is a blurred office setting.

**”VI VILL TA EN AKTIV  
ROLL I UTVECKLANDET  
AV ÖKAD MÅNGFALD  
OCH JÄMSTÄLLDHET  
I SAMHÄLLET GENOM  
NYTÄNKANDE”**

*Eva Vati, hållbarhetschef och  
konsultutvecklingschef på Ework.*



# Affärsmodell som främjar mångfald

Eworks främsta sätt att verka för ett hållbart samhälle är genom sin affärsmodell, där mångfald och jämställdhet är en central del. Anledningen är enkel - både kunderna, bolaget och samhället tjänar på att ta tillvara på den kompetens som finns, oavsett förpackning.

## Mångfald för Ework

innebär att alla på Ework med sina olika egenskaper, kunskaper och erfarenheter bidrar till den samlade kompetens som bolaget erbjuder. Mångfald ger ökad lönsamhet för kunderna. Mångfaldsarbetet attraherar dessutom ny kompetens och inspirerar befintliga medarbetare och konsulter.

Eworks affärsmodell främjar mångfald och likabehandling vid matchning av konsult. Bolaget har inga anställda konsulter utan strävar efter att opartiskt matcha uppdraget med bäst lämpade konsult från hela marknaden. Processen har döpts till "Matched by Ework™". Målet är att samtliga konsulter kan tillsättas med denna modell till 2020.

## Snabb teknikutveckling kräver fördomsfrihet

Många kunder har behov av att snabbt kunna växla upp sina verksamheter. Detta förutsätter kunskap som inte har med namn, kön, etnicitet, ålder eller utseende att göra. Genom Matched by Ework™ erbjuder Ework en digital matchningsprocess som minimerar diskriminering genom att ta bort fokus från känslolagda kriterier. Därmed möter bolaget konsulternas förväntningar på tillgång till uppdrag samtidigt som det genom nytänkande tar en aktiv roll i utvecklandet av ökad mångfald och jämställdhet i samhället.

## Följer Global Compacts principer

Ework har varje år sedan 2008 avsatt pengar till

## Matched by Ework™

Ework har inga anställda konsulter utan strävar efter att opartiskt matcha kundernas uppdrag med mest lämpliga konsult från hela marknaden.

filantropiskt och socialt ansvarsfullt arbete. Varje medarbetare har dessutom kunnat använda tre timmar varje månad av sin arbetstid till arbete i olika ideella organisationer som arbetar för att hjälpa ungdomar, integration och barns rättigheter. Ework har sedan 2012 ingått i - och följt - FN:s Global Compacts tio principer och har varje år rapporterat utveckling och uppnådda mål till FN:s generalförsamling.

Nu tar bolaget nästa steg i sin hållbara utveckling. Under 2017 kommer Ework att arbeta med att identifiera och definiera områden där hållbarhet och socialt ansvarstagande integreras i affärs- och verksamhetsprocesserna. Ett aktivt samhällsengagemang är en viktig del av företaget. ☺



# Smart och hållbart sätt att matcha kompetens med uppdrag



Vi vill leda utvecklingen när det gäller att snabbt, träffsäkert och icke diskriminerande matcha varje uppdrag med rätt kompetens, säger **Tim Kolga**, psykolog och ansvarig för utformningen av den nya matchningsprocessen på Ework.

En av Eworks främsta styrkor är förmågan att matcha rätt kompetens med rätt uppdrag. Nu utvecklar Ework sin matchningsprocess för att göra den ännu mer träffsäker. Dessutom minskar den risken för diskriminering genom att ta bort fokus från känslolstyrda kriterier, som till exempel kön, etnicitet, ålder och utseende.

**Företagen väntas** i framtiden i ännu högre grad behöva tillgång till rätt kompetens i rätt tid för att kunna utvecklas i den takt som krävs för att behålla sin konkurrenskraft, säger Tim Kolga, psykolog och ansvarig för utformningen av den nya matchningsprocessen på Ework.

Mot bakgrund av att allt fler konsulter väntas behövas i den 4:e industriella revolutionen, det vill säga den teknologiska revolution som vi är på tröskeln av och som i grunden kommer att förändra det sätt vi lever, interagerar och arbetar på, har Ework tagit detta revolutionerande grepp om rekryteringsprocessen. Målet är att få fram en träffsäker metod som sällar bort allt som är irrelevant och baserat på förutfattade meningar.

- Vi vill leda branschen när det gäller att ta fram smarta metoder för bättre rekryteringsbeslut och som passar ett nytt, smart sätt att arbeta. Förutom att vi vill eliminera allt som kan vara diskriminerande, vill vi också ge våra kunder bättre leverans och våra konsulter ökad trivsel genom att kartlägga mjuka värden. Vi tittar därför på vad som är viktigast för det aktuella uppdraget. Är det

den sociala förmågan? Att arbeta snabbt under press? Eller ha utvecklad strategisk förmåga?

- Målet är att kunden ska få färre, men bättre kandidater att välja mellan, säger Tim Kolga.

Om du söker en Java-konsult, till exempel, kan du hitta både någon som levererar bäst i avskildhet och en som blomstrar i grupp. En egenskap som många uppskattar och som rankas högt av de flesta arbetsgivare är just att personen är extrovert, vilket ofta förknippas med att vara framgångsrik, säljande och drivande - men ibland kanske det inte alls är relevant för uppdraget och felaktigt får uppdragsgivaren att sälla bort den mer kompetenta, introverta personen.

Testen bygger på matematiska algoritmer och har olika inriktning, ett som fokuserar på logisk problemlösning och ett på personlighetstyp.

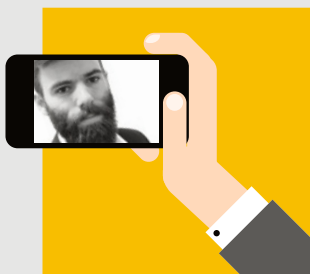
- Vi har ett dedikerat team som arbetar med att kontinuerligt förfina och utveckla vår matchningsprocess mot bakgrund av den feedback vi får. Vi vill leda utvecklingen när det gäller att snabbt, träffsäkert och icke diskriminerande matcha varje uppdrag med rätt kompetens, berättar Tim Kolga. ☺



# Ework ur medarbetarperspektiv

Tre medarbetare ger deras syn på...

- 1 ...vad som är Eworks styrka
- 2 ...varför man som kund ska anlita Ework
- 3 ...varför man ska vara konsult hos Ework



## Jonathan Dworén

### Titel

Kund- och leveransansvarig

### Anställd sedan

2011

## 1

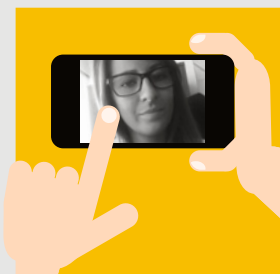
Eworks styrka är vår förmåga att hjälpa kund och konsult att hitta varandra. För oss är det lika viktigt att kunden får in rätt konsult i organisationen som att konsulten hamnar på ett utvecklande och passande uppdrag. Tack vare vårt oberoende och våra många ramavtal har vi möjlighet att göra just detta.

## 2

På grund av vårt oberoende och vårt breda nätverk! Genom att våra kompetensexperter alltid gör en unik upphandling för varje enskild roll kan vi garanterat hitta den bästa tillgängliga resursen till marknads-mässiga priser.

## 3

Tack vare Eworks breda kundbas kan man som konsult få komma ut på oerhört spännande och utvecklande uppdrag som annars är svåra att hitta. Att få hjälp med administration och fakturering gör också att man i första hand kan fokusera på sitt uppdrag.



## Izabela Lambert

### Titel

Kundansvarig

### Anställd sedan

2015

## 1

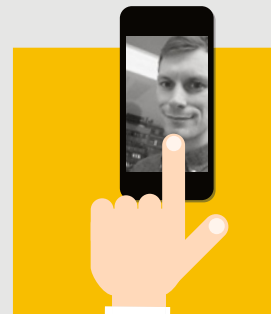
Eworks främsta styrkor är professionell service, att bygga goda relationer och det starka engagemanget.

## 2

Ework erbjuder konsulter med mycket stark teknisk kompetens. Vi arbetar också på ett transparent sätt gentemot både konsulter och kunder och erbjuder dessutom kundanpassade och specialsydda lösningar.

## 3

För konsulter är det attraktivt att arbeta hos Ework eftersom företaget erbjuder internationella projekt och långa kontrakt samt att företaget präglas av en hög grad av professionalism.



## Daniel Werner

### Titel

Kundansvarig

### Anställd sedan

2014

## 1

Eworks modell fungerar för alla typer av konsultuppdrag. Vi är alltid angelägna om att utöka och förbättra vår service gentemot både kunder och konsulter.

## 2

Ework kan erbjuda alla typer av konsulter tack vare att vi samarbetar med alla konsultföretag på marknaden. Vi erbjuder best practice och kan hjälpa våra kunder att sänka sina administrativa kostnader.

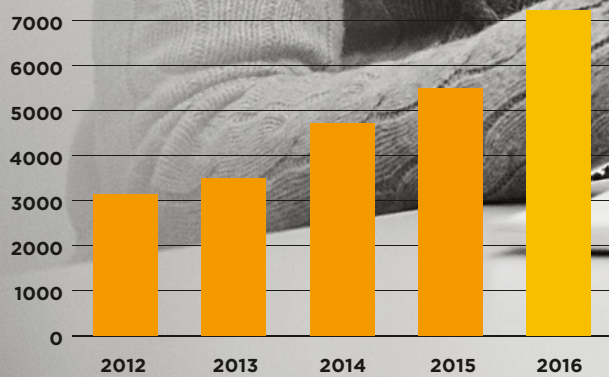
## 3

Genom oss får konsulterna tillgång till ett brett utbud av uppdrag. Under uppdraget kan konsulterna fokusera på sina arbetsuppgifter och låta Ework sköta administrationen.



### Konsulter på oppdrag

*Antal personer*





# Årsredovisning 2016

<b>38</b>	Förvaltningsberättelse
<b>42</b>	Bolagsstyrningsrapport
<b>46</b>	Styrelse
<b>48</b>	Ledningsgrupp
<b>51</b>	Femårsöversikt
<b>52</b>	Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen
<b>53</b>	Rapport över finansiell ställning för koncernen
<b>54</b>	Rapport över förändringar i koncernens eget kapital
<b>55</b>	Rapport över kassaflöden för koncernen
<b>56</b>	Resultaträkning för moderbolaget
<b>57</b>	Balansräkning för moderbolaget
<b>58</b>	Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget
<b>59</b>	Kassaflödesanalys för moderbolaget
<b>60</b>	Redovisningsprinciper och noter
<b>74</b>	Revisionsberättelse
<b>76</b>	Aktien
<b>78</b>	Risker
<b>79</b>	Årsstämma / kalendarium



# Stark tillväxt och nytt rekordår

Styrelsen och verkställande direktören för Ework Group AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2016.

## Verksamheten

Ework är en marknadsledande och oberoende konsultleverantör i norra Europa med fokus på IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling med mer än 7 000 konsulter på uppdrag. Utan anställda konsulter kan Ework opartiskt matcha varje uppdrag med rätt kompetens från hela marknaden. Ework är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter.

Ework Group AB är moderbolag i Ework-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark, Norge och Polen. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn samt Warszawa.

## Viktiga händelser under året

Eworks omsättning ökade under 2016 med 25 procent, orderingen med 34 procent och resultatet med 19 procent, jämfört med föregående år. Efterfrågan var stark under hela året.

Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 7 240 (5 490).

Det nya långsiktiga målet fastställdes, Ework ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år.

Genom namnbyte till Ework Group AB, där Group ersätter Scandinavia, markeras en långsiktig internationell satsning.

## Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö, Linköping och Västerås. Nettoomsättningen steg 22 procent till 6 177 MSEK (5 042), medan rörelseresultatet ökade till 75,5 MSEK (71,7).

Den främsta förklaringen till omsättningsökningen är den goda efterfrågan och Eworks starka marknadsposition. Kunskapsområdet teknik konsulter växte och stod för en ökande andel av omsättningen.

Verksamheten i Polen, som startade under 2015,

redovisas tillsvidare inom segmentet Sverige. Efterfrågan är god och Ework levererade konsulter till uppdrag åt flera nya kunder. Antalet konsulter på uppdrag passerade 100.

## Danmark

Verksamheten i Danmark bedrivs genom kontor i Köpenhamn. Utvecklingen i den danska verksamheten var positiv under hela året. Nettoomsättningen ökade till 504 MSEK (354), en ökning med 42 procent. Rörelseresultatet ökade till 8,8 MSEK (7,4).

## Norge

Ework har kontor i Oslo. Nettoomsättningen i den norska verksamheten steg med 40 procent till 502,2 MSEK (357,6). Rörelseresultatet ökade till 8,7 MSEK (1,2). Den positiva utvecklingen förklaras av god efterfrågan från befintliga kunder, främst i den offentliga sektorn.

## Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. För året ökade nettoomsättningen till 402,1 MSEK (335,6).

Rörelseresultatet vändes från förlust och uppgick till 0,04 MSEK (-2,0). Den stigande nettoomsättningen förklaras främst av ökad efterfrågan från befintliga kunder på uppdrag av outsourcingkaraktär.

## Medarbetare

Vid årets utgång var antalet tillsvidareanställda i bolaget 245 (196) personer. Under året ökade antalet anställda med 49 personer. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 213 (176). Förmedlade konsulter är inte anställda i Ework och ingår därför inte som medarbetare i koncernen. Bolaget fortsätter sitt arbete med att vara ett jämställt företag med välutbildade anställda. Könsfördelningen i bolaget var 61 procent kvinnor och 39 procent män av medelantalet anställda.

## Forskning och utveckling

För att förstärka Eworks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att

utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna har under 2016 kostnadsförts löpande. Utvecklingsutgifterna har även till vissa delar aktiverats. Investeringarna i IT har under året legat på fortsatt hög nivå för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

#### Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att Eworks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. Ework bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förut-

sättningar. Ework har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

#### Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 7 585 MSEK (6 089). Alla rörelsesegment bidrog i tillväxten. Rörelsesegmenten Danmark, Norge och Finland växte tillsammans med 34 procent och ökade sin andel av årsomsättningen till 18,6 procent (17,2).

Rörelseresultatet uppgick till 92,9 MSEK (78,4), en ökning med 19 procent. Samtliga segment förbättrade rörelseresultatet. Den norska verksamheten bidrog med den största procentuella resultatutvecklingen i den svenska verksamheten var procentuellt lägre än

genomsnittet i koncernen, främst till följd av att verksamheten i högre grad belastas av kostnader för nyrekryteringar för koncernens fortsatta tillväxt.

Rörelsemarginalen minskade till 1,2 procent (1,3). Resultatet efter finansnetto uppgick till 94,2 MSEK (77,9). Den effektiva skattesatsen uppgick till 22,9 procent (23,4). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 4,22 SEK (3,49) och efter utspädning till 4,21 SEK (3,48).

#### Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 58,4 procent (50,0). Koncernens räntebärande nettotillgångar uppgick till 62,2 MSEK (27,0). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten

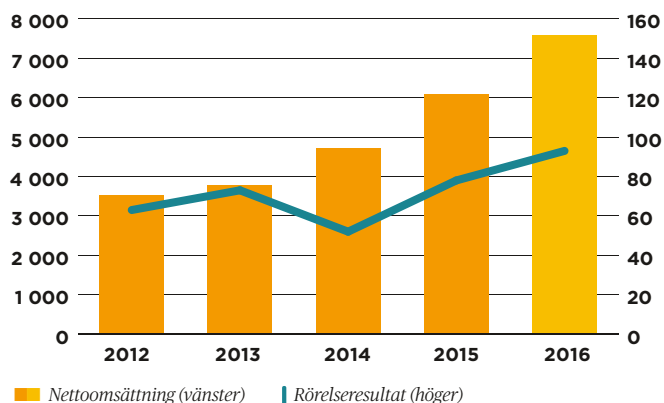
uppgick till 96,9 MSEK (-88,5). Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena och därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle.

Soliditeten uppgick till 5,8 procent (6,2) den 31 december 2016. Den lägre soliditeten beror på högre omsättning jämfört med föregående år.

Ework innehar en löpande kredit uppgående till 70 MSEK som löper utan förfallodag. Som säkerhet för krediten har kundfordringar pantsatts. →

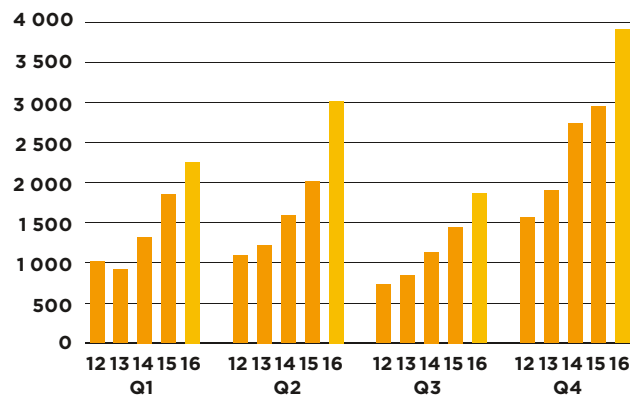
### Nettoomsättning och rörelseresultat

MSEK



### Orderingång per kvartal

MSEK



### **Moderbolaget**

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 6 136 MSEK (5 037). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 80,0 MSEK (73,3). Resultatet efter skatt var 62,1 MSEK (56,9).

Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 122,0 MSEK (111,0) och soliditeten till 6,3 procent (7,0). Den svenska verksamheten bedrivs som nämnts ovan i moderbolaget.

När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

### **Aktieinformation**

Ework hade vid årets utgång 17 187 575 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Baserat på styrelsens tillförsikt om bolagets framtida utveckling föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på 4,00 SEK per aktie (3,25), totalt 68,8 MSEK (55,5), motsvarande 95 procent av koncernens resultat efter skatt.

### **Bolagsordning och avtalsförhållanden**

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag, det vill säga stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet. Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för Eworks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

### **Övrig information**

Under 2016 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan Ework och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum. Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning sid 42. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

### **Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare**

Årsstämman 2017 föreslås besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 50.

Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus inte överstigande 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus inte överstigande 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala

bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK.

För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företags sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid



ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

Ersättning till ledande befattningshavare enligt årsstämman 2016 framgår av not 5.

#### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består Eworks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 78 samt till not 20 i årsredovisningen.

#### Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

#### Utsikter

De finansiella målen för Ework som i början av 2016 bestämdes för perioden 2016-2020 ligger fast: Ework ska ha en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 20 procent och vinsten per aktie ska i genomsnitt öka med 20 procent per år. Ework bedömer att en växande andel av arbets-

kraften kommer att arbeta som konsulter på framtidens arbetsmarknad. Den långsiktiga konsolideringstrenden på marknaden bedöms fortsätta. Det bedöms skapa goda affärsmöjligheter för Ework. Eworks marknadsposition är stark och erbjudandet konkurrenskraftigt. Ework väntas därför kunna fortsätta att växa mer än den underliggande konsultmarknaden på befintliga geografiska marknader och inom befintliga kunskapsområden. Därtill väntas affärsmöjligheter kunna öppna sig på nya geografiska marknader. Efterfrågan på den nordiska konsultmarknaden bedöms fortsätta att vara god under 2017 och konsultmarknaden som helhet väntas växa. Därtill kan det bli möjligt att göra nya outsourcingaffärer. Sammantaget bedöms Ework ha förutsättningar att helåret 2017 fortsätta utvecklas i linje med de långsiktiga målen.

#### Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 6,3 procent till 2,8 procent och koncernens soliditet minskar från 5,8 procent till 3,0 procent. Soliditeten är, mot bakgrund

#### Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

SEK	
Överkursfond	49 950 654
Balanserat resultat	-8 235 087
Årets resultat	62 113 937
<b>Summa</b>	<b>103 829 504</b>

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 17 187 575 x 4,00 SEK per aktie	68 750 300
Balanseras i ny räkning	35 079 204
<i>Varav överkursfond</i>	<i>35 079 204</i>
<b>Summa</b>	<b>103 829 504</b>

av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, och med tillgängliga finansieringsformer, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

# Bolagsstyrningsrapport

Ework Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Ework följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Inga över-trädelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

## Aktien och ägarna

Ework hade vid årets utgång 17 187 575 utestående aktier fördelat på 3 635 aktieägare (2 550). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera över 10 procent av bolagets aktier: Staffan Salén med familj genom bolag (Salénia AB) 4 689 945 aktier (27,3 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 167 655 aktier (18,4 procent) och Investment AB Öresund med 2 022 759 (11,8 procent).

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet

inom Ework. Där utöver aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. Eworks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats - [www.eworkgroup.com](http://www.eworkgroup.com). Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2016 deltog 24 aktieägare som representerar 48,9 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande,

revisorer, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2016 fattades följande beslut:

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 3,25 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 22 april 2016. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 27 april 2016.
- Årsstämman beslutade att Eworks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Mernosh Saatchi, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppstår lön av företaget, ska utgå med 148 500 kronor till vardera styrelseledamot och 297 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revi-

sorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.

- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2017, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

## Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Valberedningen i Ework utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har två av dessa representanter (dvs en majoritet) utgjorts av styrelseledamöter och en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande. Motivet för detta har varit att Ework är ett bolag i kraftigt tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Öystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

#### Styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla Eworks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att

för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning.

Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. Eworks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Eworks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2016 valdes styrelse enligt tabell nedan. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får

den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

#### Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2016 hade styrelsen 12 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vds ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Zoran Covic var vd under 2016 och föredragande på styrelsemötena men är ej

medlem i styrelsen.

Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie styrelse-möte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2016 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 12	Aktier	Optioner
Staffan Salén <sup>1)</sup>	Ordförande	1967	2003	ja	nej	12/12	4 689 945	0
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	12/12	10 000	0
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	10/12	145 000	0
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	ja	ja	11/12	2 000	0
Mernosh Saatchi <sup>2)</sup>	Ledamot	1979	2016	ja	ja	6/12	2 000	0
Erik Åfors <sup>3)</sup>	Ledamot	1960	2014	ja	ja	12/12	277 291	0
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	12/12	90 850	0

1) Staffan Saléns innehav med familj och genom bolag, Salénia AB.

2) Mernosh Saatchi har deltagit i samtliga av de 6 styrelsemöten som ägt rum sedan hon valdes in i styrelsen. Innehav genom bolag, Saatchi Investments AB.

3) Erik Åfors innehav genom bolag, Ingo Invest AB.



ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2017.

#### **Arvoden till styrelsen**

Årsstämman 2016 beslutade att det ska utgå ett arvode om 297 000 kronor till styrelsens ordförande och arvoden om 148 500 kronor var till styrelsens ledamöter. Det totala styrelsearvodet i Ework för 2016 uppgick till 1 180 000 SEK (1 122 000).

#### **Ersättningsutskott**

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen

- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera Eworks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft två möten.

#### **Revisionsutskott**

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors har under året haft ett möte. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Eworks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

#### **Revisor**

På årsstämman 2016 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2017, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

#### **VD och företagsledning**

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Eworks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, försäljningsdirektör samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

#### **Incitamentsprogram**

På årsstämman 2012 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i Ework. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om

emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent (1,8 procent per delprogram) vid fullt utnyttjande av det totala antalet utestående aktier. Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2014 uppgick till 52 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2017. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 40 och framåt i förvaltningsberättelsen.

#### **Intern kontroll och riskhantering**

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i Ework har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla

nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i Eworks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

#### Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom Ework utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas

en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

#### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i Eworks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i Eworks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inneliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna atteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapporteringen föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs

med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av Eworks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

#### Information och kommunikation

Eworks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur.

Grunden är att regelbunden finansiell information

lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

Eworks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

#### Uppföljning

Ework följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 31 mars 2017

Styrelsen

# 2016 års styrelse

Eworks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. 2016 valdes följande medlemmar.



*Styrelseordförande*  
**Staffan Salén**  
Född 1967. Invald 2003.

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB, Investment AB Jamaica och Sagax AB och ledamot i bland annat följande bolag: Landauer Ltd, Largus Holding AB, Strand Kapitalförvaltning AB, Westindia AB. Staffan har en Civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

**Aktieinnehav i Ework:**  
4 689 945\*  
**Optionsinnehav i Ework:**  
0  
*\*genom bolag*



*Styrelseledamot*  
**Magnus Berglind**  
Född 1970. Invald 2000.

Magnus arbetar som partner på Pamir Partners AB. Magnus är Eworks grundare och fd VD. Magnus var tidigare managementkonsult på McKinsey & Co, New York och COO & CFO på Mactive Inc, Florida. Magnus är styrelseordförande i Kaustik AB och SchoolSoft AB samt styrelseledamot i bland andra Cherry AB, e-Avrop AB och SEAB AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

**Aktieinnehav i Ework:**  
10 000  
**Optionsinnehav i Ework:**  
0



*Styrelseledamot*  
**Dan Berlin**  
Född 1955. Invald 2004.

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Key People Group AB och i Dan Berlin Advisory AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är ledamot i följande bolag, Key People AB, TNG Group AB, To Find Out AB, Invici AB, Signpost AB, Invici AB och Elfstöm och Taflin Fastighets AB. Dan har en Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna.

**Aktieinnehav i Ework:**  
145 000  
**Optionsinnehav i Ework:**  
0





Styrelseledamot  
**Johan Qviberg**

Född 1981. Invald 2014.

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseordförande i Ingager AB och styrelseledamot i Nattaro Labs AB, Svolder AB samt Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktieinnehav i Ework:**  
90 850

**Optionsinnehav i Ework:**  
0



Styrelseledamot  
**Mernosh Saatchi**

Född 1979. Invald 2016.

Mernosh är grundare och VD för reklambyrån Humblestorm. Hon är styrelseledamot i MQ, Drottningholms slottsteater, IVAs Näringslivsråd och Postkodföreningen. Mernosh har studerat elektronik vid Kungliga Tekniska Högskolan.

**Aktieinnehav i Ework:**  
2 000\*

**Optionsinnehav i Ework:**  
0

*\*genom bolag*



Styrelseledamot  
**Anna Storåkers**

Född 1974. Invald 2012.

Anna är landschef och chef för Personal Banking, Nordea Sverige. Hon har tidigare arbetat på McKinsey & Co i Stockholm och på Goldman Sachs International i London. Anna är styrelseordförande i Nordea Hypotek och styrelseledamot i Nordea Finans. Anna har en civilekonomexamen, M.Sc. och CEMS, från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktieinnehav i Ework:**  
2 000

**Optionsinnehav i Ework:**  
0



Styrelseledamot  
**Erik Åfors**

Född 1960. Invald 2014.

Erik arbetar som rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Han har tidigare drivit ett antal konsultverksamheter inom kommunikationsområdet och arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktieinnehav i Ework:**  
277 291\*

**Optionsinnehav i Ework:**  
0

*\*genom bolag*



# Lednings- grupp

**Zoran Covic,**  
VD

**Jesper  
Hendriksen,**  
Managing Director  
Danmark

**Magnus Eriksson,**  
vD och CFO

**Lotta  
Dizengremel,**  
Site Director  
Stockholm

**Disa Nilsson,**  
Site Director  
Göteborg



Se fullständig  
information  
på nästa sida.





**Jimmie Carling,**  
*Managing Director Norge*

**Peter Lundahl,**  
*Site Director Malmö*

**Mikael Subotowicz,**  
*Managing Director  
Polen*

**Pernilla Nilsson,**  
*Sales Director*

**Laura Virros,**  
*Managing Director  
Finland*



## Ledningsgruppen består av följande medlemmar

VD

### Zoran Covic

Född 1973. Anställd 2012.

Zoran tillträdde som CEO under 2014 och var tidigare ansvarig för Eworks verksamhet i Öresundsregionen. Han har arbetat med outsourcing sedan 2001 och hans senaste uppdrag innan Ework var som affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica. Zoran har en Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.

**Aktieinnehav i Ework:** 10,000  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

vVD och CFO

### Magnus Eriksson

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus har tidigare varit ansvarig för Ework Stockholmskontor och mellan 2009 och 2012 var han nordisk försäljningschef för Ework. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisationsutveckling inom konsultverksamheter.

**Aktieinnehav i Ework:** 4 000  
**Optionsinnehav i Ework:** 10 000

Sales & Delivery Director

### Pernilla Nilsson

Född 1976. Anställd 2004.

Pernilla är sedan 2013 Sales Director Ework Group efter flera ledande befattningar inom Ework, bl a Försäljningschef i Stockholm, Site Director i Malmö och

ansvarig för process- och leveransfrågor inklusive större implementationsprojekt. Pernilla har en examen i Marknadsekonomi från IHM business School.

**Aktieinnehav i Ework:** 16 550  
**Optionsinnehav i Ework:** 5 000

Site Director Stockholm

### Lotta Dizengremel

Född 1964. Anställd 2012.

Lotta är sedan augusti 2012 ansvarig för Ework Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Lotta har en civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi från Linköping. Lotta har arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

**Aktieinnehav i Ework:** 11 000  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Site Director Göteborg

### Disa Nilsson

Född 1972. Anställd 2006.

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på Ework Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för Ework Göteborg i september 2013.

**Aktieinnehav i Ework:** 2 000  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Site Director Malmö

### Peter Lundahl

Född 1966. Anställd 2016.

Peter är sedan januari 2016 ansvarig för Ework Malmö. Peter är Civilekonom och Systemvetare från Lunds Universitet och har över 20 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bl a Koncernchef för ManpowerGroup Sverige och som Senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

**Aktieinnehav i Ework:** 5 000  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Managing Director Finland

### Laura Virros

Född 1969. Anställd 2016.

Laura är sedan juni 2016 ansvarig för Eworks dotterbolag i Finland. Laura har tidigare innehaft ledande positioner inom försäljning och företagsutveckling i internationella IT-bolag. Hon har erfarenhet av försäljning och export inom brancherna energi distribution, teknik, bygg och konstruktion, finans, smart cities, säkerhet, facility management och detaljhandeln. Laura är diplomingenjör från Aalto-universitetets tekniska högskola.

**Aktieinnehav i Ework:** 0  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Managing Director Norge

### Jimmie Carling

Född 1975. Anställd 2004.

Jimmie har varit med och startat upp Eworks kontor i Skåne, Köpenhamn samt Göteborg. I Göteborg var han verksam som site director under drygt 8 år. Jimmie tillträdde som ansvarig för Ework i Norge 2013. Han har arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i

flera bolag sedan 2000. Han har en magisterexamen efter att ha studerat Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola. (Bachelor of Arts with a major in Human Rights, & a Bachelor of Arts in Peace and Conflict Studies).

**Aktieinnehav i Ework:** 0  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Managing Director Danmark

### Jesper Hendriksen

Född 1972. Anställd 2013.

Jesper är ansvarig för Eworks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

**Aktieinnehav i Ework:** 0  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

Managing Director Polen

### Mikael Subotowicz

Född 1982. Anställd 2015.

Mikael är ansvarig för Eworks dotterbolag i Polen och har varit anställd sedan den 1 maj 2015. Han har jobbat inom IT-konsultbranschen i över 10 år och har haft ledande befattningar på bolag i Sverige och Polen. Han har tidigare jobbat på ÅF och Zerochaos. Mikael har en kandidat i statsvetenskap samt internationella affärsrelationer från Hobart and William Smith Collage.

**Aktieinnehav i Ework:** 0  
**Optionsinnehav i Ework:** 0

## Femårsöversikt

Belopp i kSEK	2016	2015	2014	2013	2012
<b>Nyckeltal i koncernen</b>					
Nettoomsättning	7 585 442	6 089 079	4 714 208	3 767 915	3 525 052
Rörelseresultat EBIT	92 947	78 405	52 322	42 788	61 925
Resultat före skatt	94 154	77 858	52 880	43 295	62 317
Årets resultat	72 514	59 667	41 334	32 061	46 712
Omsättningsutveckling, %	24,6	29,2	25,1	6,9	35,0
Rörelsemarginal EBIT, %	1,2	1,3	1,1	1,1	1,8
Vinstmarginal, %	1,2	1,3	1,1	1,1	1,8
Avkastning på eget kapital, %	58,4	50,0	32,7	24,5	37,4
Balansomslutning	2 328 965	1 797 943	1 450 839	1 194 093	1 092 613
Eget kapital	135 917	112 212	126 412	126 215	135 457
Soliditet, %	5,8	6	9	11	12
Kassalikviditet, %	107,8	111	109	111	114
Genomsnittligt antal anställda	213	176	157	154	150
Nettoomsättning per anställd	35 612	34 597	30 027	24 467	23 500
<b>Nyckeltal per aktie</b>					
Eget kapital per aktie, SEK	7,9	6,6	7,4	7,4	8,0
Resultat per aktie, SEK	4,22	3,49	2,43	1,89	2,75
Utdelning per aktie, SEK	4,00	3,25	4,50*	2,50	2,50
Antal aktier, tusen	17 188	17 085	16 984	16 984	16 958
Genomsnittligt antal aktier, tusen	17 119	17 018	16 984	16 971	16 842

\* Inklusive extra utdelning på 2,00 kronor per aktie

## Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

kSEK	Not	1 januari – 31 december 2016	1 januari – 31 december 2015
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2,3	7 585 442	6 089 079
Aktiverat arbete för egen räkning		9 554	0
Övriga rörelseintäkter	4	30	21
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>7 595 026</b>	<b>6 089 100</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Kostnad konsulter i uppdrag		-7 241 348	-5 799 219
Övriga externa kostnader	6,2I	-76 110	-57 992
Personalkostnader	5	-183 681	-152 683
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,11	-940	-801
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-7 502 079</b>	<b>-6 010 695</b>
<b>Rörelseresultat</b>	3	<b>92 947</b>	<b>78 405</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Finansiella intäkter		1 706	102
Finansiella kostnader		-499	-649
Finansnetto	7	1 207	-547
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>94 154</b>	<b>77 858</b>
Skatt	8	-21 640	-18 191
<b>Årets resultat</b>		<b>72 514</b>	<b>59 667</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		2 289	-1 709
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>2 289</b>	<b>-1 709</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>74 803</b>	<b>57 958</b>
<b>Resultat per aktie</b>			
före utspädning, SEK	9	4,22	3,49
efter utspädning, SEK		4,21	3,48
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång			
före utspädning, i tusental		17 188	17 085
efter utspädning, i tusental		17 206	17 130
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		17 119	17 018
efter utspädning, i tusental		17 135	17 044



## Rapport över finansiell ställning för koncernen

kSEK	Not	31 december 2016	31 december 2015
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	9 911	313
Materiella anläggningstillgångar	11	3 584	1 419
Långfristiga fordringar	13	4 290	486
Uppskjuten skattefordran	8	0	1 358
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>17 785</b>	<b>3 576</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	12	2 128 139	1 667 576
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	45 950	12 479
Övriga fordringar	13	24 889	18 734
Likvida medel		112 202	95 578
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 311 180</b>	<b>1 794 367</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 328 965</b>	<b>1 797 943</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	15		
Aktiekapital		2 234	2 221
Övrigt tillskjutet kapital		41 967	51 494
Reserver		-3 740	-6 029
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		95 456	64 526
<b>Summa eget kapital</b>		<b>135 917</b>	<b>112 212</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	16	50 008	68 590
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>50 008</b>	<b>68 590</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		2 081 920	1 567 447
Skatteskulder		3 434	484
Övriga skulder	17	28 821	24 301
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	28 865	24 909
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 143 040</b>	<b>1 617 141</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 328 965</b>	<b>1 797 943</b>

## Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

<i>kSEK</i>	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2015-01-01</b>	<b>2 207</b>	<b>62 526</b>	<b>-4 320</b>	<b>65 999</b>	<b>126 412</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat				59 667	59 667
Årets övrigt totalresultat			-1 709		-1 709
<b>Årets totalresultat</b>			<b>-1 709</b>	<b>59 667</b>	<b>57 958</b>
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar		-15 288		-61 140	-76 428
Av personalen inlösta aktieoptioner	14	4 256			4 270
<b>Utgående eget kapital 2015-12-31</b>	<b>2 221</b>	<b>51 494</b>	<b>-6 029</b>	<b>64 526</b>	<b>112 212</b>
<b>Ingående eget kapital 2016-01-01</b>					
<b>Periodens totalresultat</b>					
Periodens resultat				72 514	72 514
Periodens övrigt totalresultat			2 289		2 289
<b>Periodens totalresultat</b>			<b>2 289</b>	<b>72 514</b>	<b>74 803</b>
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar		-13 942		-41 584	-55 526
Av personalen inlösta aktieoptioner	13	4 415			4 428
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>2 234</b>	<b>41 967</b>	<b>-3 740</b>	<b>95 456</b>	<b>135 917</b>

## Rapport över kassaflöden för koncernen

kSEK	Not	31 december 2016	31 december 2015
<b>Den löpande verksamheten</b>	25		
Resultat efter finansiella poster		94 154	77 858
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		940	801
Betald inkomstskatt		-17 363	-11 052
		77 731	67 607
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-485 546	-458 184
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		504 718	302 120
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>96 903</b>	<b>-88 457</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 873	-993
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-9 788	-24
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-12 661</b>	<b>-1 017</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Optionsprogram			-
Inlösen av optioner		4 428	4 270
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-55 526	-76 428
Upptagna lån		0	68 590
Amortering av lån		-18 582	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-69 680</b>	<b>-3 568</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>14 562</b>	<b>-93 042</b>
Likvida medel vid årets början		95 578	190 506
Valutakursdifferens		2 062	-1 886
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>112 202</b>	<b>95 578</b>



## Resultaträkning för moderbolaget

<i>kSEK</i>	Not	1 januari – 31 december 2016	1 januari – 31 december 2015
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2,3	6 135 584	5 036 537
Aktiverat arbete för egen räkning		9 554	0
Övriga rörelseintäkter	4	13 709	11 576
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>6 158 847</b>	<b>5 048 113</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Kostnad konsulter i uppdrag		-5 876 251	-4 808 636
Övriga externa kostnader	6,2l	-65 633	-48 796
Personalkostnader	5	-138 107	-115 554
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10,1l	-687	-628
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-6 080 678</b>	<b>-4 973 614</b>
<b>Rörelseresultat</b>	3	<b>78 169</b>	<b>74 499</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	2 304	206
Räntekostnader och liknande resultatposter		-490	-1 434
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>79 983</b>	<b>73 271</b>
Skatt	8	-17 869	-16 426
<b>Årets resultat *</b>		<b>62 114</b>	<b>56 845</b>

\* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

## Balansräkning för moderbolaget

kSEK	Not	31 december 2016	31 december 2015
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	9 911	313
Materiella anläggningstillgångar	11	2 840	832
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	13	3 795	45
Andelar i koncernföretag	24	22 084	22 072
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>25 879</b>	<b>22 117</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>38 630</b>	<b>23 262</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	12	1 785 431	1 466 885
Fordringar på koncernföretag		36 280	22 390
Övriga fordringar	13	412	5 952
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	19 562	6 922
Kassa och bank		61 104	64 555
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 902 789</b>	<b>1 566 704</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 941 419</b>	<b>1 589 966</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	15		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (17 187 575 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)		2 234	2 221
Reservfond		6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter		9 554	0
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>18 143</b>	<b>8 576</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		49 950	45 535
Balanserat resultat		-8 235	0
Årets resultat		62 114	56 845
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>103 829</b>	<b>102 380</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>121 972</b>	<b>110 956</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16	50 008	68 590
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>50 008</b>	<b>68 590</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 721 795	1 375 339
Skatteskulder		1 647	794
Övriga skulder	17	24 805	20 098
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	21 192	14 189
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 769 439</b>	<b>1 410 420</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 941 419</b>	<b>1 589 966</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Reservfond	Fond för utvecklings-utgifter	Överkurs fond	Balanserade resultat	Årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2015-01-01</b>	<b>2 208</b>	<b>6 355</b>	<b>0</b>	<b>56 566</b>	<b>21 233</b>	<b>39 906</b>	<b>126 268</b>
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat*						56 845	56 845
Vinstdisposition					39 906	-39 906	0
Utdelningar				-15 288	-61 139		-76 427
Av personalen inlösta aktieoptioner	13			4 257			4 270
<b>Utgående eget kapital 2015-12-31</b>	<b>2 221</b>	<b>6 355</b>	<b>0</b>	<b>45 535</b>	<b>0</b>	<b>56 845</b>	<b>110 956</b>
<b>Ingående eget kapital 2016-01-01</b>	<b>2 221</b>	<b>6 355</b>	<b>0</b>	<b>45 535</b>	<b>0</b>	<b>56 845</b>	<b>110 956</b>
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets resultat*						62 114	62 114
Vinstdisposition					56 845	-56 845	0
Omföring till fond för utvecklingsutgifter			9 554		-9 554		0
Utdelningar					-55 526		-55 526
Av personalen inlösta aktieoptioner	13			4 415			4 428
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>2 234</b>	<b>6 355</b>	<b>9 554</b>	<b>49 950</b>	<b>-8 235</b>	<b>62 114</b>	<b>121 972</b>

\*Årets totalresultat överensstämmer med Årets totalresultat



## Kassafödesanalys för moderbolaget

kSEK	Not	Helår 2016	Helår 2015
<b>Den löpande verksamheten</b>	25		
Resultat efter finansiella poster		79 983	73 271
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		687	628
Betald inkomstskatt		-17 015	-11 747
		63 655	62 152
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-343 286	-399 000
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		358 166	246 112
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>78 535</b>	<b>-90 736</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 506	-608
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-9 788	-24
Förvärv av dotterföretag		-12	-2 680
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-12 306</b>	<b>-3 312</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Av personalen inlösta aktieoptioner		4 428	4 270
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-55 526	-76 428
Upptagna lån		0	68 590
Amortering av lån		-18 582	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-69 680</b>	<b>-3 568</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-3 451</b>	<b>-97 616</b>
Likvida medel vid årets början		64 555	162 171
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>61 104</b>	<b>64 555</b>

# Redovisningsprinciper och noter

## Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

### (a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2017-03-31. Koncernens Rapport över totalresultat, Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2017-04-24.

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 27.

### (b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

### (c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

### (d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

### (e) Ändrade redovisningsprinciper

Under 2016 har det inte förekommit några ändringar av redovisningsprinciper.

### (f) Nya IFRS och tolkningar

Nedan redovisas enbart sådana IFRS och tolkningar som nu bedöms vara relevanta för koncernredovisningen.

### IFRS och tolkningar som ska tillämpas under 2017 eller senare

De nya standarder, ändringar i standarder samt tolkningsuttalande som träder i kraft från räkenskapsåret 2017 eller senare har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

IFRS 9 Financial Instruments: Ersätter IAS 39 Finansiella instrument. Redovisning och värdering från och med 2018. Eftersom Ework endast har finansiella instrument i form av likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder bedöms IFRS 9 inte påverka koncernens finansiella rapporter.

IFRS 15 Revenue from contracts with customers: Reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. De principer som IFRS 15 bygger på ska ge användare av finansiella rapporter mer användbar information om företagets intäkter. Den utökade upplysningsskyldigheten innebär att information om intäktslag, tidpunkt för reglering, osäkerheter kopplade till intäktsredovisning samt kassaflöde hänförligt till företagets kundkontrakt ska lämnas. En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över den försälda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhåller nytta från varan eller tjänsten. IFRS 15 ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 träder i kraft 1 januari 2018. Förtida tillämpning är tillåten. Ändringen bedöms inte påverka koncernens finansiella rapporter förutom utökade upplysningskrav.

Ny standard avseende redovisning av leasing. För leasetagare försvinner klassificeringen enligt IAS 17 i operationell och finansiell leasing och ersätts med en modell där tillgångar och skulder för alla leasingavtal ska redovisas i balansräkningen. Undantag för redovisning i balansräkningen finns för leasingkontrakt av mindre värde samt kontrakt som har en löptid på högst 12 månader. I resultaträkningen ska avskrivningar redovisas separat från räntekostnader hänförliga till leasingskulden. IFRS 16 ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2019 eller senare.

Förtida tillämpning är tillåten. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av IFRS 16.

### (g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

### (h) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan

generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

### (i) Konsolideringsprinciper

#### (i) Dotterföretag

Bestämmande inflytande föreligger om Ework Group AB (publ) har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv tom 2009 inkluderas i anskaffningsvärdet, medan transaktionsutgifter hänförliga till förvärv tom 2010 kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

#### (ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

### (j) Utländsk valuta

#### (i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet.

Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

#### *(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs- som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

#### **(k) Intäkter**

##### *Försäljning av tjänster*

Eworks omsättning omfattar försäljning på löpande räkning. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs.

#### **(l) Leasing**

##### *Operationella leasingavtal*

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing. Företaget har endast operationella leasingavtal.

Avgifter för operationell leasing kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

#### **(m) Finansiella intäkter och kostnader**

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteutgifter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden

oavsett hur de upplånade medlen har använts. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

#### **(n) Skatter**

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur -underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

#### **(o) Finansiella instrument**

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och skulder till kreditinstitut.

##### *(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport

över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörsskulder och kundfordringar skall vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

##### *(ii) Klassificering och värdering*

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Som långfristiga fordringar klassificeras spärmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt.

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

##### *(ii) Andra finansiella skulder*

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår ovan.

#### **(p) Materiella anläggningstillgångar**

##### *(i) Ägda tillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

#### (ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

#### (iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder om prövas vid varje års slut.

#### (q) Immateriella tillgångar

##### (i) Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är programvaror samt egen nerlagd tid för att få dessa i drift och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprincip (r)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

##### (ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

##### (iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

#### (r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra

tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

##### (i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

##### (ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

#### (s) Utbetalning av kapital till ägarna

##### (i) Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

##### (ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkännt utdelningen.

#### (t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av

intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

#### (u) Ersättningar till anställda

##### (i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företaget förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapital-avkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

##### (ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryckandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

##### (i) Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2016 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Samma principer gäller för moderbolaget som för koncernen avseende hur upplysningar lämnas om ändrade redovisningsprinciper (IAS 8.28-31); se ovan under koncernens ändrade redovisningsprinciper. Observera dock att detta avsnitt om moderbolaget bara tar upp skillnader mot koncernen, vilket gör att de ändringar som anges här endast är sådana som enbart berör moderbolaget.



(ii) *Klassificering och uppställningsformer*  
Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(iii) *Dotterföretag*  
Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag.  
I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

**Aktieägartillskott för juridiska personer**  
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

## Not 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3. Övriga rörelseintäkter fördelning hänvisas till not 4.

## Not 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att

koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

Verksamheten i Polen redovisas tills vidare inom segmentet Sverige.

### Koncernens Rörelsesegment

kSEK	Sverige		Finland		Danmark		Norge		Summa konsoliderat	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Intäkter från kunder	6 177 410	5 042 009	402 076	335 599	503 709	353 910	502 247	357 561	7 585 442	6 089 079
Segmentets resultat	142 153	133 412	5 043	2 158	12 985	10 658	12 629	4 725	172 810	150 953
Koncerngemensamma kostnader	-66 678	-61 710	-5 008	-4 109	-4 222	-3 258	-3 955	-3 471	-79 863	-72 548
<b>Rörelseresultat</b>	<b>75 475</b>	<b>71 702</b>	<b>35</b>	<b>-1 951</b>	<b>8 763</b>	<b>7 400</b>	<b>8 674</b>	<b>1 254</b>	<b>92 947</b>	<b>78 405</b>
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	1 207	-547
<b>Årets resultat före skatt</b>									<b>94 154</b>	<b>77 858</b>

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företaget högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

### Information om större kunder

En kund står för drygt 10% av omsättningen.

## Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Management fee	0	0	13 679	11 559
Försäkringsersättning	30	17	30	17
Flyttersättning	0	0	0	0
Övrigt	0	4	0	0
	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>13 709</b>	<b>11 576</b>

## Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

### Kostnader för ersättningar till anställda

kSEK	2016	2015
<b>Koncernen</b>		
Löner och ersättningar m m	127 839	107 771
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	12 840	10 089
Sociala avgifter	33 169	28 048
	<b>173 848</b>	<b>145 908</b>

### Medelantalet anställda

	2016	varav män	2015	varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	159	62	137	54
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>159</b>	<b>62</b>	<b>137</b>	<b>54</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Finland	14	4	15	6
Danmark	16	5	12	5
Norge	12	7	9	4
Polen	12	7	3	2
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>54</b>	<b>23</b>	<b>39</b>	<b>17</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>213</b>	<b>85</b>	<b>176</b>	<b>71</b>

### Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2016-12-31	2015-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	28,6	14,3
Övriga ledande befattningshavare	51,7	57,1
<b>Koncernen totalt</b>		
Styrelsen	28,6	14,3
Övriga ledande befattningshavare	40,0	36,4

### Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	2016 Ledande befattningshavare (11 personer)	2015 Ledande befattningshavare (11 personer)
Löner och andra ersättningar	20 436	19 678
(varav tantiem o.d)	5 893	6 568
Pensionskostnader	3 253	2 889

### Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2016			2015		
	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	13 432	77 109	90 541	12 935	63 020	75 955
(varav tantiem o.d)	3 575	13 093	16 668	4 454	9 823	14 277
Sociala kostnader	7 561	32 596	40 157	6 930	26 477	33 407
varav pensionskostnader	2 688	7 369	10 057	2 307	5 537	7 844

### Årsstämman 2016 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande:

Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 50. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Resultatbonus för verkställande direktör ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus motsvarande max 2,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts och för vice verkställande direktör har en bonus motsvarande max 1,50 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Den totala bonusen för verkställande direktör och vice verkställande direktör tillsammans är maximerad till 3,6 MSEK. För andra ledande befattningshavare är den

rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företagets sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktör. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag.

## Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2016				2015			
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>Styrelsens ordförande Staffan Salén</b>								
Ersättning från moderbolaget	295	0	0	295	286	0	0	286
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Övriga styrelseledamöter (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)</b>								
Ersättning från moderbolaget	885	0	0	885	859	0	0	859
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Vd Zoran Covic</b>								
Ersättning från moderbolaget	2 522	1 200	456	4 178	2 138	1 534	312	3 984
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Vvd Magnus Eriksson</b>								
Ersättning från moderbolaget	2 172	736	759	3 667	1 562	1 203	613	3 378
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Andra ledande befattningshavare (5 personer)</b>								
Ersättning från moderbolaget	5 163	1 639	1 473	8 275	4 780	1 718	1 382	7 880
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0

## Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<b>KPMG</b>				
Revisionsuppdrag	730	478	505	365
Skatterådgivning	310	0	44	0
Andra uppdrag	355	90	311	90
<b>Nexia OY</b>				
Revisionsuppdrag	46	46	0	0
Andra uppdrag	0	4	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 7 Finansnetto

## Koncernen

kSEK	2016	2015
Ränteintäkter	46	102
Netto valutakursförändringar	1 654	0
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>1 700</b>	<b>102</b>
Övriga räntekostnader	-493	-331
Netto valutakursförändringar	0	-318
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-493</b>	<b>-649</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>1 207</b>	<b>-547</b>

## Moderbolaget

kSEK	2016	2015
Ränteintäkter koncernföretag	181	157
Ränteintäkter övriga	17	49
Netto valutakursförändringar	2 106	0
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2 304</b>	<b>206</b>
Räntekostnader övriga	-490	-322
Netto valutakursförändringar	0	-1 112
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-490</b>	<b>-1 434</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>1 814</b>	<b>-1 228</b>

## Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Aktuell skatt på årets resultat	-21 640	-18 191	-17 869	-16 426
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-21 640</b>	<b>-18 191</b>	<b>-17 869</b>	<b>-16 426</b>

### Avstämning av effektiv skatt Koncernen

	2016		2015	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		94 154		77 858
Vägt genomsnitt av skattesatser	22,5	21 334	22,1	17 253
Ej avdragsgilla kostnader	0,4	329	0,4	308
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	0,6	549	0,7	530
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-0,6	-563	0	0
Övrigt	0,0	-9	0,2	100
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,9</b>	<b>21 640</b>	<b>23,4</b>	<b>18 191</b>

### Avstämning av effektiv skatt Moderbolaget

	2016		2015	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		79 983		73 271
Skatt enligt gällande skatte sats för moderbolaget	22,0	17 596	22,0	16 120
Ej avdragsgilla kostnader	0,4	282	0,4	270
Övrigt	0,0	-9	0,0	36
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,4</b>	<b>17 869</b>	<b>22,4</b>	<b>16 426</b>

### Redovisat i rapport över finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänför sig till följande:

#### Koncernen

kSEK	2016	2015
Underskottsavdrag	0	1 358
<b>Summa uppskjutna skattefordringar och -skulder netto</b>	<b>0</b>	<b>1 358</b>
<i>I rapport över finansiell ställning redovisas följande:</i>		
Uppskjuten skattefordran	0	1 358

### Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

kSEK	Balans per 1 jan	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Balans per 31 dec
<b>2016</b>				
Underskottsavdrag	1 358	-1 358	0	0
	<b>1 358</b>	<b>-1 358</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2015</b>				
Underskottsavdrag	3 127	-1 713	-56	1 358
	<b>3 127</b>	<b>-1 713</b>	<b>-56</b>	<b>1 358</b>

## Not 9 Resultat per aktie

### Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2016	2015	2016	2015
Resultat per aktie	4,22	3,49	4,21	3,48

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

### Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2016	2015
Årets resultat	72 514	59 667
<b>Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning (i tusental aktier)</b>		
Totalt antal utestående aktier 1 januari	17 085	16 984
Totalt antal utestående aktier 31 december	17 188	17 085
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	17 119	17 018
<b>Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (i tusental aktier)</b>		
Effekt av optioner	16	26
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	17 135	17 044

### Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Företaget har ett utestående teckningsoptionsprogram med lösenkursen 50,29 kr per aktie (år 2017) som ger en utspädningseffekt om börskursen uppgår till en nivå över dessa lösenkurser.



## Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

### Koncernen

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontrakt-baserade tillgångar	

#### Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2015-01-01	790	3 450	4 240
Övriga investeringar	0	24	24
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>790</b>	<b>3 474</b>	<b>4 264</b>
Ingående balans 2015-01-01	-790	-2 921	-3 711
Årets avskrivningar	0	-240	-240
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 161</b>	<b>-3 951</b>

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontrakt-baserade tillgångar	

#### Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2016-01-01	790	3 474	4 264
Övriga investeringar	9 554	234	9 788
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>10 344</b>	<b>3 708</b>	<b>14 052</b>
Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161	-3 951
Årets avskrivningar	0	-190	-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>	<b>-4 141</b>

#### Redovisade värden

Per 2015-01-01	0	529	529
Per 2015-12-31	0	313	313
Per 2016-01-01	0	313	313
Per 2016-12-31	9 554	357	9 911

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontrakt-baserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

### Moderbolaget

kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontrakt-baserade tillgångar	

#### Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2015-01-01	790	3 450	4 240
Övriga investeringar	0	24	24
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>790</b>	<b>3 474</b>	<b>4 264</b>
Ingående balans 2015-01-01	-790	-2 921	-3 711
Årets avskrivningar	0	-240	-240
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 161</b>	<b>-3 951</b>

#### Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående balans 2016-01-01	790	3 474	4 264
Övriga investeringar	9 554	234	9 788
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>10 344</b>	<b>3 708</b>	<b>14 052</b>
Ingående balans 2016-01-01	-790	-3 161	-3 951
Årets avskrivningar	0	-190	-190
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-790</b>	<b>-3 351</b>	<b>-4 141</b>

#### Redovisade värden

Per 2015-01-01	0	529	529
Per 2015-12-31	0	313	313
Per 2016-01-01	0	313	313
Per 2016-12-31	9 554	357	9 911

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser dels egenutvecklat internt system och redovisas i kolumn utvecklingsutgifter och dels köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontrakt-baserade. Det internt utvecklade systemet är pågående och avskrivningar påbörjas i takt med att delar av systemet kan användas. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

## Not 11 Materiella anläggningstillgångar

### Koncernen

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<b>Anskaffningsvärde</b>	
Ingående balans 1 januari 2015	4 624
Årets förvärv	993
Valutakursdifferens	-73
<b>Utgående balans 31 december 2015</b>	<b>5 544</b>
Ingående balans 1 januari 2016	5 544
Årets förvärv	2 873
Avyttringar	-1 410
Valutakursdifferens	106
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>7 113</b>
<b>Avskrivningar</b>	
Ingående balans 1 januari 2015	-3 606
Årets avskrivningar	-561
Valutakursdifferens	42
<b>Utgående balans 31 december 2015</b>	<b>-4 125</b>
Ingående balans 1 januari 2016	-4 125
Årets avskrivningar	-750
Årets återförda avskrivningar	1 410
Valutakursdifferens	-64
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>-3 529</b>
<b>Redovisade värden</b>	
Per 2015-01-01	1 018
Per 2015-12-31	1 419
Per 2016-01-01	1 419
Per 2016-12-31	3 584

### Moderbolaget

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<b>Anskaffningsvärde</b>	
Ingående balans 1 januari 2015	3 252
Årets förvärv	608
<b>Utgående balans 31 december 2015</b>	<b>3 860</b>
Ingående balans 1 januari 2016	3 860
Årets förvärv	2 506
Avyttringar	-1 410
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>4 956</b>
<b>Avskrivningar</b>	
Ingående balans 1 januari 2015	-2 641
Årets avskrivningar	-387
<b>Utgående balans 31 december 2015</b>	<b>-3 028</b>
Ingående balans 1 januari 2016	-3 028
Årets avskrivningar	-498
Årets återförda avskrivningar	1 410
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>-2 116</b>
<b>Redovisade värden</b>	
Per 2015-01-01	611
Per 2015-12-31	832
Per 2016-01-01	832
Per 2016-12-31	2 840

## Not 12 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 59 (643) tkr i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 0 (0) tkr.

## Not 13 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

### Koncernen

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
<b>Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar</b>		
Depositioner hyrd lokal	4 290	486
<b>Summa</b>	<b>4 290</b>	<b>486</b>
<b>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</b>		
Fordran hos leverantör	755	0
Mervärdesskatt	23 652	18 611
Fordran hos anställda	67	53
Övrigt	415	70
<b>Summa</b>	<b>24 889</b>	<b>18 734</b>

### Moderbolaget

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
<b>Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar</b>		
Depositioner hyrd lokal	3 795	45
<b>Summa</b>	<b>3 795</b>	<b>45</b>
<b>Övriga fordringar som är omsättningstillgångar</b>		
Mervärdesskatt	114	5 682
Fordran hos anställda	19	13
Övrigt	279	257
<b>Summa</b>	<b>412</b>	<b>5 952</b>

## Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

### Koncernen

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Hyra	3 950	2 700
Systemdrift	525	1 172
Upplupna intäkter från kunder	38 885	5 475
Övrigt	2 590	3 132
<b>Summa</b>	<b>45 950</b>	<b>12 479</b>

### Moderbolaget

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Hyra	3 409	2 137
Systemdrift	525	1 172
Upplupna intäkter från kunder	13 342	917
Övrigt	2 286	2 696
<b>Summa</b>	<b>19 562</b>	<b>6 922</b>

## Not 15 Eget kapital

### Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	2016	2015
<b>Stamaktier</b>		
Emitterade per 1 januari	17 085	16 984
Inlösen av aktieoptioner	102	101
Emitterade per 31 december - betalda	17 187	17 085

Per den 31 december 2016 omfattade det registrerade aktiekapitalet 17 187 575 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

### Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

### Optioner

Bolaget har 1 utestående optionsprogram. Femtiotvå tusen optioner med ett inlösenpris på 50,29 kr/aktie. Se sid 44, Bolagsstyrningsrapport.

### Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2017.

kSEK	2016	2015
4,00 SEK per stamaktie (3,25 SEK)	68 750	55 526
Redovisad utdelning 3,25 SEK per aktie (4,50 SEK)	55 526	76 428

### Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

### Bundet eget kapital

#### Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

#### Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

### Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

#### Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

#### Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

## Not 16 Långfristiga räntebärande skulder

### Koncernen

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Fakturakredit	50 008	68 590
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>50 008</b>	<b>68 590</b>

### Moderbolaget

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Fakturakredit	50 008	68 590
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>50 008</b>	<b>68 590</b>

Fakturakrediten löper utan förfallodag.

### Ställda säkerheter

Säkerhet för pantbelåning är utställda med ett belopp av 1 785 431 kSEK i pantbelånade kundfordringar.

## Not 17 Övriga skulder

### Koncernen

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
<b>Övriga kortfristiga skulder</b>		
Innehållen skatt och moms skuld	28 351	24 033
Övriga skulder	470	268
<b>Summa övriga kortfristiga skulder</b>	<b>28 821</b>	<b>24 301</b>

### Moderbolaget

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Innehållen skatt och moms skuld	24 572	20 026
Övriga skulder	233	72
<b>Redovisad skuld 31 december</b>	<b>24 805</b>	<b>20 098</b>
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	0	0

## Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

### Koncernen

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Lönerelaterade kostnader	22 062	16 485
Rabatter till kunder	791	970
Förutbetalda intäkter från kunder	1 511	5 600
Övrigt	4 501	1 854
	<b>28 865</b>	<b>24 909</b>

### Moderbolaget

kSEK	2016-12-31	2015-12-31
Lönerelaterade kostnader	15 709	10 798
Rabatter till kunder	791	970
Förutbetalda intäkter från kunder	1 187	1 081
Övrigt	3 505	1 340
	<b>21 192</b>	<b>14 189</b>

## Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

### Koncernen

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>				
Pantbelåning	1 785 431	1 466 885	1 785 431	1 466 885
<b>Eventalförpliktelser</b>				
Hyresgarantier till moderföretag	3 750	147	3 750	147
Hyresgarantier till dotterföretag	0	0	552	776

## Not 20 Finansiella risker och finanspolicier

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

### Avtalsvillkor

Räntevillkoren på fakturakrediten baseras på en rörlig basränta plus fast procentsats, under året har en genomsnittlig ränta om 0,34 (0,56) procent belastat koncernens resultat.

### Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 2 131 928 kSEK (1 636 037 kSEK).

### Åldersanalys förfallostruktur leverantörsskulder

#### Koncernen

kSEK	2016	2015
<1 mån	2 073 604	1 561 814
1-3 mån	3 905	2 728
3 mån-1 år	2 651	1 880
1- 5 år	1 495	1 025
>5 år	264	0

#### Moderbolaget

kSEK	2016	2015
<1 mån	1 715 137	1 370 554
1-3 mån	3 378	2 116
3 mån-1 år	1 760	1 846
1- 5 år	1 264	823
>5 år	256	0



### Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2016-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2016 visar en förändring av eget kapital med 3 603 kSEK (2 333 kSEK) och av resultatet med 1 086 kSEK (203 kSEK). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2015.

### Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Koncernen gör även bedömningen att av förfallna fordringar görs ingen nedskrivning efter individuell prövning, koncernens historik angående kundförluster talar för att det är en rimlig ansats. Där betalning erhålls sent finns det rimliga förklaringar. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärda, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg.

De 6 största kunderna står för 33 % (43 %) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per st om minst 92 mSEK (55 mSEK).

En kund står för drygt 10 % av omsättningen.

### Åldersanalys, förfallna ej nedskrivna kundfordringar

kSEK	Redovisat värde ej nedskrivna fordringar	
	2016	2015
<b>Koncernen</b>		
Ej förfallna kundfordringar	1 910 482	1 479 463
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	202 363	171 910
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	9 244	10 481
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	5 072	4 037
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	505	536
Fordringar förfallna >360 dgr	473	1 149
<b>Moderbolaget</b>		
Ej förfallna kundfordringar	1 630 855	1 325 809
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	145 613	129 289
Förfallna kundfordringar >30 dgr-90 dgr	4 213	7 233
Förfallna kundfordringar >90 dgr-180 dgr	4 285	3 418
Förfallna kundfordringar >180 dgr-360 dgr	375	272
Fordringar förfallna >360 dgr	89	864

### Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfalltid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

### Känslighetsanalys

Koncernens påverkan på totalresultatet av en ränteökning på 3% är 1 500 kSEK (2 058 kSEK)

## Not 21 Operationell leasing

### Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Inom ett år	15 783	10 649	14 136	8 982
Mellan ett år och fem år	47 121	8 759	46 149	6 759

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Minimileaseavgifter	14 522	12 963	10 734	9 780
<b>Totala leasingkostnader</b>	<b>14 522</b>	<b>12 963</b>	<b>10 734</b>	<b>9 780</b>

## Not 22 Disposition av företagets vinst

### Förslag till vinstdisposition

kSEK	
<b>Till aktieägare utdelas 4,00 SEK per aktie</b>	
antal aktier 17 187 575	68 750 300
Balanseras i ny räkning	35 079 204
<b>Summa</b>	<b>103 829 504</b>

## Not 23 Närstående

### Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 24.

### Sammanställning över närståendetransaktioner

Närståenderelation	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31-dec	Skuld till närstående per 31-dec
<b>kSEK</b>				

#### Koncernen

##### 2015

Ruthberg & Partner AB	9	0	0	0
-----------------------	---	---	---	---

#### Moderbolaget

##### 2016

Dotterföretag	1 968	0	36 280	0
---------------	-------	---	--------	---

##### 2015

Dotterföretag	320	0	22 390	0
---------------	-----	---	--------	---

Ruthberg & Partner AB	9	0	0	0
-----------------------	---	---	---	---

Ruthberg & Partner AB är närstående då styrelseledamot i eWork år 2015 hade betydande inflytande i bolaget. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

## Not 24 Koncernföretag

### Innehav i dotterföretag

Dotterföretag	Säte	Ägarandel i %	
		2016	2015
Ework Nordic OY	Finland	100	100
Ework Danmark ApS	Danmark	100	100
Ework Norge AS	Norge	100	100
Ework Group Sp. z o.o.	Polen	100	100
Ework Group UK Ltd	UK	100	0

Moderbolaget, kSEK	2016	2015
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	24 976	22 296
Inköp	12	2 680
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>24 988</b>	<b>24 976</b>
<b>Akkumulerade uppskrivningar</b>		
Vid årets början	3 563	3 563
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>3 563</b>	<b>3 563</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>		
Vid årets början	6 467	6 467
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>6 467</b>	<b>6 467</b>
<b>Redovisat värde den 31 december</b>	<b>22 084</b>	<b>22 072</b>

### Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2016-12-31 Redovisat värde, kSEK	2015-12-31 Redovisat värde, kSEK
Ework Group Finland OY 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
Ework Group Denmark ApS 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
Ework Group Norway AS 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
Ework Group Poland Sp. z o.o. 0000559036, Warszawa	24 000	100	2 680	2 680
Ework Group UK Ltd 10084340, Bristol	1 000	100	12	0
			<b>22 084</b>	<b>22 072</b>

## Not 25 Rapport över kassaflöden

### Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	112 202	95 578	61 104	64 555
<b>Summa enligt kassaflödesanalysen</b>	<b>112 202</b>	<b>95 578</b>	<b>61 104</b>	<b>64 555</b>

### Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Avskrivningar	940	801	687	628
	<b>940</b>	<b>801</b>	<b>687</b>	<b>628</b>

### Betalda räntor

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Erhållen ränta	46	102	198	206
Erlagd ränta	-493	-331	-490	-322

## Not 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

## Not 27 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar. Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

## Not 28 Uppgifter om moderbolaget

Ework Group AB är ett svenskregistrerat aktieföretag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2016 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

# Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen

respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 31 mars 2017

Staffan Salén  
*Styrelseordförande*

Magnus Berglind  
*Styrelseledamot*

Dan Berlin  
*Styrelseledamot*

Mernosh Saatchi  
*Styrelseledamot*

Anna Storåkers  
*Styrelseledamot*

Johan Qviberg  
*Styrelseledamot*

Erik Åfors  
*Styrelseledamot*

Zoran Covic  
*Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2017

KPMG AB

Mattias Johansson  
*Auktoriserad revisor*

## Definitioner

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i årsredovisningen.

Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

### Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering.

### Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång.

### Kassalikviditet

Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.

### Konsulter på uppdrag

Antalet konsulter som arbetar på aktiva hel eller deltidsuppdrag.

### Netto räntebärande tillgångar

Likvida medel minus långfristiga räntebärande skulder.

### Omsättningsutveckling

Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.

### Orderingång

Orderlagd nettoomsättning på under perioden nytecknade eller förlängda konsultuppdragsavtal.

### Resultat per aktie

Resultat efter skatt i förhållande till antalet aktier.

### Räntebärande tillgångar

Likvida medel.

### Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus kortfristiga skulder.

### Rörelsemarginal EBIT

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.

### Rörelseresultat EBIT

Rörelseresultat.

### Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

### Vinstmarginal

Resultat före skatt i förhållande till nettoomsättningen.

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Ework Group AB, org. nr 556587-8708

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ework Group AB för år 2016 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäktsredovisning

Se not 2 och 3 samt redovisningsprinciper på sidan 61 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

#### Beskrivning av området

Ework redovisar för 2016 en nettoomsättning om 7 585 Mkr vilken huvudsakligen avser tjänster i form av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning. För tjänster på löpande räkning redovisas utfört arbete som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

Intäktsredovisning av konsultintäkter fakturerade på löpande räkning bedöms vara ett särskilt betydelsefullt område då den stora transaktionsvolymen medför att riktigheten i dessa är kritisk för att ett väsentligt fel i den finansiella rapporteringen inte ska uppstå.

#### Hur området har beaktats i revisionen

Vår granskning är inriktad på, men inte begränsad till, att fakturering sker till rätt pris, det vill säga i enlighet med avtalat pris med kunden för fullgjorda prestationer, och att nettoomsättningen redovisas på ett i allt väsentligt korrekt sätt i resultaträkningen.

Vi har uppdaterat vår förståelse för intäktprocessens utformning och testat identifierade nyckelkontroller i flödet kopplade till nettoomsättningens riktighet. Vi har granskat kontroller över tecknande av avtal och registrering av avtalsuppgifter på vilka fakturering baseras. Vidare har vi genom data-analys kontrollerat överensstämmelse mellan nettoomsättning med av konsult rapporterad arbetad tid och pris enligt avtal med kund.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36 samt 76-80.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar

styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.



- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den

finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen.

Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ework Group AB för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma

bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsamt sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggsamt sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller

förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningen övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 31 mars 2017

KPMG AB

Mattias Johansson  
Auktoriserad revisor

# Aktiekursen steg 21% under året

Eworkaktien är noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap. Börsvärdet var vid årets slut 1 341 MSEK och det fria marknadsvärdet var 489 MSEK. Huvudägare är Staffan Salén med familj genom bolag.

# 43

procent fler aktieägare.  
Antalet aktieägare har under året ökat från 2 550 till 3 635.

## Kursutveckling och omsättning

Eworkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Vid ingången av år 2016 var kursen 64,50 SEK och vid årets slut 78,00 SEK, en uppgång med 21 procent. Under samma period steg NASDAQ Stockholm Support Services PI\* med 11,6 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 58,50 SEK den 15 februari och som högst på 84,75 SEK den 21 mars 2016.

Eworks börsvärde var vid 2016 års utgång 1341 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 489 MSEK, det vill säga värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (definierat som samtliga innehav ej överstigande 5 procent).

Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 4,21 SEK (3,48). Under 2016 omsattes Eworkaktier till ett värde av 273 MSEK. Detta motsvarar en omsättningshastighet på 22 procent av den totala aktiestocken och 59 procent av det fria marknadsvärdet beräknat på börskursens medelvärde under året.

## Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Ework Group AB (publ) uppgick den 31 december till 17 187 575. Aktiekapitalet uppgick vid utgången

av året till 2 234 KSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

## Optioner och bemyndigande

Under året förföll ett optionsprogram och 102 500 teckningsoptioner tecknades. Utspädningen som en följd av nyteckning av aktier är 0,6 procent. Optionsprogrammet utgör en del av Eworks incitamentsprogram till samtliga tillsvidareanställda.

Bolaget har ett utestående optionsprogram som förfaller 2017 om 52 100 med ett lösenpris på 50,29 kronor.

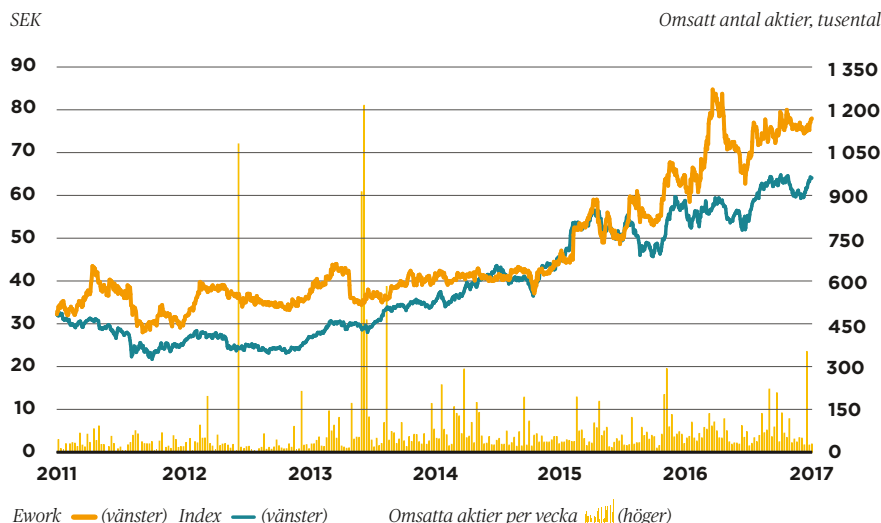
## Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 4,00 SEK (3,25) per aktie, totalt 68,8 MSEK (55,5). Detta motsvarar 95 procent av 2016 års resultat efter skatt.

## Likviditetsgaranti

Ework har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för Eworks aktie inom ramen för NASDAQ Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

## Eworkaktien



## Ägarförteckning

Per den 31 december 2016	Antal aktier	Röster & kapital
Staffan Salén med familj genom bolag <sup>1</sup>	4 689 945	27,3%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	3 167 655	18,4%
Investment AB Öresund	2 022 759	11,8%
Veralda Investment Ltd	1 032 705	6,0%
Katarina Salén, privat och genom familjebolag <sup>2)</sup>	463 962	2,7%
PSG Small Cap	410 261	2,4%
Patrik Salén med familj genom bolag <sup>3)</sup>	397 000	2,3%
Jan Pettersson	349 000	2,0%
Claes Ruthberg	290 000	1,7%
Danica Pension	282 517	1,6%
<b>Summa</b>	<b>13 105 804</b>	<b>76,3%</b>
Övriga	4 081 771	23,7%
<b>Summa</b>	<b>17 187 575</b>	<b>100%</b>

1 Salénia AB

2 Polhavet AB

3 Jippa Investment AB

## Ägarförteckning

Per den 31 december 2016 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1000	3 229	739 555	3,38%
1001-10 000	344	999 414	5,38%
10 001 - 100 000	42	1 121 699	6,52%
100 001 - 1 000 000	16	3 413 843	22,78%
Över 1 000 000	4	10 913 064	61,94%
<b>Totalt</b>	<b>3 635</b>	<b>17 187 575</b>	<b>100%</b>

## Nyckeltal per aktie

SEK där ej annat anges	Helår 2016	Helår 2015
Resultat/aktie före utspädning	4,22	3,49
Resultat/aktie efter utspädning	4,21	3,48
Eget kapital per aktie före utspädning	7,9	6,6
Eget kapital per aktie efter utspädning	7,9	6,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	5,64	-5,18
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	5,63	-5,16
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning (tusental)	17 188	17 085
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (tusental)	17 206	17 130
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (tusental)	17 119	17 018
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (tusental)	17 135	17 111

## Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktiekapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	0	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	0	-1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013
Teckningsoption	13 143	2 221 060	101 100	17 085 075	0,13	2015
Teckningsoption	13 325	2 234 385	102 500	17 187 575	0,13	2016

# Risker och möjligheter

All affärsverksamhet innefattar risker. Eworks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som Eworks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka Eworks framtida utveckling, med kommentarer kring hur Ework värderar och hanterar risken.

## Omvärlds- och marknadsrisker

### Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på Eworks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. Eworks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. Ework har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

### Inhemsk konkurrens

Ework konkurrerar direkt med andra konsultleverantörer utan egna anställda konsulter. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på Eworks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. Ework konkurrerar också med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har Ework fördelen av skal fördelar i leveransorganisationen samt marknads största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs

kundvärdet och Eworks position och konkurrenskraft förstärks.

### Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lägstkostnadsländer. Hittills har Ework endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för Ework.

### Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

Ework bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder samt sedan början av 2015 i Polen. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt Eworks resultat och finansiella ställning. Eworks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle

kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

## Verksamhetsrelaterade risker

### Tillgång till konsulter

Ework är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för Ework är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med Ework. Antalet konsulter som väljer att ingå i Eworks nätverk växer snabbt och 2016 var 100 000 konsulter registrerade i Eworks databas. Ework är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

## Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultleverantör. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Ramavtalen påverkar riskerna i Eworks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på Eworks tjänster. Samma negativa påverkan blir följden om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen.

## Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från Ework skulle det påverka Ework negativt. Risken sprids på flera sätt. Ework har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. En kund stod för drygt 10 procent av omsättningen 2016 och totalt stod de 10 största kunderna för 57 procent av omsättningen 2016. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

## Verksamhet i utlandet

Ework har historiskt expanderat genom etableringar på



nya geografiska marknader. Under 2015 etablerades verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. Eworks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

#### **IT-systemens stabilitet**

Eworks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i Eworks processer och kunderbjudande. Driftsstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för Eworks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund. IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till Eworks snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

#### **Beroende av nyckelpersoner**

Ework har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag därunder vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna Ework kan det åtminstone på kort sikt få negativa konsekvenser. Ework har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation. Verksamheten vilar i allt

större utsträckning på ett strukturkapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

#### **Avtalsrisker och skadeståndsansvar**

Konsulter som Ework har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för Ework eftersom Ework är avtalspartner till kunden. För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har Ework tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt träda i kraft.

#### **Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal**

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har Ework nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på Ework standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

## **Årsstämma**

### **Anmälan**

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 18 april 2017, dels anmäla sig senast den 19 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till Ework Group AB  
Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
- E-post [arsstamma17@eworkgroup.com](mailto:arsstamma17@eworkgroup.com)
- Fax 08-50 60 55 01

### **Vid anmälan bör aktieägare uppge:**

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB tisdagen den 18 april 2017. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltaren om detta.

**Eworks årsstämma hålls måndagen den 24 april 2017, klockan 15.00 i Eworks lokaler på Mäster Samuelsgatan 60, Stockholm.**

### **Kalendarium**

24 april 2017	Delårsrapport januari – mars 2017
24 april 2017	Årsstämma
19 juli 2017	Delårsrapport april – juni 2017
26 oktober 2017	Delårsrapport juli – september 2017

### **Valberedning**

**Eworks valberedning har följande sammansättning: Staffan Salén** (styrelsens ordförande), **Magnus Berglind** (ordförande i valberedningen), samt **Öystein Engebretsen**. Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

### **Valberedningens förslag till styrelse**

Valberedningen föreslår **omval** av nuvarande ledamöter; **Magnus Berglind**, **Dan Berlin**, **Johan Qviberg**, **Staffan Salén**, **Mernosh Saatchi**, **Anna Storåkers** och **Erik Åfors**.

### **Val av styrelseordförande**

Omval av **Staffan Salén**.



**eworkgroup.com**

[eworkgroup.com](http://eworkgroup.com)

## Sverige

### Stockholm

Mäster Samuelsgatan 60  
SE-111 21 Stockholm  
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

### Göteborg

Kungspörtavenyn 33  
SE-411 36 Göteborg  
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50

### Linköping

Nygatan 18  
SE-582 19 Linköping  
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

### Malmö

Anna Lindhs Plats 4  
SE-211 19 Malmö  
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80

### Västerås

Kopparbergsvägen 8  
SE-72213 Västerås  
Telefon: +46 (0) 8 50 92 20 16

## Danmark

### København

Richard Mortensensvej 61, 2  
DK-2300 København S  
Telefon: +45 31 10 18 75

## Finland

### Helsingfors

Keilaranta 1  
FIN-02150 Espoo  
Telefon: +358 20 787 08 00

## Norge

### Oslo

Parkveien 60  
NO-0254 Oslo  
Telefon: +47 22 40 36 20

## Polen

### Warszawa

eWork Group Sp. z o.o.  
Chłodna 51  
00-867 Warszawa  
Telefon: +48 22 223 05 05