



# Bolagsstyrningsrapport 2014

# Bolagsstyrning

**eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.**

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen och ersättning till ledande befattningshavare. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

## **Aktien och ägarna**

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier fördelat på 1 755 aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. En ägare har över 10 procent av bolagets aktier: Salénia AB med 4 147 546 aktier (24,5 procent).

## **Bolagsstämma**

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – [www.ework.se](http://www.ework.se). Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2014 deltog 13 aktieägare som representerade 47,66 procent av antalet röster i bolaget. Fem av sju styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisorer, vd, finansdirektör och flera i koncernledningen var närvarande.

På årsstämman 2014 fattades följande beslut,

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 29 april 2014. Med denna avstämningsdag beräknades utdelningen komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 5 maj 2014.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Claes Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 140 000 kronor till vardera styrelseledamot och 280 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2015, inne-

- bärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

### Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelser från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna, som även är styrelsemedlemmar i bolaget. Motivet för detta har varit att eWork är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Øystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

### Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen.

Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2014 valdes styrelse enligt tabell nedan.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds

## Styrelsens sammansättning, antal möten och närvaro under 2014 i eWork Scandinavia AB

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 9	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	Ja	Nej	9/9	4 668 945 <sup>1)</sup>	-
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	Ja	Nej	9/9	10 000	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	Ja	Ja	9/9	140 929	-
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	Ja	Ja	8/9	2 000	-
Claes Ruthberg	Ledamot	1954	2006	Ja	Ja	9/9	524 945	30 000
Sven Hagströmer <sup>2)</sup>	Ledamot	1943	2006	Ja	Nej	2/3	-	-
Erik Törnberg <sup>2)</sup>	Ledamot	1970	2006	Ja	Nej	3/3	2 000	-
Erik Åfors <sup>3)</sup>	Ledamot	1960	2014	Ja	Ja	6/6	277 291	-
Johan Qviberg <sup>3)</sup>	Ledamot	1981	2014	Ja	Ja	5/6	67 000	-

<sup>1)</sup> Staffan Saléns innehav avser 4 147 546 genom Salénia AB samt 521 399 genom Westindia AB.

<sup>2)</sup> Sven Hagströmer och Erik Törnberg ingick i styrelsen fram till stämman.

<sup>3)</sup> Johan Qviberg och Erik Åfors valdes in i styrelsen på stämman.

För presentation av styrelsen och vd, se sid 6-9.

till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

### **Styrelsens arbete**

Under verksamhetsåret 2014 hade styrelsen 9 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Claes Ruthberg var vd till 17 mars 2014 och var även ledamot av styrelsen. Zoran Covic tillträdde som vd 17 mars men är inte medlem av styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2014 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbidanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på

revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2015.

### **Arvoden till styrelsen**

Årsstämman 2014 beslutade att styrelsens ordförande ska få ett arvode om 280 000 kronor och att styrelsens ledamöter ska få ett arvode om 140 000 kronor var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2014 uppgick till 1 117 000 SEK (593 000).

### **Ersättningsutskott**

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft ett möte.

### **Revisionsutskott**

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors

har under året haft ett möte. Tidigare bestod utskottet av samtliga styrelseledamöter utom vd och mötena sammanföll med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

### **Revisor**

På årsstämman 2014 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2015, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

### **Vd och företagsledning**

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, kompetensdirektör, chef Nordic Sales & Delivery samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna.

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

### **Incitamentsprogram**

På årsstämman 2012 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent (1,8 procent per delprogram) vid fullt utnyttjande av det totala antalet utestående aktier.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2012 uppgick till 116 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 42,23 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2015.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2014 uppgick till 52 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2017.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 45 och framåt i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen.

### **Intern kontroll och riskhantering**

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

#### **Kontrollmiljö**

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering

av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

#### **Riskbedömning och kontrollaktiviteter**

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot ineliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

#### **Information och kommunikation**

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporte-

ringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna.

För att säkerställa en god kapitalmarknads-kommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

#### *Uppföljning*

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten.

Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 31 mars 2015  
Styrelsen



# Styrelse



## Staffan Salén

*Född: 1967 Styrelseordförande sedan 2010 Invald: 2003*

Vd för Salenia AB. Styrelseordförande i Amapola AB. Styrelseledamot i bland annat AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Civilekonomexamen från Stockholms Universitet. Aktieinnehav i eWork: 4 147 546 genom Salénia och 521 399 genom Westindia. Optionsinnehav i eWork: 0



## Magnus Berglind

*Född: 1970 Invald: 2000*

Grundare av eWork, tidigare bolagets vd. Partner på Pamir Partners AB. Tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida. Magisterexamen i ekonomi och juristexamen från Stockholms Universitet. Aktieinnehav i eWork: 10 000 Optionsinnehav i eWork: 0



## Dan Berlin

*Född: 1955 Invald: 2004*

Grundare och styrelseordförande i Luciholding AB, vd i Key People Group AB och Dan Berlin Advisory AB. Styrelseledamot i Key People Group AB, Signpost AB, ToFindOut AB, TNG Group AB, Invici AB, TNG Seniorbemanning AB, Elfströms och Taflin Fastighets AB. Tidigare Investment Manager på Prosper Capital Fund, vd för Poolia IT och ICL Data AB. Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna. Aktieinnehav i eWork: 140 929 Optionsinnehav i eWork: 0



### **Johan Qviberg**

*Född: 1981 Invald: 2014*

Vd i egna företaget Quinary Investment AB. Tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseordförande i Ingager AB och styrelseledamot i Wihlborgs Fastigheter AB, Svolder AB samt Virtusize AB. Johan har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.  
Aktieinnehav i eWork: 67 000  
Optionsinnehav i eWork: 0



### **Anna Storåkers**

*Född 1974 Invald: 2012*

Sverigechef i Nordeas bankkontorsrörelse, Head of Banking Sweden. Styrelseledamot bl a Nordea Finans Sverige, Danmark och Finland. Tidigare koncernstrategichef på Nordea AB. Hon har tidigare arbetat som managementkonsult på McKinsey & Co i Stockholm och med corporate finance på Goldman Sachs International i London. Anna har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.  
Aktieinnehav i eWork: 2 000  
Optionsinnehav i eWork: 0



### **Claes Ruthberg**

*Född: 1954 Invald: 2006*

Verkställande direktör 2001 - 17 mars 2014, styrelseledamot sedan 2006. Tidigare arbetat med försäljning inom IT-branschen bland annat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, vd för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.  
Aktieinnehav i eWork: 524 945  
Optionsinnehav i eWork: 30 000



### **Erik Åfors**

*Född: 1960 Invald: 2014*

Rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Tidigare grundat och drivit en rad kommunikationsföretag samt tidigare arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i Oaxen Krog AB och styrelseledamot bland annat i PSG Capital AB och Vero Kommunikation AB samt i Centrum för rättvisa. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.  
Aktieinnehav i eWork: 277 291  
Optionsinnehav i eWork: 0



# Ledning



## **Zoran Covic, vd och koncernchef**

*Född: 1973 Anställd: 2012*

Ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen 2012-2014. Tidigare arbetat med outsourcing och bland annat varit ansvarig för Strategic Sales inom Logica. Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet. Aktieinnehav i eWork: 0  
Optionsinnehav i eWork: 25 000



## **Thomas Dalebring, Competence & HR**

*Född 1980 Anställd: 2014*

Thomas är sedan 2014 ansvarig för eWorks kompetens-erbjudande internt och externt. Han har en HR examen (BCom) med inriktning HR och Ledarskap från Curtin University men även en KY-utbildning i IT-Management. Thomas har jobbat som IT-konsult, rekryteringskonsult och HR-chef inom IT-branschen, olika roller på IKEA (bl.a. global rekryteringsansvarig och HR-chef) och därefter som strategisk HR konsult. Aktieinnehav i eWork: 0  
Optionsinnehav i eWork: 0



## **Magnus Eriksson, vvd/CFO**

*Född: 1969 Anställd: 2007*

Ansvarig för eWork Stockholm 2007-2011, från 2009 fram till 2012 försäljningschef eWork Group. CFO sedan 2012 och vvd 2014. Arbetat i IT-branschen sedan 1992 med försäljning, som försäljningschef, linjechef och konsult. Arbetat med organisationsutveckling inom konsult och IT-verksamheter. Civilekonom Uppsala Universitet. Aktieinnehav i eWork: 0  
Optionsinnehav i eWork: 35 000



## **Pernilla Nilsson, Manager Nordic Sales & Delivery**

*Född: 1976 Anställd: 2004*

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site manager i Malmö. Hennes bakgrund finns i IT-branschen inom outsourcing, utbildning och rekrytering. Pernilla tillträdde som Manager för Nordic Sales & Delivery i November 2012. Aktieinnehav i eWork: 22 350  
Optionsinnehav i eWork: 5 000



### **Jimmie Carling, CEO Norge**

*Född: 1975 Anställd: 2004*

Anställd på eWork sedan 2004, och har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne samt i Köpenhamn innan han lämnade Öresundregionen för att starta upp eWork i Göteborg. Tidigare arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i diverse bolag sedan 2000. Sitter i styrelsen för Nordiska Interaktionsbyrån AB. Magisterexamen Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 7 500

Optionsinnehav i eWork: 0



### **Magnus Silén, CEO Finland**

*Född: 1967 Anställd: 2011*

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingeniör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 15 000



### **Disa Nilsson, Verksamhetschef Göteborg**

*Född: 1972 Anställd: 2006*

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



### **Jesper Hendriksen, CEO Danmark**

*Född: 1972 Anställd: 2013*

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



### **Lotta Dizengremel, Verksamhetschef Stockholm**

*Född: 1964 Anställd: 2012*

Sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Tidigare arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

Civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 17 000



### **Mia Anderberg, Verksamhetschef Malmö**

*Född 1963 Anställd 2004*

Mia har arbetat i IT-branschen i över 20 år på bland annat Digital Equipment, Svenska Konsultgruppen, Alfaskop och SQM. Hon har en bakgrund inom lösningsförsäljning och utbildning och har på eWork varit teamchef sedan 2011. Mia tillträder som ansvarig för eWork Malmö 2015.

Aktieinnehav i eWork: 2 443

Optionsinnehav i eWork: 25 000

**ework**  
Reshaping Consulting