

Bolagsstyrningsrapport 2013



Bolagsstyrning

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ OMX Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen och ersättning till ledande befattningshavare. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se.

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier fördelat på 1409 aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Två ägare har vardera ett innehav som överstiger 10 procent av bolagets

aktier, Salénia AB, 4 147 546 aktier (24,5 procent), Magnus Berglind, 2 820 000 aktier (16,6 procent, genom en kapitalförsäkring).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2013 deltog 19 aktieägare som

representerade 53,73 procent av antalet röster i bolaget. Sju av åtta styrelseledamöter inkl styrelseordförande, revisorer, vd, finansdirektör och flera i koncernledningen var närvarande.

På årsstämman 2013 fattades följande beslut,

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 29 april 2013. Med denna avstämningsdag beräknades utdelningen komma att utlösas av Euroclear Sweden AB den 3 maj 2013.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Clas Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Törnberg. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes auktoriserade revisor Mattias Johansson KPMG. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 84 700 kronor till vardera styrelseledamot.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.

- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2014, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att ändra i bolagsordningen till följande;

§1 "Bolagets firma är eWork Scandinavia AB"

§2 "Föremålet för bolagets verksamhet ska vara att bedriva förmedling av anställning och uppdrag, huvudsakligen projektarbete, mellan uppdragstagare och uppdragsgivare samt därmed förenlig verksamhet"

§6 "Styrelsen ska bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljes årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma"

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna, som även är styrelsemedlemmar i bolaget. Motivet för detta har varit att eWork är ett ungt bolag i kraftig tillväxt vars framgång initialt har baserats på ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

De tre största ägarnas representanter i valberedningen har nyttjat möjligheten att erbjuda även den fjärde största ägaren att utse en representant i valberedningen.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia)
- Richard Hellekant (företrädande PSG Capital AB)

- Mikael Norbäck (företrädande Öresund Investment AB)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagens ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbetsordning, som

Styrelsens sammansättning, antal möten och närvaro under 2013 i eWork Scandinavia AB

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 12	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	Ja	Nej	12	4 147 546 ²⁾	-
Jeanette Almqvist	Ledamot	1965	2008	Ja	Ja	4 ¹⁾	2 500	-
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	Ja	Nej	12	2 820 000 ³⁾	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	Ja	Ja	10	140 929	-
Sven Hagströmer	Ledamot	1943	2006	Ja	Nej	10	0	-
Claes Ruthberg	Ledamot och vd	1954	2006	Nej	Ja	12	624 945	55 000
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	Ja	Ja	12	2 000	-
Erik Törnberg	Ledamot	1970	2006	Ja	Nej	12	2 000	-

¹⁾ Jeanette Almqvist deltog i styrelsen fram till stämman och deltog på samtliga 4 möten fram tills dess att hon lämnade styrelsen.

²⁾ Ägs genom Salénia.

³⁾ Ägs genom kapitalförsäkring.

För presentation av styrelsen och vd, se sid 8.

fastställt årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2013 valdes styrelse enligt tabell på sid 3.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2013 hade styrelsen tolv protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Vd är ledamot av styrelsen och föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2013 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2014.

Arvodet till styrelsen

Årsstämman 2013 beslutade att styrelsens ordförande och ledamöter ska få ett arvode om 84 700 SEK var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2013 uppgick till 508 200 SEK (581 000).

Ersättningsutskott

Styrelsen utom vd utgör det ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottets möten har under året sammanfallit med ordinarie styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av samtliga styrelseledamöter utom vd. Det är styrelsens uppfattning att detta är mest lämpligt med hänsyn till eWorks storlek och verksamhet. Revisionsutskottets möten sammanfaller med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2013 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2014, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Claes Ruthberg ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vd, finansdirektör, HR-chef, Marknadschef, Försäljningschef, Chef Nordic Sales & Delivery samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2009 beslutade ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal

gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 750 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna gavs ut i tre olika serier (2009, 2010 och 2011) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2011 uppgick till 213 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 46,02 SEK under perioden 18 juni - 31 juli 2014.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 4,5 procent av det totala antalet utestående aktier.

På årsstämman 2012 beslutades om ytterligare ett incitamentsprogram. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2012 uppgick till 116 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 42,23 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2015.

Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent av det totala antalet utestående aktier. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 25 i förvaltningsberättelsen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav

på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även kvartalsvis rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen

sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inneliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policier och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna.

För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten.

Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 2 april 2014
Styrelsen



Styrelse



Staffan Salén

Född: 1967 Styrelseordförande sedan 2010 Invald: 2003

Vd för Salenia AB. Styrelseordförande i Amapola AB. Styrelseledamot i bland annat AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Tidigare vice vd och informationsdirektör för Förenings-Sparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen.

Civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 4 147 546 genom Salénia och 521 399 genom Westindia.

Optionsinnehav i eWork: 0



Sven Hagströmer

Född: 1943 Invald: 2006, tidigare styrelseordförande

Styrelseordförande i Creades AB och Avanza Bank Holding AB. Tidigare portföljförvaltare hos Gränges AB och Investor AB samt grundare av Sven Hagströmer Fondkommission och Hagströmer & Qviberg AB.

Studier vid Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Erik Törnberg

Född: 1970 Invald: 2006

Investeringsansvarig på Creades AB, styrelseledamot i Creades dotterbolag Anralk Holding AB. Verksam i finansbranschen sedan 1993, bland annat som Investeringsansvarig på Investment AB Öresund, Investment Director och medlem i ledningsgruppen för investmentbolaget Custos.

Civilekonom, M.Sc från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



Anna Storåkers

Född 1974 Invald: 2012

Vice Sverigechef i Nordeas bankkontorsrörelse. Styrelseledamot i Nordea Fonder AB och Nordea Finans Sverige AB. Tidigare strategichef på Nordea samt konsult på McKinsey & Co och Goldman Sachs International.

Civilekonom, M.Sc, CEMS, Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Berglind

Född: 1970 Invald: 2000

Grundare av eWork, tidigare bolagets vd. Partner på Pamir Partners AB. Tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida.

Magisterexamen i ekonomi och juristexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 2 820 000 genom kapitalförsäkring.

Optionsinnehav i eWork: 0



Dan Berlin

Född: 1955 Invald: 2004

Grundare och styrelseordförande i Luciholding AB, vd i Key People Group AB och Dan Berlin Advisory AB. Styrelseledamot i Key People Group AB, Signpost AB, ToFindOut AB, TNG Group AB, Invici AB, TNG Seniorbemanning AB, Elfströms och Taflin Fastighets AB. Tidigare Investment Manager på Prosper Capital Fund, vd för Poolia IT och ICL Data AB.

Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna.

Aktieinnehav i eWork: 140 929

Optionsinnehav i eWork: 0



Claes Ruthberg

Född: 1954 Invald: 2006

Verkställande direktör 2001 - 17 mars 2014, styrelseledamot sedan 2006.

Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag. Tidigare arbetat med försäljning inom IT-branschen bland annat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, vd för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 624 945

Optionsinnehav i eWork: 55 000

Ledning



Claes Ruthberg, vd och koncernchef *t.o.m. 17 mars 2014*
Född: 1954 Anställd: 2001

Verkställande direktör sedan 2001 och styrelseledamot sedan 2006. Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag. Se under styrelsen för presentation av Claes Ruthberg.



Zoran Covic,
tillträdande vd och koncernchef *fr.o.m. 17 mars 2014*
Född: 1973 Anställd: 2012

Ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen sedan juli 2012. Tidigare arbetat med outsourcing och bland annat varit ansvarig för Strategic Sales inom Logica. Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 10 000



Lotta Dizengremel,
Verksamhetschef Stockholm
Född: 1964 Anställd: 2012

Sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Tidigare arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.
Civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 7 000



Disa Nilsson, Verksamhetschef Göteborg
Född: 1972 Anställd: 2006

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.
Aktieinnehav i eWork: 2 000
Optionsinnehav i eWork: 0

Jesper Hendriksen, CEO Danmark *fr.o.m. 17 feb 2014*
Född: 1972 Anställd: 2013

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC.
Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0



Nina Karlsson, HR-Chef

Född: 1971 Anställd: 2006

Flera års ledarerfarenhet, har på eWork främst arbetat med administration, HR och marknadsföring.

MBA i entreprenörskap från Jyväskylä Universitet,

Bachelor i humaniora och Hotell & Restaurang.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 45 000

Jimmie Carling, CEO Norge

Född: 1975 Anställd: 2004

Anställd på eWork sedan 2004, och har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne samt i Köpenhamn innan han lämnade Öresundregionen för att starta upp eWork i Göteborg. Tidigare arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i diverse bolag sedan 2000. Sitter i styrelsen för Nordiska Interaktionsbyrå AB. Magisterexamen Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 7 500

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Silén, CEO Finland

Född: 1967 Anställd: 2011

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingeniör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Eriksson, vVD/CFO

Född: 1969 Anställd: 2007

Ansvarig för eWork Stockholm 2007-2011, från 2009 fram till 2012 försäljningschef eWork Group. CFO sedan 2012 och vVD 2014. Arbetat i IT-branschen sedan 1992 med försäljning, som försäljningschef, linjeför och konsult. Arbetat med organisationsutveckling inom konsult och IT-verksamheter. Civilekonom Uppsala Universitet

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 28 000



Alexander Markvi, Strategic Sales Director

Född: 1977 Anställd: 2013

Alexander är ansvarig för eWorks försäljning av konsolideringstjänster inom inköp i Norden sedan oktober 2013. Han har en bakgrund sedan 2004 från försäljning av outsourcing samt som konsult inom SAP och Oracle, med fokus på offentlig och telekom sektorn, inom CGI. Alexander har en Filosofie Magisterexamen i Informatik med fokus på Företagsekonomi från Linné och Lunds Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Pernilla Nilsson, Manager Nordic Sales & Delivery

Född: 1976 Anställd: 2004

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site manager i Malmö. Hennes bakgrund finns i IT-branschen inom outsourcing, utbildning och rekrytering. Pernilla tillträdde som Manager för Nordic Sales & Delivery i November 2012.

Aktieinnehav i eWork: 22 350

Optionsinnehav i eWork: 5 000

ework
Reshaping Consulting