

Bolagsstyrningsrapport

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen. Avvikelse från Koden förklaras i detalj nedan.

För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se. Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 17 085 075 utestående aktier fördelat på 2 550 aktieägare (1 755). Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Tre ägare har vardera över 10 procent av bolagets aktier: Salénia AB med 4 147 546 aktier (24,3 procent), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 3 070 207 aktier (18,0 procent) och Investment AB Öresund med 1 709 983 aktier (10,0 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse. eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader

efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats - www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2015 deltog 15 aktieägare som representerade 42,1 procent av antalet röster i bolaget. Samtliga styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisorer, vd och finansdirektör var närvarande.

På årsstämman 2015 fattades följande beslut:

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie samt en extrautdelning om 2,00 kronor per aktie, totalt 4,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 24 april 2015. Utdelningen utsändes av Euroclear Sweden AB den 29 april 2015.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Claes Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till

styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 144 200 kronor till vardera styrelseledamot och 288 400 kronor till styrelsens ordförande.

- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2016, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Valberedningen i eWork utses av de tre största ägarna. Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har två av dessa representanter (dvs en majoritet) utgjorts av styrelseledamöter och en styrelseledamot har därutöver fungerat som valberedningens ordförande. Motivet för detta har varit att eWork är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande

- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Øystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i

aktiebolagslagen och svenska koden för bolagsstyrning. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida. Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2015 valdes styrelse enligt tabell nedan. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds

till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2015 hade styrelsen 9 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Zoran Covic var vd under 2015 och föredragande på styrelsemötena men är ej medlem i styrelsen.

Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Under varje ordinarie

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 9	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	ja	nej	9/9	4 668 945	- ¹⁾
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	ja	nej	9/9	10 000	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	ja	ja	9/9	145 000	-
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	ja	ja	8/9	2 000	-
Claes Ruthberg	Ledamot	1954	2006	ja	ja	9/9	410 000	-
Erik Åfors	Ledamot	1960	2014	ja	ja	9/9	277 291	- ²⁾
Johan Qviberg	Ledamot	1981	2014	ja	ja	9/9	90 850	-

1) Staffan Saléns innehav avser 4 147 546 genom Salénia AB samt 521 399 genom Westindia AB.

2) Erik Åfors innehav genom bolag Ingo Invest AB.

styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2015 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen. För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger. Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i januari månad 2016.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2015 beslutade att styrelsens ordförande ska få ett arvode om 288 400 kronor och att styrelsens ledamöter ska få ett arvode om 144 200 kronor var. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2015 uppgick till 1 122 000 SEK (1 117 000).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer

för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft tre möten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors har under året haft fem möten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2015 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2016, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som

klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med. eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, kompetensdirektör, Sales & Delivery Director samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet. Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2012 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent (1,8 procent per delprogram) vid fullt utnyttjande av det totala antalet utestående aktier. Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016. Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2014 uppgick till 52 100. Varje option ger

rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2017. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 36 och framåt i förvaltningsberättelsen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete. Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information

tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och

de olika operativa enheterna. För att säkerställa en god kapitalmarknads-kommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten. Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 4 april 2016

Styrelsen

2015 års styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. 2015 valdes följande medlemmar.



Styrelseordförande

Staffan Salén

Född 1967. Invald 2003.

Staffan arbetar idag som VD för Salenia AB och var tidigare vice VD och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Staffan är styrelseordförande i Amapola AB och ledamot i bland annat följande bolag; AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Staffan har en civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork:

4 668 945*

Optionsinnehav i eWork:

0

*genom bolag



Styrelseledamot

Magnus Berglind

Född 1970. Invald 2000.

Magnus grundade eWork och var tidigare bolagets VD. Magnus driver idag Pamir Partners AB. Han var tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida. Magnus är styrelseordförande i Pamir Partners AB och SchoolSoft AB samt ledamot i bland annat SEAB och Cherry AB. Magnus har en magisterexamen i ekonomi och en juristexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork:

10 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Dan Berlin

Född 1955. Invald 2004.

Dan är grundare och styrelseordförande i Luciholding AB samt VD i Dan Berlin Advisory AB och VD för Key People Group AB. Tidigare har Dan arbetat som Investment Manager på Prosper Capital Fund och VD för Poolia IT och ICL Data AB. Dan är ledamot i följande bolag, Key People Group AB, TNG Group AB, ToFindOut AB, Invici AB, Signpost AB och Elfström och Taflin Fastighets AB. Dan har en civilingenjörsexamen från Indek KTH och är reservofficer vid kustjägarna.

Aktieinnehav i eWork:

145 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Johan Qviberg

Född 1981. Invald 2014.

Johan arbetar som VD i det egna företaget Quinary Investment AB. Han har tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseordförande i Ingager AB och styrelseledamot i Nattaro Labs AB, Svolder AB samt Wihlborgs Fastigheter AB. Johan har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

90 850

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Claes Ruthberg

Född 1954. Invald 2006.

Claes har arbetat som VD för eWork mellan åren 2001 till 2014 och har lång erfarenhet av försäljning inom IT-branschen. Claes har arbetat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, VD för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL Data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Claes har en civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Aktieinnehav i eWork:

410 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Anna Storåkers

Född 1974. Invald 2012.

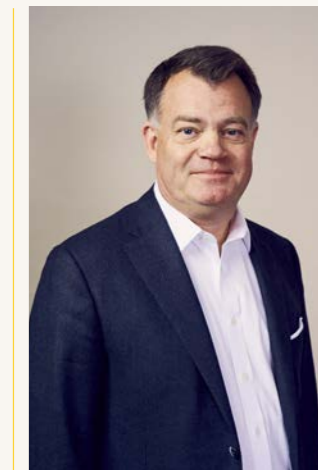
Anna arbetar idag som Sverigechef för Nordeas kontorsrörelse och var innan dess Nordeakoncernens strategichef. Hon har tidigare arbetat som managementkonsult på McKinsey & Co i Stockholm och som investment banker på Goldman Sachs International i London. Anna är styrelseledamot i Nordea Finans. Anna har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

2 000

Optionsinnehav i eWork:

0



Styrelseledamot

Erik Åfors

Född 1960. Invald 2014.

Erik arbetar som rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Han har tidigare drivit ett antal konsultverksamheter inom kommunikationsområdet och arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i Vero Kommunikation AB. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork:

277 291*

Optionsinnehav i eWork:

0

*genom bolag

LEDNING

Lednings- grupp

Peter Lundahl,
Site Director Malmö

Magnus Silén,
*Managing Director
Finland*

**Lotta
Dizengremel,**
Site Director Stockholm

Magnus Eriksson,
vD och CFO

Disa Nilsson,
*Site Director
Göteborg*

Jimmie Carling,
*Managing Director
Norge*

Pernilla Nilsson,
*Sales & Delivery
Director*

Zoran Covic,
VD

**Thomas
Dalebring,**
*Competence &
Marketing Director*

**Jesper
Hendriksen,**
*Managing Director
Danmark*

**Mikael
Subotowicz,**
*Managing Director
Polen*



Se fullständig
information
på nästa sida.

LEDNING

Ledningsgruppen består av följande medlemmar.

VD

Zoran Covic

Född 1973. Anställd 2012.

Zoran tillträdde som CEO under 2014 och var tidigare ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen. Han har arbetat med outsourcing sedan 2001 och hans senaste uppdrag innan eWork var som affärsutvecklingsansvarig för den offentliga sektorn inom Logica. Zoran har en Executive MBA från Copenhagen Business School samt en civilekonomexamen från Lunds Universitet.

Aktieinnehav i eWork:

10 000

Optionsinnehav i eWork:

15 000

vVD och CFO

Magnus Eriksson

Född 1969. Anställd 2007.

Magnus har tidigare varit ansvarig för eWorks Stockholmskontor och mellan 2009 och 2012 var han nordisk försäljningschef för eWork. Magnus är civilekonom med examen från Uppsala Universitet. Han har arbetat i IT-branschen sedan 1992 med framförallt försäljning och försäljningsutveckling men även med organisationsutveckling inom konsultverksamheter.

Aktieinnehav i eWork:

3 500

Optionsinnehav i eWork:

20 000

Managing Director Norge

Jimmie Carling

Född 1975. Anställd 2004.

Jimmie har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne, Köpenhamn samt Göteborg. I Göteborg var han verksam som site director under drygt 8 år. Jimmie tillträdde som ansvarig för eWork Norge 2013. Han har arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i flera bolag sedan 2000. Han har en magisterexamen efter att ha studerat Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola. (Bachelor of Arts with a major in Human Rights, & a Bachelor of Arts in Peace and Conflict Studies).

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0

Competence &

Marketing Director

Thomas Dalebring

Född 1980. Anställd 2014.

Thomas är sedan 2014 ansvarig för eWorks kompetenserbjudande internt och externt. Han har en HR examen (BCom) med inriktning HR och Ledarskap från Curtin University men även en KY-utbildning i IT-Management. Thomas har jobbat som IT-konsult, rekryteringskonsult och HR-chef inom IT-branschen, olika roller på IKEA (bl.a. global rekryteringsansvarig och HR-chef) och därefter som strategisk HR konsult.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Stockholm

Lotta Dizengremel

Född 1964. Anställd 2012.

Lotta är sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Lotta har en civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi från Linköping. Lotta har arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, konsultchef och säljare

på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

Aktieinnehav i eWork:

7 000

Optionsinnehav i eWork:

10 000

Managing Director Danmark

Jesper Hendriksen

Född 1972. Anställd 2013.

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Malmö

Peter Lundahl

Född 1966. Anställd 2016.

Peter är sedan januari 2016 ansvarig för eWork Malmö. Peter är civilekonom och Systemvetare från Lunds Universitet och har över 20 års erfarenhet som Executive ledare i olika organisationer. Peter har en bakgrund som bla Koncernchef för ManpowerGroup Sverige och som Senior rådgivare för både startups och börsnoterade bolag.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0

Site Director Göteborg

Disa Nilsson

Född 1972. Anställd 2006.

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.

Aktieinnehav i eWork:

2 000

Optionsinnehav i eWork: 0

Sales & Delivery Director

Pernilla Nilsson

Född 1976. Anställd 2004.

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site director i Malmö.

Aktieinnehav i eWork:

16 550

Optionsinnehav i eWork:

5 000

Managing Director Finland

Magnus Silén

Född 1967. Anställd 2011.

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingeniör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork:

15 000

Managing Director Polen

Mikael Subotowicz

Född 1982. Anställd 2015.

Mikael är ansvarig för eWorks dotterbolag i Polen och anställdes under 2015. Han har jobbat inom IT-konsultbranschen i över 10 år och har haft ledande befattningar på bolag i Sverige och Polen. Han har tidigare jobbat på ÄF och Zerochaos. Mikael har en kandidat i statsvetenskap samt internationella affärsrelationer från Hobart and William Smith Collage.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0